



Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri dan Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT Indomarco Prismatama Kecamatan Tanjung Morawa Kabupaten Deli Serdang

Ridho Ronaldi Batubara^{1*}, Emillia rahmadani putri gami²

^{1,2}Universitas Muslim Nusantara Al-Washliyah Medan

Corresponding Author*: ridhorinaldo3640@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri Dan Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Indomarco Prismatama Kecamatan Tanjung Morawa Kabupaten Deli Serdang. Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan PT. Indomarco Prismatama Kecamatan Tanjung Morawa Kabupaten Deli Serdang sebanyak 300 responden. Jumlah sampel 75 karyawan PT. Indomarco Prismatama Kecamatan Tanjung Morawa Kabupaten Deli Serdang. Teknik analisis data yang penulis gunakan dalam penelitian ini yaitu deskriptif kuantitatif. Pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan kuesioner yang diberikan kepada responden. Data diolah menggunakan SPSS 20.0 for windows. Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linear sederhana. Hasil analisis diperoleh nilai t hitung untuk variabel kebutuhan aktualisasi diri (X1) memiliki berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Nilai t positif menunjukkan bahwa X1 mempunyai hubungan yang searah dengan Y. Variabel penghargaan (X2) memiliki berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Nilai t positif menunjukkan bahwa X2 mempunyai hubungan yang searah dengan Y. Variabel kebutuhan aktualisasi diri (X1) dan penghargaan (X2) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen Y. Hal ini dibuktikan melalui analisis regresi dengan nilai f hitung lebih besar disbanding Ftabel adalah F hitung $66.465 > F$ tabel 2.73

Kata Kunci: Kebutuhan Aktualisasi Diri, Penghargaan dan Prestasi Kerja.

Abstract

This research aims to find out the Effect of Self-Actualization Needs and Appreciation for Employee Work Achievements on PT. Indomarco Prismatama Tanjung Morawa District Deli Serdang. The population in this study was PT. Indomarco Prismatama Tanjung Morawa District Deli Serdang as many as 300 respondents. Sample number of 75 PT employees. Indomarco Prismatama Tanjung Morawa District Deli Serdang . The data analysis technique that the authors use in this study is quantitative descriptive. Data collection used is to use a questionnaire given to respondents. Data is processed using SPSS 20.0 for windows The data analysis technique used is simple Linear Regression. The results of the analysis obtained by the calculated value for the self-actualization needs variable (X1) have a positive and significant effect on employee work performance. A positive t value indicates that X1 has a unidirectional relationship with Y. The award variable (X2) has a positive and significant effect on employee work performance. A positive t value indicates that X2 has a relationship that is as directed as Y Variable self-actualization needs (X1) and rewards (X2) simultaneously positively and significantly influence the dependent variable Y. This is evidenced by regression analysis with a greater calculated value of Ftable disbanding F count $66,465 > F$ table 2.73.

Keywords: Self-Actualization Needs, Appreciation and Work Achievem.

PENDAHULUAN

Kebutuhan aktualisasi diri adalah kebutuhan seseorang untuk mampu menjadi apa yang diinginkan sesuai dengan potensi yang dimiliki. Kebutuhan aktualisasi diri akan menimbulkan kepuasan tersendiri dari individu tersebut. Aktualisasi diri berada di tingkat kelima. Ketika seseorang telah tercukupi dalam ke empat kebutuhan di bawahnya maka ia pun membutuhkan aktualisasi diri dimana ia diakui sebagai seorang yang memiliki kontribusi penting dalam suatu perusahaan. Aktualisasi diri adalah proses implementasi seorang individu dari minat, kreativitas, keinginan untuk berkembang, kemampuan untuk bertanggung jawab dan kemandirian. Aktualisasi diri merupakan proses menjadi diri sendiri dan mengembangkan bakat, sifat-sifat dan potensi psikologis yang unik. Permasalahan tentang aktualisasi diri dalam penelitian ini adalah karyawan kurang dapat mengaktualisasikan dirinya dalam PT. Indomarco Prismaatama seperti memberikan saran dan ide sehingga karyawan yang mempunyai potensi kurang dapat menggunakan kemampuan dan berprestasi dalam bekerja di PT. Indomarco Prismaatama.

