

## Sosialisasi Raharja Information System Karyawan Absensi (RISKA) Menggunakan Metode IAC

Syafnidawati<sup>\*1</sup>, Pipin Romansyah<sup>2</sup>, Devi Rositawati<sup>3</sup>

<sup>1</sup>Program Studi Magister Teknologi Informasi Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Raharja, <sup>2</sup>Program Studi Sistem Komputer Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Raharja

<sup>3</sup>Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Raharja

E-mail: \*<sup>1</sup>[syafnidawati@raharja.info](mailto:syafnidawati@raharja.info), <sup>2</sup>[pipinromansyah@raharja.info](mailto:pipinromansyah@raharja.info),  
<sup>3</sup>[devi.rositawati@raharja.info](mailto:devi.rositawati@raharja.info)

### ABSTRAK

Raharja Information System Karyawan Absensi (RISKA) merupakan salah satu model sistem yang ada pada Universitas Raharja, dirancang dalam meningkatkan kualitas pelayanan informasi untuk pimpinan dan divisi keuangan tentang kehadiran, kedisiplinan dan penggajian Karyawan Raharja, serta dokumentasi data bagi divisi Human Resources Development (HRD). Banyak penelitian sebelumnya yang sudah dilakukan mengenai absensi karyawan ini, ada yang menggunakan metode fingers print maupun scan QR codes untuk sistem kehadiran karyawannya. Penelitian ini dibangun dengan metode yang berbeda dalam merancang model absensi karyawan yaitu dengan menggunakan metode Intelligent Access Card (IAC) yang dimodifikasi. Perancangan model dilakukan melalui analisis, design, constructions dan testing implementation. Hasil testing menunjukkan bahwa absensi karyawan RISKA yang dibuat pada penelitian ini dapat mempermudah divisi Human Resources Development (HRD) dalam memberikan informasi digital dengan validasi data yang baik dan menyederhanakan proses pendokumentasian data absensi manual berupa form kertas yang disediakan HRD kemudian diisi oleh para karyawan dalam melakukan kehadirannya ke dalam Sistem.

**Kata kunci :** IAC, RISKA, Absensi Karyawan

### ABSTRACT

*Raharja Employee Attendance Information System (RISKA) is one of the existing system models at Raharja University, designed to improve the quality of information services for leaders and financial divisions regarding attendance, discipline and payroll of Raharja employees, as well as data documentation for the Human Resources Development (HRD) division. . Many previous studies have been carried out regarding employee attendance, some of which use the fingers print method and scan QR codes for employee attendance systems. This research was built with different methods in designing employee attendance models, namely by using the modified Intelligent Access Card (IAC) method. Model design is done through analysis, design, constructions and testing implementation. The test results show that the attendance of RISKA employees made in this study can make it easier for the Human Resources Development (HRD) division to provide digital information with good data validation and simplify the process of documenting manual attendance data in the form of a paper form provided by HRD then filled in by the employees in doing presence into the System.*

**Keywords:** IAC, RISKA, Employee Attendance

## 1. PENDAHULUAN

Universitas adalah salah satu wadah dalam mencari ilmu dibidang pendidikan formal, saat ini Raharja terlahir sebagai salah satu Universitas yang sedang berkembang di kota Tangerang.

Universitas Raharja (UR) selalu berkomitmen agar dapat menghasilkan Sumber Daya Manusia (SDM) yang tangguh dan memiliki daya saing tinggi dalam era globalisasi. Menciptakan tenaga intelektual yang profesional, serta mampu berkembang dalam cakrawala yang lebih luas. Pelaksana tugas manajemen kampus diera revolusi industri 4.0 telah terjadi disrupsi, perubahan atau disrupsi tersebut wajib diantisipasi untuk menyesuaikan pola pelaksanaan dan perencanaan yang matang, agar semua yang direncanakan seirama dengan perkembangan global.

