

## SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN PADA PT. INDAH MANDIRI SARI

Osella Natasya Ginting<sup>✉</sup>, Marlyna I. Hutapea, Gortap Lumbantoruan

Universitas Methodist Indonesia, Medan, Indonesia

Email: [natasyaosella@gmail.com](mailto:natasyaosella@gmail.com)

### ABSTRACT

*PT. Indah Mandiri Sari is a company engaged in the payment of electricity in collaboration with PT. PLN. This company uses a system manually on the payroll of its employees. Where in the application of this payroll system there are several problems. There are obstacles that occur, namely in terms of calculating salaries, fines, loans, allowances, and salary reports that must be recalculated from each employee, and the storage of payroll files requires more space. With the above reasons, the authors provide an alternative solution to the problem by creating a systematic and computerized employee payroll information system. This paper will also explain the stages of work, starting from the analysis, planning, design process using Microsoft Visual Studio 2010 and Microsoft Access 2007. The purpose of this study is to build an information system that will help the employee payroll process to reduce errors in making salary reports. employees. With this employee payroll information system will be able to minimize the constraints that occurred in the previous system and assist in the completion of employee salary reports and reports are stored properly.*

**Keyword: Information Systems, Payroll, Computerized, Report.**

### ABSTRAK

*PT. Indah Mandiri Sari merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang pembayaran listrik yang bekerja sama dengan PT. PLN. Perusahaan ini menggunakan sistem secara manual pada penggajian karyawannya. Dimana dalam penerapan sistem penggajian ini terdapat beberapa hal yang menjadi kendala. Adapun kendala yang terjadi yaitu dalam hal perhitungan gaji, denda, pinjaman, tunjangan dan laporan gaji yang harus dihitung berulang-ulang dari tiap karyawannya, serta penyimpanan berkas-berkas penggajian membutuhkan ruang yang lebih luas. Dengan alasan di atas maka penulis memberikan alternatif pemecahan masalah dengan membuat suatu sistem informasi penggajian karyawan secara sistematis dan terkomputerisasi. Pada penulisan ini juga akan diterangkan tahapan pengerjaan, mulai dari proses analisa, perencanaan, perancangan dengan menggunakan Microsoft Visual Studio 2010 dan Microsoft Access 2007. Tujuan dari penelitian ini yaitu membangun sebuah sistem informasi yang akan membantu proses penggajian karyawan sehingga mengurangi kesalahan dalam pembuatan laporan gaji karyawan. Dengan adanya sistem informasi penggajian karyawan ini akan dapat meminimalkan kendala-kendala yang terjadi pada sistem sebelumnya, dan membantu dalam penyelesaian laporan gaji karyawan dan laporan tersimpan dengan baik.*

**Kata Kunci: Sistem Informasi, Penggajian, Komputerisasi, Laporan.**

---

### PENDAHULUAN

Karyawan adalah setiap orang yang mampu melakukan pekerjaan guna menghasilkan barang dan atau jasa baik untuk memenuhi kebutuhan sendiri maupun untuk masyarakat dimana setiap orang yang bekerja dengan menerima upah atau imbalan dalam bentuk lain. Setiap karyawan memiliki perjanjian baik secara tulisan atau lisan dengan pengusaha atau pemberi kerja yang memuat syarat syarat kerja, hak, dan kewajiban kedua belah pihak.

PT. Indah Mandiri Sari adalah suatu perusahaan yang bergerak dalam bidang pembayaran listrik yang

berada di Jalan Karya Wisata Komp. Johor Indah Permai Blok D No. 41 Medan. Perusahaan tersebut merupakan perusahaan yang cukup besar yang memiliki banyak cabang. Adapun cabang dari PT. Indah Mandiri Sari adalah sebanyak 6, diantaranya yaitu Binjai, Stabat, Tanjungpura, Gebang, Pangkalan Brandan, dan Pangkalan Susu. Di setiap cabang PT. Indah Mandiri Sari memiliki jumlah karyawan yang banyak.

