

**Penyuluhan Dan Pengarahan Edukasi Kepemimpinan Ideal Dengan *Open Minded Leader* Pada Generasi Muda
(Program Daring Mahasiswa Administrasi Publik FISIP Universitas Panca Marga)**

Siti Marwiyah¹, Nurul Jannah Lailatul Fitria²

^{1,2} Universitas Panca Marga Probolinggo, Indonesia

E-mail: marwiyah@upm.ac.id¹, nuruljannahlailatulfitria@gmail.com²

ABSTRAK

Generasi Muda adalah generasi yang akan menggantikan posisi kepemimpinan terdahulu. Maka perlu generasi muda dipersiapkan sebagai pemimpin yang visioner dan berkarakter. Termasuk mahasiswa, tidak hanya untuk menjadi sarjana yang memiliki nilai ijazah tapi perlu nilai karakter untuk terjun pada masyarakat. Sebagai bentuk kepedulian terhadap pembangunan jiwa kepemimpinan berkarakter khususnya pembangunan pemimpin dengan pemikiran terbuka, maka tim Pengabdian Kepada Masyarakat menyelenggarakan program secara daring untuk mahasiswa prodi Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Panca Marga. Program dengan tema Penyuluhan dan Pengarahan Edukasi Kepemimpinan Ideal Dengan *Open Minded Leader* Pada Generasi Muda. Program daring menggunakan media *zoom meeting* yang dilaksanakan pada bulan April. Program ini diselenggarakan tidak hanya memaparkan teori formalitas, tetapi peserta diajak membahas fenomena terkait secara interaktif. Pada tahap akhir dilakukan pembagian *e-book* yang berisikan materi penyuluhan dan pengarahan edukasi serta dilakukan evaluasi program. Tujuannya untuk memberikan pemahaman terkait kepemimpinan berkarakter dan khususnya kepemimpinan berpikir terbuka. Selain itu untuk mengajak mahasiswa lebih peka dan mampu menilai pemimpin yang ideal dan mampu berpikir terbuka untuk dijadikan panutan. Tujuan berikutnya juga membangun jiwa kepemimpinan dengan pemikiran terbuka untuk bisa beradaptasi pada inovasi dan mampu membentuk inovasi yang bermanfaat untuk masyarakat luas.

Kata Kunci : *Karakter; Pemimpin; Pemikiran Terbuka.*

PENDAHULUAN

Sosok pemimpin dapat menjadi pedoman dengan menyalurkan aspirasi, semangat, dan moral. Anggota akan mencontoh dan meneladani sikap dan perkataan pemimpin, sehingga sosok

pemimpin yang memiliki power dan wewenang dapat mendorong dan memotivasi anggota untuk bekerjasama mencapai tujuan. Faktor karakter diri, keahlian, bakat, watak, latar belakang, lingkungan, dan kewenangan

memberikan pengaruh besar pada gaya dan model kepemimpinan.

Sifat, kebiasaan, temperamen, watak dan kepribadian personal berkaitan erat dengan sosok pemimpin. Pimpinan tidak terlepas dari ciri khas dan keunikan personal yang ditampakan pada gaya dan tindakan (Buchari & Marwiyah, 2019). Pemimpin perlu memiliki karakter yang kuat dalam menjalankan organisasi menuju kesuksesan, memperkuat, dan mempertahankan keunggulan organisasi (Yudiatmaja, 2013).

Sebuah organisasi dalam mencapai tujuan dan target luaran membutuhkan sosok yang disebut pemimpin untuk mengalokasikan tugas pada anggota dan siap bertanggung jawab (Hasibuan, 2016). Pemimpin memiliki tugas penting dalam pelaksanaan organisasi, seperti (Sulaksana, 2002):

- a. Kebersamaan tolong menolong antar anggota kelompok untuk mencapai tujuan;
- b. Memastikan dan mengawasi setiap anggota mencapai kebutuhan;
- c. Melakukan penilaian kelompok;
- d. Mewakili tim atau kelompok untuk berkoordinasi dengan pemimpin lain;
- e. menjadi fasilitator dalam penyelesaian konflik.

Sosok pemimpin transformasional melaksanakan tugas yang mendasar pada sebuah organisasi, melaksanakan fungsi manajemen atau pengaturan yang bijaksana, dan siap bertanggungjawab akan capaian tujuan (Ayu et al., 2017).