Kebutuhan penghargaan berada di tingkatan keempat dari lima teori hierarki kebutuhan Maslow. Penghargaan adalah apa yang karyawan terima sebagai balasan dari pekerjaan yang diberikannya. Perusahaan memberikan penghargaan terhadap karyawan apabila karyawan tersebut mampu mencapai target yang telah ditentukan. Perusahaan dapat memberikan penghargaan berdasarkan masa kerja karyawan tersebut serta pengabdianya terhadap perusahaan agar dapat menjadi contoh bagi karyawan lainnya. Penghargaan yang diberikan dapat mendorong karyawan loyal terhadap perusahaan dan bekerja lebih giat untuk mencapai tujuan perusahaan. Permasalahan tentang penghargaan dalam penelitian ini adalah minimnya penghargaan yang diberikan PT. Indomarco Prismaatama terhadap karyawan ditandai oleh kurangnya pemberian program pelatihan dan pengembangan, penghargaan bagi karyawan lama yang berprestasi.

Berikut pengambilan data pra survei dengan memberikan pernyataan seperti kuesioner awal pendahuluan yang berisi 6 pernyataan, dengan tujuan untuk mengetahui Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri Dan Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Indomarco Prismaatama Kecamatan Tanjung Berdasarakan latar belakang masalah tersebut, maka dari itu penulis perlu melakukan penelitian lebih lanjut mengenai "Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri Dan Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Indomarco Prismaatama Kecamatan Tanjung Morawa Kabupaten Deli Serdang".

METODE PENELITIAN

Jenis penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif, yaitu penselarasan dengan variabel penelitian yang memusatkan pada masalah-masalah aktual dan fenomena yang sedang terjadi pada saat sekarang dengan bentuk hasil penelitian berupa angka-angka memiliki makna. Yang bertujuan untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih. Menurut Menurut Sugiyono (2018:29) "deskriptif kuantitatif yaitu penselarasan dengan variabel penelitian yang memusatkan

pada masalah-masalah aktual dan fenomena yang sedang terjadi pada saat sekarang dengan bentuk hasil penelitian berupa angka-angka memiliki makna. Yang bertujuan untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih". Penelitian ini membahas tentang Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri Dan Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Indomarco Prismatama Kecamatan Tanjung Morawa Kabupaten Deli Serdang.

Teknik Pengumpulan Data

Menurut Sugiyono (2018:63) Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah melalui observasi, dokumentasi dan survai melalui kuesioner kepada responden. Untuk mengumpulkan data dalam penelitian ini, peneliti menggunakan teknik-teknik antara lain:

Observasi, yaitu pengumpulan data dengan metode observasi adalah metode pengumpulan data dengan melakukan pengamatan terhadap perilaku subjek yang akan atau sedang diteliti kemudian dilakukan pencatatan tentang apa yang sedang diamati.

Interview (wawancara), yaitu metode yang dipakai oleh peneliti untuk mengumpulkan informasi mengenai variabel yang diteliti dengan cara tanya jawab secara langsung dengan responden. Dalam wawancara ini peneliti menggunakan teknik wawancara terstruktur sesuai dengan kuesioner yang telah disediakan. Penggunaan teknik ini dengan pertimbangan agar jawaban yang diberikan oleh responden tidak bias dari yang seharusnya untuk diukur.

Angket (kuesioner), yaitu metode pengumpulan data dengan cara mengedarkan sejumlah daftar pertanyaan/ Pernyataan yang terstruktur kepada responden untuk diisi. Teknik angket atau kuesioner mempunyai kelebihan karena dapat diukur tingkat konsistensinya serta kesahihan butirnya. Sifat angket yang digunakan adalah angket tertutup dengan cara memberikan pertanyaan atau pernyataan yang telah tersedia pilihan jawabannya. Penggunaan teknik angket tertutup ini dengan pertimbangan untuk memudahkan responden memberikan pilihan jawaban mengingat responden umumnya orang yang rata-rata sibuk.