Sistem penggajian pada PT. Indah Mandiri Sari masih menggunakan sistem perhitungan manual dimana pengelolaan gaji tanpa dibantu teknologi

komputer, semua rekapitulasi data tentang penggajian dihitung dengan manual dan menggunakan table serta rekap gaji yang cukup panjang dan banyak. Dengan menggunakan sistem dalam pengolahan datanya akan menimbulkan kesalahan-kesalahan seperti perhitungan gaji, denda, pinjaman, tunjangan dan laporan gaji yang harus dihitung berulang-ulang dari tiap karyawannya, serta penyimpanan berkas-berkas penggajian membutuhkan ruang yang lebih luas. Dengan sistem ini tentu saja tidak efektif sehingga dalam pengolahan datanya memakan waktu yang cukup lama. Selain itu dapat membuat kesalahan dalam pengolahan data yang akhirnya informasi yang dihasilkan tidak tepat waktu, informasi yang tidak akurat, dan tidak sesuai dengan apa yang dibutuhkan. Sistem seperti ini sangat menghambat dalam penyampaian laporan penggajian kepada pimpinan perusahaan dan juga pertanggungjawaban kepada karyawan.

Dengan adanya masalah yang timbul dari sistem penggajian pada PT. Indah Mandiri Sari, maka penulis membuat sistem penggajian yang bekerja secara terkomputerisasi. Sistem penggajian terkomputerisasi dilakukan dengan sistem pengelolaan gaji yang dibantu oleh fasilitas perangkat lunak/program yang telah didesain untuk keperluan pengelolaan penggajian di perusahaan. Penggunaan sistem informasi penganjian sangat membantu perusahaan dalam mengelola data gaji setiap karyawan menjadi efektif dan efisien (Jayanti & Iriani, 2014), sistem dapat menyediakan laporan-laporan yang berhubungan dengan gaji pegawai dan slip gaji (Sitanggang, Aritonang, Siringoringo, & Hutapea, 2020), dan mempermudah pengentrian data, pembuatan laporan serta pengecekan data (Susmiandini & Wijaya, 2015).

## TINJAUAN PUSTAKA

### *Sistem Informasi*

Sistem adalah kumpulan atau grup dari sub sistem/bagian/komponen apapun baik fisik ataupun non fisik yang saling berhubungan satu sama lain dan bekerja sama secara harmonis untuk mencapai satu tujuan tertentu (Susanto, 2013). Sedangkan dari sumber lain sistem diartikan sebagai suatu rangkaian yang terdiri dari dua atau lebih komponen yang saling berbungan dan saling berinteraksi satu sama lain untuk mencapai tujuan dimana sistem terbagi dalam sub sistem yang lebih kecil yang mendukung sistem yang lebih besar (Romney, Steinbart, & Cushing, 2015).

Informasi adalah data yang telah diorganisasikan dan telah memiliki kegunaan dan manfaat (Krismiaji, 2015). Menurut (Azhar, 2013), informasi adalah hasil dari pengolahan data, akan tetapi tidak semua hasil dari pengolahan tersebut bisa menjadi

informasi, hasil pengolahan data yang tidak memberikan makna atau arti serta tidak bermanfaat bagi seseorang bukanlah merupakan informasi bagi orang tersebut.

Sistem informasi adalah cara-cara yang untuk mengumpulkan, memasukkan, dan mengolah serta menyimpan data dan cara-cara yang diorganisasikan untuk menyimpan, mengolah, mengendalikan dan melaporkan informasi sedemikian rupa sehingga sebuah organisasi dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan (Krismiaji, 2015)

### *Penggajian*

Gaji merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan yang mempunyai jenjang jabatan manajer, umumnya gaji dibayarkan secara tetap perbulan (Mulyadi, 2016). Sedangkan menurut (Tofik, 2010) gaji adalah semua gaji yang dibayarkan perusahaan kepada karyawannya. Para manajer, karyawan administrasi, dan karyawan penjualan, biasanya mendapat gaji dari perusahaan yang jumlahnya tetap. Tarif gaji biasanya dinyatakan dalam gaji perbulan.

### *Data Flow Diagram (DFD)*

*Data Flow Diagram* (DFD) adalah representasi grafik yang menggambarkan aliran informasi dan transformasi informasi yang diaplikasikan sebagai data yang mengalir dari masukan (*input*) dan keluaran (*output*) (Sukamto & Shalahuddin, 2013).

### *Flowchart*

*Flowchart* (Bagan Alir) adalah bagan yang menggambarkan urutan instruksi proses dan hubungan satu proses dengan proses lainnya menggunakan simbol-simbol tertentu (Yakub, 2012).

### *Entity Relationship Diagram*

*Entity Relationship Diagram* (ERD) adalah *tools* yang digunakan untuk melakukan pemodelan data secara abstrak dengan tujuan untuk mendeskripsikan atau menggambarkan struktur dari data yang digunakan (Mulyadi, 2016).

