

## SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PADA RUMAH SAKIT UMUM SARI MUTIARA MEDAN

Erwin Panggabean

Program Studi Teknik Informatika  
STMIK Pelita Nusantara Medan, Jl. Iskandar muda no 1 Medan, Sumatera Utara 20154, Indonesia  
[erwin\\_gabe19076719@yahoo.co.id](mailto:erwin_gabe19076719@yahoo.co.id)

### Abstrak

Sistem Informasi Kepegawaian merupakan sistem pengolahan data, tata kerja sumber daya manusia pada teknologi komputer untuk menghasilkan informasi yang cepat, lengkap dan akurat dalam rangka mendukung kegiatan administrasi kepegawaian. Pengolahan data pegawai merupakan hal yang penting dalam kepegawaian terutama dalam menginput dan mencari data pegawai untuk kemudian diubah sesuai dengan yang dibutuhkan. Aplikasi Sistem Informasi Kepegawaian ini dibuat dengan metode penelitian dengan jenis penelitian studi kasus pada Rumah Sakit Sari Mutiara Medan, dimana teknik pengumpulan data yang digunakan antara lain, observasi, wawancara dan studi pustaka. Untuk metode analisis dan perancangan yang digunakan dalam pembuatan sistem menggunakan metode RAD (*Rapid application development*). Perancangan sistem menggunakan *Unified Modelling Language* (UML). Pembuatan sistem ini menggunakan pemrograman Microsoft Visual Basic 6.0. Kesimpulan dari pembuatan sistem ini adalah sistem ini dapat mempermudah pengolahan data, sistem ini juga mudah dipahami, dipelajari dan mudah digunakan.

**Kata kunci** : Sistem Informasi, Kepegawaian, RAD, Microsoft Visual Basic 6.0.

### I Pendahuluan

Seiring dengan pesatnya perkembangan teknologi informasi, merupakan hal yang penting bagi setiap orang, terutama bagi perusahaan-perusahaan yang memerlukan banyak sekali informasi untuk mengembangkan perusahaannya sendiri. Kehadiran komputer disarankan sangatlah penting didalam kehidupan, komputer diciptakan tidak lain untuk membantu manusia dalam hal pemecahan masalah. Penggunaan teknologi informasi didukung oleh komputer yang digunakan untuk mengumpulkan, mengolah dan memperoleh data. Dengan adanya penggunaan komputerisasi mampu membantu kinerja sistem operasional perusahaan serta lebih menunjang ke-efektifitas pekerjaan. Dengan menggunakan komputer, sebuah pekerjaan akan lebih mudah dan lebih cepat untuk diselesaikan.

Dengan dukungan sistem komputerisasi, cara kerja suatu sistem yang sebelumnya manual dapat mengubah cara kerja yang lebih efisien, tepat guna dan berdaya guna serta terjamin mutu dan kualitas prosedur kerjanya. Dengan perkembangan sarana teknologi modern yang lebih baik, akan tercipta suatu lingkungan sistem kerja yang lebih produktif.

Data kepegawaian merupakan data yang sangat vital bagi sebuah perusahaan, baik itu perusahaan swasta maupun dinas pemerintahan. Untuk itu penulis mencoba membuat perancangan suatu sistem untuk melakukan proses kerja khususnya dalam

pengimputan data pegawai pada Rumah Sakit Sari Mutiara Medan.

Rumah Sakit Sari Mutiara Medan merupakan Rumah Sakit swasta yang telah menggunakan sistem komputerisasi dalam melaksanakan kegiatannya. Namun sistem yang digunakan untuk melakukan pendataan dan pencarian pegawai masih dilakukan secara manual. Hal ini dapat diselesaikan dengan pembuatan aplikasi dengan database sebagai pemroses dan penyimpan data

Oleh karena itu penulis sangat tertarik untuk menyusun Penelitian dengan judul **"Implementasi Sistem Informasi Kepegawaian pada Rumah Sakit Sari Mutiara Medan"**.

