

**PENGARUH PERSEPSI DAN MOTIVASI TERHADAP MINAT MAHASISWA  
JURUSAN AKUNTANSI BERKARIR DI BIDANG PERPAJAKAN  
(Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Islam Malang)**

**Miftakhul Ayu Anggraeni\*, Maslichah\*\*, dan Dwiyani Sudaryanti\*\*\***

**Universitas Islam Malang**  
Email : [miftaayu.1998@gmail.com](mailto:miftaayu.1998@gmail.com)

**ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the effect of perception and motivation on the interests of students majoring in career accounting in taxation. The population in this study were students of the Accounting Study Program Faculty of Economics and Business Malang Islamic University class of 2016. The sample was selected using purposive sampling and obtained 171 students based on criteria. This study uses multiple linear regression models. The results of this study indicate that perception and motivation influence the interests of the career in taxation. Perception has a positive effect on career interests in the field of taxation. Motivation has a positive effect on career interests in the field.*

**Keywords:** Perception, Motivation, and Career Interest

**ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Persepsi dan Motivasi Terhadap Minat Mahasiswa jurusan Akuntansi Berkarir Di bidang Perpajakan. Populasi dalam penelitian ini adalah mahasiswa Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Malang angkatan 2016. Sampel dipilih menggunakan purposive sampling dan diperoleh 171 mahasiswa berdasarkan kriteria. Penelitian ini menggunakan model regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa persepsi dan motivasi mempengaruhi minat berkarir di bidang perpajakan. Persepsi memiliki efek positif pada minat berkarir di bidang perpajakan. motivasi memiliki efek positif pada minat berkarir di bidang perpajakan.

**Kata kunci:** Persepsi, Motivasi, dan Minat Berkarir

**PENDAHULUAN**

Seiring dengan semakin berkembangnya teknologi, pemerintah Republik Indonesia terus-menerus memperbaharui setiap sistem perpajakan dengan tujuan agar dapat mempermudah bagi Wajib Pajak (WP) untuk membayar pajaknya, yaitu dengan cara modernisasi pajak. Untuk memperbaharui sistem tersebut, maka pemerintah tentu membutuhkan tenaga yang handal, profesional, serta berwawasan luas di bidang perpajakan. Namun demikian, pada kenyataannya tenaga ahli atau SDM di bidang perpajakan di Indonesia saat ini masih minim.

Akuntansi merupakan salah satu jurusan di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Malang (Unisma) yang diminati oleh banyak mahasiswa. Hal ini dapat dilihat dari banyaknya jumlah mahasiswa yang memilih jurusan akuntansi di perguruan tinggi yang terletak di Kota Malang itu. Oleh karena itu, dari tahun ke tahun jurusan akuntansi di Unisma tidak pernah sepi peminat.

Menurut Trisnawati dan Rusydi (2015:3), "karir perpajakan adalah industri serba dinamis dan cepat yang tidak hanya membutuhkan kemampuan analitis, tapi bisa memecahkan masalah dengan baik dan keterampilan komersial. Profesional perpajakan modern harus mampu berkomunikasi secara efektif dan memberikan pemikiran yang baik untuk bersaing di pasar kompetitif. Sebagian besar lulusan Sarjana (S1) berkarir menjadi pegawai Direktorat Jenderal Pajak, Konsultan Pajak, dan *TaxSpecialist*(perusahaan). Pilihan karir yang ada saat ini diharapkan akan menjadikan seseorang menjadi profesional dalam bidangnya masing-masing sehingga karir yang diinginkan akan tercapai sesuai dengan harapannya"

Namun demikian, realitanya kebanyakan mahasiswa mempunyai anggapan pada bidang pajak itu sulit. Persepsi itu muncul karena pada konsep perpajakan banyak sekali norma yang selalu diubah setiap tahunnya. Selain itu, banyak juga perhitungan untuk menghitung jumlah pajak setiap WP. Terlebih jika mahasiswa minim pengetahuan, atau hanya berbekal ilmu dari perkuliahannya saja, sehingga mereka mempersepsikan demikian. Oleh karena itu, diperlukan motivasi serta keinginan untuk mendorong mahasiswa bekerja disektor perpajakan.