## METODE PENELITIAN

### *Metode Pengumpulan Data*

Metode pengumpulan data yang dilakukan oleh penulis meliputi:

#### a. Metode Observasi

Pengumpulan data dengan pengamatan langsung dan pencatatan secara sistematis terhadap obyek yang akan diteliti.

- b. Metode Wawancara  
Teknik pengumpulan data yang dilakukan melalui tatap muka dan tanya jawab langsung antara penulis dengan bagian yang menangani pengolahan data, dan keterangan-keterangan lain yang berhubungan dengan sistem simpan pinjam.
- c. Studi Kepustakaan  
Metode yang dilakukan dengan cara mengumpulkan, membaca, dan mempelajari data-data yang ada dari berbagai media, seperti buku-buku, hasil karya tulis, jurnal-jurnal, penelitian atau artikel-artikel dari internet yang berhubungan dengan masalah yang dibahas.

### Perancangan Sistem

Perancangan sistem yang dilakukan oleh penulis meliputi tahapan sebagai berikut:

- a. Analisis Sistem  
Pada tahap ini penulis menganalisis dan membuat suatu Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada PT Indah Mandiri Sari dengan Microsoft Visual Studio 2010, sehingga mempermudah penggajian karyawan.
- b. Perancangan Sistem  
Pada tahap ini penulis akan merancang usulan sistem yang baru, dengan menggunakan perancangan sistem menggunakan Microfort Visual Studio 2010.
- c. Pembangunan  
Pada tahap ini penulis akan membangun sebuah Sistem Informasi Penggajian Karyawan, sehingga memungkinkan suatu aplikasi dapat diakses.
- d. Testing Sistem  
Pengujian yang dilakukan terhadap keseluruhan sistem (secara lengkap).

## HASIL DAN PEMBAHASAN

### Tampilan Form Login

Tampilan form login merupakan tampilan pertama yang keluar untuk melanjutkan ke halaman-halaman berikutnya. Pada halaman login pengguna wajib mengisi username dan password yang telah dibuat. Tampilan form login ditampilkan pada gambar 1 berikut:

Gambar 1. Tampilan Form Login

### Tampilan Menu Utama

Tampilan form menu utama merupakan tampilan setelah login. Pada halaman ini terdapat beberapa menu seperti menu karyawan untuk menginput data karyawan, menu jabatan untuk menginput data jabatan, menu potongan untuk menginput menu potongan, menu penggajian untuk menginput data penggajian dan menu laporan hasil dari penginputan data-data. Berikut ini tampilan menu utama.

Gambar 2. Tampilan Menu Utama

### Tampilan Form Karyawan

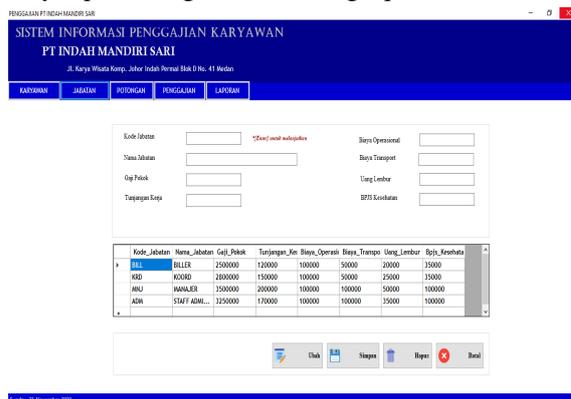
Tampilan form karyawan merupakan tampilan yang berisikan data karyawan yang dapat menambah, menyimpan, mengubah dan menghapus data. Tampilan form karyawan ditunjukkan pada gambar 3 berikut:

IDP	Nama_Karyawan	Alamat	No_Telp	Agama	Pendidikan_To	Status	Lama_Kerja	Kode_Jabatan	Wilayah
1	gfhgfhg	gfhgfhg	454564	Jaman	03	Menikah	1	BEL	Banjir K.
3	gfhgfhg	gfhgfhg	454566	Kristen	03	Menikah	2	BEL	Banjir K.
4	gfhgfhg	gfhgfhg	5454	Katolik	51	Menikah	3	BEL	Banjir K.