Kepemimpinan ideal merupakan sosok yang diharapkan dalam sebuah organisasi untuk kepentingan organisasi dan kenyamanan anggota yang ada pada organisasi. Intinya pemimpin ideal

diharapkan membawa perubahan lebih baik dari sebelumnya dan lebih siap menghadapi tantangan masa depan. Pemimpin yang ideal tentu berkaitan dengan jiwa kepemimpinan berupa tindakan positif, peka pada tugas dan tanggung jawab (Sahadi et al., 2020).

Terlebih pada era modern yang ditandai dengan penggunaan teknologi secara optimal disetiap sektor. Maka dibutuhkan sosok pemimpin yang berkarakter dan mampu berinovasi atau adaptasi dengan inovasi. Khususnya karakter pemimpin dibutuhkan dengan pemimpin yang memiliki pemikiran terbuka. Bukan pemimpin kolot, otoriter, dan dominan berbicara tanpa mendengar anggota. Perlu menanamkan jiwa kepemimpinan berkarakter dengan pola pemikiran terbuka pada generasi muda.

Kepemimpinan yang didasari dengan karakter integritas, terbuka, menampung kritik, tidak sombong dan angkuh, spiritualitas dengan pemahaman baik, dan orientasi terbaik untuk personal dan anggota (Solikin et al., 2017).

Pemimpin memiliki peran penting dalam organisasi serta hubungan dengan anggota. Pemimpin ideal dengan menjadi pemimpin yang berpikiran terbuka. Alasannya berpikiran terbuka akan mendukung pemimpin dalam beradaptasi dengan perubahan. Selain itu dalam perspektif lain pemimpin dapat memiliki peluang dan dapat mengambil keputusan yang tepat untuk organisasi (Charles, 2018).

Maka dari itu, pengabdian kepada masyarakat ini diselenggarakan untuk membagikan ilmu dan pengetahuan terkait kepemimpinan dengan karakter pemikiran

terbuka untuk mahasiswa dan mahasiswi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Panca Marga.

PERMASALAHAN

Terdapat permasalahan yang timbul pada mitra di lingkungan kampus oleh tim pengabdian terkait kepemimpinan dengan *Open Minded Leader* kepada mahasiswa angkatan 2019 prodi Administrasi Publik Fisip UPM, yaitu:

- 1) Kurangnya kegiatan diskusi Generasi Muda khususnya pada mahasiswa angkatan 2019 terhadap pengetahuan karakter kepemimpinan,
- 2) Kurangnya mengenal karakter kepemimpinan dengan pemikiran terbuka,
- 3) Mahasiswa masih acuh dengan tauladan pemimpin dengan karakter pemimpin terbuka.

METODE PELAKSANAAN

Pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan pada program ini berbentuk penyuluhan dengan tema Kepemimpinan Ideal Dengan *Open Minded Leader* Pada Generasi Muda. Penyuluhan dilakukan secara daring menggunakan media yang *zoom meeting*. Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat ini dilakukan dengan kegiatan penyuluhan melalui pengarahannya, pemaparan materi, dan tanya jawab serta ditambah dengan evaluasi kegiatan dan pembagian *e-book*.

Program kegiatan utama, yaitu memberikan penyuluhan dan pengarahannya dengan pemaparan materi oleh Narasumber

terhadap mahasiswa dan mahasiswi di Universitas Panca Marga dengan:

- a. Penyuluhan dan pengarahannya kepada mahasiswa dan mahasiswi terkait tipe kepemimpinan;
- b. Penyuluhan dan sosialisasi kepada mahasiswa dan mahasiswi terkait kepemimpinan ideal di Indonesia dengan orientasi perkembangan lingkungan baik teknologi, sosial budaya, dan sistem;
- c. Informasi terkait kepemimpinan berkarakter dengan tipe pemimpin berpikiran terbuka;
- d. Sesi diskusi dengan tanya jawab oleh narasumber dan mahasiswa.

Selain kegiatan utama di atas, juga diberikan beberapa kegiatan pendukung kepada mahasiswa dan mahasiswi seperti memberikan *e-book* yang berisikan materi presentasi penyuluhan dan pengarahannya dengan tema Kepemimpinan Ideal Dengan *Open Minded Leader* Pada Generasi Muda.

Dalam pelaksanaan PKM ini juga melibatkan sejumlah mahasiswa Administrasi Publik FISIP UPM khususnya mahasiswa yang menempuh mata kuliah Kepemimpinan.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Program penyuluhan dihadiri oleh peserta dan narasumber Dr. Hj. Siti Marwiyah, M.Si selaku penulis buku Kepemimpinan Dan Kekuasaan sekaligus dosen di Universitas Panca Marga.

