

PENGARUH GENDER DAN KOMPENSASI TERHADAP KUALITAS AUDIT PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI KOTA PADANG

FITRI YULIANIS¹, WILLY NOFRANITA², MAITRI HIDAYAHNI³

Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Sumatera Barat

Email: v3_djoelian@yahoo.com

Abstrak: Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *Gender* dan kompensasi terhadap kualitas audit pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di kota Padang. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 31 responden dengan menggunakan metode sampling jenuh atau sensus. Penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda dan pengujian hipotesis dengan uji t dan uji F.

Berdasarkan analisis data, maka persamaan regresi sebagai berikut: $Y = 29,509 - 0,150X_1 + 0,583X_2$ Hasil pembahasannya menyatakan bahwa *Gender*(X_1) berpengaruh tidak signifikan terhadap kualitas audit (Y) hal ini terlihat dari Nilai t_{hitung} dengan t_{tabel} $-0,890 < 2,048$ sedangkan Nilai signifikansi yang dihasilkan lebih besar dari $alpha(\alpha)$ yaitu $0,381 > 0,05$. Kompensasi (X_2) berpengaruh signifikan terhadap kualitas audit (Y) hal ini terlihat dari Nilai t_{hitung} dengan t_{tabel} $3,655 < 2,048$ sedangkan Nilai signifikansi yang dihasilkan lebih kecil dari $alpha(\alpha)$ yaitu $0,001 < 0,05$. Nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $6,826 > 3,34$ sedangkan nilai signifikansi yang dihasilkan lebih kecil dari nilai $alpha(\alpha)$ yaitu sebesar $0,004 < 0,05$ hal ini menyatakan bahwa *gender* (X_1) dan kompensasi (X_2) secara simultan (bersama-sama) berpengaruh signifikan terhadap kualitas audit (Y).

Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,328 atau 32,8% yang menunjukkan bahwa persentase sumbangan pengaruh *gender* dan kompensasi terhadap kualitas audit. Sedangkan sisanya sebesar 67,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.

Kata kunci: *Gender*, Kompensasi dan Kualitas Audit

A. Pendahuluan

Banyaknya kasus yang muncul terkait profesi Akuntan Publik maupun KAP semakin banyak pula pihak luar yang bertanya-tanya tentang kualitas audit. Kualitas audit menjadi harapan bagi pengguna jasa audit yang menaruh laporan keuangan yang bebas dari salah saji material, baik yang disebabkan kekeliruan, kecurangan maupun kesalahan dari hasil kerja auditor. Kinerja auditor yang baik dan berkualitas sangat diperlukungunamenunjang keberhasilan dalam menjalankan tugas dan fungsi Akuntan Publik dengan baik. Salah satu faktor pemicunya dari sisi internal Akuntan Publik diantaranya adalah *gender* dan kompensasi yang harus diperhatikan agar auditor mendapatkan hasil yang terbaik dalam menjalankan tugasnya.

Kualitas hasil kerja auditor sangat dipengaruhi oleh karakteristik individu masing-masing Akuntan Publik. Salah satu karakteristik individu tersebut adalah *gender*. *Gender* disebut juga dengan jenis kelamin yang membedakan individu sebagai sifat dasar pada kodrat manusia. *Gender* merupakan variabel demografis umum yang ditentukan oleh faktor-faktor di luar kendali orang tersebut. Seiring dengan berkembangnya waktu, sekarang ini profesi auditor tidak hanya digeluti oleh laki-laki, banyak perempuan yang kini menjadi auditor (Maulana, 2019). Keadaan tersebut menunjukkan bahwa telah terjadi perubahan didalam budaya atau kebiasaan masyarakat di Indonesia. Indonesia mulai menjadi negara yang menjunjung untuk adanya kesetaraan *gender*. Wanita tidak hanya menjabat sebagai auditor junior tetapi juga banyak dari wanita yang menjabat sebagai senior, manajer, bahkan partner dalam suatu KAP.

B. Metodologi Penelitian

Tempat dan Waktu Penelitian

Penelitian ini dilakukan pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di Kota Padang, waktu penelitian ini akan dilakukan kurang lebih selama 3 bulan, dari bulan April sampai bulan Juni 2022.

Jenis Penelitian

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan jenis data primer. Menurut Sugiyono (2016:8) metode kuantitatif dapat disebut sebagai metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat *positivisme*, digunakan untuk meneliti pada populasi dan sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrument penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/statistik, dengan tujuan menggambarkan dan menguji hipotesis yang telah ditetapkan. Sedangkan data primer adalah sumber data penelitian yang diperoleh secara langsung dari sumber asli (Indriantoro dan Supomo, 2002:145).

