

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. DAYA PATRA

THE EFFECT OF SAFETY AND HEALTH ON EMPLOYEE

PERFORMANCE PT. DAYA PATRA

Arum Sulistyorini¹, Amalia Ma'rifatul M²

Universitas Bojonegoro¹²

e-mail: rinisulis514@gmail.com¹, amaliamarifatulmaghfiroh@gmail.com²

ABSTRACT

Performance is the most important aspect in achieving goals with maximum results from the performance of a good team or individual company. And vice versa, failure to achieve the formulated goals is the result of inefficient team or individual performance. The influence of employee safety and health on employee performance greatly determines the company's progress, this is due to the maximum worker conditions that will affect the results of their performance. This research uses multiple linear regression method because it uses x and y variables. In the regression method we have to distribute questionnaires to the respondents we are aiming for. This calculation uses the Multiple Linear Regression method with employee performance as the dependent variable (Y) and employee health and safety as the influencing variable (X). From the results of multiple linear regression analysis, it was found that the variable Health(X1) did not affect employee performance (Y) and safety (X2) had a linear effect on employee performance (Y). With a linear result $Y = 1.652 - 0.120 x_1 + 1.046 x_2$.

Kata kunci: performance, regression and questionnaire

ABSTRAK

Kinerja merupakan aspek terpenting dalam pencapaian tujuan dengan cara maksimal merupakan buah dari kinerja tim atau perusahaan individu yang baik. Begitu pula sebaliknya, kegagalan dalam mencapai sasaran yang dirumuskan merupakan akibat dari kinerja tim atau individu yang tidak efisien. Pengaruh keselamatan dan kesehatan karyawan dengan kinerja karyawan sangat menentukan kemajuan perusahaan, hal ini disebabkan kondisi pekerja yang maksimal akan mempengaruhi hasil kerjanya. Penelitian ini menggunakan metode regresi linear berganda karena menggunakan variabel x dan y. Dalam metode regresi kita harus menyebar kuisioner ke responden yang kita tuju. Perhitungan ini menggunakan metode Regresi Linier Berganda dengan kinerja karyawan sebagai variabel terikat (Y) dan Kesehatan, keselamatan karyawan sebagai variabel yang mempengaruhi (X). Dari hasil analisis regresi linear berganda diperoleh hasil bahwa variabel Kesehatan (X1) tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) dan keselamatan (X2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) secara linear. Dengan hasil linear $Y = 1,652 - 0,120 x_1 + 1,046 x_2$.

Kata kunci: kinerja, regresi dan kuisioner

PENDAHULUAN

Sumber daya manusia merupakan faktor penting dalam setiap aktivitas organisasi. Suatu lingkungan kerja yang aman membuat pekerja menjadi sehat dan produktif. Faktor lingkungan kerja juga dapat meliputi hal – hal yang berhubungan dengan proyek konstruksi secara langsung seperti tekanan yang berlebihan terhadap jadwal pekerjaan, peralatan dan perlengkapan keselamatan kerja yang tidak memadai, kurangnya pelatihan keselamatan kerja yang diberikan pada pekerja, kurangnya pengawasan terhadap keselamatan kerja para pekerja. Untuk memudahkan penilaian kinerja, standar pekerjaan harus diukur dan dipahami secara jelas, suatu pekerjaan dapat diukur melalui jumlah, kualitas, ketepatan waktu mengerjakannya, kehadiran, kemampuan bekerja sama yang dituntut oleh pekerjaan tertentu [1].

Secara umum pengukuran kinerja berarti perbandingan yang dapat dibedakan dalam tiga jenis yang sangat berbeda. Penerapan standar diperlukan untuk mengetahui apakah kinerja karyawan sesuai sasaran yang diharapkan sekaligus melihat besarnya penyimpangan dengan cara membandingkan antara hasil yang aktual dengan hasil yang diharapkan, oleh karena itu adanya suatu standar yang baku merupakan tolak ukur bagi kinerja yang akan dievaluasi [2].

