

Artikel_Fitrians.docx

by

Submission date: 18-Feb-2022 05:20PM (UTC+0700)

Submission ID: 1765343575

File name: Artikel_Fitrians.docx (87.96K)

Word count: 3081

Character count: 20134

2 PENGARUH FRAMING, GROUPTHINK, DAN PENGHARGAAN FINANSIAL TERHADAP KEPUTUSAN PEMILIHAN KARIER PADA STUDI AKUNTANSI UMSIDA

Fitria Novita Sari¹⁾

¹⁾Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis, Hukum dan Ilmu Sosial, Universitas Muhammadiyah Sidoarjo, Indonesia

*Email Penulis Korespondensi: fitrianovitasari@umsida.ac.id (wajib email institusi)

Abstrak. *This research aims to determine the influence of framing, groupthink and financial rewards on career selection decisions on UMSIDA accounting studies. The respondents to the analysis in this study were active students in UMSIDA accounting faculty as many as 38 people. The analysis tool used is with the SPSS 20 program and then statistical calculations are carried out in the form of validity and reliability tests. Framing partially positively influenced career selection decisions with a regressions score of 0,233. Groupthink had a positive effect on career selection career selection decisions with a regression score of 0,961. Simultaneously framing, groupthink and financial awards positively influenced career selection significant level of $0,000 < 0,05$. So it can be concluded that the research hypothesis is acceptable.*

Keywords - *framing, groupthink, financial rewards, career selection*

2 Abstrak. *Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh framing, groupthink dan penghargaan finansial terhadap keputusan pemilihan karier pada studi akuntansi UMSIDA. Responden analisis dalam penelitian ini adalah mahasiswa aktif di fakultas UMSIDA sebanyak 38 orang. Alat analisis yang digunakan adalah dengan program SPSS 20 kemudian dilakukan perhitungan statistik berupa uji validitas dan reliabilitas. Hasil penelitian secara framing berpengaruh positif terhadap keputusan pemilihan karier dengan nilai regresi sebesar 0,233. Groupthink 3 rpengaruh positif terhadap keputusan pemilihan karier dengan nilai regresi sebesar 0,489. Penghargaan finansial 2 rpengaruh positif terhadap keputusan pemilihan karier dengan nilai regresi sebesar 0,961. Secara simultan framing, groupthink dan penghargaan finansial berpengaruh positif terhadap keputusan pemilihan karier pada studi akuntansi UMSIDA dengan nilai F sebesar 55,963 pada taraf signifikansi $0,000 < 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa hipotesis penelitian dapat diterima.*

Kata Kunci – *framing, groupthink, penghargaan finansial, keputusan pemilihan karier*

I. PENDAHULUAN

Di negara Indonesia aset manusia dituntut memiliki opsi untuk berkembang, ahli, dan bekerja secara tulus untuk memenuhi kebutuhan yang dilirik Indonesia dalam pertentangan alam semesta kerja. Pada dunia kerja Indonesia mengandalkan isu prinsip yang berasal dari jebolan perguruan tinggi negeri dan perguruan tinggi swasta sehingga menciptakan sumber daya manusia bersaing dengan negara-negara tetangga, seperti Singapura, Filipina, dan Malaysia (Setyorini, dkk. 2014).

Konsekuensi dari studi yang diarahkan (Rendel, 2012)) menyatakan bahwa sangat mungkin peluang kerja yang paling terbuka adalah bidang pembukuan, sehingga lulusan pembukuan memiliki kesempatan luar biasa untuk mencari profesi di bidang sains. Salah satu komponen yang membuat lulusan pembukuan bekerja secara tidak semestinya di bidang logisnya adalah menguraikan atau menguraikan informasi. Framing adalah dampak pada keputusan yang dibuat mengingat metode yang sama untuk meneruskan data, setiap kali disampaikan dengan cara alternatif (Suartana, 2010).

Faktor kedua yang dapat berdampak pada penentuan profesi pengganti pembukuan adalah groupthink. Menurut Sudaryati (2018) kepatuhan tanpa pikiran dapat berdampak pada kecenderungan seseorang karena premi seseorang dalam pertemuan tertentu biasanya bergantung pada seseorang yang dianggap mempengaruhi kelompoknya. Sementara itu, sesuai kreitner dan Kinicki (2014) menyatakan bahwa kesesuaian yang tidak sadar sebagai salah satu bahaya pilihan kolektif yang mempengaruhi pemecatan opsi lain (spekulasi modal) karena kecenderungan dari data terbaru yang diperoleh.