Sejalan dengan perubahan yang ada, Raharja merancang model absensi karyawan nya dengan menggunakan metode IAC. Dimana sebelumnya para karyawan atau staff Raharja harus menulis nama, jam hadir dan paraf begitu pula jika waktu pulang. Setelah seluruh staff melakukan absensi kehadiran tersebut, kemudian HRD menginput dan merekapnya kembali untuk di laporkan kepada pimpinan dan kepala divisi masing-masing secara manual.

Tabel 1. Form Absensi karyawan  
**FORMULIR ABSENSI MANUAL STAFF**

Hari & Tanggal :

No.	Absen Hadir			Absen Pulang	
	Nama	Jam	Paraf	Jam	Paraf

---

---


### 1.1. Literature Review

Terdapat banyak penelitian tentang absensi karyawan sebelumnya. Seperti Siddiq dkk. [1] dan Purwanto [2] yang membahas sistem absensi menggunakan barcode dengan metode *Extreme programming* (XP) dan spiral.

Maulana [3] dan Subhi dkk. [4] tentang sistem absensi real time dengan metode grounded. Sedangkan menurut Supriati dkk. [5] sistem absensi guru menggunakan metode wawancara, observasi dan studi pustaka.

Pada kelompok penelitian ini, metode yang dipakai bertujuan untuk mendapatkan validasi data kehadiran karyawan yang sebelumnya dilakukan secara manual dengan menulis data kehadiran pada Form menjadi terkomputerisasi dengan menggunakan *database system* pada penerapannya.

## 2. METODE PKM

Pembuatan RISKa dengan metode Intelligent Access Card (IAC) secara umum dilakukan terhadap 4 kegiatan, yaitu *construction*, *testing*, sosialisasi dan pelatihan. kegiatan tersebut dilakukan secara kolaboratif oleh Tim.

Tabel 2. Tahapan Kegiatan

1	Construction
2	Testing
3	Sosialisai
4	Pelatihan

Pada tahap kegiatan *contruction*, dilakukan untuk membuat aplikasi RISKa yang akan diterapkan pada kampus Universitas Raharja, dengan memperhatikan kebutuhan HRD dan pimpinan. Kemudian kegiatan *testing* dilakukan untuk menguji apakah RISKa sudah valid dan sesuai kebutuhan dari segi *input*, *process* serta *output*.

Selanjutnya tahap pelaksanaan pengabdian dengan melakukan kegiatan Sosialisasi dan Pelatihan kepada seluruh karyawan Raharja dalam penggunaan RISKa.

