

SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS HALU OLEO *SUB-SISTEM* *UTILITY DAN PENGGAJIAN*

Muhammad Ichwan Utari^{*1}, Ika Purwanti Ningrum², Muh.Yamin³

^{*1,2,3}Jurusan Teknik Informatika, Fakultas Teknik, Universitas Halu Oleo, Kendari

e-mail: ^{*1}ichwanutari0@gmail.com, ²ika.purwanti.n@gmail.com, ³putra0683@gmail.com

Abstrak

Saat ini pengelolaan data kepegawaian dan keuangan pada Fakultas Teknik, Universitas Halu Oleo, Sulawesi Tenggara sudah memanfaatkan teknologi komputer, namun data pegawai keseluruhan masih dimasukkan secara manual. Selain itu data yang telah masuk di bagian kepegawaian dan keuangan tidak dapat dilihat secara *real-time* oleh pegawai Fakultas Teknik yang bukan di bidang tersebut. Berdasarkan masalah tersebut, penulis merasa perlu dibuat sebuah Sistem Informasi Kepegawaian Fakultas Teknik Universitas Halu Oleo. Pentingnya sistem ini agar pengolahan data pegawai dapat terarah dan efisien. Selain itu mempermudah *user* dalam memasukkan data pribadi kapan pun dan di mana pun.

Hasil pengujian, sistem menampilkan tabel perhitungan rincian gaji bersih pegawai yang berpatokan pada kenaikan gaji berkala, tunjangan, dan potongan, sesuai dengan *rule* sistem yang berlaku pada bagian keuangan. Dalam sistem ini, gaji yang diolah hanya gaji dari pegawai dengan status kepegawaian PNS. Selain itu, semua operasi dalam sistem telah berjalan dengan baik.

Kata kunci— Sistem Informasi, Kenaikan Gaji Berkala, Gaji Bersih.

Abstract

Currently the employee and financial data management in the Faculty of Engineering, Halu Oleo University, Southeast Sulawesi already using computer technology, but overall employee data is entered manually. In addition, data that has been entered in the officialdom service and finance can not be viewed in real-time by an employee of the Faculty of Engineering who are not in the field. Based on these problems, the authors feel need to be made an Human Resource Development Faculty of Engineering, Halu Oleo University. The importance of this system to the processing of employee data can be focused and efficient. In addition, enables the user to enter personal data anytime and anywhere.

The test results, the system displays the calculation table details the net salary of employees who relied on periodic salary increases, allowances, and discounts, according to the rule system that applies to the finance department. In this system, salaries are processed only the salaries of employees with employment status of civil servants. In addition, all operations in the system has been running well.

Keywords—Information Systems, Periodically Salary Increases, The Net Salary.

1. PENDAHULUAN

Dunia pendidikan merupakan lembaga yang berperan penting dalam menghasilkan sumber daya manusia agar mampu menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi. Universitas Halu Oleo merupakan perguruan tinggi negeri yang memiliki banyak

fakultas yang bergerak di bidang keilmuan berbeda. Salah satu fakultasnya yaitu Fakultas Teknik.

Untuk kelancaran proses penyelenggaraan pendidikan di Fakultas Teknik dibutuhkan tidak hanya tenaga pengajar yang berkualitas dan seimbang, tetapi juga termasuk tenaga-tenaga pendukung lainnya

seperti tenaga administrasi dan keuangan, teknisi, pustakawan, keamanan, dll. Sumber Daya Manusia yang ada perlu ditingkatkan pengelolaannya dengan lebih baik lagi.

Saat ini pengelolaan data kepegawaian dan keuangan pada Fakultas Teknik Universitas Halu Oleo Sulawesi Tenggara sudah memanfaatkan teknologi komputer, namun data pegawai keseluruhan masih dimasukkan oleh pegawai di bidang keuangan, sehingga dalam proses pengelolaannya membutuhkan ketelitian tinggi dan waktu yang kurang efisien. Selain itu data yang telah masuk di bagian kepegawaian dan keuangan tidak dapat dilihat secara *real-time* oleh pegawai Fakultas Teknik yang bukan di bidang tersebut.