Universitas Muhammadiyah Sidoarjo (UMSIDA) adalah salah satu perguruan tinggi swasta yang bertempat di Sidoarjo dengan memiliki komitmen menjadi salah satu institusi yang berkualitas tingkat nasional tahun 2020 dan menjadi pusat pengembangan sumber daya manusia yang berorientasi terhadap keimanan, ilmu pengetahuan, serta dapat mengembangkan tradisi intelektual untuk mewujudkan masyarakat yang maju. Karenanya, UMSIDA memiliki upaya pengembangan sumber daya yang aktif dalam proses pengembangan nasional dengan melahirkan lulusan yang

memiliki wawasan ilmu pengetahuan dan teknologi yang berkompeten dalam bidangnya dengan berlandaskan pada nilai-nilai keimanan dan akhlak Islami.

Keputusan panggilan untuk mahasiswa pembukuan adalah fase yang mendasari pembentukan profesi itu. Memiliki pekerjaan yang layak dan menjanjikan adalah sebagian besar harapan atau impian yang harus dicapai oleh setiap siswa. Untuk mewujudkan vokasi ideal, dibutuhkan para mahasiswa baru untuk berusaha memperbaiki sifat ekshibisi dan tugasnya sebagai tatanan untuk menghadapi kesulitan dunia kerja yang biadab dan kejam (Wildan, 2018).

Beberapa hasil penelitian terdahulu menyimpulkan bahwa variabel *framing* dan *grouphink* berpengaruh positif terhadap minat mahasiswa pada pemilihan karir, hasil penelitian tersebut diteliti oleh Ariyanto (2016), Afriyenti dan Sari (2018). Namun hasil yang berbeda pada penelitian Ameli (2014) menyimpulkan bahwa *framing* tidak memiliki pengaruh terhadap pengambilan keputusan. Pada penelitian Utama, dkk (2013), Chandraning, dkk (2017), Sila, dkk (2017), Manggu (2018) menyimpulkan bahwa penghargaan finansial berpengaruh positif terhadap minat mahasiswa pada pemilihan karir. Namun hasil yang berbeda pada penelitian yang dilakukan oleh Asmoro (2015), Warsitasari dan Astika (2017) menyimpulkan bahwa variabel penghargaan finansial tidak berdampak pada keputusan pemilihan karir.

Berdasarkan fenomena diatas peneliti tertarik untuk meneliti mengenai *framing*, *grouphink*, dan penghargaan finansial. Sehingga judul penelitian ini adalah “Pengaruh *Framing*, *Grouphink*, dan Penghargaan Finansial terhadap Keputusan Pemilihan Karier Pada Studi Akuntansi UMSIDA”.

Tujuan penelitian ini dilakukan adalah untuk :

1. mengetahui *framing* mempunyai pengaruh signifikan terhadap keputusan pemilihan karir pada mahasiswa studi akuntansi UMSIDA.
2. mengetahui *grouphink* mempunyai pengaruh signifikan terhadap keputusan pemilihan karir pada mahasiswa studi akuntansi UMSIDA.
3. mengetahui penghargaan finansial mempunyai pengaruh signifikan terhadap keputusan pemilihan karir pada mahasiswa studi akuntansi UMSIDA.

mengetahui *framing*, *grouphink*, dan penghargaan finansial memiliki pengaruh signifikan terhadap keputusan pemilihan karir pada mahasiswa studi akuntansi UMSIDA.

II. METODE

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, karena dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui korelasi variabel bebas yang meliputi *framing*, *grouphink* dan penghargaan finansial dengan keputusan pemilihan karir pada Studi Akuntansi UMSIDA. Dalam penelitian ini juga hendak dilakukan pengukuran sejauh mana mahasiswa fakultas ekonomi dan bisnis program studi akuntansi UMSIDA angkatan 2016 terhadap keputusan pemilihan karir. Data-data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan angka-angka sehingga lebih cocok menggunakan metode kuantitatif.