### 2.1. Pelaksanaan Kegiatan



Gambar 1. Sosialisasi RISKa



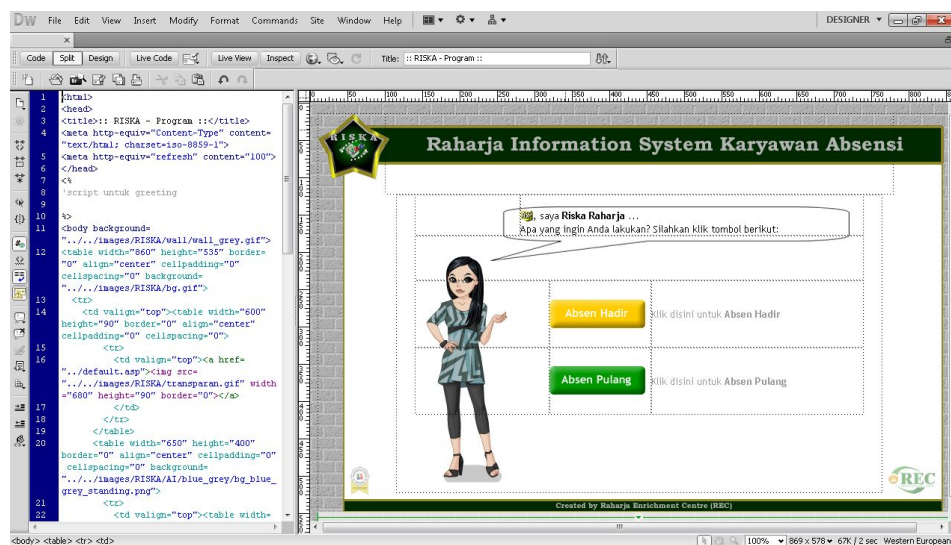
Gambar 2. Pelatihan Penggunaan RISKA

### 3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada RISKA yang dibuat digambarkan dalam bentuk DW. Sedangkan hasil implementasi yang dirancang ditampilkan dalam bentuk *web design* dengan swipe pribadi Raharja card (PRC) yang ada di Universitas Raharja.

#### 3.1. Design Code RISKA

Model RISKA yang dirancang pada penelitian ini merupakan aplikasi web dengan Metode IAC. Intelligent Access Card (IAC) merupakan Rancangan RISKA ditunjukkan dalam bentuk *design code* pada Gambar 2



Gambar 3. Design Code RISK A

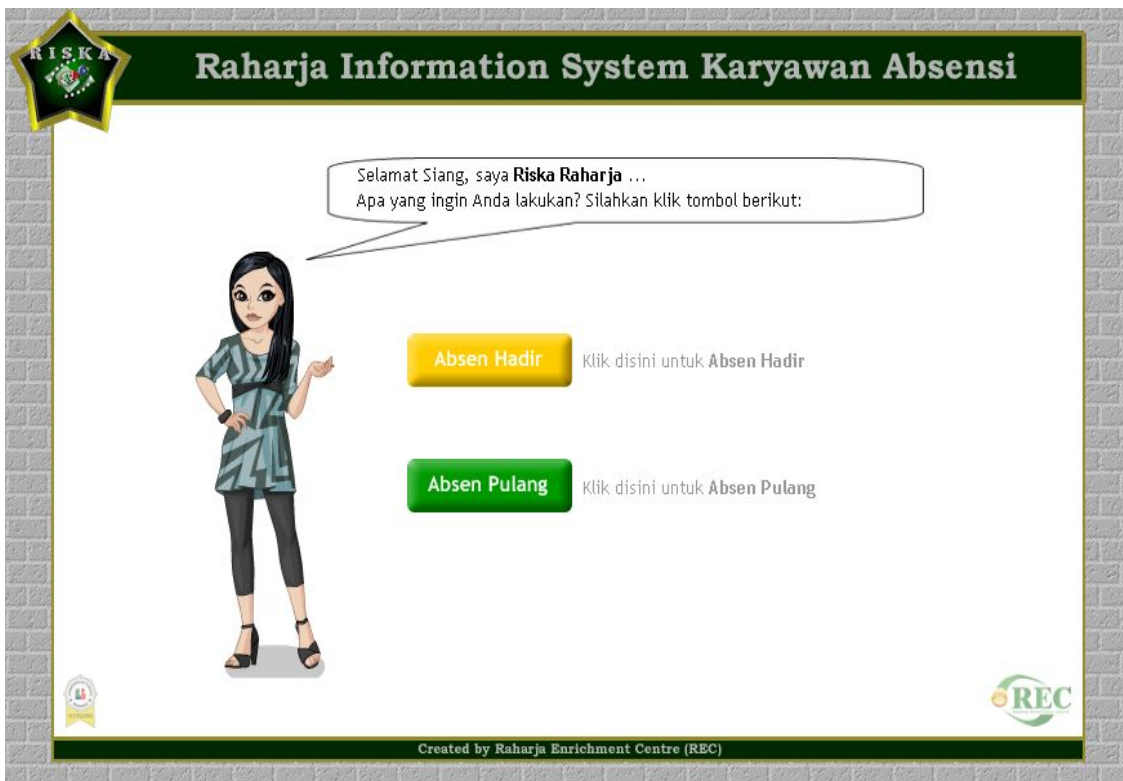
View code pada Gambar 3 adalah untuk merancang tampilan dan fungsi code RISK A yang penulis gunakan dengan Fitur DW (Adobe Dreamweaver).