Populasi dan Sampel

Populasi dalam penelitian ini adalah auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik (KAP) yang ada di kota Padang, Provinsi Sumatera Barat. Sampel yang diambil didapat dari teknik pengambilan sampling jenuh. Istilah lain sampel jenuh adalah sensus, dimana semua anggota populasi dijadikan sampel (Sugiyono, 2016:85). Sampling jenuh adalah teknik penentuan sampling bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel.

C.Hasil Penelitian

Pengaruh *gender* terhadap kualitas audit

Berdasarkan hasil pengolahan data pada tabel 4.15 dari uji parsial (uji t) diperoleh nilai signifikansi yang menunjukkan ($0,381 > 0,05$) dengan hasil perbandingan antara t_{hitung} dengan t_{tabel} ($-0,890 < 2,048$). Artinya variabel *gender* berpengaruh tidak signifikan terhadap kualitas audit.

Pengaruh kompensasi terhadap kualitas audit

Berdasarkan hasil pengolahan data pada tabel 4.15 dari uji parsial (uji t) diperoleh nilai signifikansi yang menunjukkan ($0,001 < 0,05$) dengan hasil perbandingan antara t_{hitung} dengan t_{tabel} ($3,655 < 2,048$) yang artinya kompensasi terbukti berpengaruh signifikan terhadap kualitas audit.

Hal ini disebabkan oleh adanya penghargaan dalam bentuk kompensasi, baik itu berupa gaji, hadiah, imbalan dan lainnya yang diberikann kepada auditor atas kinerjanya dalam melakukan audit. Sehingga auditor menjadi termotivasi untuk melakukan audit secara profesional dengan semangat dan tanggungjawab.

Pengaruh *gender* dan kompensasi terhadap kualitas audit.

Berdasarkan hasil uji hipotesis (uji F), dapat diketahui bahwa nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu ($6,826 > 3,34$), dengan nilai signifikan $0,004 < 0,05$ maka H_{o3} ditolak dan H_{a3} diterima. Dapat disimpulkan bahwa hipotesis ketiga (H_3) dalam penelitian ini diterima. Artinya, variabel *gender* dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kualitas audit pada Kantor Akuntan Publik di Kota Padang. Kemudian dari koefisien determinasi (R^2) diperoleh persentase pengaruh *gender* dan kompensasi terhadap kualitas audit sebesar 32,8%.

D.Penutup

Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Gender* dan Kompensasi terhadap kualitas audit. Sampel penelitian ini berjumlah 31 orang yang berprofesi sebagai auditor pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di kota Padang. Berdasarkan data yang telah dikumpulkan, diuji dan diolah, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. *Gender* tidak berpengaruh signifikan terhadap kualitas audit. Baik auditor perempuan maupun auditor laki-laki tidak ada perbedaan dalam menjamin hasil kualitas audit, karena kualitas audit yang baik tergantung dengan kinerja masing-masing auditor.
2. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kualitas audit. Hal ini disebabkan oleh adanya pemberian kompensasi yang sesuai dengan kinerja yang dilakukan oleh auditor dalam bekerja.
3. *Gender* dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kualitas audit pada Kantor Akuntan Publik di Kota Padang.

Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Untuk penelitian selanjutnya, dapat memperluas wilayah sampel, tidak hanya di kota Padang, tetapi di kota-kota lain yang ada di provinsi Sumatera Barat, maupun provinsi lainnya, karena tidak semua Kantor Akuntan Publik di kota Padang menerima kuesioner.
2. Bagi peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambah variabel lain seperti profesionalisme, independensi, kompetensi, akuntabilitas atau dapat meneliti faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kualitas audit.
3. Metode pengumpulan data sebaiknya menggunakan *google form* atau media sosial lainnya yang dapat membantu peneliti agar lebih cepat dalam memperoleh data penelitian.