Populasi merupakan wilayah yang terdiri dari objek maupun subjek untuk dilihat secara karakteristik sehingga mampu dipelajari dan mengambil kesimpulan darinya (Sugiyono, 2017:136). Penelitian ini menggunakan populasi yaitu mahasiswa aktif di fakultas akuntansi UMSIDA. Jumlah keseluruhan mahasiswa akuntansi angkatan 2017 sebanyak 190 mahasiswa. Penulis memilih menggunakan langkah penentuan sampel yaitu *purpose sampling* dengan tujuan untuk dapat mempertimbangkan karakteristik sampel. Adapun syarat tersebut dijelaskan sebagai berikut:

- a. Mahasiswa angkatan yang aktif pada tahun 2021
- b. Mahasiswa angkatan 2017 berada di semester tingkat akhir. Karena sebagian besar akan menyelesaikan pendidikan S1 pada tahun ini dan akan melanjutkan ke jenjang karir.

Berdasarkan penjelasan diatas maka pengambilan sampel untuk penelitian menurut Arikunto (2015:104) jika subjeknya kurang dari 100 orang sebaiknya diambil semuanya, jika subjeknya besar atau lebih dari 100 orang dapat diambil 10-15% atau 20-25% atau lebih. Berdasarkan jumlah total populasi sebesar 190 dikalikan 20% sehingga sampel yang didapatkan adalah 38.

Teknik pengumpulan data merupakan metode atau cara yang digunakan peneliti untuk mendapatkan data dalam suatu penelitian. Teknik yang digunakan adalah:

1. Angket (kuesioner)

Teknik angket adalah suatu cara pengumpulan data dengan menyebarkan pertanyaan kepada responden dan responden akan memberikan respon atas pertanyaan tersebut. Penyebaran angket tersebut mengacu pada skor skala likert (5 skor).

2. Studi pustaka

Penulis melakukan studi kepustakaan dengan bermaksud untuk mendapatkan informasi data secara teoritis melalui penelitian terdahulu, berupa jurnal, naskah publikasi dan penelitian terdahulu yang berkaitan dengan pembahasan.

III. HASIL DAN PEMBAHASAN

Analisis data yang dilakukan dengan analisis statistik dan menggunakan program SPSS 20. Pengujian dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji autokorelasi), analisis regresi berganda, uji t (parsial), uji F (simultan), uji koefisien determinasi (R^2).

1. Uji Validitas

Uji validitas dilakukan uji signifikansi dengan membandingkan nilai r hitung < r tabel artinya jika hasil r hitung > r tabel maka instrumen pertanyaan berkorelasi signifikan terhadap skor total dinyatakan valid. Hasil perhitungan dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 1
Hasil Validitas

Item	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
5				
X1.1	99.18	262.154	.721	.938
X1.2	98.79	274.711	.314	.943
X1.3	99.05	271.186	.450	.941
X1.4	99.32	255.735	.740	.938
X1.5	98.45	276.362	.344	.942
X1.6	99.18	262.154	.721	.938
X2.1	99.37	273.104	.447	.941
X2.2	99.39	266.245	.563	.940
X2.3	99.18	262.154	.721	.938
X2.4	98.79	266.063	.686	.939
X2.5	99.21	271.900	.468	.941
X2.6	99.37	273.104	.447	.941
X2.7	99.39	266.245	.563	.940
X3.1	99.05	272.808	.472	.941
X3.2	99.32	255.735	.740	.938
X3.3	98.79	267.198	.615	.940
X3.4	99.18	262.154	.721	.938
X3.5	98.79	266.063	.686	.939
X3.6	99.21	271.900	.468	.941
Y.1	99.34	271.474	.479	.941
Y.2	99.34	262.934	.635	.939
Y.3	99.03	271.107	.538	.940
Y.4	99.21	265.738	.677	.939
Y.5	99.37	271.861	.497	.941
Y.6	99.18	275.722	.352	.942
Y.7	99.03	270.891	.442	.941
Y.8	98.89	271.448	.473	.941
Y.9	98.92	268.777	.449	.941
Y.10	99.32	255.735	.740	.938
Y.11	98.79	267.198	.615	.940
Y.12	99.18	262.154	.721	.938

Sumber: data diolah peneliti (2021)

Diketahui bahwa masing-masing item pertanyaan memiliki r hitung pada kolom *Corrected Item-Total Correlation* lebih besar dari r tabel sebesar 0,312 dan bernilai positif. Dengan demikian tiap butir yang digunakan tersebut dinyatakan valid.

2. Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas untuk menentukan variabel penelitian reliabel atau tidak dengan menggunakan batasan 0,60 maka jika nilai *alpha* yang didapat kurang dari 0,60 maka instrumen penelitian tersebut dinyatakan tidak reliabel.