Gambar 4. Swipe Card

Gambar 4 merupakan alat yang digunakan dalam proses absensi dengan PRC staff

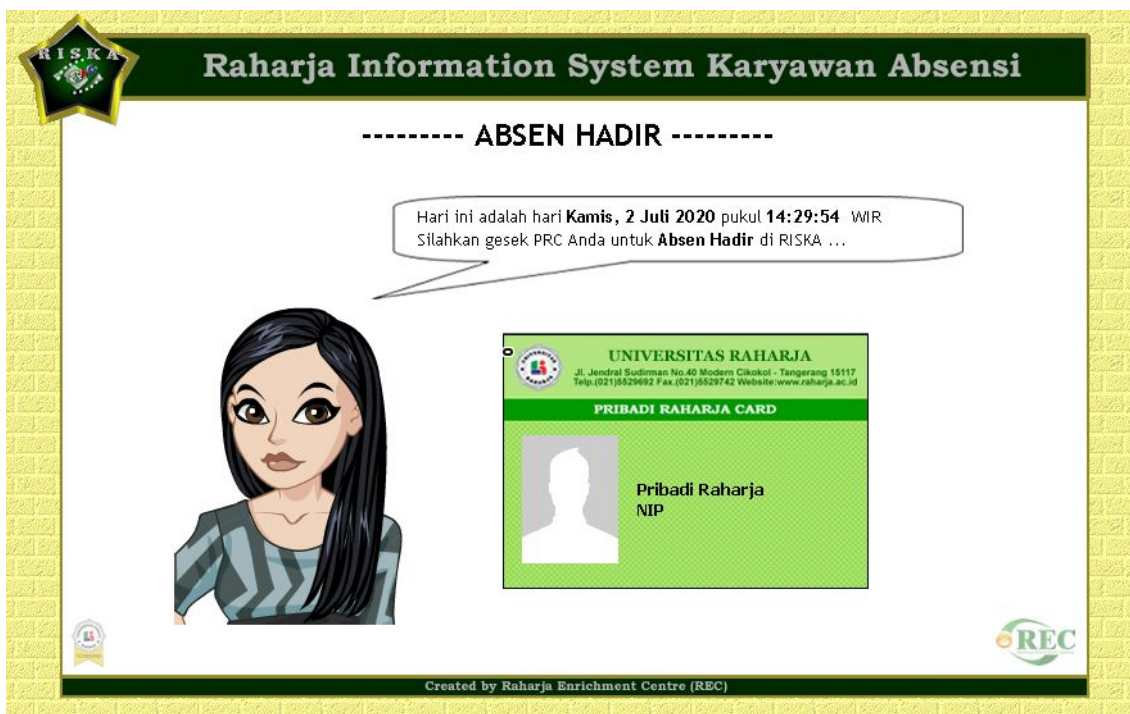
### 3.2. Hasil Implementasi RISK A



Gambar 5. Menu Utama RISK A



Pada gambar 5 menampilkan halaman utama Raharja Information System Karyawan Absensi (RISKA), dimana terdapat menu absen Hadir dan Pulang.



