

Andalas Journal of International Studies



Ranny Emilia

A World Without Nuclear Power

Apriwan

The Securitization of Environmental Security Issues in Southeast Asia

Poppy Irawan

Crafting The Alternative of Finance Hegemony : Returning Gold Dinar Exchange Economy

Malse Yulivestra

Neo-liberalism and Global Economic Crises (The changing of the state-market relations in Indonesia)

Haiyyu Darman Moenir

Konektivitas ASEAN : Sebagai Sebuah Pergeseran Paradigma dalam Proses Integrasi ASEAN

Rika Isnarti

Gerakan Silicon Valley Indian Professionals Association (SIPA) Dalam Membantu India Mengubah Brain Drain Menjadi Brain Circulation

Andalas Journal of International Studies	Volume 1	No 1	Halaman 1-102	Padang May 2012	ISSN 2301-8208
--	----------	------	------------------	--------------------	-------------------



**Andalus Institute of International Studies
International Relations Department
Faculty of Social and Political Sciences
Universitas Andalas**

Andalas Journal of International Studies

ISSN : 2301 - 8208

Published by
Andalas Institute of International Studies – ASSIST
International Relations Department
Faculty of Social and Political Sciences
Universitas Andalas
Padang

Editor in Chief : Apriwan
Editorial Board : Ranny Emilia, Yopi Fetrian, Sudarmoko
Associate Editors : Virtuous Setyaka, Haiyyu Darman Moenir, Zulkifli Harza
Muhammad Yusra
Design/ lay out : Rika Isnarti
Editorial Advisory Board : Kim So-il (Busan University of Foreign Studies)
Abu Bakar Eby Hara (Univ. Utara Malaysia, Univ. Jember)
Philip Vermonte (CSIS Jakarta)
Ari Bainus (Universitas Padjajaran)
Muhammad Yunus (Universitas Airlangga)

Editorial Office : Program Studi Ilmu Hubungan Internasional
Gedung Jurusan – FISIP Universitas Andalas, Lt. 2
Kampus Limau Manis Padang, 25163
Telp/fax: (0751)71266,
Homepage : <http://ajis.fisip.unand.ac.id/>

Andalas Journal of International Studies (AJIS) is published twice a year. It is published by ASSIST, contains research and analytical platform dedicated to a better understanding of International issues and aims to craft the alternatives in International Studies. AJIS welcomes for papers which never been published. Submit your paper to our editorial office in conditional, type in A4, consist of 4000-5000 words in *Turabian Style* formatting.

Andalas Journal of International Studies

Volume 1, No 1, May Tahun 2012

ISSN 2301 – 8208

A World without Nuclear Power	1
Ranny Emilia	
The Securitization of Environmental Issues in Southeast Asia	20
Apriwan	
Crafting the Alternative of Finance Hegemony: Returning Gold Dinar Exchange Economy	36
Poppy Irawan	
Neo-liberalism and Global Economic Crises (The changing of the state-market relations in Indonesia).....	55
Malse Yulivestra	
Konektivitas ASEAN : Sebagai Sebuah Pergeseran Paradigma Dalam Proses Integrasi ASEAN	70
Haiyyu Darman Moenir	
Gerakan Silicon Valley Indian Professionals Association (SIPA) Dalam Membantu India Mengubah Brain Drain Menjadi Brain Circulation	88
Rika Isnarti	

Preface

The editorial boards of the Andalas Journal of International Studies (AJIS) would like to deliver our praises and gratitude to god the almighty since the first volume of our journal eventually resulted in the first publication. This was our very long and hard struggle to eventually accomplish the publication of our first journal comprising a number of academic writings in order to disseminate the result of the researches with various topics in the field of international relations. The long process ranging from the call for papers to the editing process, from the reviewing to the articulation and now reaching the readers gave such a satisfaction to the editorial team.

The AJIS Vol. 1 No. 1 was the beginning of our contribution in disseminating the knowledge and the discussion of international relations in the form of scientific periodical publishing. As the starter, this edition could be far from such a qualified journal. However, we are seeking to approach and produce the high quality journal in order to give more benefits to both theoretical development and its application to the society, which is resembling our institutional goal, "...for a better future..."

There are six articles presented in this first edition. The first article, written by Ranny Emilia, provides an analysis of potential young leaders, especially Asian youth, in creating a peaceful world without nuclear weapons. With reference to the concept of securitization, the next article, by Apriwan analyzes how environmental issue becomes a threat for the states in Southeast Asia. Assuming that environmental issue has become one of security agenda, this article attempts to draw a map and provide an analysis of how such securitization becomes an inevitable option in the region. Then, Poppy Irawan wrote an article entitled The alternative through the returning of gold monetary system based on the idea of gold dinar exchange economy of global political economy and its impact to the developing states.

The fourth article, written by Malse Yulivestra, analyzes the growing influence of developed countries to developing countries through international treaties, and other international organizations in the era of globalization with reference to neo-liberalism approach. These interventions provide great influence on local policy in the state. Haiyyu Darman Moenir, subsequently writes an article with the title "ASEAN Connectivity: As a shifting paradigm in the process of ASEAN Integration" and the last but not least, an article written by Rika Isnarti, attempts to describe how a network of the Indian diaspora in the USA, is able to change the brain drain, a phenomenon faced by Indian and also other developing countries, into brain circulation.

Finally, all constructive criticism and suggestion are really welcome and highly appreciated so that we can do significant improvement for the upcoming edition. Thanks for the insightful thought and the generosity to care to share the knowledge.

Gerakan Silicon Valley Indian Professionals Association (SIPA) Dalam Membantu India Mengubah Brain Drain Menjadi Brain Circulation

Rika Isnarti

rikaisnarti@gmail.com

Abstract

India has a lot of skilled IT workers and most of them migrate to US. In migration studies, this situation is called brain drain. Migration of skilled workers from developing countries to developed countries. This research tries to analyze the movement of an Indian IT diaspora network in U.S, the Silicon Valley Indian Professionals Association (SIPA), which is trying to help India to reduce the impact of brain drain and to create brain circulation.

This research is a library research and uses neogramscian framework. This research concluded that brain drain is one of commodification on skilled term. Today, commodification is not only for raw materials, but also skills. This situation faces by skilled labour when they migrate to developed countries and used to support the privilege of developed country. SIPA as Indian diaspora success to create brain circulation for India. SIPA seeks to transform the workers to work in India from early worked in the US, by increasing workers' technical knowledge, entrepreneurship, and understanding migrant contribution for home country or to India. Besides, SIPA also seeks to cooperate with Indian government created a comparative advantage for the IT industry in India.

Keyword: *India, U.S, brain drain, brain circulation, SIPA, neogramscian*

1. Latar Belakang

India merupakan salah satu negara yang mempunyai banyak tenaga terampil. Berdasarkan data dari *United Nations Department of Economic and Social Affairs, Population Division, Trends in International Migrant Stock*, selama satu dekade terakhir, India menduduki posisi kedua dengan jumlah migran terbanyak setelah China, China

(1.911.103 orang) dan India (1.780.322 orang) bermigrasi pada tahun 2010.¹

AS merupakan negara tujuan utama migrasi India, 80% jumlah migran tenaga terampil India lebih memilih untuk bermigrasi ke AS dan mereka bekerja dalam bidang *information technology*

¹ *United Nations Department of Economic and Social Affairs, Population Division, Trends in International Migrant Stock*
http://www.migrationinformation.org/datahub/charts/worldstats_1.cfm diakses pada 1 desember 2010.