Gambar 3. Tampilan Form Karyawan

### Tampilan Form Jabatan

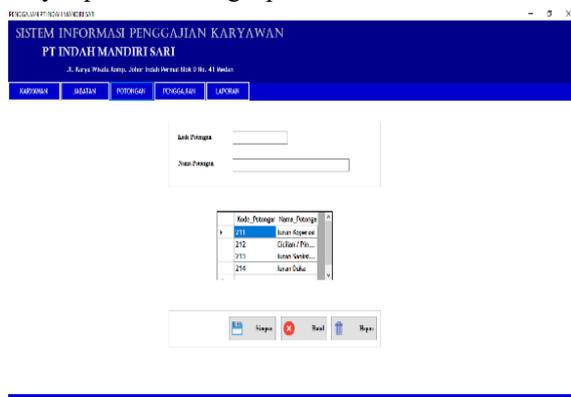
Tampilan form jabatan merupakan tampilan yang berisikan data jabatan yang dapat menambah, menyimpan, mengubah dan menghapus data.



Gambar 4. Tampilan Form Jabatan

### Tampilan Form Potongan

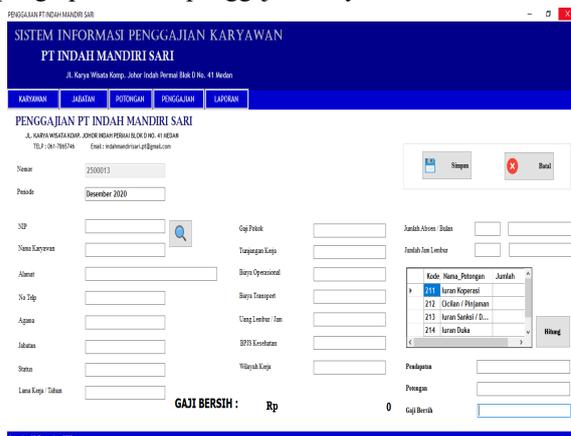
Tampilan form potongan merupakan tampilan yang berisikan data potongan yang dapat menambah, menyimpan, dan menghapus data.



Gambar 5. Tampilan Form Potongan

### Tampilan Form Penggajian

Tampilan form penggajian merupakan penginputan data penggajian karyawan.



Gambar 6. Tampilan Form Penggajian

### Tampilan Form Laporan

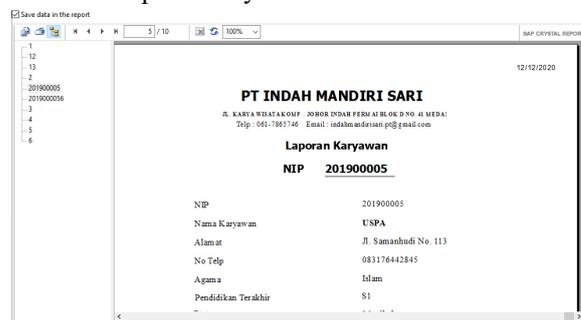
Tampilan form laporan merupakan tampilan yang berisikan laporan jabatan, potongan, karyawan dan penggajian.



Gambar 7. Tampilan Form Laporan

### Tampilan Laporan Data Karyawan

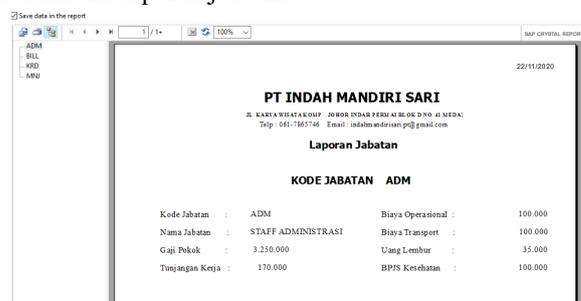
Laporan karyawan merupakan laporan keseluruhan yang menjadi output dari data karyawan. Berikut ini laporan karyawan.



Gambar 8. Tampilan Laporan Data Karyawan

### Tampilan Laporan Data Jabatan

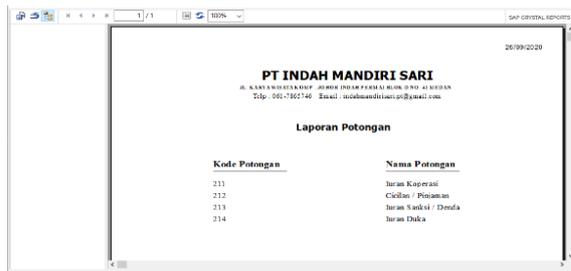
Laporan jabatan merupakan laporan keseluruhan yang menjadi output dari data jabatan. Berikut ini laporan jabatan.