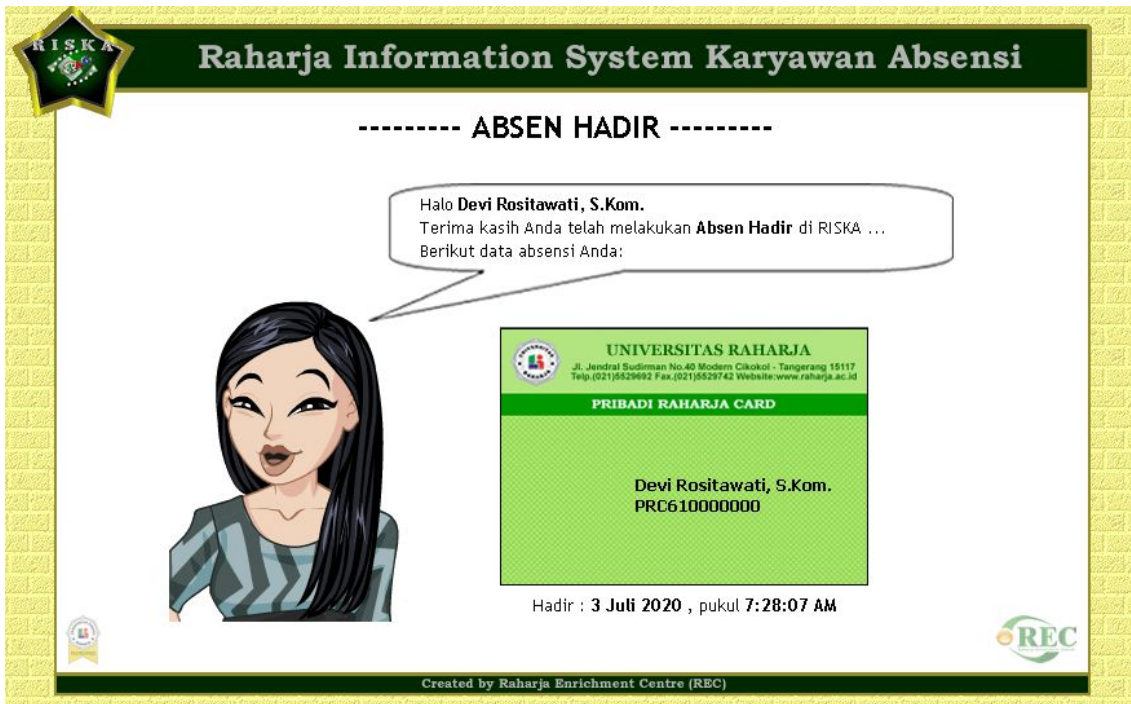
Gambar 6. Menu Hadir RISKA

Pada menu utama RISKA jika memilih menu Hadir akan nampak halaman seperti gambar 6.