(IT).² Menurut *United Nations Development Programme* (UNDP) India kehilangan sekitar US\$ 2 milyar setiap tahunnya karena migrasi ahli informasi dan teknologinya ke AS. Dalam studi migrasi, migrasinya tenaga kerja terampil dari negara berkembang atau negara subordinat ke negara maju dalam jumlah yang besar dan menyebabkan timbulnya kerugian bagi negara berkembang atas kehilangan sumber daya manusia mereka dikenal dengan fenomena *brain drain*. Diperkirakan *brain drain* di India mengalami peningkatan sekitar 2% setiap tahunnya.³

Menurut *United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization* (UNESCO) *brain drain* merupakan bentuk yang tidak biasa dari terjadinya pertukaran ilmuwan antara negara berkembang ke negara maju yang dikarakterisasi adanya keuntungan yang sangat tinggi untuk negara-negara maju.⁴ *Brain drain* dapat menjadi salah satu bentuk komodifikasi oleh negara dominan dalam menopang *privilege* mereka pada

struktur ekonomi politik global karena adanya karakterisasi keuntungan besar yang diperoleh oleh negara-negara maju, seperti negara maju dapat dengan mudah mendapatkan tenaga kerja dan bisa dibayar dengan murah.

Tenaga kerja terampil IT India merupakan komoditas bagi dunia industri IT di negara dominan. Secara ekonomi, ketersediaan tenaga terampil IT India mendatangkan keuntungan bagi industri IT di AS. Mereka mampu menekan biaya produksi minimal 20% untuk gaji karyawan, dan peningkatan gaji karyawan asing hanya 1.5% dari tahun 1996 sampai 2006 dibandingkan dengan pekerja lokal yang mengalami peningkatan gaji sebesar 2.6% dalam jangkauan tahun yang sama.⁵

Eksplorasi yang terus-menerus tanpa disadari dari tenaga terampil India, membuat sekelompok intelektual di India berpikir bagaimana mengurangi angka *brain drain* dan menghindari pekerja mereka menjadi komoditas. Atas kondisi ini, pemerintah India dan komunitas-komunitas diaspora India mencoba untuk mengurangi dampak *brain drain* seperti mengembangkan usaha IT di India dan

² Binod Khadria, *Skilled Migration To Developed Countries, Labour Migration To The Gulf*, (Jawaharlal Nehru University, 2002), 6

³ International Migration, Remittances, and the Brain Drain
http://news.bbc.co.uk/2/hi/south_asia/1432702.stm
tm diakses pada 13 Januari 2011

⁴ Mia Maesari, "Upaya India Dalam Memanfaatkan Brain Drain Sebagai Penopang Pembangunan Di India" (S.IP Skripsi, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, 2010), 23

⁵ Indian migrant in AS
<http://www.migrationinformation.org/usfocus/display.cfm?ID=638> diakses pada 1 Mei 2011

memberikan insentif kepada migran yang pulang.⁶

Silicon Valley Indian Professional Association (SIPA) merupakan sebuah jaringan diaspora yang dibentuk oleh komunitas migran profesional IT India yang berada di Silicon Valley AS. SIPA telah berkontribusi dalam mengurangi efek *brain drain*. Banyak tenaga IT India yang kemudian lebih memilih bekerja di India dan membangun usaha IT di India, terbukti adanya *Silicon Valley* India yang berlokasi di Bangalore. Sebagian besar perusahaan yang ada disana didirikan oleh orang-orang India yang dahulunya bekerja di *Silicon Valley* di AS, seperti Rajendra Vattikuti pendiri Complete Business Solutions Inc dan Desh Deshpande, *Chief Executive Officer* (CEO) dari Cascade Communications sebuah perusahaan partnernya IBM.⁷

SIPA berusaha untuk terus merekrut para profesional India dan membantu mengembangkan usaha mereka di dalam negeri, maupun membantu mengembangkan kemampuan mereka. Tidak semua anggota komunitas ini pulang

ke India, tetapi mereka juga memberikan kontribusi bagi India seperti membangun perusahaan, berinvestasi, merekrut sebanyak mungkin profesional IT India, agar menekan *brain drain* India.

Apa yang dilakukan oleh SIPA dipahami sebagai usaha mengubah *brain drain* menjadi *brain circulation*. *Brain circulation* adalah sebuah usaha yang dilakukan oleh tenaga terampil dalam rangka memberikan keuntungan kepada dua belah pihak, tidak memberikan kerugian bagi negara asal, karena adanya *brain drain* dan eksploitasi pekerja di negara dominan, serta tidak menghilangkan adanya kesempatan kerja dan peluang lainnya yang diperoleh di negara tempat migrasi atau negara penerima.⁸

Berangkat dari fenomena diatas, melihat usaha SIPA untuk meminimalisir *brain drain* menjadi *brain circulation* adalah sebuah gerakan dalam mengurangi komodifikasi tenaga terampil oleh negara-negara kapitalis ataupun negara dominan untuk kepentingan *class-class capitalist* mereka. Sehingga menimbulkan pertanyaan “*Bagaimana pergerakan Silicon Valley Indian Professionals Association (SIPA) dalam rangka*

⁶ Brain strain, Sehaan Creehan Harvard Review dapat diakses pada <http://hir.harvard.edu/the-future-of-war/brain-strain?page=0,0> diakses pada 21 Desember 2010

⁷ Hyderabad Social Info, The Growing Of IT Industry In India <http://www.hyderabadcityinfo.com/publish.aspx?a=a&categoryId=14&category=Clubs%20%26Societies> diakses pada 18 maret 2011

⁸ AnneLee Saxenian, “*Silicon Valley’s New Immigrant Entrepreneurs*”, The Center for Comparative Immigration Studies University of California, San Diego, Working paper (15) (may 2000), 2

mengubah masalah brain drain menjadi brain circulation di India?”

2. Konsep Dan Metodologi

Penelitian ini menggunakan jenis metode kualitatif dengan memakai kerangka *framework of action* gramscian. Penelitian ini lebih kepada mengembangkan konsep pada gerakan yang dilakukan dalam sebuah struktur masyarakat dan pengembangan konsep dalam neogramscian yaitu komodifikasi. Penelitian ini merupakan penelitian kepustakaan (*library research*).

Penelitian ini juga menggunakan serangkaian konsep pada neogramscian untuk melihat fenomena diatas diantaranya; *Americanism and Fordism* merupakan salah satu hasil dari tulisan Gramsci yang menitik beratkan pada cara-cara memproduksi yang dilakukan oleh Amerika pada perusahaan Ford. Amerika dengan *Fordism* memberikan gaji yang tinggi dan fasilitas sosial lainnya dinilai Gramsci secara tidak langsung merupakan kegiatan hegemoni bagi para pekerja. Hegemoni yang dilakukan pada masa itu tidak hanya sebatas pada pengontrolan pegawai atau terjadi dominasi oleh kelas dominan, industri pada kelas pekerja, namun sesuatu yang bersifat moral. Pekerja diberikan sejumlah aturan yang mengikat demi pencapaian produksi yang tinggi, seperti larangan minum alkohol

bagi pekerja, jumlah jam kerja, dan juga penggunaan gaji. Hal ini berdampak pada munculnya pekerja yang lebih baik sehingga akan meningkatkan jumlah produksi mereka. Memberikan fasilitas pada pekerja namun juga melakukan pengontrolan menjadikan hegemoni dalam pandangan Gramsci tidak hanya sesuatu yang dilakukan pada sifat-sifat kekerasan, namun ke arah nilai-nilai dan moral. Kelas dominan menanamkan sejumlah nilai-nilai moral yang harus diikuti oleh kelas subordinat. Walaupun secara tidak langsung disadari bahwa penanaman nilai-nilai moral tersebut lebih membawa keuntungan bagi kepentingan kelas dominan.