Pengabdian Kepada Masyarakat. Kegiatan adalah penyuluhan dan pengarahannya tentang dengan tema Kepemimpinan Ideal

Dengan *Open Minded Leader* Pada Generasi Muda. Kegiatan yang dilaksanakan secara daring mendapat penilaian baik dan menerima respon baik dari peserta. Antusias terlihat dari peserta yang mengikuti kegiatan dari awal hingga akhir, peserta tertarik untuk bertanya dan memberikan tambahan informasi dan berbagi pengalaman, dan bahkan peserta terlihat tertarik dengan pembagian *e-book* materi

Kegiatan penyuluhan dan pengarahan dilakukan dengan menjelaskan materi terkait kepemimpinan dengan dihubungkan pada fenomena terbaru dan dikaitkan dengan karakter pemimpin berpikiran terbuka. Narasumber dan peserta membahas fenomena kepemimpinan baik dalam negeri dan diluar negeri dan contoh kepemimpinan yang dinilai berpikiran terbuka.

Gambar 1: Slide presentasi pembuka sosialisasi



- a. Program Kerja Utama, meliputi:
 - 1) Penyuluhan dan pengarahan kepada mahasiswa dan mahasiswi terkait definisi kepemimpinan, bermacam-

macam gaya kepemimpinan, dan tipe kepemimpinan.

Materi dasar kepemimpinan perlu diberikan terlebih dahulu sebelum pada materi inti. Agar ada pemahaman berkesinambungan oleh peserta.

Gambar 2: Slide Presentasi Kepemimpinan



Gambar 3: Slide Gaya Kepemimpinan



Materi dasar ini penting untuk peserta agar memahami gaya dan tipe kepemimpinan dan dapat

dikorelasikan pada materi kepemimpinan berkarakter pemikiran terbuka. Pemikiran terbuka menjadi bagian dari gaya dan tipe kepemimpinan ideal untuk memimpin organisasi.

2) Penyuluhan dan pengarahan kepada mahasiswa dan mahasiswi dengan materi kepemimpinan ideal di Indonesia dan penilaian terhadap fenomena kepemimpinan di Indonesia dengan karakter kepemimpinan berpikir terbuka.

Gambar 4: Slide Materi Tipe Kepemimpinan



Inti dari materi ini adalah menjelaskan gaya dan tipe kepemimpinan yang sering ditunjukkan pemimpin. Keunggulan dan kelemahan setiap gaya dan tipe kepemimpinan tapi setiap kelemahan pemimpin harus disikapi dengan teknik dan strategi agar kelemahan bukan menjadi kendala dalam bertugas. Gaya dan tipe kepemimpinan didasari dari individu pemimpin, baik dari motivasi, kognisi, pengalaman, dan lain-lain.

Gambar 5 : Slide materi Kepemimpinan Transformasional Versi Indonesia



Inti dari materi ini menjelaskan tentang kepemimpinan ideal di Indonesia. Khususnya di zaman perkembangan teknologi dan munculnya inovasi setiap sektor. Pemimpin yang baik, bijak, dan pemimpin visioner tentu akan berpikiran terbuka diikuti keterbukaan pada inovasi apapun serta siap berinovasi.

3) Informasi terkait kepemimpinan berkarakter pemikiran terbuka

Karakter pemimpin yang relevan dengan nilai dengan mampu mengimplemtasikan nilai nilai anti korupsi dan menghindari kejahatan *cyber crime* (Mulyono, 2018b)

(Mulyono, 2018a). kedua nilai ini tidak terlepas dari karakter pemikiran terbuka. Pemimpin yang berpikir terbuka tidak akan memiliki pemikiran kolot atau otoriter terkait kekuasaan tanpa batas yang erat dengan praktik KKN dan penyalahgunaan kekuasaan. Pemimpin yang terbuka tentu siap dengan keterbukaan teknologi informasi yang komunikasi dalam penyelenggaraan organisasi. Tindakan pencegahannya dengan menjaga informasi dan data organisasi dari kejahatan digital.

- 4) Sesi diskusi dengan tanya jawab oleh narasumber dan peserta

Kegiatan pengabdian dilanjutkan dengan sesi pembahasan bersama secara interaktif antara narasumber dan peserta. Pertanyaan atau materi isu akan dibahas bersama dipandu oleh moderator dan jawaban utama oleh narasumber.