Daftar Pustaka

- Aisyah, Edelweis .A dan Sukirman. (2015). "Hubungan Pengalaman, Time Budget Pressure, Kompensasi Terhadap Kualitas Audit Pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di Kota Semarang". *Accounting Analysis Journal*, 4(1),1-11.
- Alhamid, Haidar S. (2016). "Pengaruh Standar Operasional Prosedur Kompensasi, Motivasi dan Pengawasan Terhadap Kinerja Auditor". Skripsi Universitas Trisakti.
- Arens, Alvin A., Elder, Randal J., Beasley, Mark S., dan Jusuf, Amir A. (2012). "Jasa Audit dan Assurance. Pendekatan Terpadu (Adaptasi Indonesia)". Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- _____ (2015). *Auditing Assurance Services: An Integrated Approach (15th Ed)*. In New Jersey: Pearson Education International.
- Ariningsih, Putu S dan Mertha, I. M. (2017). "Pengaruh Independensi, Tekanan Anggaran Waktu, Risiko Audit, dan Gender Pada Kualitas Audit". *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 18(2), ISSN: 2302 – 8556.
- Arisinta, Octaviana. (2013). "Pengaruh Kompetensi, Independensi, Time Budget Pressure, dan Audit Fee Terhadap Kualitas Audit Pada Kantor Akuntan Publik di Surabaya". *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Tahun XXIII*, No. 3 Desember 2013: 266 – 278.
- Esfandari, Amilia Y dan Edhy, Yonathan Z. (2016). "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Dengan Ketidakpastian Pekerjaan dan Komitmen Profesional Sebagai Pemoderasi". *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*. 8(2).
- Fakih, Mansour. (2010). "Analisis Gender dan Transformasi Sosial". Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Feriyanto, Oon dan Kurniasih, Nia. (2016). "Pengaruh Gender Dan Independensi Terhadap Kualitas Audit Dengan Etika Auditor Sebagai Variabel Moderasi". *STIE STEM B*, 1693-4482.
- Gede B.B., I. D. M. (2016). "Pengaruh Tekanan Anggaran-Waktu Dan Perbedaan Gender terhadap Kualitas Audit Pada Kantor Akuntan Publik Di Surabaya". *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 4(2).
- Ghozali, Imam. (2018). "Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25". Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Handoko, T. Hani. (2000). "Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia". Edisi ke 2. Yogyakarta: BPFE.
- Hanifah, Nur. (2017). "Pengaruh Time Budget Pressure, Kompensasi dan Moral Reasoning Terhadap Dysfunctional Audit Behavior dan Dampaknya Terhadap Kualitas Audit". Skripsi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Hartha, Cok N dan Badera, I Dewa N. (2015). "Pengaruh Kompensasi Finansial, Kompleksitas Tugas dan Locus Of Control Pada Kepuasan Kerja Auditor". *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*.
- Hidayat, Solahudin. (2019). "Pengaruh Independensi, Tingkat Pendidikan, dan Gender Terhadap Kualitas Audit Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus pada Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta)". Skripsi Universitas Islam Indonesia.