Berdasarkan penelitian Trisnawati dan Rusydi (2015:1) telah menguji variabel independen persepsi dan variabel dependennya minat berkarir di bidang perpajakan. Hasil penelitian itu menyimpulkan variabel persepsi berpengaruh positif signifikan terhadap minat mahasiswa jurusan akuntansi berkarir di bidang perpajakan, di mana variabel persepsi mampu menerangkan perubahan variabel minat mahasiswa akuntansi berkarir di bidang perpajakan yang rendah. Hal itu juga didukung hasil penelitian Dewi dan Setiawanta (2015) yang menyimpulkan persepsi memberikan pengaruh positif signifikan terhadap peminatan karir mahasiswa jurusan akuntansi dalam bidang perpajakan. Namun demikian, penelitian Samsuri, dkk. (2016:78) menyimpulkan hasil yang berbeda bahwa variabel persepsi tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarir di bidang perpajakan.

Mahasiswa yang memiliki motivasi tinggi tentu berkeinginan melakukan sesuatu lebih baik atau lebih efisien daripada sebelumnya. Motivasi itu timbul melalui pemikiran optimisnya untuk dapat mewujudkan tujuan yang diharapkan. Oleh karena itu, mahasiswa harus berusaha memotivasi diri dengan menetapkan keyakinan pada tindakan yang akan dilakukan, merencanakan tindakan yang akan direalisasikan dengan maksud untuk mencapai tujuan (Dayshandi, dkk., 2015:2).

"Mahasiswa termotivasi berkarir di bidang pajak karena sesuai dengan latar belakang pendidikan mereka sebagai mahasiswa jurusan akuntansi. Selain itu,

mahasiswa termotivasi untuk bisa memberikan sumbangsuhnya sehingga dapat mengaplikasikan pengetahuan perpajakan yang dimiliki untuk memecahkan masalah perpajakan dalam kehidupan sehari-hari”. Menurut Mahayani, dkk. (2017:10), salah satu penyebab berpengaruhnya persepsi dan motivasi terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarir di bidang perpajakan adalah mahasiswa menganggap bidang pajak dapat memberi penghasilan dan fasilitas yang baik bagi mereka dan peluang berkarir di bidang perpajakan masih terbuka lebar.

Dilatarbelakangi oleh fenomena yang telah dipaparkan diatas, peneliti ingin 1) Melakukan pengujian dengan cara simultan pengaruh persepsi dan Motivasi terhadap minat bekerja disektor perpajakan. 2) Melakukan pengujian dengan cara parsial pengaruh persepsi terhadap minat bekerja disektor perpajakan. 3) Melakukan pengujian dengan cara parsial pengaruh motivasi terhadap minat bekerja disektor perpajakan.

## **TINJAUAN PUSTAKA**

### **Karir**

Karir ialah posisi yang dipegang individu dalam suatu jabatan di perusahaan dalam kurun waktu tertentu (Mahayani, dkk., 2017:3). Menurut Shin, dkk. (2017:1520), ”karir ialah seluruh jabatan yang ditempati seseorang dalam organisasi atau kehidupan kerjanya, dan tujuan karir merupakan jabatan tertinggi yang akan diduduki seseorang dalam suatu organisasi.” Karir adalah rangkaian posisi yang berkaitan dengan kerja yang ditempati seseorang sepanjang hidupnya (Dewi dan Setiawanta, 2015:2). Sementara itu, menurut Samsuri, dkk. (2016:80), karir adalah seluruh pekerjaan atau jabatan yang ditangani atau dipegang selama kehidupan kerja seseorang. Berdasarkan uraian di atas, maka dapat disimpulkan bahwa karir merupakan posisi atau jabatan yang diduduki oleh seseorang dalam kehidupan kerjanya di sebuah organisasi. Karir terbentuk dari tata cara pengalaman atau suatu rangkaian kerja yang dipegang selama kehidupan seseorang yang memberikan kesinambungan dan ketenteraman sehingga menciptakan sikap dan perilaku tertentu.