Konsep yang kedua adalah komodifikasi. Konsep ini dikemukakan oleh Kees Van der Pijl yang menganalisis sistem kapitalisme menggunakan dua alat yaitu komodifikasi dan sosialisasi. Komodifikasi terbentuk dari kelas-kelas yang membentuk kapitalisme dan modal menjadi sesuatu yang dominan dan menjadi alat untuk mengontrol segalanya. Sehingga, kelas yang dominan dan bermodal dapat menjadikan segala sesuatu dalam material produksi sebagai komoditas (sesuatu yang dapat diperjualbelikan) termasuk pekerja. Seperti yang diungkapkan Pijl dalam tulisannya;

*The process of commodification.
This means that the lives of ever*

more people are determined by tendentially world-embracing market relations ('the connection of the individual with all'). Goods produced, services rendered, but also the raw material of nature and human beings as such, are thus subjected to an economic discipline which defines and treats them as commodities.⁹

Menurut Pijl Struktur masyarakat saat ini lebih ditentukan dalam bentuk pasar dan terjadinya komodifikasi, menjadi sesuatu yang dilegalkan. Segala sesuatu menjadi diperjualbelikan dan dikontrol oleh adanya mekanisme pasar. Masyarakat harus menerima keadaan seperti ini karena desakan kebutuhan mereka dan menjadikan fenomena ini sebagai sesuatu yang biasa.

Proses komodifikasi juga menciptakan kelas. Pijl mencatat bahwa kelas terbentuk dari hubungan sosial yang eksploitatif. Dengan meningkatnya intensitas komodifikasi, akan lebih banyak kesempatan untuk menciptakan kekayaan bagi kaum bermodal. Salah satu kesempatan yang ada yaitu meningkatkan eksploitasi pekerja dengan cara komodifikasi. Sehingga muncul kelas pekerja dan kelas yang memiliki modal.

Namun hal ini tidak disadari oleh masyarakat karena adanya proses sosialiasi. Masyarakat menerima keadaan

seperti ini karena ada unsur kepentingan mereka disana. Mereka membutuhkan bayaran untuk kehidupan mereka dan pasar sebagai institusi bagi mereka untuk dapat bekerja hingga mendapatkan bayaran. Disamping, seperangkat pola pikir yang dibangun oleh *Transnational Capitalist Class* sendiri, seperti bekerja di sebuah industri tertentu akan mendapatkan gaji yang banyak, dan lainnya. Hal ini menjadikan proses komodifikasi menjadi lebih mudah karena motif kebutuhan ekonomi dari masyarakat dan ketidaksadaran mereka pada proses komodifikasi yang mereka alami akibat terselubung dibalik upah yang mereka dapatkan atas pekerjaan.

Munculnya pasar global yang membuat industri menjadi menyebar dimana-mana dan adanya regulasi dari pasar membuat kelas dominan mampu meraih keuntungan lebih dengan cara berproduksi mereka yang sudah dilegalkan oleh kelas subordinat, seperti munculnya industri yang dibuat oleh negara dominan, namun mempekerjakan tenaga kerja dari negara subordinat akan menghemat biaya produksi mereka, karena bisa menggaji tenaga kerja dengan murah. Namun disisi lain hal ini menjadi dilegalkan oleh negara subordinat karena adanya prinsip setiap orang bebas menentukan pekerjaan apa yang mereka inginkan dan mereka akan

⁹ Pijl, *Transnational Classes*, 9

ditentukan dari mekanisme pasar disamping faktor tingginya kebutuhan akan pekerjaan bagi tenaga kerja di negara subordinat. Sehingga bagi neogramscian hubungan sosial dalam produksi adalah hubungan yang terjadi antara modal, pemilik alat-alat produksi, dan pekerja.

Neogramscian juga mengidentifikasi adanya konsep antara hubungan masyarakat sipil dan negara. Negara-negara merupakan basis atau landasan munculnya kekuatan-kekuatan sosial (*social force*), tidak jarang kepentingan-kepentingan tertentu negara dilakukan dari perjuangan kelas. Sehingga pada tingkat internasional muncul gerakan-gerakan sosial dilatarbelakangi oleh asal dan kepentingan negara. Gerakan-gerakan sosial mencoba melakukan perlawanan atas usaha kelas-kelas kapitalis dalam rangka melakukan proses komodifikasi terhadap mereka. David Arbell (1966) mengungkapkan bahwa ada 4 bentuk gerakan sosial dalam masyarakat jika dilihat dari targer perubahan dan cara perubahan yang ingin dilakukan.¹⁰ Roy elmann mengungkapkan bahwa;

David Aberle (1966) described four types of social movement including: alterative, redemptive,

reformative, and revolutionary social movements, based upon two characteristics: (1) who is the movement attempting to change and (2) how much change is being advocated.¹¹

Gerakan yang dilakukan oleh SIPA masuk pada gerakan dengan tipe *alternative*. Hal ini didasarkan pada upaya yang dilakukan oleh SIPA tidak merusak sistem yang ada namun lebih kepada memberikan perilaku tindakan sebagai sebuah alternatif berperilaku bagi masyarakat dalam hal ini migran terampil IT India. Sasaran yang ingin dicapai oleh SIPA juga terbatas pada anggota SIPA sendiri, yaitu migran terampil IT India yang ada di AS. Dalam melakukan upaya gerakannya SIPA tidak melakukan tindakan secara radikal, namun lebih kepada tindakan persuasif dengan cara mengaja migran terampil IT India. Dilihat dari tipe perubahan yang diinginkan, perubahan yang diinginkan oleh SIPA adala terjadi perubahan pada perilaku migrasi dan pola pikir yang ada pada migran terampil IT India yang ada di AS, bukan pada masyarakat luas, ataupun migran secara keseluruhan. sedangkan target yang akan dicapai adalah pada individu ataupun migran itu sendiri.

¹⁰ Ron Eyerman, social movement, a cognitive approach, (Pennsylvania :The Pennsylvania State University Press,1991), 30

¹¹ Ron Eyerman, social movement, a cognitive approach, (Pennsylvania :The Pennsylvania State University Press,1991), 30

3. Migrasi India Pada Era Globalisasi dan Brain Drain

Salah satu dampak globalisasi bagi India adalah banyaknya migrasi *skilled labour* India ke negara-negara maju. Migrasi ini lebih banyak dilakukan oleh tenaga terampil IT terutama ke AS.¹² Hal ini juga di dorong oleh sistem perundang-undangan yang ada di Amerika sejak tahun 1965, undang-undang tentang imigrasi ke AS dan undang-undang tentang kependudukan di AS dikenal dengan nama *Hart-Celler Act* atau *The Immigration and Nationality Act of 1965*. Khusus bagi tenaga kerja terampil di atur dalam pasal 101(a)(15)(H).¹³ Hal ini memberikan kesempatan besar untuk tenaga profesional dan berpendidikan dengan mudah untuk memasuki AS. Munculnya undang-undang ini mendorong dan memudahkan *skilled labour* India bermigrasi ke AS.