Kinerja bagi seorang manajer dapat dilihat dari beberapa faktor penyebabnya, salah satunya tentang keselamatan dan kesehatan kerja karyawan yang diterapkan, atau seberapa besar kecelakaan yang dilakukan oleh para karyawan. Kinerja merupakan aspek terpenting dalam pencapaian tujuan dengan secara maksimal merupakan buah dari kinerja tim atau perusahaan individu yang baik. Begitu pula sebaliknya, kegagalan dalam mencapai sasaran yang dirumuskan merupakan akibat dari kinerja tim atau individu yang tidak efisien [3].

Dapat disimpulkan bahwa pengaruh keselamatan dan kesehatan karyawan dengan kinerja karyawan sangat menentukan kemajuan perusahaan, hal ini disebabkan kondisi pekerja yang maksimal akan mempengaruhi hasil kerjanya. Selain itu, apabila perusahaan memberikan kenyamanan, jaminan keselamatan, dan fasilitas yang memadai dapat membuat pekerja dengan tenang mengerjakan tanggung jawabnya [4].

Metode survey adalah metode penelitian kuantitatif yang digunakan untuk mendapatkan data yang terjadi pada masa lampau atau saat ini, tentang keyakinan, pendapat, karakteristik, perilaku, hubungan variabel dan untuk menguji beberapa hipotesis. Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kinerja karyawan dengan Kesehatan dan keselamatan kerja PT. Daya Patra. Dalam sektor pembangunan perusahaan kami selalu mementingkan keselamatan kerja karyawan agar tidak terjadi kecelakaan kerja dalam proses pengerjaan proyek yang kami kerjakan [5].

Penggunaan sistem keselamatan kerja selalu kami perhatikan dan menjadi hal yang paling utama dalam penyelesaian proyek pekerjaan. Upaya perbaikan dan inovasi sesuai tuntutan kondisi global merupakan salah satu komitmen PT. DAYA PATRA dalam setiap kiprahnya menjalankan peran strategis dalam perekonomian nasional. Semangat terbaru yang dicanangkan saat ini merupakan salah satu bukti komitmen PT. DAYA PATRA dalam menciptakan alternatif baru dalam penyediaan sumber daya manusia yang lebih efisien dan berkelanjutan serta berwawasan lingkungan [6].

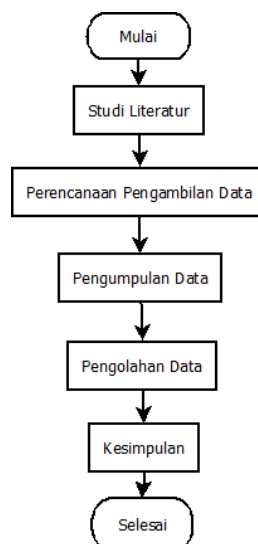
Dengan inisiatif dalam memanfaatkan sumber daya dan potensi yang dimiliki untuk mendapatkan sumber daya alam yang kompetitif dan terbaru di samping bisnis utama yang saat ini dijalankannya, PT. DAYA PATRA bergerak maju dengan mantap untuk mewujudkan visi perusahaan, Menjadi Perusahaan Konstruksi Nasional Kelas Dunia [7].

Regresi linear berganda digunakan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan pelatihan terhadap tingkat kemiskinan. Selain itu juga analisis regresi digunakan untuk menguji kebenaran hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini”. Analisis regresi linear ganda pada penelitian ini digunakan untuk meramalkan bagaimana keadaan variabel dependen (tingkat kemiskinan). Bila variabel independen (motivasi, dan pelatihan) sebagai indikator. Analisis ini digunakan dengan melibatkan dua atau lebih variabel bebas antara variabel dependen (Y) dan variabel independen (X1 dan X2). Dalam penelitian ini, analisis regresi linear berganda digunakan untuk membuktikan sejauh mana pengaruh motivasi dan pelatihan terhadap tingkat kemiskinan [8].