### **Persepsi**

Persepsi merupakan salah satu aspek psikologis yang sangat penting bagi manusia dalam memberikan respon atau tanggapan atas kehadiran berbagai aspek dan gejala yang ada di sekitarnya (Dayshandi, dkk., 2015:2). Menurut Dewi dan Setiawanta (2015:3), “persepsi adalah pengalaman tentang objek, peristiwa, atau hubungan-hubungan yang diperoleh dengan cara menyimpulkan informasi dan menafsirkan pesan”. Sementara itu, menurut Trisnawati dan Rusydi (2015:3) “bahwa persepsi adalah proses pemberian arti atau makna terhadap lingkungan. Dalam hal ini, persepsi mencakup penafsiran terhadap objek, penerimaan, pengorganisasian dan penafsiran terhadap stimulus yang telah diorganisasikan dengan cara mempengaruhi perilaku atau sikap”.

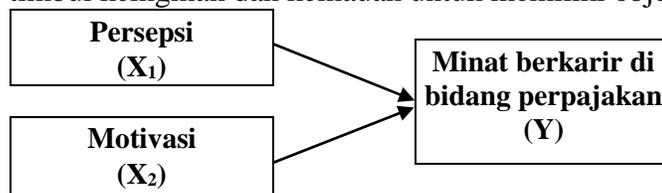
## Motivasi

Motivasi berasal dari kata „motif“ yang dapat diartikan sebagai kekuatan yang ada dalam diri individu, yang menyebabkan individu bertindak atau berbuat (Umar, 2014:60). Menurut Trisnawati dan Rusydi (2015:4), “motivasi adalah daya penggerak atau pendorong untuk melakukan suatu pekerjaan yang bisa berasal dari dalam diri dan juga dari luar. Motivasi yang berasal dari dalam diri seseorang yaitu dorongan yang datang dari hati sanubarinya”.

Motivasi merupakan satu hal yang penting dalam segala kegiatan manusia, termasuk dalam berkarir. Berkarir tanpa didasari motivasi maka seseorang akan kurang bersemangat dan akhirnya akan mempengaruhi pencapaian kinerjanya. Kurang berhasilnya seseorang dalam berkarir tidak selalu ditentukan oleh taraf kemampuannya, tetapi juga dipengaruhi oleh motivasinya untuk berhasil (Shin, dkk., 2017:1520). Oleh karena itu, maka motivasi sangat diperlukan dalam segala aktivitas yang dilakukan oleh manusia, termasuk dalam berkarir.

## Minat

Minat diartikan sebagai subjek yang menetap untuk merasa tertarik pada bidang tertentu dan merasa senang dengan bidang itu (Humayon, dkk., 2018:130). Hal ini sesuai dengan pendapat Dewi dan Setiawanta (2015:3) yang menyatakan “minat adalah suatu rasa lebih suka dan rasa ketertarikan pada suatu hal atau aktivitas, tanpa ada yang menyuruh. Minat pada dasarnya adalah penerimaan akan suatu hubungan antara diri sendiri dengan sesuatu di luar diri”. Hal ini didukung pula oleh pendapat Trisnawati dan Rusydi (2015:4) yang menyatakan “minat muncul karena adanya rasa ketertarikan atau perasaan senang terhadap suatu objek. Rasa ketertarikan itulah yang mendorong seseorang untuk berminat terhadap suatu objek, sehingga dalam dirinya timbul keinginan dan kemauan untuk memiliki objek tersebut”.



**H<sub>1</sub>** : Terdapat pengaruh persepsi dan motivasi terhadap minat mahasiswa akuntansi Universitas Islam Malang berkarir di bidang perpajakan.

**H<sub>1a</sub>** : Terdapat pengaruh persepsi terhadap minat mahasiswa akuntansi Universitas Islam Malang berkarir di bidang perpajakan.