Pesatnya perkembangan industri IT di AS terus menekan pemerintah nasional untuk meningkatkan kuota migrasi tenaga kerja. ditandai dengan meningkatnya pemberian visa H1B setiap tahunnya. Seperti diungkapkan oleh Kirkegaard bahwa;

*US-located companies did "import" about 270,000 highly skilled workers from abroad from 1999 to 2001, and this group constituted the majority of H-1B visas granted for initial employment to foreign citizens.*¹⁴

Banyaknya migrasi dari migran IT India ke AS menyebabkan munculnya *brain drain* bagi India. Ada beberapa faktor yang dapat ditarik mengapa India mengalami angka *brain drain* yang tinggi. Yang pertama, angka pengangguran yang tinggi pada era 1970-1990-an. Pada masa ini India mengalami kenaikan tingkat pertumbuhan angkatan kerja namun pertumbuhan lapangan kerja hanya sekitar 2% pertahunnya.¹⁵ Kedua, banyaknya bermunculan sekolah-sekolah IT di India masa itu, namun tidak diiringi banyaknya jumlah industri IT di India membuat tenaga kerja terampil-terampil IT India eksodus ke negara maju. Ketiga, berkaitan dengan sistem ekonomi India pada masa-masa awal kemerdekaan yang menganggap perencanaan nasional dan proteksionisme adalah cara yang paling baik untuk memajukan India sehingga Industri tidak berkembang baik di India.¹⁶Keempat, besarnya gaji yang

¹²Ibid, 4

¹³ US Migration act 1965, pasal 101(a)(15)(H) Selengkapnya dapat dibaca pada <http://www.h1base.com/content/h1bvisa> diakses pada 2 Februari 2012

¹⁴Catherine, Accelerating the globalization,146

¹⁵ DR.Pronab Sen Perencanaan Sebagai Katalisator Pembangunan, Majalah India Perspektif Edisi Januari 2000, 43

¹⁶ Jensen,39

diberikan di negara tujuan migrasi dan fasilitas hidup yang lebih layak. Terakhir, adalah faktor pemberian visa. India merupakan negara paling banyak yang mendapatkan visa di AS. Pada tahun 2006 India mendapatkan 19.512 dari 65.000 H1B¹⁷ visa yang disediakan oleh pemerintah AS.¹⁸ H1B merupakan visa khusus pekerja asing yang ditawarkan perusahaan-perusahaan di Amerika yang dikeluarkan oleh *United States Citizenship And Immigration Services* (UNCIS). Visa ini kemudian diberikan lewat perusahaan-perusahaan dalam upaya mereka mendapatkan tenaga kerja. Pemegang visa ini hanya bisa bekerja pada perusahaan yang memberikan mereka visa tersebut. Pemegang visa ini merupakan para professional atau pekerja terampil, mereka minimal memperoleh gelar sarjana dan dipekerjakan secara sementara pada bidang-bidang tertentu saja, seperti pekerja IT. Setengah dari perusahaan-perusahaan AS yang mempunyai visa H1B terbanyak merupakan perusahaan yang memiliki reputasi besar dalam bidang *outsourcing* pekerja seperti IBM, Microsoft, Cognizant.¹⁹

4. Komodifikasi Pekerja Terampil IT India

Pemberian visa H1B bisa dilihat sebagai salah satu komodifikasi. Visa ini hanya diberikan kepada pekerja terampil yang bekerja di suatu perusahaan. Ketika ia keluar dari perusahaan tersebut maka ia harus mendapatkan visa H1B yang baru di tempat perusahaan kerjanya yang baru. Namun visa ini memiliki otoritas dari perusahaan. Sehingga visa ini baru bisa didapatkan ketika pekerja telah diterima di sebuah perusahaan yang memberikan visa H1B.²⁰ Komodifikasi terlihat bahwa pasar menjadikan tenaga kerja terampil sebagai komoditas. Pemegang visa ini disaratkan memiliki pendidikan setidaknya bergelar sarjana dan hanya diperkerjakan sementara.

Selain diperkerjakan tidak dalam waktu yang lama, kebanyakan pekerja ini dibayar dengan upah yang lebih rendah. Seperti contoh gaji rata-rata yang diberikan untuk seorang analis komputer di Silicon Valley adalah sekitar US\$92.000 bagi pekerja lokal, namun pemerintah AS memberlakukan *prevailing wage* bagi pekerja dengan H1B pada posisi

¹⁷<http://www.h1base.com/visa/work/H1B%20Visa%20Overview/ref/1164/>

¹⁸ Maesari, "Upaya India,30

¹⁹ Jensen, Passage from India,23

²⁰ Visa H1B dapat dipegang oleh seorang pekerja selama max 6 tahun, dengan 3 tahun di awal dan kemudian harus istirahat selama setahun yang dilanjutkan dengan memperpanjang visanya selama 3 tahun berikutnya. Selengkapnya dapat dilihat pada <http://www.h1base.com/h1base-information-about-h1base>

pekerjaan yang sama, sehingga mereka hanya dibayar sekitar US\$52.000 atau US\$40.000.²¹ Hal yang sama juga diakui oleh Vivek Wadha sebagai seseorang yang pernah menjadi CEO sebuah industri IT di AS. Ia menyatakan bahwa;

*I was one of the first to use H-1B visas to bring workers to the U.S.A. "Why did I do that? Because it was cheaper, it's a shortage of engineers below market price that work day and night like slave labour."*²²

Pekerja terampil dengan visa H1B, bagi sebagian ahli juga dikatakan sebagai, *de facto indentured servant*. pekerja terampil dengan H1B dikatakan sebagai *de facto indentured servant*, mereka secara tidak langsung dipaksa untuk bekerja pada perusahaan yang mengeluarkan visa mereka karena akan terkait bahwa perusahaan akan menjadi sponsor mereka untuk mendapatkan izin tinggal di AS. Tanpa izin tinggal yang legal, pekerja tidak akan dapat menetap di AS. Atas alasan ini membuat pekerja terampil harus tetap tinggal di perusahaan tersebut. Pada sisi perusahaan yang memberikan visa H1B mereka akan mendapatkan pekerja yang stabil dengan gaji lebih kecil. Pekerja mereka tidak akan pindah karena memiliki keterikatan. Sehingga akan mengurangi

resiko jika sebuah perusahaan melakukan proyek besar atas kehilangan tenaga kerja mereka.

Ada sebuah garis penting yang dapat kita tarik bahwa, migrasi tenaga kerja terampil, tidak selalu bersifat negatif atas kehilangan negara asal pada keterampilan tenaga kerjanya yang lebih dimanfaatkan oleh negara penerima. Namun dibalikny juga ada situasi dimana di negara penerima, sebenarnya pekerja juga mengalami komodifikasi pada keterampilan yang mereka miliki.

5. Silicon Valley Indian Professional Associations, Jaringan Diaspora Migran IT di AS

Awal berdirinya *Silicon Valley India Professional Association* (SIPA) telah dimulai sejak tahun 1987. Tetapi resmi menjadi organisasi yang berbentuk asosiasi tenaga kerja terampil India dalam bidang IT di AS pada tahun 1991. SIPA memiliki basis di Santa Clara, California AS. Pembentukan SIPA berawal dari seorang insinyur muda *Intel* Prakash Chandra, dan tiga teman sekamarnya yang juga orang India.²³ Mereka membentuk SIPA pada tahun 1987 untuk menyediakan tempat pertemuan bagi para tenaga kerja terampil IT India, yang pada waktu itu bekerja di Silicon Valley AS untuk berbagi

²¹ Matloff, on the need, 60

²² Matloff, on the need, 50

²³ Saxenian, Silicon Valley, 43

keprihatinan bersama sebagai orang India. Pada masa-masa awal berdirinya, SIPA lebih fokus pada penguasaan anggotanya pada bahasa Inggris dan berbagi cerita bersama sebagai sesama India. Pada perkembangan selanjutnya mereka juga membahas bagaimana peluang untuk kemajuan profesi mereka di industri teknologi.