### 1.2 Permasalahan

Penulis mencoba merumuskan permasalahan dan harus diselesaikan yaitu :

1. Bagaimana merancang atau mengimplementasikan suatu sistem informasi yang efisien dan efektif untuk mengolah dan dapat menangani data pegawai ?
2. Bagaimana membuat aplikasi yang dapat membuat sistem kepegawaian pada Rumah Sakit Sari Mutiara Medan?
3. Bagaimana membuat aplikasi yang mudah dipahami pengguna (*user*) ?
4. Bagaimana membuat aplikasi kepegawaian di Rumah Sakit Umum Sari Mutiara Medan dengan menggunakan program Microsoft Visual Basic 6 ?

### 1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan penulis mengadakan penelitian ini adalah:

1. Mempermudah dan memperlancar cara kerja pengolahan data pegawai yang lebih efektif dan efisien, sehingga menghasilkan sistem informasi yang baik.
2. Mengelola data pegawai dengan memanfaatkan fasilitas komputer, sehingga dihasilkan informasi yang akurat, cepat, tepat dan berkualitas.

## II Teori

### 2.1 Sistem Informasi

Sistem informasi adalah aplikasi komputer untuk mendukung operasi dari suatu organisasi: operasi, instalasi, dan perawatan komputer, perangkat lunak, dan data.

#### 2.1.1 Sistem

Sistem adalah kumpulan elemen yang saling berhubungan dan saling bekerjasama untuk mencapai tujuan tertentu (Ariesto Hadi Sutopo (2012)). Kita bisa mendefinisikan sistem sebagai kumpulan/grup dari bagian komponen apapun baik fisik yang saling berhubungan satu sama lain dan bekerja sama secara harmonis untuk mencapai satu tujuan (Deni Dermawan (2013)). Pengertian Sistem menurut para ahli :

Menurut Mc Leod (2004) sistem adalah sekelompok elemen-elemen yang terintegrasi dengan tujuan yang sama untuk mencapai tujuan.

Sedangkan menurut Jugiyanto (1999) terdapat dua kelompok pendekatan sistem di dalam mendefinisikan sistem, yaitu pendekatan pada prosedur dan pendekatan pada komponen-komponen, serta elemen-elemen.

Menurut Yakub (2012) sistem dapat diklasifikasikan dari beberapa sudut pandang. Klasifikasi tersebut diantaranya:

1. Sistem abstrak, adalah sistem yang berupa pemikiran atau ide-ide yang tidak tampak secara fisik.
2. Sistem fisik, adalah sistem yang ada secara fisik.
3. Sistem tertentu, adalah sistem dengan operasi tingkah laku yang dapat di prediksi, interaksi antara bagian dapat dideteksi dengan pasti sehingga keluarannya dapat di lamarkan.
4. Sistem tak tentu, adalah suatu sistem yang kondisi masa depannya tidak dapat di prediksi karena mengandung unsur probabilitas.
5. Sistem tertutup, adalah sistem yang tidak dapat bertukar materi, informasi, atau energi dengan lingkungan.
6. Sistem terbuka, adalah sistem yang berhubungan dengan lingkungan dan dipengaruhi oleh lingkungan.

## III Metode Penelitian

### 3.1 Sistem Yang Diusulkan

Dengan menggunakan sistem yang terkomputerisasi maka akan mengurangi proses pencatatan data yang sama. Dengan menggunakan sistem yang terkomputerisasi yang menggunakan database, media penyimpanan hanya di hardisk komputer saja, dan data pun lebih terjaga dengan aman.

Pegawai akan memberikan data pegawai ke bagian administrasi kepegawaian akan menginput data pegawai dan membuat laporan data pegawai. Bagian Administrasi kepegawaian akan menyerahkan laporan data pegawai ke bagian pimpinan rumah sakit.

### 3.2 Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini, yaitu sebagai berikut:

1. Studi pustaka dilakukan dengan cara mempelajari teori-teori literature dan buku-buku dan *internet* yang berhubungan dengan sistem informasi kepegawaian.
2. Studi lapangan  
Studi lapangan dilakukan dengan cara meneliti instansi/perusahaan secara langsung. Hal ini dilakukan untuk mendapatkan data-data dan keterangan-keterangan yang berhubungan dengan masalah yang sedang diteliti.