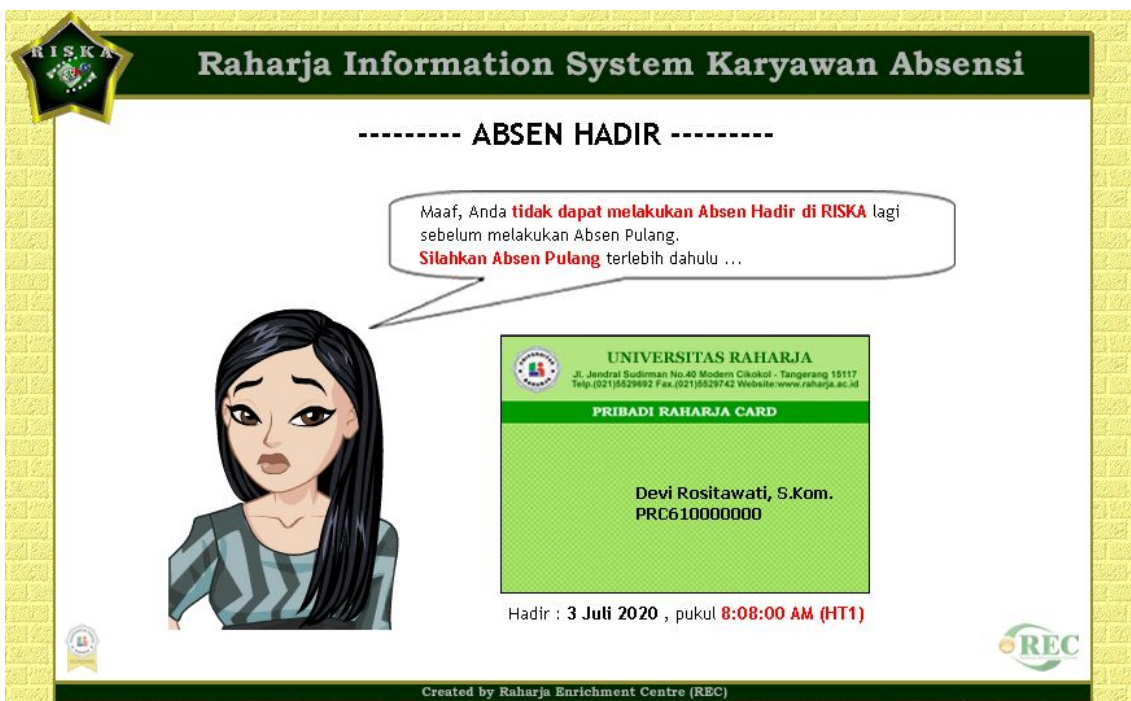
Gambar 7. Menu Pulang RISKA

Sedangkan gambar 7 merupakan tampilan RISKA ketika staff akan melakukan absen Pulang.



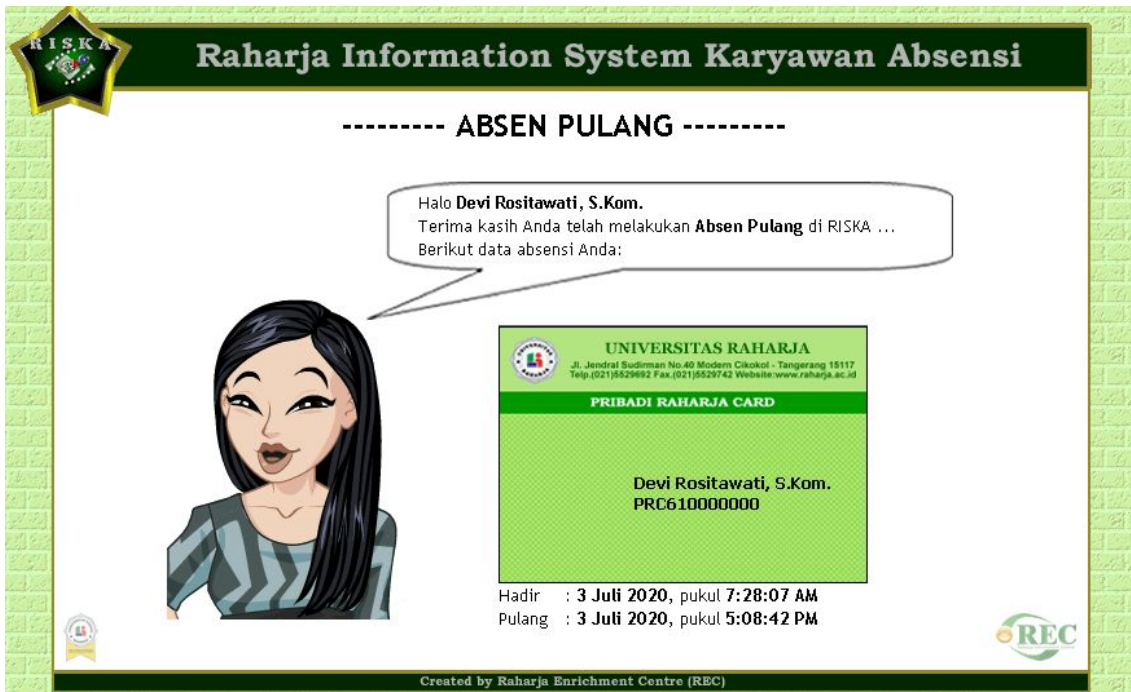
Gambar 8. Absen Hadir Staff

Adalah tampilan setelah staff melakukan swipe PRC pada card reader untuk Absen kehadiran secara tepat waktu.