Lambat laun, asosiasi ini mempunyai anggota yang banyak. Pada awalnya hanya beranggotakan sekitar 200 orang pada 1991. Saat ini SIPA telah beranggotakan lebih dari 2.300 anggota.²⁴ Anggota SIPA adalah insinyur, teknisi, manajer perusahaan, para ahli hukum dan keuangan, pengusaha, dan profesional lainnya. Kebanyakan dari mereka bekerja di setiap perusahaan besar industri teknologi tinggi di Silicon Valley AS. SIPA mempunyai anggota yang terbagi atas relawan (*volunteer*), anggota tetap, penasehat, *leadership team*, *SIPA catalyst* dan lainnya.²⁵

Sejak berdiri sampai saat ini SIPA melaksanakan berbagai kegiatan yang menjadi kegiatan rutin SIPA seperti seperti, *annual event* yang terdiri dari *monthly event*, *voluntary meeting*, konferensi tahunan atau dikenal dengan SIPACON, dll. Kemudian beberapa forum

diskusi dan pelatihan yang diadakan oleh SIPA. Dari setiap kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan oleh SIPA, dapat disimpulkan ada dua bentuk kegiatan, yang pertama seminar atau pelatihan yang berusaha untuk menambah pemahaman dan pengetahuan tenaga kerja terampil India dalam bidang IT dengan diselengi oleh beberapa pelatihan. Kedua pemahaman tenaga kerja terampil India tentang kontribusi migran bagi India. Dengan kata lain bagaimana posisi mereka sebagai migran terampil IT India mampu untuk memberikan hal positif dan mengurangi efek *brain drain* bagi India. Kegiatan-kegiatan tersebut dapat dilihat dari beberapa agenda yang dilaksanakan SIPA seperti; *Immigration Initiatives for Foreign Entrepreneurs* diadakan pada *monthly annual event* pada November 2011 dengan pembicara Sweta Khandelwal, dengan judul *Employment Law Issues Confronting Immigrant Workers*, sedangkan kegiatan yang bersifat memberikan pengetahuan tambahan pada peningkatan kemampuan IT seperti *Solar Technology - Trends And Prospects*, *Mobile App Workshop (Iphone And Android) And Monetization Of Mobile Apps* dan berbagai kegiatan lainnya yang telah dilakukan oleh SIPA.

Kegiatan-kegiatan yang dilakukan oleh SIPA, pada umumnya mengambil

²⁴http://www.sipa.org/cms/index.php?option=com_content&view=article&id=48&Itemid=53

²⁵ Sipa membership. Sipa.org

pembicara dari anggota SIPA sendiri, namun mereka adalah orang-orang yang telah menjadi professional sehingga diharapkan mampu membantu anggota SIPA lainnya dalam menambah kemampuan mereka dalam IT, maupun usaha untuk mewujudkan *brain circulation*. Dikaitkan dengan pandangan neogramscian, mereka merupakan *organic intellectual* yang dimiliki oleh SIPA. Beberapa diantaranya seperti Vivek Wadhwa, awalnya ia merupakan CEO dari Seer Technologies namun saat ini lebih aktif dalam bidang penelitian dan pengembangan dalam bidang pendidikan ia merupakan Wakil Presiden Akademisi dan Inovasi di Universitas Singularity; Fellow, Arthur & Toni Rembe Stone pada Pusat Tata Kelola Perusahaan, sedangkan di Universitas Stanford ia menjadi Direktur Riset di Pusat Kewirausahaan dan Komersialisasi Penelitian. Dalam SIPA ia aktif memberikan pemahaman tentang migrasi dan *brain drain* bagi anggota lainnya, disamping ia juga merupakan seorang peneliti yang aktif meneliti pada permasalahan tenaga kerja India. *Organic intellectual* lainnya yang mempunyai peranan hampir sama seperti Rafiq Dossani, seorang peneliti dan dosen senior pada *South Asia Program at the Asia-Pacific Research Centre* di Universitas Stanford, serta Sweta Khandelwal yang

merupakan seorang pengacara berfokus pada bidang migrasi di US. Sedangkan dalam bidang pendidikan dan *entrepreneurship* ada juga *organic intellectual* SIPA yang khusus pada bidang ini saja, seperti Vinod Khosla, Kanwal Rekhi, NR.Narayan, dan lainnya.

Secara ringkas ada beberapa pencapaian yang telah di raih oleh SIPA seperti yang diungkapkan oleh Abhishek dalam tulisannya yang berjudul *India's Transformation to Knowledge-based Economy: Evolving Role of the Diaspora*²⁶ yaitu;

- a. Pembangunan Bangalore dengan cara investasi dan membentuk jaringan, sehingga munculnya industri baru.
- b. Berhasil memperluas jaringan sehingga banyak anggota SIPA yang bisa menjadi pengusaha.
- c. Meningkatnya kemampuan teknis anggota dalam bidang IT dan bahasa Inggris serta manajemen sehingga mampu menaikan karier anggotanya.
- d. Berhasil melakukan koneksi dengan perusahaan dan pengusaha di India dengan ini mereka dapat memanfaatkan

²⁶ Abhishek Pandey, Alok Aggarwal, Richard Devane, Yevgeny Kuznetsov, India's Transformation to Knowledge-based Economy – Evolving Role of the Indian Diaspora, Evalueserve, July 2004, 20

untuk *offshoring* pekerja dan mengurangi biaya operasional mereka (tanpa mengorbankan kualitas).

- e. Mendirikan pusat pengembangan dan penelitian di India, baik bekerjasama dengan universitas maupun research atas perusahaan seperti berdirinya *IBM Research Centre* di India.

SIPA mengubah *brain drain* menjadi *brain circulation* dengan cara yang unik. Dapat dilihat dari pada masa-masa awal pendirian SIPA berfokus pada penguasaan bahasa Inggris bagi anggotanya. Hal ini membuat tenaga kerja IT India setingkat berada di atas tenaga kerja China karena bahasa Inggris mereka yang baik.²⁷ Selanjutnya, SIPA berusaha untuk mengembangkan kemampuan anggotanya dalam bidang teknologi sehingga kemampuan tenaga kerja IT India bertambah. Disamping itu SIPA dengan jaringannya melalui professional yang mereka miliki berhasil melakukan investasi bagi India dengan cara melakukan pembangunan dan pembentukan industri IT di India.

6. Upaya SIPA Meminimalisir Dampak *Brain Drain*

²⁷ Anna Lee Saxenian Regional Advantage: Culture And Competition In Silicon Valley And Route 128," *Harvard Journal of Law & Technology* vol 8 no 2(spring 1995),12

Berikut akan dipaparkan bagaimana proses dan langkah yang dilakukan SIPA dalam upaya membentuk *brain circulation*.

1. *Traditional Intellectual* Menjadi *Organic Intellectual*

SIPA berusaha untuk meningkatkan kemampuan anggotanya dalam hal teknis. Upaya ini dilakukan dalam kegiatan-kegiatan baik secara eksplisit maupun informal seperti *workshop*, *gathering* dan lainnya. SIPA berusaha untuk memberikan pelatihan atau *workshop* bagi tenaga kerja terampil India, sehingga memiliki kemampuan yang lebih. Seperti pada saat *SIPA Conference 2011* yang lalu, SIPA mengadakan pelatihan pada *Software HP Touch Tablet and webOS*, pelatihan ini berguna untuk menambah kemampuan tenaga kerja terampil India pada permasalahan coding dan pengembangan *software* dan aplikasi tablet.²⁸ Sasaran utama kegiatan seperti ini dititik beratkan pada migran yang baru pindah ke AS.

Ketika kemampuan tenaga kerja terampil India meningkat akan ikut berpengaruh pada posisi mereka dalam pekerjaan nantinya. Sehingga diharapkan mereka mendapatkan posisi yang layak. Tidak semata hanya sebagai pekerja biasa saja. Tujuan akhir yang ingin di capai

²⁸<http://www.meetup.com/sipaorg/events/2493868>
1/

SIPA adalah ketika pekerja terampil India memiliki kemampuan yang baik dan posisi yang baik pula dalam perusahaan, mereka diharapkan dapat mengembangkan usaha baru. Dengan kata lain menuju seorang profesional.