**H<sub>1b</sub>** : Terdapat pengaruh motivasi terhadap minat mahasiswa akuntansi Universitas Islam Malang berkarir di bidang perpajakan.

## **METODE PENELITIAN**

### **Data dan Sampel Penelitian**

Populasi dalam penelitian ini adalah mahasiswa Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Malang angkatan 2016 sejumlah 228. Sampel pada penelitian ini adalah seluruh mahasiswa jurusan akuntansi angkatan 2016 sejumlah 171 mahasiswa. Sampel diambil menggunakan metode *Purposive Sampling*, adapun kriteria sampel sebagai berikut : (1) mahasiswa Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Malang angkatan 2016 yang masih aktif menjalani perkuliahan hingga saat penelitian ini dilaksanakan, (2) mahasiswa telah menempuh mata kuliah perpajakan, dan (3) mahasiswa telah menempuh mata kuliah akuntansi pajak. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik *purposivesampling*, yaitu pengambilan sampel dengan menggunakan pertimbangan tertentu yang ditetapkan oleh peneliti.

### **Definisi Operasional Variabel**

#### **1) Persepsi**

Persepsi karir di bidang perpajakan, yaitu suatu proses yang digunakan oleh mahasiswa untuk mengelola dan menafsirkan kesan indera mereka dalam rangka memberikan makna tentang karir di bidang perpajakan. Indikator variabel persepsi Trisnawati dan Rusydi (2015:8-9), yaitu:

1. “Proses perkuliahan pajak akan membantu ketika berkarir di bidang perpajakan
2. Pengetahuan terkait pajak akan sangat bermanfaat dalam karir di bidang perpajakan.
3. Pelatihan sebelum berkarir di bidang perpajakan membantu dalam pengembangan karir.
4. Karir di bidang perpajakan akan dapat meningkatkan kemampuan analitis, *decisionmaking*, dan *problem solving* untuk memecahkan masalah pajak.
5. Karir di bidang perpajakan akan menambah kemampuan interpersonal seperti kemampuan bekerjasama dalam kelompok”.

Variabel ini diukur menggunakan instrumen yang dikembangkan oleh Trisnawati dan Rusydi (2015:8-9) dengan menggunakan skala *Likert*. Setiap responden diminta untuk menjawab 5 (lima) item pernyataan yang berkaitan dengan 5 poin/ skor penilaian, yaitu (1) Sangat Tidak Setuju, (2) Tidak Setuju, (3) Ragu-ragu, (4) Setuju, dan (5) Sangat Setuju.

#### **2) Motivasi**

Motivasi berkarir di bidang perpajakan, yaitu suatu kekuatan atau energi mahasiswa yang dapat menimbulkan dorongan terhadap keinginan batinnya untuk meminati karir di bidang perpajakan guna memenuhi target atau tujuannya. Indikator variabel motivasi Trisnawati dan Rusydi (2015:9), yaitu:

1. "Menginginkan pekerjaan di bidang perpajakan karena sesuai dengan pendidikan di jurusan akuntansi.
2. Meningkatkan keahlian dalam mengaplikasikan pengetahuan perpajakan untuk memecahkan masalah-masalah riil dalam kehidupan sehari-hari.
3. Meningkatkan kemampuan berprestasi ketika berkarir di bidang perpajakan.
4. Mendapatkan pekerjaan yang memberikan gaji tambahan (di luar gaji pokok, seperti honor) yang tinggi.
5. Mendapatkan pengetahuan berkaitan dengan peran dan tanggung jawab yang akan dimiliki ketika berada di tengah-tengah masyarakat".

Variabel ini diukur menggunakan instrumen yang dikembangkan oleh Trisnawati dan Rusydi (2015:9) dengan menggunakan skala *Likert*. Setiap responden diminta untuk menjawab 5 (lima) item pernyataan yang berkaitan dengan 5 poin/ skor penilaian, yaitu (1) Sangat Tidak Setuju, (2) Tidak Setuju, (3) Ragu-ragu, (4) Setuju, dan (5) Sangat Setuju.