Teknik Analisis Data

Menurut Sugiyono, (2018:79) mendefinisikan analisis data sebagai proses yang merinci usaha secara formal untuk menemukan tema dan merumuskan hipotesis (ide) seperti yang disarankan dan sebagai usaha untuk memberikan bantuan dan tema pada hipotesis. Sesuai dengan masalah dan rangkaian hipotesa, metode analisis yang di gunakan untuk membuktikan kebenaran yang di maksud adalah:

Metode deskriptif merupakan cara merumuskan dan menafsirkan data yang ada sehingga memberikan gambaran jelas melalui pengumpulan, penyusutan dan menganalisis data sehingga dapat di ketahui gambaran umum perusahaan yang sedang diteliti. Metode analisis kuantitatif adalah metode yang di gunakan untuk mengajukan data dalam bentuk angka.

Data untuk keperluan analisis dan pengujian hipotesis diolah secara sistematis dengan menggunakan alat bantu program SPSS versi 20.0 data yang telah diperoleh kemudian di uji dengan:

Uji Validitas

Menurut Sugiyono (2013:455) “Uji validitas merupakan derajat ketepatan antara data yang sesungguhnya terjadi pada objek yang dapat dilaporkan oleh peneliti”. Uji validitas dilakukan untuk mengukur apakah data yang telah didapat setelah penelitian merupakan data *valid* dengan alat ukur yang digunakan dalam meneliti, yaitu kuisioner. Uji validitas dan uji realibilitas dilakukan kepada 30 orang responden PT. Indomarco Prismatama Kecamatan Tanjung Morawa Kabupaten Deli Serdang diluar responden penelitian ini.

Kriteria pengujian validitas menggunakan *product moment*, sebagai berikut:

Jika $r_{hitung} > r_{tabel}$ maka instrumen dinyatakan valid.

Jika $r_{hitung} < r_{tabel}$ maka instrumen dinyatakan tidak valid.27.

Uji Reliabilitas

Menurut Susan Stainbeck dalam Sugiyono (2018:456) “reliabilitas berkenaan dengan derajat konsistensi dan stabilitas data dan temuan-temuan”. Reliabilitas instrument digunakan untuk melihat apakah alat ukur yang digunakan menunjukkan konsistensi dalam mengukur gejala yang sama. Setelah dilakukan uji validitas, maka selanjutnya adalah mengukur reabilitas dari butir pernyataan/pertanyaan. Untuk menguji keandalan kuesioner yang digunakan maka dilakukan analisis reabilitas berdasarkan koefisien *Cronbach Alpha*. Koefisien *croanbach Alpha* menafsirkan korelasi antara skala yang dibuat dengan semua skala indikator yang ada dengan keyakinan tingkat kendala. Indikator dapat diterima apabila koefisien alpha di atas 0,70. Uji reliabilitas instrumen yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan *Cronbach's Alpha* dengan bantuan program SPSS versi 20. Kriteria pengujian validitas menggunakan *Cronbach's Alpha* yaitu sebagai berikut:

Instrumen dikatakan reliabel bila nilai *Cronbach's Alpha* $> 0,80$.

Instrumen dapat dikatakan tidak reliabel apabila nilai *Cronbach's Alpha* $< 0,80$.

Berdasarkan pengujian validitas dan reliabilitas dilakukan pada 30 karyawan responden di luar penelitian ini yaitu karyawan PT. Indomarco Prismatama Kecamatan Tanjung Morawa Kabupaten Deli Serdang.