Studi lapangan ini meliputi:

- a. *Interview* (wawancara)  
Yaitu pengumpulan data dengan cara mengadakan wawancara secara langsung kepada pihak yang terkait.
- b. *Observasi* (pengamatan)
- c. Yaitu teknik pengumpulan data secara langsung dilapangan sehingga memperoleh data yang lebih akurat dan keterangan yang cukup jelas.

### 3.3 Perancangan Sistem

Berdasarkan hasil evaluasi terhadap sistem yang berjalan dilihat dari tahapan-tahapan analisis diatas, maka akan dibuat suatu rancangan pengembangan sistem berjalan mengenai sistem informasi kepegawaian yang akan diterapkan di Rumah Sakit Umum Sari Mutiara Medan.

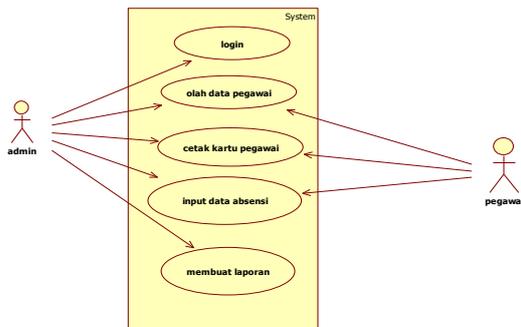
Perancangan sistem adalah suatu tahapan untuk mendesain program melalui kreatifitas dengan menggunakan bentuk operasi berupa sumber sumber diagram alir sistem. Berdasarkan hasil analisis sistem, maka dibuat suatu rancangan dalam bentuk diagram-diagram UML, sehingga rancangan sistem lebih mudah dipahami, baik bagi pengembang sistem maupun pengguna sistem. Diagram-diagram UML yang dibuat meliputi :

1. *Use Case Diagram*
2. *Activity Diagram*
3. *Sequence Diagram*
4. *Class Diagram*

Perancangan sistem informasi bertujuan untuk memberikan gambaran mengenai sistem yang diusulkan sebagai penyempurnaan dari sistem yang sedang berjalan, sistem yang sedang berjalan secara keseluruhan dilakukan secara manual sedangkan sistem yang diusulkan akan lebih ditekankan pada pengolahan data secara terkomputerisasi.

**1. Use Case Diagram**

Use Case diagram menggambarkan secara grafis perilaku software aplikasi. Adapun use case dibawah ini adalah sistem Kepegawaian Rumah Sakit Umum Sari Mutiara Medan yang disusulkan :



Gambar 3.4 Use Case Diagram

**IV Hasil Penelitian**

**4.1 Hasil Penelitian**

Pada bab ini penulis akan menguraikan tentang hasil implementasi antarmuka dari seluruh tampilan program yang telah dirancang. Implementasi antarmuka merupakan rancangan antarmuka yang akan digunakan sebagai perantara user dengan perangkat lunak yang digunakan. Implementasi antarmuka dari perancangan aplikasi dari sistem informasi kepegawaian pada Rumah Sakit Umum Sari Mutiara ini adalah sebagai berikut:

**4.1.1 Form Login**

Dalam form menu login, admin memasukkan user dan password dan di validasi ke dalam database. Adapun implementasi form login dari perancangan aplikasi sistem informasi kepegawaian dapat dilihat pada Gambar 4.1.