### 3) Minat Berkarir Dibidang Perpajakan

Minat berkarir di bidang perpajakan, yaitu pemusatan pikiran, perasaan senang, kemauan atau perhatian mahasiswa terhadap karir di bidang perpajakan. Indikator variabel minat berkarir di bidang perpajakan Trisnawati dan Rusydi (2015:8), yaitu:

1. "Karir bidang perpajakan memberikan peluang yang besar bagi mahasiswa akuntansi.
2. Tertarik berkarir di bidang perpajakan karena memberikan banyak pengalaman dan pengetahuan tentang pajak.
3. Berminat berkarir dalam bidang perpajakan karena memberikan gaji yang besar.
4. Berminat berkarir di bidang pajak karena akan dapat fasilitas yang memadai.
5. Akan berkarir di bidang perpajakan setelah studi selesai"

Variabel ini diukur menggunakan instrumen yang dikembangkan oleh Trisnawati dan Rusydi (2015:8) dengan menggunakan skala *Likert*. Setiap responden diminta untuk menjawab 5 (lima) item pernyataan yang berkaitan dengan 5 poin/ skor penilaian, yaitu (1) Sangat Tidak Setuju, (2) Tidak Setuju, (3) Ragu-ragu, (4) Setuju, dan (5) Sangat Setuju.

### Metode Analisis Data

Penelitian ini menggunakan teknik analisis asosiatif. Data dalam penelitian ini akan dianalisis dengan analisis regresi linier berganda, untuk melihat pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen.

Model regresi linear berganda ditunjukkan oleh persamaan berikut ini :

$$Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \varepsilon$$

Keterangan:

Y : Minat berkarir di bidang perpajakan

X<sub>1</sub> : Persepsi

X<sub>2</sub> : Motivasi

α : Konstanta

ε : *Error of term* (variabel lain yang tidak terungkap)

### HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh mahasiswa jurusan akuntansi angkatan 2016 sejumlah yang lulus kriteria yang telah ditetapkan oleh peneliti sejumlah 171 mahasiswa. Jumlah seluruh mahasiswa ada 228, mahasiswa yang tidak memenuhi kriteria secara lengkap sejumlah 57 mahasiswa.

#### Pembahasan

##### Uji t (Uji Parsial)

**Tabel 4.9 Hasil Analisis *Multiple Regressions* Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.218	1.371		5.264	0.000
	Persepsi	0.136	0.066	0.150	2.077	0.039
	Motivasi	0.546	0.071	0.558	7.728	0.000

a. *Dependent Variable*: Minat

(Sumber: Data penelitian diolah, 2019)

#### a. Pengaruh Persepsi (X<sub>1</sub>) Terhadap Minat Berkarir di Bidang Perpajakan (Y)

Berdasarkan data hasil uji *t* dalam Tabel 4.9, diketahui nilai *t* variabel persepsi sebesar 2,077 dengan signifikansi (Sig.) 0,039. Oleh karena nilai signifikansi hitung *t* variabel persepsi lebih kecil daripada nilai signifikansi yang ditentukan (0,039 < 0,05), maka H<sub>1a</sub> diterima dan H<sub>0</sub> ditolak. Dengan demikian, maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif signifikan persepsi terhadap minat mahasiswa akuntansi Universitas Islam Malang bekerja di sektor perpajakan.

Hal tersebut telah ditunjukkan persepsi yang dimiliki oleh mahasiswa jurusan akuntansi untuk bekerja di sektor perpajakan, yaitu sebuah proses yang dipakai oleh mahasiswa untuk mengelola serta menjelaskan kesan indera mereka dalam rangka memberikan makna tentang karir di bidang perpajakan, merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi minat mereka berkarir di bidang perpajakan. Mahasiswa yang memiliki persepsi bahwa perkuliahan pajak akan

membantunya ketika berkarir di bidang perpajakan, serta persepsinya bahwa pengetahuan tentang pajak akan sangat bermanfaat baginya ketika berkarir di bidang perpajakan dapat menumbuhkan minat mereka untuk benar-benar berkarir di bidang perpajakan.