Analisis Regresi Berganda

Menurut Imam Gozali (2013:96) Analisis regresi digunakan untuk mengukur kekuatan hubungan antara dua variabel atau lebih, juga menunjukkan arah hubungan antara variabel dependen dengan independen. Untuk menguji hipotesis digunakan pengujian statistik uji regresi linear berganda untuk mengukur Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri Dan Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Indomarco Prismatama Kecamatan Tanjung Morawa Kabupaten Deli Serdang. Untuk pengukurannya dengan menggunakan persamaan rumus regresi linear berganda. Adapun Persamaan tersebut menurut Sugiyono (2018:80) adalah sebagai berikut:

$$Y' = a + b_1X_1 + b_2X_2 + \dots + e$$

Keterangan:

- Y' = Variabel dependen (Prestasi Kerja)
 X = Variabel independen
 X₁ = Kebutuhan Aktualisasi Diri
 X₂ = Penghargaan
 a = Konstanta (nilai Y' apabila X₁, X₂,.....X_n = 0)
 b = Koefisien regresi (nilai peningkatan ataupun penurunan)

Uji Parsial (Uji t)

Menurut Sugiyono (2018:206) "Uji t atau uji parsial adalah uji yang digunakan untuk mengetahui apakah secara parsial variabel independen berpengaruh secara signifikan atau tidaknya terhadap variabel dependen". Menguji tingkat signifikan koefisien korelasi yang digunakan untuk mengetahui keberartian derajat hubungan antara variabel (X) dan variabel (Y) yang digunakan dengan koefisien korelasi. Adapun rumus yang digunakan sebagai berikut:

$$t = \frac{r\sqrt{(n-2)}}{\sqrt{(1-r^2)}}$$

Keterangan :

- t = Uji pengaruh parsial
 r = Koefisien korelasi
 n = Banyaknya data.

Uji Simultan (Uji F)

Menurut Sugiyono (2018:208) "Uji ini digunakan untuk mengujikan apakah kedua variable independen secara simultan atau bersama-sama mempunyai pengaruh secara signifikan terhadap variable dependen". Uji F statistik digunakan untuk menguji keberartian pengaruh dari seluruh variable bebas (X) terhadap variable terikat (Y).

Kriteria pengambilan keputusan yaitu:

- H₁ diterima F_{hitung} < F_{tabel} pada α = 5%
 H₁ ditolak jika F_{hitung} > F_{tabel} pada α = 5%.

Analisis Determinasi (R²)

Menurut Sugiyono (2018:201) "Analisis determinasi adalah uji dimana untuk melihat seberapa besar tingkat pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen secara parsial". Yakni Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri Dan Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Indomarco Prismatama Kecamatan Tanjung Morawa Kabupaten Deli Serdang. Adapun Rumus determinasi adalah:

$$D = r^2 \times 100\%.$$

Di mana:

- D = Determinasi
 R = Nilai koefisien korelasi

HASIL DAN PEMBAHASAN

Deskripsi Hasil Responden

Penelitian ini menguraikan mengenai Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri Dan Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Indomarco Prismatama Kecamatan Tanjung Morawa Kabupaten Deli Serdang. Hal ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri Dan Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Indomarco Prismatama Kecamatan Tanjung Morawa Kabupaten Deli Serdang. Dalam penelitian ini diambil sampel sebanyak 75 orang karyawan Pada PT. Indomarco Prismatama Kecamatan Tanjung Morawa Kabupaten Deli Serdang.

Karakter Responden

a. Gambaran Distribusi Frekuensi Identitas Responden

Table 1. Berdasarkan Jenjang Pendidikan

NO	Jenjang Pendidikan	Jumlah	Persentase (%)
1	S1	-	-
2	SMA	75	75
	Jumlah	75	100

Sumber : Data primer diolah, 2021

Berdasarkan tabel 1 di atas, dapat dilihat bahwa berdasarkan Jenjang Pendidikan responden tamatan S1 berjumlah 0 orang atau 0%, SMA berjumlah 75 orang atau 100%. Dari hasil penelitian yang dilakukan peneliti, hal ini menunjukkan bahwa berdasarkan jenjang pendidikan yang dominan adalah SMA yaitu berjumlah 75 orang atau 100%.