METODE PENELITIAN

Persiapan pengambilan data

Pengambilan data ini dilakukan dengan cara pembuatan kuisisioner terlebih dahulu. Data responden yang dibutuhkan untuk melakukan penelitian sebanyak 10 orang. Penyebaran kuisisioner dilakukan dalam waktu sehari di tempat magang yaitu PT. DAYA PATRA. Pada penelitian ini menggunakan alat bantu SPSS versi 16.



Gambar 1. Diagram Alir Penelitian

Sumber : Olah Data

HASIL DAN PEMBAHASAN

Data hasil perhitungan kuisisioner

Hipotesis

- Diduga Kesehatan Kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Daya Patra.
- Diduga Keselamatan Kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Daya Patra.
- Diduga Kesehatan dan Keselamatan Kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Daya Patra

Mencari nilai validitas dan reliabilitas menggunakan spss versi 16.

Tabel 1. Nilai hasil kuisisioner X_1

No.res	Pertanyaan x_1 (kesehatan)					total
	1	2	3	4	5	
1	5	4	4	5	4	22
2	4	3	4	3	4	18
3	5	5	5	5	5	25
4	4	4	3	4	5	20
5	3	3	4	5	3	18
6	3	3	4	4	3	17
7	4	5	3	3	3	18
8	5	5	4	4	4	22
9	5	5	4	4	5	23
10	5	5	5	5	5	25

Tabel 2. Nilai validitas X_1

No soal	X_1 (kesehatan kerja)		
	R hitung	R table	Keterangan
1	0,875	0,632	Valid
2	0,739	0,632	Valid
3	0,664	0,632	Valid
4	0,580	0,632	Invalid
5	0,809	0,632	valid

Tabel 3. Nilai reliabilitas X_1

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.787	5

Dari hasil data pertama dapat dinyatakan valid karena nilai r hitung lebih besar dari nilai r tabel yaitu $0,875 > 0,636$. Hasil data yang kedua dapat dinyatakan valid karena nilai r hitung lebih besar dari nilai r tabel yaitu $0,739 > 0,636$. Hasil data ketiga dapat dinyatakan valid karena nilai r hitung lebih besar dari nilai r tabel yaitu $0,664 > 0,636$. Hasil data keempat dapat dinyatakan invalid karena nilai r hitung lebih besar dari nilai r tabel yaitu $0,580 > 0,636$. Hasil data kelima dapat dinyatakan valid karena nilai r hitung lebih besar dari nilai r tabel yaitu $0,809 > 0,636$.

Tabel 4. Nilai hasil kuisisioner X_2

No. Res	Pertanyaan X_2					Total
	1	2	3	4	5	
1	5	5	4	3	3	20
2	4	3	4	4	4	19
3	5	5	5	5	5	25
4	3	3	4	3	5	18

Tabel 4. Nilai hasil kuisioner X₂ (lanjutan)

No. Res	Pertanyaan X ₂					Total
	1	2	3	4	5	
5	5	4	3	4	5	21
6	4	3	3	4	4	18
7	3	4	4	3	3	17
8	5	4	4	4	4	21
9	5	5	5	3	4	22
10	5	5	5	5	5	25

Tabel 5. Nilai hasil kuisioner X₂

No soal	x ₂ (keselamatan kerja)		
	R hitung	R tabel	keterangan
1	0,782	0,632	Valid
2	0,744	0,632	Valid
3	0,668	0,632	Valid
4	0,715	0,632	Valid
5	0,544	0,632	Invalid

Tabel 6. Nilai hasil kuisioner X₂

Cronbach's Alpha	N of Items
.728	5

Dari hasil data pertama dapat dinyatakan valid karena nilai r hitung lebih besar dari nilai r tabel yaitu $0,782 > 0,636$. Hasil data kedua dapat dinyatakan valid karena nilai r hitung lebih besar dari nilai r tabel yaitu $0,744 > 0,636$. Hasil data ketiga dapat dinyatakan valid karena nilai r hitung lebih besar dari nilai r tabel yaitu $0,668 > 0,636$. Hasil data keempat dapat dinyatakan valid karena nilai r hitung lebih besar dari nilai r tabel yaitu $0,715 > 0,636$. Hasil data ke lima dapat dinyatakan invalid karena nilai r hitung lebih besar dari nilai r tabel yaitu $0,544 > 0,636$.