Hasil penelitian sama dengan hasil penelitian terdahulu Trisnawati dan Rusydi (2015) yang menyimpulkan bahwa  $X_1$  berpengaruh positif signifikan terhadap  $Y$

**b. Pengaruh Motivasi ( $X_2$ ) Terhadap Minat Berkarir di Bidang Perpajakan ( $Y$ )**

Berdasarkan data hasil uji  $t$  dalam Tabel 4.9, diketahui nilai  $t$  variabel motivasi sebesar 7,728 dengan signifikansi (Sig.) 0,000. Oleh karena nilai signifikansi hitung  $t$  variabel motivasi lebih kecil daripada nilai signifikansi yang ditentukan ( $0,000 < 0,05$ ), maka  $H_{1b}$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Dengan demikian, maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif signifikan motivasi terhadap minat mahasiswa akuntansi Universitas Islam Malang berkarir di bidang perpajakan.

Hal tersebut menunjukkan bahwa motivasi yang dimiliki oleh mahasiswa jurusan akuntansi untuk bekerja di sektor perpajakan sangat mempengaruhi minat mereka untuk benar-benar bekerja di sektor perpajakan. Motivasi mereka untuk berkarir di bidang perpajakan antara lain dilandasi oleh motif-motif, yaitu berharap bekerja disektor pajak karena telah sesuai dengan pendidikan pada jurusan akuntansi, menambah keahlian dalam penerapan pengetahuan pajak untuk mencari jalan keluar dari sebuah masalah dalam kehidupan nyata. Menambah kemampuan berprestasi pada saat bekerja disektor perpajakan.

Hasil penelitian ini juga mendukung hasil penelitian terdahulu yang pernah dilakukan oleh Trisnawati dan Rusydi (2015) yang menyimpulkan bahwa motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap minat mahasiswa jurusan akuntansi berkarir di bidang perpajakan.

## **SIMPULAN**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh persepsi dan motivasi terhadap minat mahasiswa akuntansi Universitas Islam Malang berkarir di bidang perpajakan (Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Islam Malang). Dari hasil pengujian dengan menggunakan model regresi linier berganda dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel persepsi dan motivasi berpengaruh terhadap minat berkarir di bidang perpajakan.

## **Saran**

Berdasarkan kesimpulan penelitian dan implikasinya seperti diuraikan di atas, maka dapat dikemukakan saran-saran, sebagai berikut:

- a. Sebaiknya untuk peneliti selanjutnya menggunakan populasi atau sampel dari beberapa universitas misalnya pada seluruh universitas pada suatu kota, provinsi bahkan satu negara sehingga dapat memperluas pengetahuan tentang perpajakan ini.
- b. Variabel yang dimasukkan hanya terdapat dua variabel saja masih banyak variabel yang dapat mempengaruhi minat mahasiswa seperti dari faktor kemampuan, umur, keluarga, gender, serta ekonomi.
- c. Lebih baik menggunakan teknik pengumpulan data berupa wawancara. Karena teknik wawancara dapat secara jelas memberikan informasi dilakukan secara tatap muka, semua kesalahpahaman dapat dihindari, pertanyaan yang telah disiapkan dapat dijawab oleh narasumber dengan penjelasan – penjelasan tambahan dan informasi yang diperoleh langsung dari sumber utama muka.

