

Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Mediamaz Solusindo Nusantara Tangerang

¹Tekni Megaster, ²Fida Arumingtyas

^{1,2}Universitas Muhammadiyah Tangerang
e-mail: megastertekni@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan, baik secara parsial maupun secara simultan di PT Mediamaz Solusindo Nusantara. Metode yang digunakan adalah menyebarkan kuesioner kepada karyawan menggunakan skala likert. Responden yang digunakan sebanyak 55 orang karyawan, menggunakan program software SPSS 20, analisa data menggunakan uji validitas, reliabilitas dan korelasi regresi linier berganda. Teknik sampling yang diperoleh dari sampel sebanyak 55 responden, teknik analisa data menggunakan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan; (2) Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi; (3) Lingkungan kerja dan Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan

Abstract

The purpose of this study was to determine the effect of the work environment on employee performance, compensation on employee performance and simultaneous work environment and compensation could affect employee performance at PT Mediamaz Solusindo Nusantara Tangerang. Methods used in this research is by distributing questionnaires to employees is using a Likert Scale, respondents who used as many as 55 employes, using SPSS 20 software programs, data analysis performed using validity, reliability and correlation of multiple linear regression. Sampling techniques were obtained from a sample of 55 respondents, data analysis techniques using multiple linear regression. The result showed that; (1) work environment significant effect on organizations commitment; (2) compensation significantly influence employee performance; (3) work environment and compensation significantly influence employee performance.

Keywords: Work Environment, Compensation, and Employee Performance

PENDAHULUAN

Suatu Perusahaan atau badan usaha memerlukan sumber daya manusia yang memiliki keahlian dan keterampilan untuk mencapai tujuan perusahaan. Lingkungan kerja sangat mempengaruhi semangat kerja karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu dan sesuai skala yang ditentukan. Lingkungan kerja merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja dan efektivitas kerja pegawai yang bentuknya dapat berupa lingkungan materiil seperti tempat dan sarana produksi, serta lingkungan psikologis seperti suasana hubungan sosial antar personal perusahaan (Prihantoro, 2015:20). Karyawan akan merasakan dampak langsung kekurangan dan kelebihan dari lingkungan kerja yang mempengaruhi pencapaian kinerja karyawan.

Karyawan membutuhkan suatu penghargaan atas jasa dan prestasi yang telah diberikan yaitu berupa kompensasi. Kompensasi ini dijadikan sebagai pengganti kontribusi jasa yang diberikan kepada karyawan berupa finansial dan non-finansial. Kompensasi adalah total dari semua hadiah yang diberikan organisasi kepada pegawai agar

memberikan tenaga dan pikiran terbaik bagi organisasi. Komponen dari program kompensasi total adalah kumulatif dari kompensasi finansial langsung yang terdiri dari gaji seseorang menerima dalam bentuk kompensasi, gaji, komisi dan bonus, ditambah dengan kompensasi finansial tidak langsung (manfaat) terdiri dari semua imbalan finansial yang tidak termasuk dalam kompensasi langsung (Sinambela, 2017:216).

Suatu lingkungan kerja yang baik dan kompensasi yang diberikan perusahaan maka meningkatkan kinerja karyawan. Kinerja karyawan yang tidak maksimal mengakibatkan masalah bagi perusahaan, dapat dilihat dari kualitas dan kuantitas pelayanan terhadap jasa perusahaan yang menurun hal ini sangat merugikan perusahaan. Kinerja karyawan harus ditentukan sesuai dengan tugas, wewenang dan tanggung jawab masing-masing karyawan. Hasil kerja seorang karyawan ataupun sebuah organisasi dapat dilihat langsung dari kinerja yang dihasilkan selama waktu dan periode tertentu yang diukur dari keberhasilan perusahaan mencapai target dan tujuan perusahaan. Hasil penelitian yang dilakukan oleh Rukmini (2016) menemukan bahwa lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu, penelitian ini diberi judul Pengaruh Lingkungan kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Mediamaz Solusindo Nusantara di Tangerang.