Salah satu contohnya yaitu rincian gaji induk pegawai. Dalam pengelolaan gaji induk, bidang keuangan sudah memiliki aplikasi *desktop* yang terhubung dengan pusat melalui koneksi *internet*. Aplikasi ini hanya dipegang oleh satu orang tiap fakultas, yaitu bidang keuangan. Selain itu pegawai belum bisa mengetahui secara langsung berapa gaji induk yang akan diterima sesuai kenaikan gaji berkala.

Masih banyak data-data selain contoh di atas yang perlu diproses secara cepat dan tepat dalam rangka menyediakan informasi yang *real-time* dan akurat. Melihat permasalahan di atas, maka penulis merasa perlu dibuat sebuah Sistem Informasi Kepegawaian Fakultas Teknik Universitas Halu Oleo. Pentingnya sistem ini agar pengolahan data pegawai dapat terarah dan efisien. Selain itu pada sistem pengguna akan dibagi menjadi dua *level*, yaitu *administrator* (bagian kepegawaian) sebagai pengelola data, dan *user* (pegawai) yang akan memasukkan data pribadi melalui akun masing-masing pada sistem. Hal ini bertujuan agar *administrator* dapat melaksanakan fungsinya sebagai pengelola data, dan mempermudah *user* dalam memasukkan data pribadi kapan pun dan di mana pun.

2. METODE PENELITIAN

2.1 Sistem

Sistem adalah kumpulan dari elemen-elemen yang berinteraksi untuk mencapai suatu tujuan tertentu. Sistem ini menggambarkan suatu kejadian-kejadian dan kesatuan yang nyata adalah suatu objek nyata, seperti tempat,

benda, dan orang-orang yang betul-betul ada dan terjadi [1].

2.2 Informasi

Informasi adalah hasil pengolahan data yang memberikan arti dan manfaat [2]. Informasi merupakan hasil pengolahan dari sebuah model, formasi, organisasi, ataupun suatu perubahan bentuk dari data yang memiliki nilai tertentu, dan bisa digunakan untuk menambah pengetahuan bagi yang menerimanya.

2.3 Sistem Informasi Kepegawaian

Sistem Informasi adalah kombinasi antara prosedur kerja, informasi, orang, dan teknologi informasi yang diorganisasikan untuk mencapai tujuan dalam sebuah organisasi [3].

Sistem Informasi Kepegawaian merupakan sebuah basis data yang berfungsi sebagai penyimpan informasi dan sebagai alat bantu untuk membuat keputusan secara efektif, sehingga mengurangi jumlah kertas yang digunakan oleh bagian SDM dan menghimpun banyak data yang dibutuhkan agar informasi SDM dapat disimpan dengan mudah [4].

Dalam penelitian ini, penulis melakukan pengumpulan data dengan dua cara yaitu :

a. Wawancara (Interview)

Melakukan tanya jawab langsung kepada pegawai yang bertanggung jawab di bidang kepegawaian dan keuangan Fakultas Teknik Universitas Halu Oleo. Pegawai memaparkan kondisi sistem yang telah berjalan selama ini. Selain itu dipaparkan tentang bagaimana pelaporan tiap bulan. Kemudian memberikan saran untuk penulis tentang bagaimana sebaiknya sistem yang akan dibuat.

b. Studi Kepustakaan

Melalui studi pustaka penulis menghimpun data dari beberapa pustaka yang berkaitan dengan pembangunan sistem informasi kepegawaian. Baik itu untuk perancangan basis data, antarmuka dan operasi standar.

Metode pengembangan sistem yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *Rational Unified Process* (RUP). Metode ini dilakukan dengan alasan aplikasi terfokus pada lingkup tertentu, dalam hal ini lingkup Fakultas Teknik. Selain itu pengembangan aplikasi dilakukan dalam waktu singkat.