Instrumen Penelitian

Data untuk keperluan analisis dan pengujian hipotesis diolah secara sistematis dengan menggunakan alat bantu program SPSS Versi data yang diolah telah diperoleh kemudian di uji dengan :

Uji Validitas

Menurut Sugiyono (2018:455) "Uji validitas merupakan derajat ketepatan antara data yang sesungguhnya terjadi pada objek yang dapat dilaporkan oleh peneliti. Menguji validitas berarti menguji sejauh mana ketepatan atau kebenaran suatu instrument sebagai alat ukur variabel penelitian. Jika instrumen benar (*valid*) maka hasil pengukuran kemungkinan adalah benar.

Rumus Korelasi :

$$R_{xy} = \frac{n (\sum xy) - (\sum X) (\sum Y)}{\sqrt{(n\sum x^2 - (\sum x)^2) (n\sum y^2 - (\sum y)^2)}}$$

(Sugiono 2010 : 121)

Keterangan :

r : Nilai koefisien korelasi

$\sum X$: Jumlah pengamatan variabel X

$\sum Y$: Jumlah pengamatan variabel Y

$\sum XY$: Jumlah hasil perkalian variabel X dan Y

- $(\sum X^2)$: Jumlah kuadrat dari pengamatan variabel X
- $(\sum X)^2$: Jumlah kuadrat dari pengamatan variabel X
- $(\sum Y^2)$: Jumlah kuadrat dari pengamatan variabel Y
- $(\sum Y)^2$: Jumlah kuadrat dari jumlah pengamatan variabel Y
- n : Jumlah pasangan pengamatan Y dan X

Kriteria penerimaan atau penolakan hipotesis adalah untuk melihat valid tidaknya suatu instrument adalah sebagai berikut :

Tolak H0 jika probabilitas yang dihitung \leq probabilitas yang ditetapkan sebesar 0,05 (Sig $\leq \alpha$ 0.05)

Terima H0 jika nilai probabilitas yang di hitung $>$ probabilitas yang ditetapkan sebesar 0,05 (Sig $> \alpha$ 0.05)

Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Hasil analisis regresi dengan menggunakan bantuan SPSS dapat dilihat pada tabel sebagai berikut:

Table 2. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	20.013	.879		22.765	.000
	Kebutuhan Aktualisasi Diri (X1)	.243	.075	.319	3.235	.002
	Penghargaan (X2)	.440	.067	.653	6.615	.000

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja (Y)

Berdasarkan tabel 2 diatas terdapat beberapa kolom dalam tabel Coefficients di atas. Yang perlu di perhatikan ketika akan mencari persamaan regresi linear bergandanya adalah kolom 'B'. Dalam kolom B tersebut nilai (Constant) adalah 20.013, Kebutuhan Aktualisasi Diri (X1) (0.243), Penghargaan (X2) (0.440)

Hasil Uji Parsial (Uji T)

Hasil Uji Parsial dengan menggunakan bantuan SPSS dapat dilihat pada tabel sebagai berikut:

Table 3. Hasil Uji Parsial (Uji T)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	20.013	.879		22.765	.000
	Kebutuhan Aktualisasi Diri (X1)	.243	.075	.319	3.235	.002
	Penghargaan (X2)	.440	.067	.653	6.615	.000

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja (Y)

Output dari tabel 3 di atas dapat dilihat nilai t-hitung yang diperoleh setiap variabel. Dengan menggunakan tingkat signifikansi sebesar 5% dan diperoleh nilai t-tabel sebesar 1.666, dengan menggunakan rumus *Degree Of Freedom* (df). $df = n - k$.

Dimana:

n = banyak observasi

k = banyaknya variabel (bebas dan terikat).

$$Df = n - k = 75 - 3 = 72$$

Hasil pengujian mengenai Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri Dan Hasil Uji Simultan (Uji F)

Hasil Uji Simultan dengan menggunakan bantuan SPSS Versi 22.0 dapat dilihat pada tabel sebagai berikut:

Table 4. Hasil Uji Simultan

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	418.694	2	209.347	419.008	.000 ^b
	Residual	35.973	72	.500		
	Total	454.667	74			

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Penghargaan (X2), Kebutuhan Aktualisasi Diri (X1)

Berdasarkan tabel 4 diatas dapat dilihat f hitung adalah 419.008 dengan tingkat sig 0,000 oleh karena itu nilai sig 0,000 > 0,05 dan nilai F hitung 66.465 > F tabel 2.73 hal ini menunjukkan bahwan Ho ditolak sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel independen X₁, dan X₂ secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen Y.