Gambar 9. Absen Hadir Kembali

Gambar 9 merupakan tampilan ketika staff akan melakukan absen kehadiran kembali namun belum melakukan absen pulang sebelumnya, virtual RISKa memberikan keterangan dan ekspresi tidak senang serta jam hadir menjadi merah ketika staff telat.



Gambar 10. Absen Pulang Staff

Sedangkan Gambar 10 adalah hasil tampilan setelah staff menswipe prc untuk Absen Pulang tepat waktu.





Gambar 11. Absen Pulang Lebih Awal

Jika staff melakukan Absen Pulang sebelum waktunya, maka jam Pulang akan berwarna merah dan ekspresi virtual RISKASystem menjadi tidak senang seperti gambar 11.

[RWW](#) | [Program](#) | [Rekap per Hari](#) | [Rekap per Bulan](#) | [XLS](#)

Pilih tanggal:

Absensi Online Staff Hari Rabu, 28 November 2018							
No	NIPR	NIP	NID	NIM	Nama Staff	Datang	Pulang
9	PR0030030000	003003	02019		Dr. Henderi, M.Kom.	7:35:41 AM	5:10:06 PM
8	PR0611456431	086712		0611456431	Debby Nurfitriyasari, S.Kom	7:34:45 AM	5:09:47 PM
7	PR0210010000	021001			Naroto	7:31:54 AM	5:27:19 PM
6	PR000000C166	C166	11003		Mulyati, S.E., M.M., M.Pd.	7:29:01 AM	5:03:55 PM
5	PR1021465515	C123		1021465515	Yunita Wulansari, S.Kom.	7:28:53 AM	5:27:11 PM
4	PR0050950000	005095	03002		Padelli, M.Kom.	7:25:37 AM	5:24:19 PM
3	PR0360040000	036004		0713460138	Irwansyah	7:18:32 AM	6:08:07 PM
2	PR1433483233	C204		1433483233	Romzi Syaqui Naufal, S.Kom.	7:17:39 AM	5:45:41 PM
1	PR000000C155	011716	14019		Ilamsyah, M.Kom	7:13:29 AM	5:08:42 PM

Gambar 12. Laporan Harian Staff

Pada gambar 12 adalah tampilan Laporan Harian Staff yang melakukan absensi Hadir Dan Pulang pada RISKASystem, selain itu terdapat NIPR, Nomor Induk Pegawai (NIP), NID, NIM, Nama Staff, Jam Datang dan Jam Pulang.

Absensi Online Staff Bulan November 2017							
Nama Staff : Devi Restawati, S.Kom.							
No	Tgl	NIPR	NIP	NIM	HRD	Datang	Pulang
1	28	PROG1000000	CWII	12046		7:00:21 AM	5:00:02 PM
2	28	PROG1000000	CWII	12046		7:40:35 AM	6:20:24 PM
3	28	PROG1000000	CWII	12046		7:40:44 AM	5:00:46 PM
4	27	PROG1000000	CWII	12046		7:20:12 AM	5:03:06 PM
5	24	PROG1000000	CWII	12046		7:00:08 AM	5:17:29 PM
6	23	PROG1000000	CWII	12046		7:00:32 AM	5:00:35 PM
7	22	PROG1000000	CWII	12046		7:00:27 AM	5:00:09 PM
8	21	PROG1000000	CWII	12046		7:20:37 AM	5:11:31 PM
9	20	PROG1000000	CWII	12046		7:40:44 AM	5:00:21 PM
10	17	PROG1000000	CWII	12046		7:40:32 AM	5:11:02 PM
11	16	PROG1000000	CWII	12046		7:20:25 AM	5:00:04 PM
12	15	PROG1000000	CWII	12046		7:00:09 AM	5:00:35 PM
13	13	PROG1000000	CWII	12046		7:20:19 AM	5:12:02 PM
14	11	PROG1000000	CWII	12046		7:20:20 AM	6:20:21 PM
15	9	PROG1000000	CWII	12046		7:40:30 AM	5:00:00 PM
16	8	PROG1000000	CWII	12046		7:20:12 AM	6:20:17 PM
17	7	PROG1000000	CWII	12046		7:20:20 AM	6:20:00 PM
18	6	PROG1000000	CWII	12046		7:20:19 AM	5:00:00 PM
19	2	PROG1000000	CWII	12046		7:20:16 AM	7:42:00 PM
20	2	PROG1000000	CWII	12046		6:21:40 PM	6:20:02 PM
21	1	PROG1000000	CWII	12046		7:04:29 AM	5:00:00 PM