METODE PENELITIAN

Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan metode pendekatan kuantitatif. Metode penelitian kuantitatif yang dapat diartikan sebagai metode penelitian digunakan untuk meneliti pada populasi dan sampel tertentu, teknik pengambilan sampel pada umumnya dilakukan secara analisis data bersifat kuantitatif/statistik dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan (Sugiyono, 2016:14).

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Mediamaz Solusindo Nusantara. Data populasi sebanyak 55 orang. Untuk menjangkau data, dalam penelitian ini menggunakan kuesioner dengan skala likert yang berisi mengenai pertanyaan yang berhubungan dengan variabel-variabel penelitian dengan 5 alternatif jawaban untuk mengukur setiap variabel penelitian. Variabel yang diteliti dalam penelitian ini meliputi: Lingkungan Kerja (X_1), Kompensasi (X_2), dan Kinerja Karyawan (Y). Metode analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah regresi linear berganda. Alasan penelitian ini dilakukan dengan regresi berganda dikarenakan dalam penelitian ini menggunakan variabel lingkungan kerja, kompensasi dan kinerja karyawan, dan masing-masing variabel diukur melalui indikator-indikator, sehingga perlu dilakukan uji kelayakan model apakah model yang dianalisis dalam penelitian ini sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Tabel 1. Hasil Regresi Berganda Lingkungan Kerja(X_1) dan Kompensasi (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Model	Coefficients ^a			T	Sig.
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	18.632	7.164		2.601	.012
1 Lingkungan Kerja	.684	.122	.602	5.584	.000
Kompensasi	-.118	.082	-.154	-1.431	.158

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber: Output SPSS

Berdasarkan Tabel 1 diperoleh koefisien persamaan regresi berganda sebagai berikut:
 $Y = 18,632 + 0,684X_1 - 0,118 X_2$, Konstanta sebesar 18,632 artinya jika lingkungan kerja dan kompensasi nilainya 0 maka, tingkat kinerja karyawan nilainya sebesar 18,632. Koefisien regresi variabel lingkungan kerja 0,684 artinya jika bertambah 1 poin, sementara variabel independen lainnya bersifat tetap, maka kinerja karyawan mengalami peningkatan sebesar 0,684. Koefisien regresi variabel kompensasi -0,118 artinya jika bertambah 1 poin, sementara variabel independen lainnya bersifat

Tabel 2. Hasil Uji Korelasi Berganda Lingkungan Kerja (X_1) dan Kompensasi(X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Model	R	Model Summary ^b		
		R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.655 ^a	.428	.406	2.967

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber: Data diolah SPSS

Berdasarkan Tabel 2 di atas diketahui bahwa R (korelasi) dari variabel Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,655. Jadi pengaruh lingkungan kerja (X_1) dan kompensasi (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) terbukti kuat dengan hasil 0,655.

Tabel 3. Hasil Uji Koefisien Determinasi Lingkungan Kerja (X_1) dan Kompensasi (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Model	R	Model Summary ^b		
		R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.655 ^a	.428	.406	2.967

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber: Data diolah SPSS

Dari hasil Tabel 3, dapat dilihat nilai R Square adalah 0,428. Koefisien determinasi sebesar 0,428 menunjukkan bahwa 42,8% variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan dari variabel lingkungan kerja dan kompensasi, sedangkan sisanya sebesar 57,2% dijelaskan oleh sebab lainnya diluar penelitian.