Dalam metode ini terdapat beberapa tahapan, yaitu:

1. Inception

Pada tahap ini dilakukan penentuan ruang lingkup dan kebutuhan Sistem Informasi Kepegawaian Fakultas Teknik UHO. Ruang lingkup dan kebutuhan disesuaikan dengan hasil yang diperoleh saat pengumpulan data. Adapun hasil yang diperoleh berkaitan dengan subsistem *utility* dan penggajian pada tahap ini antara lain :

- a. Sistem mengolah data dasar yang berkaitan dengan data pegawai, keluarga, dan penggajian.
- b. Sistem melakukan pemeriksaan atau validasi untuk pengguna yang mengaksesnya.
- c. Sistem memiliki basis data yang sama dengan Sistem Informasi Akademik untuk pengolahan data mahasiswa.

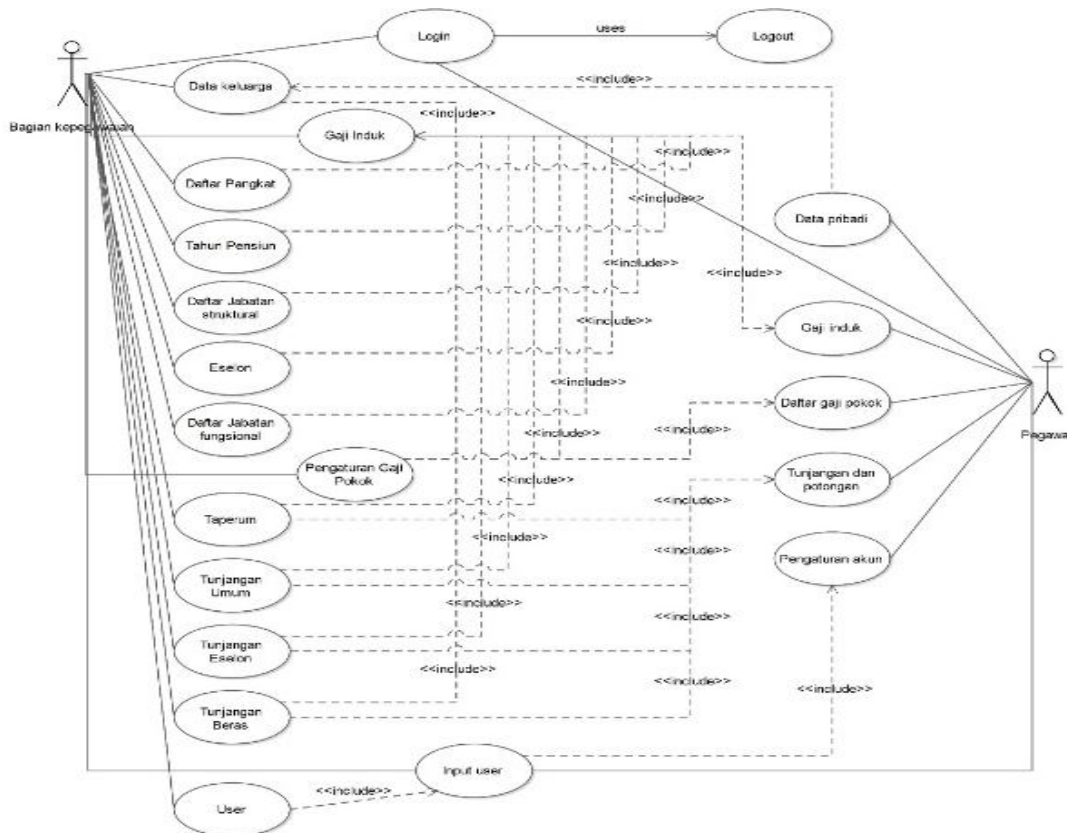
2. Elaboration

Perencanaan dari Sistem Informasi Kepegawaian Fakultas Teknik UHO dilakukan

di tahap ini. Meliputi rancangan antarmuka, rancangan basis data dan seleksi operasi apa saja yang dapat diimplementasikan sesuai dengan ruang lingkup dan kebutuhan yang telah didefinisikan pada tahap permulaan (*inception*). Adapun hasil yang dapat diperoleh pada tahap perluasan (*elaboration*) adalah sebagai berikut :

- a. Sistem Informasi Kepegawaian dapat mengolah data terkait daftar data jabatan fungsional, kepangkatan, struktural, dan tahun pensiun.
- b. Sistem Informasi Kepegawaian dapat mengolah data gaji induk pegawai yang beracuan pada kenaikan gaji berkala dan beberapa data induk pegawai.
- c. Sistem Informasi Kepegawaian memiliki dua kategori user, yaitu administrator, dan pegawai.