Tabel 7. Nilai hasil kuisioner Y

No. Res	Pertanyaan Y (Kinerja karyawan)					Total
	1	2	3	4	5	
1	3	4	5	3	4	19
2	3	3	3	3	3	15
3	5	5	5	5	5	25
4	3	4	3	5	3	18
5	3	4	5	4	5	21

Tabel 7. Nilai hasil kuisioner Y (lanjutan)

No. Res	Pertanyaan Y (Kinerja karyawan)					Total
	1	2	3	4	5	
6	5	4	5	5	4	23
7	3	3	4	3	4	17
8	4	4	4	4	5	21
9	5	4	5	4	5	23
10	5	5	5	5	5	25

Tabel 8. Nilai hasil kuisioner Y

No soal	Y (kinerja karyawan)		
	R hitung	R tabel	Keterangan
1	0,877	0,632	Valid
2	0,822	0,632	Valid
3	0,783	0,632	Valid
4	0,720	0,632	Valid
5	0,790	0,632	Valid

Tabel 9. Nilai hasil kuisioner Y

<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
.862	5

Hasil data pertama dapat dinyatakan valid karena nilai r hitung lebih besar dari nilai r tabel yaitu $0,877 > 0,636$. Hasil data ke dua dapat dinyatakan valid karena nilai r hitung lebih besar dari nilai r tabel yaitu $0,822 > 0,636$. Hasil data ke tiga dapat dinyatakan valid karena nilai r hitung lebih besar dari nilai r tabel yaitu $0,783 > 0,636$. Hasil data ke empat dapat dinyatakan valid karena nilai r hitung lebih besar dari nilai r tabel yaitu $0,720 > 0,636$. Hasil data ke lima dapat dinyatakan valid karena nilai r hitung lebih besar dari nilai r tabel yaitu $0,790 > 0,636$.

Tabel 10. Nilai Regresi

No.Responden	Kesehatan X1	Keselamatan X2	Kinerja Y
1	22	20	19
2	18	19	15
3	25	25	25
4	20	18	18
5	18	21	21
6	17	18	23
7	18	17	17
8	22	21	21
9	23	22	23
10	25	25	25

Tabel 11. Uji T *Coefficients*^a

Model	<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>		t	Sig.
	B	Std. Error	Beta			
1 (Constant)	1.652	6.154			.268	.796
Kesehatan	-.120	.534	-.106		-.224	.829
keselamatan	1.046	.575	.860		1.820	.112

Dari data yang diperoleh dapat dinyatakan bahwa pengaruh x_1 terhadap $y > 0,05$. Diketahui nilai signifikan adalah 0,829 dan nilai t hitung $-0,224 < 2,364$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak yang berarti tidak ada pengaruh antara variabel x_1 terhadap variabel y .

Tabel 12. Uji F ANOVA^b

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	61.805	2	30.902	5.114	.043 ^a
Residual	42.295	7	6.042		
Total	104.100	9			

Diketahui pengaruh x_1 dan x_2 terhadap y dengan nilai signifikan $0,043 < 0,05$ dan nilai f hitung $5,114 > 4,26$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 diterima yang berarti terdapat pengaruh variabel x_1 dan x_2 terhadap y .