- b. Program kerja pendukung, meliputi :

- 1) Pembagian *E-book* yang berisikan materi penyuluhan dan memuat isi buku yang berjudul **Kepemimpinan Berkarakter Dan Kekuasaan: Antara Ide Dan Kenyataan**

Materi yang telah dibahas akan disusun menjadi *e-book*. *E-book* tersebut dikirimkan melalui *email* atau nomor WA serta dapat dibagikan kepada orang lain. Agar materi yang dibahas dapat dibagikan secara menyuluruh dan dibaca masyarakat luas. Materi dalam *e-book* di berikan secara gratis.

Gambar 6: Sampul *E-book*



- 2) Evaluasi Program

Kegiatan terakhir adalah evaluasi program yang dilakukan oleh peserta. Teknik yang digunakan adalah meminta perwakilan peserta untuk memberikan kritik, saran, pesan, dan kesan terkait program daring ini. Peserta lain juga berkesempatan memberikan kritik, saran, pesan, dan kesan terkait program daring ini dengan menuliskan pada kolom *chat zoom meeting*. Tim pengabdian akan mencatat dan menyimpan masukan peserta sebagai evaluasi kegiatan. Penilaian sebagian besar menilai positif kegiatan, bahkan memberikan masukan untuk kegiatan yang bertahap dan berkelanjutan terkait kepemimpinan.

KESIMPULAN

Target sasaran penyuluhan dan pengarahan adalah mahasiswa dan mahasiswi khususnya yang mengampu mata kuliah Kepemimpinan pada prodi

Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Panca Marga. Alasannya mahasiswa untuk lebih memahami terkait kepemimpinan dengan pemikiran terbuka. Jalannya organisasi dapat bertahan lama dan berkelanjutan jika pemimpin mampu berpikir terbuka agar dapat beradaptasi pada inovasi dan mampu berinovasi. Khususnya materi ini selain menjadi bagian dari mata kuliah sebagai teori ilmu dan pengetahuan bahkan menjadi dasar kesiapan jiwa kepemimpinan berkarakter untuk mahasiswa lulusan dari Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.

Berdasarkan hasil pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan penyuluhan dan pengarahan edukasi kepemimpinan ideal dengan *open minded leader* pada generasi muda, dapat ditarik intisari kegiatan dengan hasil akhir mahasiswa dan mahasiswi memberikan respon positif dengan ditunjukkan antusias dan ikut andil mengikuti kegiatan serta membahas fenomena kepemimpinan dengan karakter pemimpin terbuka.

DAFTAR PUSTAKA

Ayu, N. K. S., Dewi, A. A. S. K., & Ardana, K. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Komunikasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Di Hotel INNA GRAND BALI BEACH. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(6), 3139–3167.

Buchari, A., & Marwiyah, S. (2019). *Kepemimpinan Dan Kekuasaan*. Trim

Komunikata.

Charles, B. (2018). *Leadership Tip of the Week: Being Open-Minded*. The Ohio State University. <https://fisher.osu.edu/blogs/leadreadtoday/blog/leadership-tip-of-the-week-being-open-minded>

Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. PT. Bumi Aksara.

Mulyono, H. (2018a). Kepemimpinan (Leadership) Berbasis Karakter Dalam Peningkatan Kualitas Pengelolaan Perguruan Tinggi. *Jurnal Penelitian Pendidikan Sosial Humaniora*, 3(1), 290–297.

Mulyono, H. (2018b). Sosialisasi Inovasi Manajemen Gaya Kepemimpinan Berbasis Karakter. *Amaliyah: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(1), 122–132.

Sahadi, Taufiq, O. H., & Wardani, A. K. (2020). Karakter Kepemimpinan Ideal Dalam Organisasi. *Moderat: Jurnal Ilmiah Ilmu Pemerintahan*, 6(3), 513–524.

Solikin, A., Fatchurahman, M., & Supardi, S. (2017). Pemimpin Yang Melayani Dalam Membangun Bangsa Yang Mandiri. *Anterior Jurnal*, 16(2), 90–103.

<https://doi.org/10.33084/anterior.v16i2.41>

Sulaksana. (2002). *Menuju Masyarakat Partisipatif*. Kanisius.

Yudiatmaja, F. (2013). Kepemimpinan: Konsep, Teori Dan Karakternya. *Media Komunikasi FPIPS*, 12(2), 29.