## **DAFTAR PUSTAKA**

- Ahmed, KaziAfaq, Sharif, Nimraand Ahmad, Nawaz. 2017. “Factors In fluencing Students” Career Choices: Empirical Evidence from Business Students”. *International Journal of Southeast Asien Research*. Vol. 1, No. 1, 1-15.
- Al-Abri, Naseer and Kooli, Chokri. 2018. “Factors Affecting the Career Path Choice of Graduates: A Case of Omani”. *International Journal of Youth Economy*. Vol. 2, No. 2, 105-117.
- Arikunto, Suharsimi. 2014. “Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik”. Cetakan ke-15. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aryani, Ni Putu Devi and Erawati, Ni Made Adi. 2016. “Pengaruh Motivasi Kualitas, Karir, Ekonomi, dan Biaya Pendidikan pada Minat Mahasiswa Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntansi”. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. Vol. 16, No. 1, 362-387.
- Dayshandi, Dody, Handayani, Siti Ragiland Yaningwati, Fransisca. 2015. “Pengaruh Persepsi dan Motivasi Terhadap Minat Mahasiswa Program Studi Perpajakan untuk Berkarir di Bidang Perpajakan (Studi pada Mahasiswa Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya)”. *Jurnal Perpajakan (JEJAK)*. Vol. 1, No. 1, 1-11.
- Denziana, Angrita and Febriani, Resti Fitri. 2017. “Pengaruh Motivasi, Persepsi Biaya Pendidikan dan Lama Pendidikan Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntansi (PPAk) (Studi Kasus pada

- Perguruan Tinggi di Bandar Lampung)”. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*. Vol. 8, No. 2, 56-66.
- Dewi, Istina Findi and Setiawanta, Yulita. 2015. “Pengaruh Persepsi dan Motivasi Mahasiswa Jurusan Akuntansi yang Sedang Mengambil Skripsi Terhadap Peminatan Karir dalam Bidang Perpajakan (Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Dian Nuswantoro)”. *Jurnal Akuntansi FEB Universitas Dian Nuswantoro*. Vol. 1, No. 1, 1-12.
- Febriyanti, Fenti. 2019. “Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik”. *Jurnal Akuntansi*. Vol. 6, No. 1, 88-98.
- Handoyo, Sofik. 2018. “Study Motivation, Academic Performance and Career Commitment in Accounting Profession”. *Dinamika Pendidikan*. Vol. 13, No. 1, 106-118.
- Haposan, Harun, Kirmiziand Paulus, Sem. 2017. “Faktor-faktor Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir Sebagai Konsultan Pajak (Studi Mahasiswa Akuntansi: PTN dan PTS Pekanbaru)”. *JOM Fekon*. Vol. 4, No. 2, 4456-4469.
- Humayon, AsadAfzal, Raza, Shoab, Khan, Rao Aamir and Ansari, Noor ul ain. 2018. “Effect of Family In fluence, Personal Interest and Economic Considerations on Career Choice amongst Undergraduate Students in Higher Educational Institutions of Vehari, Pakistan”. *International Journal of Organizational Leadership*. Vol. 7, No. 1, 129-142.
- Janrosl, Viola Syukrina E. 2017. “Analisis Persepsi Mahasiswa Akuntansi Tentang Pajak dan Brevet Pajak Terhadap Minat Berprofesi di Bidang Perpajakan”. *Jurnal Akuntansi Keuangan dan Bisnis*. Vol. 10, No. 2, 17-24.
- Lioniand Baihaqi. 2016. “Persepsi Karir di Bidang Perpajakan Terhadap Minat Mahasiswa untuk Berkarir dalam Bidang Perpajakan”. *Jurnal Akuntansi FEB Universitas Bengkulu*. Vol. 6, No. 2, 143-156.
- Mahayani, Ni Made Dwi, Sulindawati, Ni Luh Gede Erni and Herawati, Nyoman Trisna. 2017. “Pengaruh Persepsi, Motivasi, Minat, dan Pengetahuan Mahasiswa Akuntansi Program S1 Tentang Pajak Terhadap Pilihan Berkarir di Bidang Perpajakan”. *e-Journal Akuntansi Undiksha*. Vol. 7, No. 1, 1-11.
- Nyamwange, Josephine. 2016. “Influence of Student’s Interest on Career Choice among First Year University Students in Public and Private Universities