Gambar 9. Tampilan Laporan Data Jabatan

### Tampilan Laporan Data Potongan

Laporan potongan merupakan laporan keseluruhan yang menjadi output dari data potongan. Berikut ini laporan potongan.

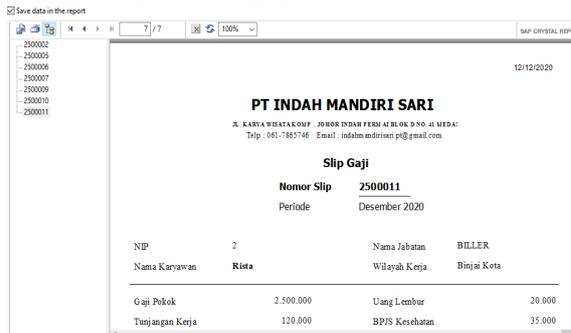


Kode Potongan	Nama Potongan
211	biaya Koperasi
212	Ceklistri / Pemasangan
213	biaya Sengketa / Denda
214	biaya Duka

Gambar 10. Tampilan Laporan Data Potongan

### Tampilan Laporan Data Penggajian

Laporan penggajian merupakan laporan keseluruhan yang menjadi *output* dari data penggajian. Berikut ini laporan penggajian.



Slip Gaji			
Nomor Slip		2500011	
Periode		Desember 2020	
NIP	2	Nama Jabatan	BILLER
Nama Karyawan	Rista	Wilayah Kerja	Binjai Kota
Gaji Pokok	2.500.000	Uang Lembur	20.000
Tunjangan Kerja	120.000	BPJS Kesehatan	35.000

Gambar 11. Tampilan Laporan Data Penggajian

### KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian melalui perancangan dan implementasi sistem, maka penulis dapat mengambil kesimpulan bahwa:

1. Sistem Informasi Penggajian Karyawan dapat membantu dan mempermudah perusahaan dalam mengelola data karyawan, data jabatan, data potongan dan data penggajian secara akurat.
2. Sistem Informasi Penggajian Karyawan dapat membantu dan mempermudah perusahaan dalam mengelola data penggajian karyawan secara efektif dan efisien.
3. Sistem Informasi Penggajian Karyawan dapat membantu dalam pembuatan laporan-laporan yang akan diserahkan kepada direktur perusahaan.
4. Sistem Informasi Penggajian Karyawan dapat membantu PT Indah Mandiri Sari untuk menghemat waktu dalam mengelola data karyawan, data jabatan, data potongan dan data penggajian karyawan.

### DAFTAR PUSTAKA

- Azhar, S. (2013). *Sistem Informasi Akuntansi*. Bandung: Lingga Jaya.
- Jayanti, D., & Iriani, S. (2014). Sistem Informasi Penggajian Pada CV.Blumbang Sejati Pacitan. *Journal Speed – Sentra Penelitian Engineering Dan Edukasi*, 6(3), 36–43.

<https://doi.org/10.3112/speed.v6i3.1041>

- Krismiaji. (2015). *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta: YKPN.
- Mulyadi. (2016). *Sistem Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Romney, M. B., Steinbart, P. J., & Cushing, B. E. (2015). *Accounting Information Systems*. Boston, MA: Pearson.
- Sitanggang, W. S., Aritonang, M., Siringoringo, R., & Hutapea, M. I. (2020). Perancangan Aplikasi Pengolahan Gaji Pegawai pada Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Utara. *Majalah Ilmiah METHODODA*, 20(2), 88–93. <https://doi.org/10.46880/methoda.Vol110No2.pp88-93>
- Sukamto, & Shalahuddin. (2013). *Analisa dan Desain Sistem Informasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Susanto, A. (2013). *Sistem Informasi Akuntansi*. Bandung: Lingga Jaya.
- Susmiandini, D., & Wijaya, D. A. (2015). Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Staf Pengajar (PNS) Pada Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Negeri 2 Rangkasbitung. *Jurnal Studia Akuntansi Dan Bisnis*, 3(2), 59–74.
- Tofik, M. (2010). *Panduan praktisi Membuat Aplikasi Penggajian Dengan Excel 2007*. Jakarta: Mediakita.
- Yakub. (2012). *Pengantar Sistem Informasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.