Tabel 13. Model Summary

Model	R	<i>R Square</i>	<i>Adjusted R Square</i>	<i>Std. Error of the Estimate</i>
1	.771 ^a	.594	.478	2.45809

Predictors: (Constant), keselamatan, kesehatan

Diketahui nilai r square 0,594 atau 59,4 %, yang menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang simultan antara variabel x_1 dan x_2 terhadap variabel y sebesar 59,4 % dan sisanya 0,406 % dipengaruhi oleh variabel lain.

KESIMPULAN

Sistem yang dihasilkan merupakan sebuah sistem berbasis data yang memberikan informasi tentang Kesehatan dan keselamatan karyawan. Perhitungan ini menggunakan metode Regresi Linier Berganda dengan kinerja karyawan sebagai variabel terikat (Y) dan Kesehatan, keselamatan karyawan sebagai variabel yang mempengaruhi (X). Dari hasil analisis regresi linear berganda diperoleh hasil bahwa variabel Kesehatan (X_1) tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) dan keselamatan (X_2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) secara linear. Dengan hasil linear $Y = 1,652 - 0,120 x_1 + 1,046 x_2$.

UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam penyusunan Jurnal ini, penulis dapat menyelesaikannya karena adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak yang terlibat secara langsung maupun tidak langsung dalam meluangkan waktu dan pikiran. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan banyak terimakasih Dalam penyusunan Jurnal ini masih terdapat beberapa kekurangan di dalamnya, oleh karena itu saran dan kritik yang bersifat membangun dari semua pihak sangat diharapkan, tidak lupa harapan penulis semoga Jurnal tentang pengaruh keselamatan dan kesehatan terhadap kinerja karyawan dengan menggunakan metode regresi linear berganda dapat bermanfaat bagi pembaca serta dapat menambah ilmu pengetahuan.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] I. Hasanah, "Program studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah surakarta 2014," 2014.
- [2] L. Kerja, B. Inseminasi, B. Bib, C. D. Yuliandi, and E. Ahman, "PENERAPAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DI LEMBANG APPLICATION OF WORK SAFETY AND HEALTH (K3) IN THE WORK ENVIRONMENT OF ARTIFICIAL INSEMINATION (BIB) LEMBANG," vol. 18, no. 2, pp. 98–109.
- [3] K. Karyawan and P. T. Sekawan, "Tugas akhir," vol. 3, 2022.
- [4] A. Ma, A. B. Chandra, and A. Sulistyorini, "Analysis of the effect of noise on blacksmith ' s performance using linear regression," vol. 7, no. 1, pp. 55–63, 2021, doi: 10.30870/gravity.v7i1.9453.
- [5] A. Sahvira, A. Hafid, and Sudirman, "Hubungan Pembelajaran Online Dengan Motivasi Belajar Siswa Kelas V Sekolah Dasar," *J. Pendidik. dan Pembelajaran Sekol. Dasar*, vol. 1, no. 2, pp. 216–224, 2021, [Online]. Available: <https://ojs.unm.ac.id/jppsd/article/view/23635>
- [6] P. P. W. Suyitno and Herlawati, "Metode Regresi Linier Berganda Kualitas Super Member Supermall Terhadap Peningkatan Jumlah Pengunjung Pada Supermall Karawang," *Bina Insa. Ict J.*, vol. 2, no. 2, pp. 101–116, 2015.
- [7] H. M. Zhang, L. S. Peh, and Y. H. Wang, "Servo motor control system and method of auto-detection of types of servo motors," *Appl. Mech. Mater.*, vol. 496–500, no. 1, pp. 1510–1515, 2014, doi: 10.4028/www.scientific.net/AMM.496-500.1510.
- [8] G. N. Ayuni and D. Fitriana, "Penerapan metode Regresi Linear untuk prediksi penjualan properti pada PT XYZ," *J. Telemat.*, vol. 14, no. 2, pp. 79–86, 2019, [Online]. Available: <https://journal.ithb.ac.id/telematika/article/view/321>