Gambar 4.1 Tampilan rancangan menu login

**4.1.2 Form Utama**

Pada menu form utama ini, dimana admin memilih tools yang akan di gunakan. Adapun implementasi form menu utama dari

Penelitian ini dapat dilihat pada Gambar 4.2 berikut ini:

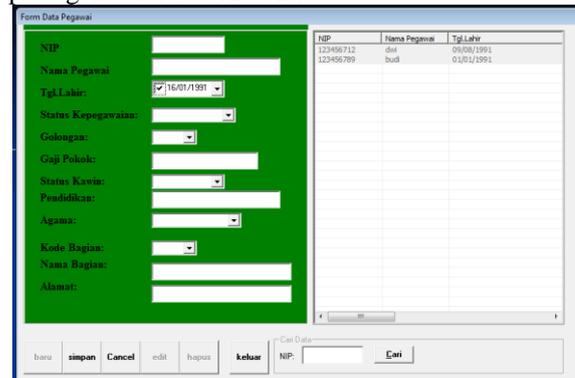


Gambar 4.2 Tampilan Rancangan Menu Utama

**4.1.3 Form Data Pegawai**

Perancangan data pegawai ini bertujuan untuk mempermudah admin dalam penginputan data pegawai baru, pencarian data pegawai lama serta penyusunan data pegawai agar lebih cepat dalam pengolahannya.

Dalam rancangan form data pegawai ini admin dapat melakukan input data pegawai baru, cari data pegawai lama, edit data pegawai, simpan data pegawai yang telah diperbaharui dan cetak kartu pegawai. Adapun implementasi rancangan form data pegawai dari Penelitian ini dapat dilihat pada gambar 4.3 berikut ini:



Gambar 4.3 Form Data Pegawai

**4.1.4 Form Data Golongan**

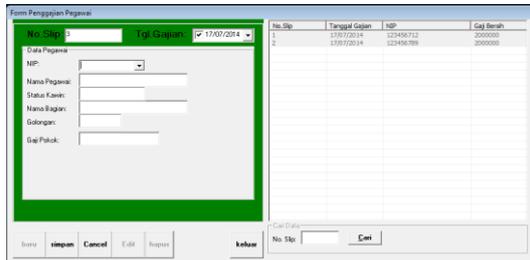
Dalam rancangan form data jabatan ini admin dapat melakukan input data jabatan baru, cari data golongan, edit data golongan, simpan data jaba golongan. Perancangannya dapat dilihat pada gambar 4.4 berikut :



Gambar 4.4 Form Data Golongan

**4.1.5 Form Data Gaji**

Pada form data gaji ini admin dapat melakukan penginputan data gaji baru, cari data gaji yang sudah ada, mengedit data yang ingin diubah, dan menyimpan semua data yang sudah diinput sebaliknya admin juga dapat menghapus data yang tidak diinginkan. Perancangan Form Data Gaji dapat kita lihat seperti gambar 4.5 berikut :



Gambar 4.5 Form Data Gaji

**4.1.6 Form Laporan cetak kartu**

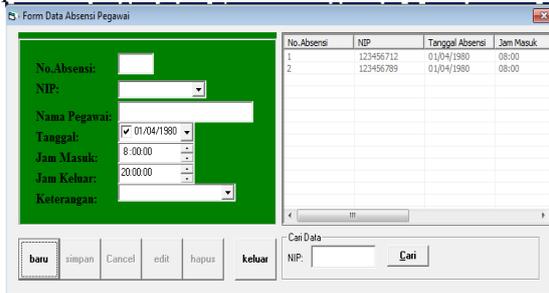
Form laporan ini merupakan rancangan yang digunakan untuk melakukan pencetakan kartu tanda pegawai gambar 4.6 berikut ini :



Gambar 4.6 Form Laporan

**4.1.7 Form Data Absensi**

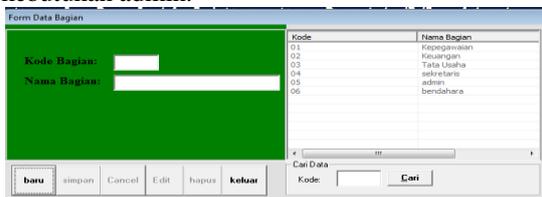
Form absensi merupakan rancangan untuk penginputan data absensi yang dilakukan oleh admin, penyimpanan, pengeditan dan pencarian data absensi.