Gambar 13. Laporan Bulanan Staff

Sedangkan gambar 13 merupakan tampilan Laporan setiap staff selama satu bulan terdapat bulan, tahun, nama staff, jumlah kehadiran, tanggal, NIPR, NIP, NIM, Jam Datang dan Jam Pulang.

Model absensi RISKKA yang dirancang pada penelitian ini berbeda dengan Siddiq dkk. [1], Purwanto [2], Maulana [3], Subhi dkk. [4] dan Supriati dkk. [5] karena metode IAC yang digunakan, dan tidak perlu melakukan input manual. Dengan demikian, RISKKA dapat menampilkan laporan data absensi karyawan yang valid dan lebih cepat.

#### 4. KESIMPULAN

Pelaksanaan kegiatan Sosialisai dan Pelatihan model RISKKA (Raharja *Information System* Karyawan Absensi) dengan Metode IAC kepada seluruh karyawan yang dirancang dalam penelitian ini dapat mempercepat proses pembuatan laporan absensi kehadiran karyawan kampus Raharja, dan dapat menjaga validitas data yang ditampilkan. Penerapan RISKKA yang dihasilkan pada penelitian ini dapat menyederhanakan proses laporan yang dibutuhkan karena mampu menampilkan data valid kehadiran seluruh karyawan yang dibutuhkan oleh pimpinan, keuangan dan HRD khususnya.

## **5. SARAN**

Model RISKA dengan Metode IAC ini masih perlu penelitian lanjut untuk pengembangan dalam menambah menu-menu atau fitur baru sesuai kebutuhan stakeholders yang lebih bermanfaat.

## **DAFTAR PUSTAKA**

- [1] Siddiq, A., & Pitrawati, P., 2020, MEMBANGUN APLIKASI SISTEM ABSENSI KARYAWAN DENGAN BARCODE PADA PT. LAMBANG JAYA. *Jurnal ONESISMIK*, 4(1), 1-8.
- [2] Purwanto, H., 2020, Aplikasi Sistem Absensi Karyawan Dengan Menggunakan Metode Barcode Pada PT. XYZ. *JSI (Jurnal sistem Informasi) Universitas Suryadarma*, 5(1), 55-77.
- [3] Maulana, G., 2020, Perancangan Aplikasi Absensi Realtime Berbasis Web Pada Yayasan Sajogyo Inti Utama. In *Semnas Ristek (Seminar Nasional Riset dan Inovasi Teknologi) 2020* (Vol. 4, No. 1).
- [4] Subhi, I. D., & Irfansyah, P., 2020, Rancang Bangun Sistem Aplikasi Absensi dan Penilaian Prestasi Kerja pada Remaja Center. *Jurnal Riset dan Aplikasi Mahasiswa Informatika (JRAMI)*, 1(02).
- [5] Supriati, R., & Carolina, N., 2020, APLIKASI SISTEM ABSENSI GURU UNTUK DAPAT MENGUKUR PENINGKATAN KINERJA GURU PADA SMA NEGERI 3 KABUPATEN TANGERANG. *Jurnal Sistem Informasi dan Informatika*, 3(1), 1-11.
- [6] Henderi, H., Rositawati, D., & Romansyah, P., 2020, Model Digital Signature Pada Dokumen Formal Akademik. *Cyberpreneurship Innovative and Creative Exact and Social Science*, 6(1), 22-32.