SIPA juga berusaha untuk membangun kesadaran bagi tenaga terampil India tentang permasalahan *brain drain* dan *brain circulation*. Membangun kesadaran akan pentingnya kontribusi bagi negara asal, namun tidak menciptakan kerugian bagi negara penerima merupakan hal yang penting. Pekerja terampil India akan terus menghadapi komodifikasi dan negara asal akan terus mengalami *brain drain*. Jika mereka bermigrasi ke India hanya sebatas pada motif mendapatkan gaji yang lebih besar tanpa memikirkan bagaimana dengan negara asalnya, India.

Cara yang dilakukan oleh SIPA adalah melalui *event-event*, pelatihan, *annuan event*, *conference*, *discussion*, dan lainnya baik secara formal maupun informal. SIPA melalui kegiatan-kegiatannya memberikan pemahaman bagi terampil India tentang *brain circulation*. Terlihat dari semua kegiatan SIPA selalu mengangkat tema seperti ini. Seperti pada SIPA *Annual event* Juni lalu Vivek Wadwa kembali menjadi pembicara bagi SIPA yang mengusung judul *was leaving*

*india and coming to america a life mistake?*²⁹

2. Membangun Jaringan Usaha (*Entrepreneurship*)

SIPA juga berperan sebagai saluran rekrutmen dan memberikan model bagaimana peran pengusaha migran untuk sukses dan manajerisasinya, diringi dengan kemampuan teknis yang baik. SIPA menciptakan jaringan sosial dan profesional untuk memobilisasi informasi, keterampilan, dan modal untuk memulai perusahaan teknologi.

*Local ethnic professional associations like Silicon Valley Indians professional associations, the Silicon Valley Chinese Engineers Association, have created social and professional networks to mobilize the information, know-how, skill, and capital to start technology firm*³⁰

Untuk itu SIPA mencari pembicara secara teratur dan konferensi untuk setiap pertemuan-pertemuan rutin mereka. Baik untuk *annual event* yang dilaksanakan setiap bulannya, SIPA workshop, SIPA *Conference*, *volunteer meeting*, *annual conference*, serta pertemuan-pertemuan informal lainnya. Pertemuan ini diisi dengan pelajaran-pelajaran yang berkisar seputar informasi teknis dan pasar. Seperti merancang sebuah rencana bisnis atau mengelola sebuah bisnis.

²⁹ <http://blog.sipa.org/2010/07/was-leaving-india-and-coming-to-america.html>

³⁰ Saxenian, Brain circulation, 7

Anggota SIPA yang telah lebih dahulu atau para professional akan menjadi pemandu, baik dalam pembicara tiap pertemuan SIPA maupun sebagai pihak yang membantu generasi yang lebih muda untuk memiliki karier yang lebih baik dan mengembangkan usaha. Para professional ini mengajak generasi muda untuk bersama-sama mengembangkan suatu usaha secara bersama, baik yang dikembangkan di AS, maupun di India. Mereka kemudian menyalurkan generasi muda untuk kembali pulang dan mengelola usaha yang mereka ciptakan bersama tadi di India baik sebagai cabang maupun sebagai industri utama. Seperti yang dilakukan oleh Vinod Khosla dengan mendirikan Sun Microsystems di India.

Dengan membangun usaha bersama antara professional dan migran generasi muda, diharapkan mereka dapat menyerap lebih banyak tenaga kerja terampil India. Dengan mengalokasikan usaha yang mereka lakukan di India. Sehingga dengan cara ini, mampu untuk memulangkan migran terampil India, dan menekan angka migrasi terampil ke AS. Generasi mudanya diharapkan untuk mengelola usaha bersama yang ia lakukan dengan pendahulu profesional mereka di SIPA. Melakukan usaha seperti ini juga bertujuan untuk

mentransfer kemampuan tenaga kerja terampil IT India ke negara asal. Sehingga mereka mampu menciptakan lapangan pekerjaan di India dan memajukan India dengan kemampuan yang mereka dapatkan selama di AS, atau melakukan transfer ilmu dan teknologi ke India.

Cara kedua yang digunakan untuk pencapaian ekonomi yang baik bagi India adalah dengan membangun dan tidak memutuskan jaringan dengan terampil India yang pulang yang mengembangkan usaha mereka disana. Mereka diharapkan dapat menjadi agen yang baik dalam rangka pemberian informasi dan kondisi bagaimana usaha di India, diharapkan mereka mampu menjadi agen informasi, arus perdagangannya, sedangkan migran yang ada di AS diharapkan juga mampu memberikan informasi yang memungkinkan untuk investasi asing di India.

Cara ini berguna untuk mendapatkan bagaimana gambaran dan kondisi India, serta perkembangan-perkembangannya. Terampil India yang ingin berusaha di India bisa mendapatkan informasi pasar India saat ini, perdagangan, dan perluasan usaha mereka. Begitu juga dengan para professional di SIPA, mereka akan

mampu memantau pasar India atas pulangnya terampil India yang kemudian berusaha di negara asal ini. Hal ini juga memungkinkan adanya investasi asing lainnya untuk masuk ke India.

Komunitas di negara asal berusaha menyediakan informasi, kontak, yang memungkinkan terampil India lainnya untuk berinvestasi di negara asal mereka. Mereka juga menjadi perantara bagi rekannya sesama India untuk mengembangkan usaha kewirausahaannya dan arus perdagangan di India. Sedangkan rekannya yang di AS akan ikut membantu pengembangan hubungan bisnis mereka. Hal ini berguna untuk melebarkan usaha mereka dan membuka industri lainnya di India.

Dapat disimpulkan bahwa usaha yang dilakukan oleh SIPA adalah memberikan pemahaman teknis yang baik dalam upaya peningkatan kemampuan tenaga kerja terampil maupun perbaikan karier mereka (usaha *traditional intellectual*) Kemudian peningkatan kemampuan ini diiringi dengan pemberian pemahaman terhadap bagaimana pengembangan usaha, pekerja tidak lagi selamanya harus menjadi pekerja semata. Diharapkan dengan cara ini mereka mampu untuk membangun usaha di India dan pulang dalam upaya pencapaian *brain*

circulation. Pekerja tidak lagi harus selamanya bekerja di AS dan mengalami komodifikasi (usaha *organic intellectual*). Cara ini dilakukan dalam upaya mempersiapkan pekerja di AS untuk kemudian pindah ke India.

3. Transfer Teknologi dan Keunggulan

Usaha lain yang dilakukan oleh SIPA adalah melakukan transfer teknologi ke India. Terlihat munculnya Bangalore dan Hyderabad sebagai pusat industri dan teknologi di India. Cara seperti ini dilakukan oleh SIPA dengan cara mengajak anggotanya untuk membangun usaha di India, dengan cara membangun kesadaran akan kontribusi terampil India bagi India dan cara memberikan kemampuan *entrepreneur* kepada anggotanya. Hal ini juga berguna untuk menyelamatkan tenaga kerja terampil India dari adanya komodifikasi, karena ketika kontrak mereka telah habis di AS, biasanya mereka akan kembali menganggur, sehingga dalam upaya penyelamatan ini. SIPA berusaha memberikan kesadaran bagi anggotanya dengan menciptakan lapangan pekerjaan di negara asalnya. Dikutip dari penelitian yang dilakukan oleh Micheal Jochem mengungkapkan bahwa;

The New York Times published that 35,000 non-resident Indians

were said to be already back, now settling in Bangalore and having founded 110 new computer companies. More Indians were said to be returning to other places in India. Diminishing job opportunities in Silicon Valley, tightening American visa regulations and strong family bonds were said to be decisive factors of their decisions. (New York Times, 2004)³¹

Namun apa yang dilakukan oleh migran terampil ini ketika pulang, tidak semata-mata membangun usaha yang dengan yang dilakukan di AS. Mereka berusaha menciptakan suatu produk keunggulan baru yang bisa menaikkan nama India dalam dunia Industri IT. Sehingga industri IT di Bangalore lebih kepada pengembangan *software*. Ini membuat India mempunyai keunggulan tersendiri dibandingkan dengan China maupun Taiwan. Hal ini membuat India mempunyai keunggulan tersendiri atau *comparative advantage*. Diungkapkan bahwa;

Their Indian counterparts simultaneously have facilitated the growth of outsourcing between Silicon Valley and software developers in regions such as Bangalore and Hyderabad³²

4. Kerjasama Dengan Pemerintah India

Dalam upaya untuk mengurangi *brain circulation*, SIPA berusaha untuk bekerja sama dengan pemerintah India agar pemerintah dapat menerapkan adanya perubahan pada perekonomian India dengan menerapkan perubahan ekonomi dan kebebasan, sehingga usaha asing, maupun usaha yang dilakukan oleh migran India yang pulang, dapat berjalan dengan baik. Hal ini bertujuan agar India dapat membuka diri dengan perekonomian global.