Gambar 4.7 Data Absensi

**4.1.8 Form Data Bagian**

Form data bagian merupakan form yang menunjukkan pada bagian apa pegawai tersebut bekerja disini admin dapat menginput data baru dan menyimpan serta menghapus sesuai dengan kebutuhan admin.



Gambar 4.8 Data Bagian

**4.1.9 Laporan Pegawai**

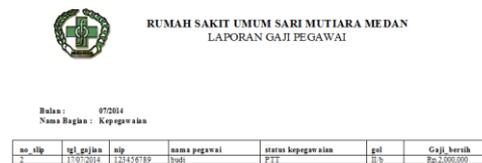
Laporan pegawai merupakan rancangan yang digunakan sebagai hasil penginputan data pegawai yang telah dilakukan adapun rancangan dari laporan pegawai dapat kita lihat pada gambar 4.7 berikut :



Gambar 4.9 Laporan Pegawai

**4.1.10 Laporan Gaji**

Laporan gaji merupakan hasil dari penginputan gaji yang dimasukkan oleh admin.



Gambar 4.10 Laporan Gaji

**4.1.11 Laporan Absensi**

Laporan ini merupakan laporan absensi yang sudah dimasukkan oleh input.



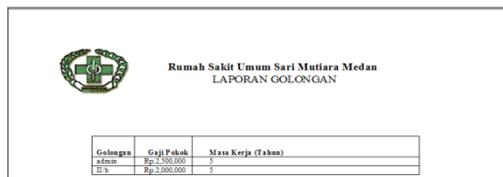
Gambar 4.11 Laporan Absensi

**4.1.12 Laporan Data Bagian**



Gambar 4.12 Laporan Data Bagian

**4.1.13 Laporan Data Golongan**



Golongan	Gaji Pokok	Mata Kerja (Tahun)
1	Rp. 2.000.000	3
2	Rp. 2.000.000	3

Gambar 4.13 Laporan Data Golongan

Sutopo, Ariesto Hadi.2012. *Teknologi Informasi dan Komunikasi Dalam Pendidikan.:* Graha Ilmu.

Whitten, Jeffery L. dkk. 2004. *Metode Desain dan Analisis Sistem.* Yogyakarta: Andi.

#### 4.1.14 Cetak Kartu Pegawai



NIP	12345678
Nama Pegawai	budi
Tgl. Lahir	01/01/1991
Status Kepegawaian	PTT
Ahwal	medan

Gambar 4.14 Kartu Pegawai

## V Kesimpulan

Adapun kesimpulan yang didapat penulis dari hasil analisis sistem yang dirancang adalah sebagai berikut :

1. Komputerisasi dapat meningkatkan efektifitas kerja petugas di Rumah Sakit Umum Sari Mutiara Medan.
2. Dengan menggunakan jasa komputer yang menggunakan sistem yang telah dibuat oleh penulis maka pelaporan data akan dapat dilakukan dengan cepat dan tidak memerlukan waktu yang lama maupun ruang penyimpanan yang besar.
3. Dengan menggunakan bahasa pemrograman Microsoft Visual Basic 6.0 dapat dibuat Sistem Informasi Kepegawaian yang lebih, cepat dan akurat.

## REFERENSI:

- Darmawan, Deni. 2012. *Pendidikan Teknologi Informasi dan Komunikasi.* Bandung: Remaja Rosdakarya
- Hadi, Rahardian. 2004. *Membuat Laporan Dengan Crystal Report 8.5 dan Visual Basic:* PT. Elex Media Komputindo.
- Hartini,Sri, dkk 2010. *Hukum Kepegawaian di Indonesia.* Jakarta: Sinar Grafika.
- Jogiyanto. 2005. *Analisa Desain.* Yogyakarta : Andi.
- Simarmata, Janner. 2006. *Basis Bata .* Yogyakarta: Andi.
- Subari dan Yuswanto. 2008. *Panduan Lengkap pemrograman Visual Basic 6.0.* Jakarta: Cerdas Pustaka Publisher.
- Sutanta Edhy. 2011. *Basis Data Dalam Tinjauan Konseptual.* Yogyakarta: Andi.