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

1. Variabel kebutuhan aktualisasi diri (X1) memiliki berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar 3.235 jika dibandingkan dengan nilai t tabel yang sebesar 1.666. Maka t hitung yang diperoleh lebih besar dari nilai t tabel atau $3.235 > 1.666$, kemudian terlihat pula bahwa nilai sig lebih kecil dari nilai probabilitas 0,05 atau $0.000 < 0.05$ maka Ho ditolak dan Ha diterima sehingga variabel X1 memiliki kontribusi terhadap Y. Nilai t positif menunjukkan bahwa X1 mempunyai hubungan yang searah dengan Y.
2. Variabel penghargaan (X2) memiliki berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar 6.615 jika dibandingkan dengan nilai t tabel yang sebesar 1.666. Maka t hitung yang diperoleh lebih besar dari nilai t tabel atau $6.615 > 1.666$, kemudian terlihat pula bahwa nilai sig lebih kecil dari nilai probabilitas 0,05 atau $0.000 < 0.05$ maka Ho ditolak dan Ha diterima sehingga variabel X2 memiliki kontribusi terhadap Y. Nilai t positif menunjukkan bahwa X2 mempunyai hubungan yang searah dengan Y.
3. Variabel kebutuhan aktualisasi diri (X1) dan penghargaan (X2) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen Y. Hal ini

dibuktikan melalui analisis regresi dengan nilai f hitung lebih besar disbanding F_{tabel} adalah $F_{hitung} 66.465 > F_{tabel} 2.73$.

Saran

PT. Indomarco Prismatama Kecamatan Tanjung Morawa Kabupaten Deli Serdang harus memperhatikan kebutuhan aktualisasi karyawan dan penghargaan. Apabila kebutuhan aktualisasi diri dan penghargaan yang ada di PT. Indomarco Prismatama Kecamatan Tanjung Morawa Kabupaten Deli Serdang maksimal maka akan meningkatkan prestasi kerja karyawan.

1. Diharapkan PT. Indomarco Prismatama Kecamatan Tanjung Morawa Kabupaten Deli Serdang dapat mempertahankan serta meningkatkan kebutuhan aktualisasi diri dan penghargaan terhadap prestasi kerja, karena dari pembahasan di atas kebutuhan aktualisasi diri dan penghargaan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja, sehingga diharapkan prestasi kerja karyawan akan lebih baik dan meningkat dari sebelumnya.
2. Bagi peneliti selanjutnya jika ingin melakukan penelitian yang berkaitan dengan kebutuhan aktualisasi diri dan penghargaan diharapkan agar menambahkan faktor-faktor lainnya yang dapat mempengaruhi prestasi kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S.** 2012. *Metodologi Penelitian*. Penerbit PT. Rineka Cipta. Jakarta.
- Arikunto, S. 2015. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Gozali, I. 2013. *Aplikasi Analisis Dengan Program Spss IBM Spss 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M, S. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: BumiAksara.
- Kadarisman M. 2012. *Manajemen Kompensasi*. Depok: Rajagrafindo Persada.
- Mangkunegara, A. P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Maslow. 2010. *Teori Kepribadian (Edisi Ketujuh)*. Jakarta:Salemba Humanika.
- Omifolaji, V. 2010. *Nigerian Woman in The Diaspora in Pursuit of SelfActualization A Case Study of Three Women in Britanian, USA andAustralia. Practice Reflexion, 5(1), 17-29.*
- Robbins & Coulter. 2010. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. (Alih bahasa: Dr. Hadiyana Pujaatmaka). Jakarta: PT. Prehallindo.
- Simamora, H. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 3)*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Press.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penlelitian Kuantitatif, Kualitatif & RND*. Bandung:Alfabeta.
- Supardi. 2010. *Indikator-Indikator Penilaian Prestasi Kerja*. . Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Adhani, A. R. 2013. *Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Syariah Surabaya. Jurnal Ilmu Manajemen, 1(4), 1223 – 1233.*