Akibatnya, pemerintah India mulai membuka diri untuk masuknya investasi asing di India terutama dari *Non Resident India* (NRI). Terlihat pemerintah India mendirikan kawasan perkembangan teknologi tinggi yang menawarkan pembebasan pajak selama lima tahun, menjamin akses kecepatan tinggi atas satelit dan listrik yang dapat diandalkan.³³

Cara kedua yang dilakukan oleh SIPA adalah dengan memanfaatkan universitas di India untuk melakukan pengembangan dan penelitian (R&D). Hal ini bertujuan untuk menjadikan India sebagai pusat IT baru di dunia. Pendirian (R&D) ini dilakukan dalam rangka menciptakan lapangan yang cukup bagi tenaga terampil untuk menambah

³¹ Jochem, Migration, Brain Drain, 102

³² Saxenian, Silicon Valley, 11

³³ Saxenian, Silicon Valley, 54

keahliannya, sehingga tidak perlu lagi harus bermigrasi ke luar negeri. Seperti berdirinya pusat pengembangan dan penelitian India dengan Cisco Systems, *Department of Electrical Engineering and Computer Science of MIT, Bell Labs, John Hopkins University, Verity Corporation, SRI International, University of Maryland, Georgia Institute of Technology and The University of Princeton* yang berada di Bangalore.³⁴

Dapat disimpulkan ada beberapa cara yang dilakukan oleh SIPA dalam rangka menciptakan *brain circulation* yaitu, memberikan pelatihan teknis untuk menambah kemampuan migran terampil India, memberikan pemahaman akan kesadaran berkontribusi ke negara asal, atau *brain circulation* dan upaya penyadaran akan komodifikasi, menjadikan tenaga terampil India untuk mampu memiliki usaha sendiri dan mengembangkannya di negara asal, melakukan transfer teknologi ke India, dan kerjasama dengan pemerintah India. Hal-hal ini dilakukan oleh SIPA, baik dalam bentuk pelatihan, seminar, membuka usaha, penanaman modal, negosiasi, maupun cara-cara informal lainnya.

Dengan munculnya komodifikasi ke permukaan, dan singkatnya masa kerja tenaga kerja terampil IT di AS, serta

dengan bekal dan pelatihan yang dilakukan oleh jaringan diaspora membuat banyak migran terampil India kembali untuk pulang ke India. Seperti yang dimuat dalam *The New York Times* pada tahun 2004, sudah ada sekitar 35.000 orang migran India sampai tahun 2004 yang kemudian memilih untuk pulang ke India dan membuka usaha di Bangalore. Pada tahun 2009, seperti yang dilansir dalam *The Economist* dari tahun 2003 sampai 2005, telah pulang 5.000 orang tenaga terampil India yang sebelumnya bekerja di AS selama lima tahun. Sedangkan seperti yang sudah dipaparkan pada bab satu sejak tahun 2000- 2009 ada sekitar 635.000 migran terampil India yang bermigrasi ke AS.³⁵

7. Kesimpulan

1. Komodifikasi saat ini terjadi tidak hanya pada *raw material* saja namun juga pada tenaga kerja terampil atas kemampuan yang mereka miliki. Hal ini dapat terjadi dengan adanya fenomena *brain drain*.
2. SIPA sebagai salah satu jaringan diaspora migran IT India berhasil membantu India menciptakan *brain circulation*. Upaya SIPA

³⁴ Khadria, Case study, 34

³⁵<http://www.migrationinformation.org/USfocus/display.cfm?id=785>

menciptakan *brain circulation* dengan cara membentuk kesadaran pada tenaga kerja terampil IT India. Upaya ini mereka lakukan dengan cara;

- a. Meningkatkan kemampuan tenaga terampil IT India yang bekerja di bidang IT di AS dengan menjadikan masa kerja di AS sebagai sebuah pelatihan untuk berusaha di India kelak.
 - b. Mempersiapkan migran untuk kembali pulang ke India dan membangun usaha IT di India dengan cara menciptakan *comparative advantage* pada industri IT di India dengan berfokus *software* dan *service*.
3. Strategi-strategi yang dilakukan oleh SIPA antara lain dengan memanfaatkan *organic intellectual* mereka untuk membangun kesadaran bersama anggota SIPA pada upaya menciptakan *brain circulation* seperti dengan cara;
- a. Pengadaan pelatihan pada bidang teknologi.
 - b. Seminar dan workshop mengenai migrasi,

kontribusi pada India, dan tema lainnya.

- c. Pelatihan *entrepreneurship*.
- d. Membuka usaha bersama antara profesional dengan generasi muda tenaga terampil IT India di India.
- e. Bekerjasama dengan pemerintah India dalam upaya pemulangan migran terampil maupun kebebasan berusaha di India.
- f. Membangun dan memperluas pengembangan dan penelitian (*research & development*) IT di India dengan cara mengajak industri-industri IT terkemuka dan universitas di India untuk bekerja sama.

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Bieler, Andreas, dan Adam David Morton. *Images of Gramsci Connections and Contentions in Political Theory and International Relations*. New York: Routledge, 2006.
- Brown, Judith. M, dan R. Foot. *Migration: The Asian Experience*. London: Mac Millan, 1994.
- Brown, Judith M. *Global South Asia Introduction The Modern Diaspora*. Cambridge: Cambridge University Press, 2006.