Adapun hasil rancangan *Use Case Diagram* Sistem Informasi Kepegawaian Fakultas Teknik Universitas Halu Oleo ditunjukkan oleh Gambar 1.



Gambar 1 Use Case Diagram Sistem Informasi Kepegawaian Fakultas Teknik

3. Construction

Pada tahap ini dilakukan pembangunan Sistem Informasi Kepegawaian Fakultas Teknik Universitas Halu Oleo melalui proses penulisan kode program (*coding*), pembuatan basis data, dan penginputan data. Pembangunan sistem dilakukan berdasarkan rancangan yang telah direncanakan pada tahap *elaboration*.

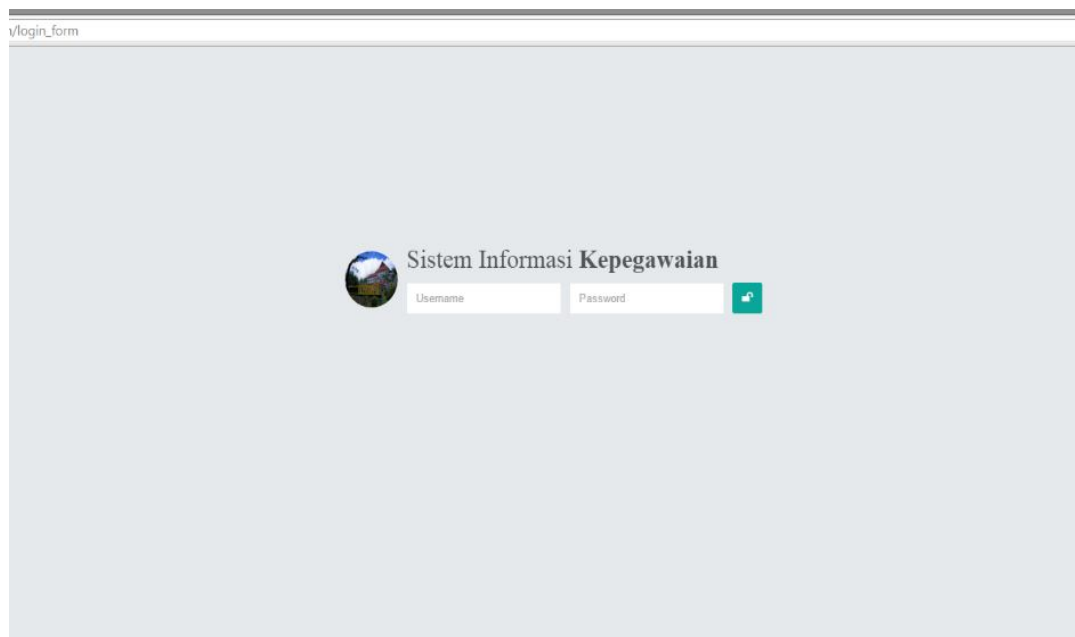
4. Transition

Pada tahap ini dilakukan proses pengujian terhadap Sistem Informasi Kepegawaian Fakultas Teknik UHO.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

3.1 Halaman Login(Administrator dan User)

Sebelum dapat mengakses halaman beranda sistem, pengguna diwajibkan mengisi *form login*. Terdiri dari satu *button* yaitu *login* untuk dapat menggunakan sistem informasi. Jika pengguna memasukkan data *login* yang salah, maka akan kembali lagi ke halaman *login*. Gambar 2 menunjukkan Halaman *Login* Sistem Informasi Kepegawaian Fakultas Teknik UHO.