- Byar dan Rue. 2014. *Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Malang*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol. 24 No. 2
- Sutrisno. 2011. *Konsep Diri, Pendidikan Dan Pelatihan, Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Kejaksaaan Tinggi Sulawesi Utara*. Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis Akuntansi Vol. 2 No. 1 Hal. 353-469 <https://ejournal.unsrat.ac.id>
- Tohardi. 2012. *Pengaruh Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Karyawan Bank Danamon Cabang Utama Medan*. Skripsi. Universitas Sumatera Utara.
- Kurniawan, Saiful. 2016. *Pengaruh Penempatan Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Bagian Produksi Di Perusahaan Meubel PT. Octa Persada Malang, Malang*, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Malang.
- Muhammad Rajali, Elazhari, Khairuddin Tampubolon, (2021). Pencocokan Kurva Dengan Metode Kuadrat Terkecil dan Metode Gauss. AFoSJ-LAS: Journal All Field of Science J-LAS, 1(1), 14-22. From: <https://j-las.lemkomindo.org/index.php/AFOSJ-LAS/article/view/9>
- Elazhari, 2021. Pengaruh Motivasi Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Di SMP Negeri 2 Tanjung Balai, AFoSJ-LAS: Journal All Field of Science J-LAS, 1(1), 44-53. From: <https://j-las.lemkomindo.org/index.php/AFOSJ-LAS/article/view/7>
- Khairuddin Tampubolon, 2019, Pengembangan Bolu Tape Multi Varian dan Rasa di Kelurahan Kedai Durian Kecamatan Medan Johor, <https://e-prosiding.umnaw.ac.id/index.php/pengabdian/article/view/500>
- Khairuddin Tampubolon, & Koto, F. R. (2019). Analisis Perbandingan Efisiensi Kerja Mesin Bensin Pada Mobil Tahun 2000 Sampai Tahun 2005 Dan Mobil Tahun 2018 Serta Pengaruh Terhadap Konsumsi Bahan Bakar Dan Cara Perawatannya Sebagai Rekomendasi Bagi Konsumen. Jmemme: Journal Of Mechanical Engineering, Manufactures, Materials And Energy, 3(2), 76-83. From [Http://Ojs.Uma.Ac.Id/Index.Php/Jmemme/Article/View/2773](http://Ojs.Uma.Ac.Id/Index.Php/Jmemme/Article/View/2773)
- Wispi Elbar, Khairuddin Tampubolon, (2020), Pengaruh Campuran Silikon Pada Aluminium Terhadap Kekerasan Dan Tingkat Keausannya, Jmemme: Journal Of Mechanical Engineering, Manufactures, Materials And Energy, 4(2), 183-196. From: <http://ojs.uma.ac.id/index.php/jmemme/article/view/4070>
- Khairuddin Tampubolon, Fider Lumbanbatu (2020), Analisis Penggunaan Knalpot Berbahan Komposit Untuk Mengurangi Tingkat Kebisingan Pada Motor Suzuki Satria, Jmemme: Journal Of Mechanical Engineering, Manufactures, Materials And Energy, 4(2), 174-182. From: <http://www.ojs.uma.ac.id/index.php/jmemme/article/view/4065>
- Mahyudin Situmeang, Khairuddin Tampubolon (2020), Pengaruh Etika Administrasi Terhadap Pelananaan Aparat Desa Pada Kantor Desa Sei Rotan Kecamatan Percut Sei Tuan Kabupaten Deli Serdang, Jurnal Prosiding Seminar Nasional Hasil Penelitian, 3(1), 99-107. From: <https://e-prosiding.umnaw.ac.id/index.php/penelitian/article/view/514>