- Cox, Robert dan Timothy J Sinclair. *Approaches to World Order*. Cambridge; Cambridge University Press, 1996.
- D,Northrup. *Indentured Labor in the Age of Imperialism 1834–1922*. Cambridge: Cambridge University Press, 1995.
- Gill, Stephen, eds. *Gramsci, Historical Materialism And International Relations*. Great Britain: Cambridge, 1993.
- Hirschman, Charles. *The Handbook of International Migration an American Experience*. Russell: Sage Foundation, 1999.
- Hoare, Quintin dan Geoffrey Nowell Smith, *Selections From The Prison Notebooks of Antonio Gramsci*. New York: International Publishers, 1992.
- Khadria, Binod. *The Migration of Knowledge Workers: Second-Generation Effects of India's Brain Drain*, New Delhi: Sage Publications, 1999.
- Kuznetsov, Yevgeny. *Diaspora Networks And The International Migration Of Skills : How Countries Can Draw On Their Talent Abroad*. Washington : World Bank, 2006.
- Mann , Catherine L. *Accelerating The Globalization Of America : The Role For Information Technology*. Washington DC: United Book Press Inc, 2006.
- Saxenian, Anne Lee. *Silicon Valley's New Immigrant Entrepreneurs*. California: Public Policy Institute Of California. 1999.
- Tinker, H. *A New System of Slavery; The Export of Indian Labour Overseas 1830–1920*. London, Oxford University Press, 1994.
- Van der Pijl, Kees. *Transnational Classes And International Relations*. London: Routledge, 1998.
- Wächter, Bernd. *Brain Drain: What We Know And What We Do Not Know*. Brussel: Portland Press, 2006.
- World Bank Institute Development Studies, *Studies Diaspora Networks and the international migration of skills*. Washington: WBI, 2006.
- Wyn, Richard Jones. *Critical Theory and World Politics*. London: Lynne Rienner Publishers, 2001.
- Jurnal**
- Gill, Stephen. "Toward a Postmodern Prince? The Battle in Seattle as a Moment in the New Politics of Globalisation," *Millennium - Journal of International Studies* 29, no.1(2000):131-140.
- Khadria, Binod, "Patents, Brain Drain and Higher Education: International Barriers to the Diffusion of Knowledge Information and Technology," *Social Scientist* Vol. 18, No. 5 (May, 1990): 3-18.
- Khadria, Binod. "Skilled Labour Migration from Developing Countries: Study on India," *International Migration Papers* 49, Geneva: International Labour Office, 2002.
- Khadria, Binod. "Skilled Migration To Developed Countries, Labour Migration To The Gulf," New Delhi: Jawaharlal Nehru University, 2002.
- Matloff, Norman. "On The Need For Reform Of The H-1B Nonimmigrant Work Visa In Computer-Related Occupations," *Journal Of Law Reform University Of Michigan*, Vol. 36, Issue 4, (Fall 2003):815-914.
- Saxenian, Anna Lee. "Brain Circulation: How High-Skill Immigration Makes Everyone Better Off," *The Brookings Review* Vol.20 No.1(Winter 2002):28-31.
- Varma, Roli. "Changing Borders and Realities: Emigration of Indian Scientists and Engineers to the United States," *Perspectives on Global Development and Technology* vol 6 no 10 (2007):539-556.
- Website**
- BBC, International Migration, Remittances, and the Brain Drain
http://news.bbc.co.uk/2/hi/south_asia/1432702.stm (diakses pada 13 Januari 2011)
- Brain drain costs Asia billions,
http://news.bbc.co.uk/2/hi/south_asia/1432702.stm (diakses pada 13 Januari 2011).
- Indian economy today,
http://www.indianchild.com/india_eco

- nomy_growth.htm, (diakses pada 21 Desember 2010).
- Indian migrant in AS
<http://www.migrationinformation.org/usfocus/display.cfm?ID=638> (diakses pada 1 Mei 2011).
- Indian-us bilateral mou of workers's right,
<http://www.indianembassy.org/prdetai11859/shri-mallikarjun-kharge,-union-minister-for-labour-and-employment-and-u.s.-labour-secretary-ms.hildasolis-signing-an-india-u.s.-bilateral-memorandum-of-understanding>.
(diakses pada 4 Februari 2012)
- Infosys,<http://www.infosys.com/pages/index.aspx>(diakses pada 1 Mei 2012).
- International Migration,"immigration research", [http:// faculty. washington. edu/charles/pubs/1999 -international Migration _ Immigration Research.pdf](http://faculty.washington.edu/charles/pubs/1999-international-Migration_Immigration_Research.pdf) .(diakses pada 12 April 2011).
- US Census Bureau, International Data Base, "Country Rankings; United Nations Department of Economic and Social Affairs, Population Division, Trends in International Migrant Stock: The 2008 Revision",
http://www.migrationinformation.org/datahub/charts/worldstats_13211.aspx ,(diakses pada 1 Desember 2010).

PETUNJUK PENULISAN

1. Artikel harus orisinal dan belum pernah dimuat di media penerbitan lain atau sedang dipertimbangkan untuk dipublikasikan.
2. Tulisan ditulis dalam Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris
3. Jumlah kata 4000-5000 Kata dengan format penulisan *Turabian Style*.
4. Sistematika Penulisan artikel sebagai berikut :
 - a. Judul (spesifik dan efektif, maksimal 15 kata)
 - b. Nama Penulis
 - c. Abstrak dalam Bahasa Inggris (150-200 kata)
 - d. Kata-kata kunci (5 kata)
 - e. Pendahuluan
 - f. Metode Penelitian (untuk artikel hasil penelitian)
 - g. Hasil dan pembahasan
 - h. Kesimpulan dan Saran
 - i. Bibliografi
5. Berikut adalah contoh penulisan (Style Turabian) catatan kaki (**N**) dan sekaligus contoh penulisan pada bibliografi (**B**). Panduan ini berasal dari buku *A Manual for Writers of Term Papers, Theses, and Dissertations* ed. yang ditulis Kate L. Turabian.

Catatan: Pengutipan pada sumber berupa ide atau kutipan langsung harus muncul dalam catatan kaki dalam angka yang berurutan.

Pengutipan untuk pertama kalinya harus dilakukan secara penuh; nama (nama pertama lebih dulu), judul, tempat, penerbit, tahun dan nomor halaman atau bagian yang dikutip.

Pengutipan selanjutnya untuk karya yang sama bisa disingkat.

Buku

Dua Penulis

N 1. Kai Bird and Martin J. Sherwin, *American Prometheus: The Triumph and Tragedy of J. Robert Oppenheimer* (New York: Alfred A. Knopf, 2005), 52.

B Bird, Kai, and Martin J. Sherwin. *American Prometheus: The Triumph and Tragedy of J. Robert Oppenheimer*. New York: Alfred A. Knopf, 2005.

Bentuk Singkat dari Satu karya yang sebelumnya sudah pernah dikutip

Ketika satu karya yang dikutip telah dikutip sebelumnya dan langsung pada satu halaman berikutnya dikutip.

N 20. Philip Ball, *Bright Earth: Art and the Invention of Color* (New York: Farrar, Straus and Giroux, 2001), 140.

N 21. Ibid., 145.

Jika karya yang dikutip sudah pernah dikutip sebelumnya, tapi tidak langsung pada satu halaman yang sama dan hanya satu karya dari penulis yang sama pernah dikutip

N 22. Ball, 204.

Jika dua atau lebih karya sudah pernah dikutip sebelumnya, gunakan tambahan judul singkat

N 23. Ball, *Bright Earth*, 204.

6. Naskah dialamatkan pada Program Studi Ilmu Hubungan Internasional Gedung Jurusan – FISIP Universitas Andalas, Lt. 2 Kampus Limau Manis Padang, 25163 Telp/fax: (0751)71266,

Formulir berlangganan	
Andalas Journal of International Studies	
Mohon dicatat sebagai pelanggan Andalas Journal of International Studies	
Nama :	
Alamat :	
Telp/ HP :	
e-mail :	
Jumlah Berlanggan : eksamplar
Biaya berlangganan saya kirim lewat rekening a/n Bank no Rekening	

Biaya berlangganan 1 eksamplar atau 1 edisi terbit Rp. 35.000, . sudah termasuk Ongkos kirim

Andalas Journal of International Studies, is a journal for scholars, observers, and researchers in international studies in expressing ideas and thoughts related to the dynamic and issues of international relations. The dynamics of contemporary in international relations are increasingly complex. It demands the academic community to provide ideas that are more creative, brilliant and helpful for humanity. From these conditions, this journal comes to participate in scholarly discourse within the framework of strengthening the scientific community of international relations more solid and dynamic. Andalas Journal of International Studies to carry the ideals of unity not only in the frame of the mainstream, but is also present in the struggle optimism alternative ideas, like the spirit of crafting the alternatives from the corner of the community in the ideal arrangement for a better understanding in International Studies

ISSN 2301-8208



9 772301 820007