- in Kisii County, Kenya”. *International Journal of Education and Practice*. Vol. 7, No.4, 96-102.
- Priskila, Leonithaand Nugroho, Paskah Ika. 2018. “Determinan Minat Profesi di Bidang Perpajakan”. *ULTIMA Accounting*. Vol. 10, No. 1, 34-51.
- Putri, S. Rahmalia Prima, Zirmanand Idrus, Rahmiati. 2015. “Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Jurusan Akuntansi untuk Berkarir di Bidang Perpajakan (Studi Empiris pada Universitas Riau, UIN Sultan Syarif Kasim, Universitas Islam Riau, dan Universitas Lancang Kuning)”. *Jom FEKON*. Vol. 2, No. 1, 1-13.
- Safitriawati, Titaand Dongoran, Parlindungan. 2018. “Pengaruh Persepsi dan Minat Mahasiswa Akuntansi Universitas Islam Syekh-Yusuf Tangerang dalam Memilih Profesi Sebagai Konsultan Pajak (Studi Empiris pada Mahasiswa Program Studi S1 Akuntansi Universitas Islam Syekh-Yusuf Tangerang)”. *Jurnal Akuntansi UNIS Tangerang*. Vol. 1, No. 1, 93-100.
- Samsuri, AzniSuhaily Binti, Arifin, Tengku Rahimah Binti Tengku andHussin, Suhaili Binti. 2016. “Perception of Undergraduate Accounting Students towards Professional Accounting Career”. *International Journal of Academic Research inAccounting, Finance and Management Sciences*, Vol. 6, No. 3, 78-88.
- Saputra, Agung Joni. 2018. “Pengaruh Persepsi Mahasiswa akan Minat, Motivasi, Pelatihan Profesional, Gender dan Lingkungan Pekerjaan Terhadap Pilihan Karir Akuntan Publik dan Non Publik (Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi pada Universitas Buddhi dan Muhammadiyah yang berada di Wilayah Tangerang Periode 2015/2016)”. *JRAMB, Prodi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, UMB Yogyakarta*. Vol. 4, No. 2, 126-135.
- Setiaji, Hidayat. 2018. “Lepas dari Kemenkeu, Saatnya Otoritas Pajak Berdiri Sendiri”. *CNBC Indonesia*, diakses pada tanggal 6 Desember 2019 dari <https://www.cnbcindonesia.com>
- Shin, Sein, Lee, Jun-Kiand Ha, Minsu. 2017. “Influence of Career Motivation on Science Learningin Korean High-School Students”. *EURASIA Journal of Mathematics Science and Technology Education*. Vol. 13, No. 5, 1517-1538.
- Sugiyono. 2011. “Statistik untuk Penelitian”. Cetakan ke-19. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. “Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D”. Bandung: CV. Alfabeta.

- Sujarweni, V. Wiratna. 2015. "SPSS untuk Penelitian". Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Suseno, Novie Susanti. 2018. "Pengaruh Gender, Motivasi Eksternal dan Internal Terhadap Persepsi Mahasiswa Akuntansi dalam Memilih Karier Sebagai Akuntan Publik". Jurnal Komunikasi Hasil Pemikiran dan Penelitian. Vol. 4, No. 2, 75-98.
- Trisnawati, Mei K. and Rusydi, M. Khoiru. 2015. "Pengaruh Persepsi dan Motivasi Terhadap Minat Mahasiswa Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya Berkarir di Bidang Perpajakan". Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB UB. Vol. 1, No. 2, 1-15.
- Umar, Ibrahim. 2014. "Factors Influencing Students' Career Choice in Accounting: The Case of Yobe State University". International Research Journal of Finance and Accounting. Vol. 5, No.17, 59-62.
- Yasa, I Nyoman Putra, Pradnyani, Ida Ayu Gede Danika Esa and Atmadja, Anantawikrama Tungga. 2019. "Peran Lingkungan, Pertimbangan Pasar Kerja dan Persepsi Mahasiswa Pengaruhnya Terhadap Keputusan Mahasiswa Berkarir di Bidang Perpajakan". Jurnal KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi. Vol. 11, No. 1, 81-89.
- \*) Miftakhul Ayu Anggraeni adalah Alumni Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Malang.
- \*\*) Maslichah adalah Dosen tetap Universitas Islam Malang.
- \*\*\*) Dwiyani Sudaryanti adalah Dosen tetap Universitas Islam Malang.