Gambar 2 Halaman *Login* Sistem Informasi Kepegawaian Fakultas Teknik UHO

3.2 Halaman Gaji Induk Pegawai (Administrator)

Halaman ini menampilkan tabel daftar gaji induk pegawai tiap golongan yang dipisahkan dengan *tab* untuk tiap golongannya. Tabel tersebut berisi nama pegawai, status kawin, gaji pokok, tunjangan umum, tunjangan jabatan, tunjangan beras, jumlah gaji kotor, potongan beras, iuran wajib pegawai, taperum, jumlah potongan, dan jumlah bersih yang dibayarkan. Gambar 3 menunjukkan Halaman Gaji Induk Pegawai.

3.3 Halaman Pengaturan Gaji Berkala

Halaman ini menampilkan tabel yang berisi data kenaikan gaji berkala untuk

beberapa golongan. Tabel berisi *field* MKG, golongan, dan aksi. MKG merupakan masa kerja pegawai, namun pada kenaikan gaji berkala, kenaikan gaji pegawai PNS, akan terjadi setiap dua tahun. Gambar 4 menunjukkan Halaman Pengaturan Gaji Berkala.

3.4 Pengujian

Adapun pengujian sistem, dilakukan dengan mengisi data sampel pada sistem. Hasilnya sistem akan secara otomatis menghitung besaran gaji bersih pegawai yang datanya digunakan sebagai sampel. Lalu hasil tersebut dicocokkan dengan data hasil perhitungan aplikasi yang sudah ada

sebelumnya. Hasil dari perhitungan sistem ditunjukkan oleh Gambar 5. Untuk keperluan perbandingan, penulis menampilkan data hasil

perhitungan dari aplikasi sebelumnya yang ditunjukkan oleh Gambar 6.

Daftar Gaji Induk Pegawai Golongan III

NO. URT	NAMA TANGGAL LAHIR NIP STATUS PEGAWAI GOLONGAN	STA. KAWIN JML ANAK JIWA	GAJIL. POKOK. TUN. KELUARGA A. ISTRIS/ SUAMI B. ANAK	TUN. UMUM TAMB. T. UMUM TUN. PAPA/ PA TW. TERPENCIL	TUN. JABATAN STRUKTURAL FUNGSIONAL LAIN-LAIN PEMBULATAN	TUNJ. BERAS	JUMLAH PENGH. KOTOR	POT. BERAS	IURAN WAJIB PEGAWAI	SEWA RMH TUNGGAKAN UTANG LEBIH POT. LAIN TAPERUM	JUMLAH POTONGAN	JUMLAH BERSIH YANG DIBAYARKAN
1	1 IKA PURWANTI NINGRUM PURNAMA LHR: 16-01-1983 NIP: 198301162010122002 PNS GOL III B MASA KERJA: 5 TAHUN	1 0 0 0	2.724.400 0 0 2.724.400	0 0 0 0	0 375.000 0 0	72.420	3.171.820	0	272.440	0 0 0 7.000	279.440	2.892.400

Gambar 3 Halaman Gaji Induk Pegawai

Daftar Gaji Pokok Pegawai Negeri Sipil Golongan I

MKG	Gol. IA	Aksi	MKG	Gol. IB	Aksi	MKG	Gol. IC	Aksi	MKG	Gol. ID	Aksi
0	1485500	✓	0	1623400	✓	0	1692100	✓	0	1763600	✓
2	1533400	✓	2	1674500	✓	2	1745400	✓	2	1819200	✓
4	1581700	✓	4	1727300	✓	4	1800300	✓	4	1876500	✓
6	1631500	✓	6	1781700	✓	6	1857000	✓	6	1935600	✓
8	1682900	✓	8	1837800	✓	8	1915500	✓	8	1996500	✓
10	1735900	✓	10	1895700	✓	10	1975800	✓	10	2059400	✓
12	1790500	✓	12	1955400	✓	12	2038100	✓	12	2124300	✓
14	1846900	✓	14	2016900	✓	14	2102300	✓	14	2191200	✓
16	1905100	✓	16	2080500	✓	16	2168500	✓	16	2260200	✓
18	1965100	✓	18	2146000	✓	18	2236800	✓	18	2331400	✓
20	2027000	✓	20	2213600	✓	20	2307200	✓	20	2404800	✓
22	2090800	✓	22	2283300	✓	22	2379900	✓	22	2480500	✓
24	2156700	✓	24	2355200	✓	24	2454800	✓	24	2558700	✓
26	2224600	✓									