Tabel 4. Hasil Uji t Lingkungan Kerja (X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Model	Coefficients ^a				
	Unstandardized Coefficients	Std. Error	Standardized Coefficients	t	Sig.
	B		Beta		
1 (Constant)	12.008	5.522		2.175	.034
Lingkungan Kerja	.724	.120	.637	6.017	.000

Dependent Variable: Kinerja Karyawan
Sumber: Data diolah SPSS

berdasarkan perhitungan di atas dapat diketahui bahwa Nilai t_{hitung} pada variabel lingkungan kerja (X_1) adalah sebesar 6,017 dengan tingkat signifikansi 0,000. Karena t_{hitung} 6,017 lebih besar dari t_{tabel} 2,005 dan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari tingkat signifikan yang ditetapkan 0,05 maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Kesimpulannya variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Tabel 5. Hasil Uji t Kompensasi(X_2)Terhadap Kinerja Karyawan(Y)

Model	Coefficients ^a				
	Unstandardized Coefficients	Std. Error	Standardized Coefficients	t	Sig.
	B		Beta		
1 (Constant)	54.215	4.103		13.212	.000
Kompensasi	-.224	.101	-.293	-2.227	.030

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan
Sumber: Data diolah SPSS

Berdasarkan perhitungan pada Tabel 5 dapat diketahui bahwa Nilai t_{hitung} pada variabel kompensasi (X_1) adalah sebesar -2,227 dengan tingkat signifikansi 0,030. Karena t_{hitung} -2,227 lebih besardari t_{tabel} -2,005 dan nilai signifikansi 0,030 lebih kecil dari tingkat signifikan yang ditetapkan 0,05 maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Kesimpulannya variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Tabel 6. Hasil Uji F pengaruh Lingkungan Kerja (X_1) dan Kompensasi (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Model	ANOVA ^a				
	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	343.068	2	171.534	19.485	.000 ^b
Residual	457.768	52	8.803		
Total	800.836	54			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan
b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Lingkungan Kerja
Sumber: Data diolah SPSS

Karena f hasil lebih tinggi daripada f tabel, yaitu $19,485 > 3,18$ maka dengan hal ini variabel independen (Lingkungan Kerja dan Kompensasi) berpengaruh secara simultan terhadap variabel dependen (Kinerja Karyawan). Artinya perubahan yang terjadi pada variabel

independen yaitu Lingkungan Kerja dan Kompensasi secara bersama-sama akan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT.Mediamaz Solusindo Nusantara

SIMPULAN DAN SARAN

Simpulan

1. Dari analisa lingkungan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT.Mediamaz Solusindo Nusantara Berdasarkan hasil uji lingkungan kerja (X_1) terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, ($6,017 > 2,005$) yang berarti H_a diterima H_o ditolak.
2. Dari analisa kompensasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT.Mediamaz Solusindo Nusantara Berdasarkan hasil uji kompensasi (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, ($-2,227 > -2,005$) yang berarti H_a diterima H_o ditolak.
3. Dari analisa koefisien determinasi menunjukkan bahwa R Square adalah 0,428 atau 42,8%. Hal ini menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja (X_1) dan kompensasi (X_2) secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 42,8% dan sisanya 57,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
4. Dari analisa lingkungan kerja dan kompensasi secara bersama-sama (simultan) memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT.Mediamaz Solusindo Nusantara Berdasarkan hasil uji F diperoleh nilai $F_{hitung} 19,485 > F_{tabel} 3.18$ yang berarti H_a diterima dan H_o ditolak.

Saran

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan
Manajer perusahaan perlu memperhatikan faktor-faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan diantaranya memenuhi kebutuhan lingkungan kerja. Hal ini bisa dilakukan dengan cara perusahaan memberikan fasilitas yang memadai agar memberikan kenyamanan karyawan sehingga terwujudnya kelancaran dalam operasional pekerjaan.
2. Bagi penelitian selanjutnya
Penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan variabel lain yang mungkin ikut mempengaruhi tingkat produktivitas kerja di PT. Mediamaz Solusindo Nusantara

DAFTAR PUSTAKA

- Prihantoro, Agung. 2015. Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Komitmen. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Rukmini. 2017. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Roda Jati Karawanganyar. Jurnal Akuntansi dan Pajak. STIE AAS Surakarta. Vol.17, No.2.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi ke-2. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2013. Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. 2014. Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. Statistika Untuk Penelitian. Edisi ke-28. Bandung: CV. Alfabeta.
- Supomo. R. 2018. Pengantar Manajemen. Bandung: Yrama Widya.