- Humaira, R., Silfi, A dan Wahyuni, N. (2021). "Pengaruh Latar Belakang Pendidikan , Gender , Terhadap Kualitas Audit". *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomi*, 4(2), 365–379.
- Ilmiyati, Feni dan Suhardjo, Yohanes. (2012). "Pengaruh Akuntabilitas, Kompetensi terhadap Kualitas Audit". *Juraksi*. 1(1).
- Indriantoro, Nur dan Supomo, Bambang. (2002). "Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen". Edisi Pertama, Yogyakarta : BPFE Yogyakarta.
- Jamilah, Siti., Fanani, Z dan Chandrarin, G. (2007). "Pengaruh Gender, Tekanan Ketaatan, dan Kompleksitas Tugas Terhadap Audit Judgment". *Proceeding SNA X Universitas Hasanudin Makasar*.
- Jusup, Al Haryono. (2014). "Auditing (Pengauditan)". Yogyakarta: STIE YPKN.
- Lestari, Aisah D. (2021). "Pengaruh Gender, Religiusitas, dan Audit Fee Terhadap Kualitas Audit" . *Skripsi Universitas Pendidikan Indonesia*.
- Maulana, Yana. (2019). "Pengaruh Pengalaman Auditor, Etika Auditor dan Gender Terhadap Kualitas Audit (Survey Pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah Jawa Barat)". *Syntax Literate, Jurnal Ilmiah Indonesia*, 4(2), 119–133.
- Mulyadi. (2013). "Auditing". *Buku 1 Edisi 6. Jakarta: Salemba Empat. No. 1: 72-82. September*.
- Nursari, Sasqiah D. (2021). "Pengaruh Kompleksitas Tugas, Tekanan Anggaran Waktu, Dan Gender Terhadap Kualitas Audit (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah DKI Jakarta". *Skripsi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia*.
- Putra, B. W., Kholis, A dan Setiana, E. (2021). "Pengaruh Human Capital Dan Gender Terhadap Kualitas Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Medan". *JAKPI - Jurnal Akuntansi, Keuangan & Perpajakan Indonesia*, 9(2).
- Putra, I. D. M. A. P dan Sintaasih, D. K. (2018). "Efek Moderasi Skeptisisme Profesional Pada Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Auditor Kantor Akuntan Publik Di Provinsi Bali". *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 5, 1375.
- Rahayu, N. K. S dan Suryanawa, I. K. (2020). "Pengaruh Independensi, Profesionalisme, Skeptisme Profesional, Etika Profesi dan Gender Terhadap Kualitas Audit Pada KAP di Bali". *E-Jurnal Akuntansi*, 30(3), 686.
- Rapina., Saragi, Lili M dan Carolina, Verani. (2010). "Pengaruh Independensi Eksternal Auditor Terhadap Kualitas Pelaksanaan Audit". *Jurnal Ilmiah Akuntansi. No. 2*.
- Rosnidah, Ida. (2010). "Kualitas Audit : Refleksi Hasil Penelitian Empiris". *Jurnal Akuntansi*, 14(3) ISSN: 1410-3591.
- Safitri, Putu. A. D. J. S dan Nuratama, I P. (2021). "Pengaruh Kompensasi Finansial, Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Terhadap Kepuasan Kerja Auditor (Studi Kasus Kantor Akuntan Publik Di Kota Denpasar)". *Hita Akuntansi Dan Keuangan*, 2(1), 593-617.
- Salsabila, Ainia. (2011). "Pengaruh Akuntabilitas, Pengetahuan Audit, dan Gender terhadap Kualitas Hasil Kerja Auditor Internal" *Jurnal Telaah & Riset Akuntansi*, Vol. 4, No. 1 Juli 2011, H. 155 – 175.
- Savitri, Putu D dan Astika, IB P. (2017). "Pengaruh Etika Pada Hubungan Antara Pengalaman, Time Budget Pressure, dan Kompensasi Pada Kualitas Audit (Studi Empiris Pada Auditor Kantor Akuntan Publik di Bali)". *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana Bali*.
- Sihotang, A. (2007). "Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta : Pradnya Paramita.
- Simanjuntak, Piter. (2008). "Pengaruh Time Budget Pressure dan Resiko Kesalahan terhadap Penurunan Kualitas Audit (Reduced Audit Qaulity) (Studi Empiris Pada Auditor Kap Di Jakarta)". *Diponegoro Journal Of Accounting*, 4(4), 1-12.
- Sugiyono. (2016). "Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D". Bandung: PT Alfabet.
- Sukriati, Basuki P dan Surasni, N. K. (2020). "Pengaruh Kompetensi, Independensi Dan Gender Terhadap Kualitas Audit (Studi Pada Inspektorat Se - Pulau Lombok)". *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(2), 99–106.
- Suryani, Irma., Efendi, Asep dan Fitriana. (2021). "Pengaruh Pengalaman, Independensi, Gender Auditor Terhadap Kualitas Audit". *Syntax Idea: p-ISSN: 2684-6853 e-ISSN: 2684-883X 3(2)*

- Supit, Rey. (2019). "Pengaruh Kompensasi dan Pengalaman Audit Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Tengah". Undergraduate Thesis thesis Universitas Tadulako.
- Tuanakotta, Theodarus M. (2014). "Audit Berbasis ISA (International Standards on Auditing)". Jakarta: Salemba Empat.
- Yani, M. (2012). "Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta: Mitra Wacana Media.
<https://www.antaraneews.com/berita/1698858/iapi-laporkan-empat-perusahaan-palsukan-laporan-auditor-independen>. IAPI Laporkan Empat Perusahaan Palsukan Laporan Audit Independen. Padang. Diakses pada 01 Januari 2022.
- <https://www.beritasatu.com/nasional/592855/kasus-jiwasraya-komisi-vi-akan-panggil-akuntan-publik-pwc>. Kasus Jiwasraya Komisi VI Akan Panggil Akuntan Publik PWC. Jakarta. Diakses pada 01 Januari 2022.
- <https://www.integrity-indonesia.com/id/blog/2017/09/14/skandal-keuangan-perusahaan-toshiba/>. Skandal Keuangan Perusahaan Toshiba. Diakses 02 Maret 2022.