Gambar 4 Halaman Pengaturan Gaji Berkala

Simpeg

KADIR -
Fakultas Kepegawaian
Keuangan

Daftar Gaji Induk Pegawai Golongan III

☐ Gaji IIIA ☐ Gaji IIIB ☐ Gaji IIIC ☐ Gaji IIID

NO. URT	NAMA TANGGAL LAHIR NIP STATUS PEGAWAI GOLONGAN	STA. KAWIN JML/ ANAK JIWA	GAJI POKOK TUN. KELUARGA A. ISTRU/SUAMI B. ANAK	TUN. UMUM TAMB. T. UMUM TUNJ. PAPIA TW. TERPENCIL	TUNJ. JABATAN STRUKTURAL FUNKSIONAL LAIN-LAIN PEMBULATAN	TUNJ. BERAS	JUMLAH PENGH. KOTOR	POT. BERAS	URAN WAJIB PEGAWAI	PAJAK PENGHA SILAN	SEWA RMH TUNGGAKAN UTANG LEBIH POT. LAIN TAPERUM	JUMLAH POTONGAN	JUMLAH BERSIH YANG DIBAYARKAN
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1	IKA PURWANTI NINGRUM PURNAMA LHR.16-01-1983 NIP.198301162010122002 PNS GOL.III/B MASA KERJA 5 TAHUN	1 0 0 0	2.724.400	0 0 0 0 2.724.400	0 0 0 0 0 375.000	0 0 0 0 0 72.420	3.171.820	0	272.440	0	0 0 0 0 7.000	279.440	2.892.400

Gambar 5 Hasil Perhitungan Gaji Bersih Menggunakan Data Sampel Versi Sistem Informasi Kepegawaian Fakultas Teknik Universitas Halu Oleo

DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL

DAFTAR GAJI PEGAWAI GOLONGAN III
UNIVERSITAS HALU OLEO
FAKULTAS TEKNIK

PEMBAYARAN : GAJI INDUK FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS HALU OLEO BULAN OKTOBER 2015

LEMBAR

NO. URT	NAMA TANGGAL LAHIR NIP STATUS PEGAWAI GOLONGAN	STA. KAWIN JML/ ANAK JIWA	PENGHASILAN						POTONGAN						
			GAJI POKOK TUN. KELUARGA A. ISTRU/SUAMI B. ANAK	TUN. UMUM TAMB. T. UMUM TUNJ. PAPIA TW. TERPENCIL	TUNJ. JABATAN STRUKTURAL FUNKSIONAL LAIN-LAIN PEMBULATAN	TUNJ. BERAS	TUNJ. KINSUS PAJAK	JUMLAH PENGH. KOTOR	POT. BERAS	URAN WAJIB PEGAWAI	PAJAK PENGHA SILAN	SEWA RMH TUNGGAKAN UTANG LEBIH POT. LAIN TAPERUM	JUMLAH POTONGAN	JUMLAH BERSIH YANG DIBAYARKAN	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
79.	ABD. KADIR, ST. MT LHR. 26-11-1970 NIP.197011262008121002 PNS GOL.III/a NPWP156784019811000	1100	3.148.900 314.830 0 0 3.463.730	0 0 0 0 0	0 0 375.000 0 0	0 0 0 144.840 0	71.279	4.054.292	0	346.313	71.279	0 0 0 0 7.000	424.592	3.629.700	
80.	RADEN RINOWA SISWORO, ST LHR. 15-11-1976 NIP.197611152008121001 PNS GOL.III/a	1102	2.458.700 245.670 98.268 2.800.638	165.000 0 0 0	0 0 0 0 0	0 0 0 289.680 0	22.362	3.297.725	0	280.083	22.362	0 0 0 0 7.000	308.425	2.989.300	
81.	LA ODE AMRUL HASAN, ST LHR. 25-02-1930 NIP.198002262003121007 PNS GOL.III/a	1102	2.781.100 278.110 111.244 3.170.454	183.000 0 0 0	0 0 0 0 0	0 0 0 289.680 0	36.050	3.684.195	0	317.045	39.050	0 0 0 0 7.000	383.095	3.321.100	
82.	TRY SUGIARTO SOEPARYANTO, ST. MT LHR. 09-11-1980 NIP.198011092008121001 PNS GOL.III/b	1102	2.724.400 272.440 108.676 3.105.616	0 0 0 0	0 0 0 700.000 0	0 0 0 289.680 0	60.600	4.156.161	0	310.581	60.600	0 0 0 0 7.000	378.181	3.778.000	
83.	SUTARDI, S.Kom., MT LHR. 22-02-1976 NIP.197602222010121001 PNS GOL.III/b NPWP155246674811000	1000	2.724.400 0 0 2.724.400	0 0 0 0	0 0 0 375.000 0	0 0 0 0 20	72.420	42.941	3.214.781	0	272.440	42.941	0 0 0 0 7.000	322.381	2.892.400
84.	IKA PURWANTI NINGRUM PURNAMA, S.Kom., M.Ce LHR. 16-01-1983 NIP.198301162010122002 PNS GOL.III/b	1000	2.724.400 0 0 2.724.400	0 0 0 0	0 0 0 375.000 0	0 0 0 0 20	72.420	42.941	3.214.781	0	272.440	42.941	0 0 0 0 7.000	322.381	2.892.400
	JUMLAH LEMBAR KE : 14	6	16.559.300 1.111.050 318.488 17.988.836	370.000 0 0 0	0 0 0 1.625.000 0	0 0 0 1.156.720 224	276.173	21.621.655	0	1.798.662	279.173	0 0 0 0 42.000	2.120.055	18.501.900	

LEMBAR INI MEMILAI : 6 PEGAWAI + 4 ISTRU/SUAMI + 5 ANAK = 15 JIWA

Gambar 6 Hasil Perhitungan Gaji Bersih Versi Aplikasi Keuangan Fakultas Teknik Universitas Halu Oleo

4. KESIMPULAN

Berdasarkan pembahasan dan evaluasi dari bab sebelumnya, maka kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Sistem Informasi Kepegawaian Fakultas Teknik Universitas Halu Oleo dengan *sub*-sistem Penggajian dan *Utility* telah berhasil dibuat menggunakan *tools* *Sublime Text 3*.
2. Gaji induk pegawai membutuhkan data pribadi pegawai, data keluarga, data pangkat pegawai, data jabatan struktural, data eselon, dan data jabatan fungsional.
3. Gaji yang diolah pada sistem ini hanya gaji dari pegawai dengan status kepegawaian PNS.

5. SARAN

Berikut adalah beberapa saran untuk pengembangan lebih lanjut terhadap penelitian skripsi ini:

1. Untuk pengembangan selanjutnya dapat menambahkan atribut-atribut yang dapat menambah keakuratan perhitungan gaji induk pada sistem.
2. Sistem informasi penggajian terkhusus pada penggajian, diharapkan dapat dikembangkan lagi. Sehingga dalam sistem ini, tidak hanya gaji induk yang diolah, melainkan jenis-jenis gaji yang lain.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Jogianto, H.M., 2005, *Sistem Teknologi Informasi*, Andi, Yogyakarta.
 - [2] Azhar, S., 2004, *Sistem Informasi Manajemen dan Konsep Pengembangannya*, Lingga Jaya, Bandung.
 - [3] Alter, S., 1992, *Information System : A Management Perspective*, The Benjamin/Cummings Publishing Company, Inc.
 - [4] Marwansyah, 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Alfabeta, Bandung.
-