Tabel 2
Hasil Validitas

Variabel	Cronbach's Alpha	N of Item
<i>framing</i>	.772	6
<i>groupthink</i>	.783	7
penghargaan finansial	.770	6
keputusan pemilihan karir	.848	12

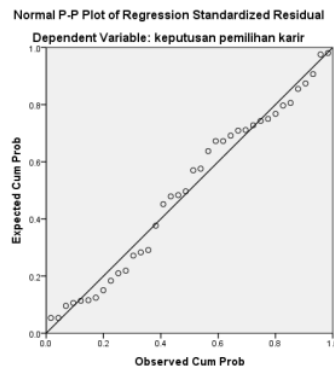
Sumber: data diolah peneliti (2021)

Diketahui bahwa masing-masing variabel memiliki *Cronbach Alpha* > 0,60. Dengan demikian variabel *framing*, *groupthink*, penghargaan finansial dan keputusan pemilihan karir dapat dikatakan reliabel.

1 Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

Uji Normalitas pada model regresi digunakan untuk menguji apakah nilai residual yang dihasilkan dari regresi terdistribusi secara normal atau tidak. Uji normalitas residual dengan metode grafik, yaitu melihat penyebaran data pada sumber diagonal pada grafik Normal P-P Plot.



Gambar 1
Hasil Normalitas

Sumber: data diolah peneliti (2021)

Dapat dilihat bahwa grafik normal P-P plot menunjukkan jika sebaran data berada pada posisi disekitar daerah garis lurus dan mengikuti garis diagonal. Hasil tersebut menunjukkan bahwa data terdistribusi normal.

b. Uji Multikolinieritas

Metode uji multikolinieritas dengan melihat nilai *tolerance* dan *inflation factor* (VIF). Uji multikolinieritas adalah sebagai berikut :

Tabel 3
Hasil Multikolinieritas

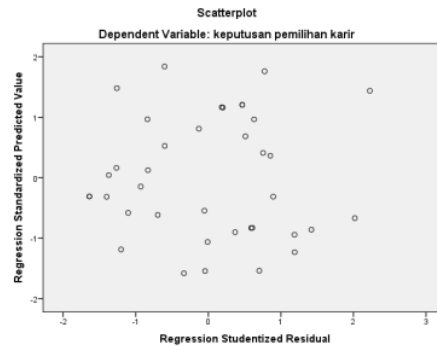
Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
(Constant)		
1 <i>framing</i>	.320	3.122
<i>groupthink</i>	.300	3.329
penghargaan finansial	.175	5.727

Sumber: data diolah peneliti (2021)

Hasil tersebut menunjukkan bahwa keseluruhan variabel dengan nilai *tolerance* tersebut lebih besar dari 0,10 dan nilai VIF lebih kecil dari 10. Hal tersebut menunjukkan bahwa tidak antara variabel independen tidak terjadi persoalan multikolinieritas.

c. Uji Heteroskedastisitas

Uji heteroskedastisitas bertujuan menguji apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan varian dari residual satu pengamatan ke pengamatan lainnya.



Gambar 2
Hasil Uji Heteroskedastisitas

Sumber: data diolah oleh peneliti (2021)

Berdasarkan output diatas dapat dilihat bahwa titik-titik tidak membentuk pola yang jelas, dan titik-titik menyebar diatas dan dibawah angka 0 pada sumbu Y. Jadi dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi heteroskedastisitas.

d. Uji Autokorelasi ⁴

Run test merupakan bagian dari statistik non parametrik dapat pula digunakan untuk menguji apakah antar residual terdapat korelasi yang tinggi. Jika antar residual tidak terdapat hubungan korelasi maka dikatakan bahwa residual adalah acak atau random.

Tabel 4
Hasil Uji Autokorelasi
Runs Test

	Unstandardized Residual
Test Value ^a	.23733
Cases < Test Value	19
Cases >= Test Value	19
Total Cases	38
Number of Runs	19
Z	-.164
Asymp. Sig. (2-tailed)	.869

a. Median

Berdasarkan hasil SPSS 20 diatas, diketahui nilai Asymp Sig. (2-tailed) sebesar 0,869 lebih besar > dari 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat gejala atau masalah autokorelasi.

4. Analisis Regresi Linear Berganda

Analisis regresi berganda dilakukan untuk menganalisis hubungan antara *framing* (X1), *groupthink* (X2), penghargaan finansial (X3), dan keputusan pemilihan karir (Y).

Tabel 5
Hasil Reegresi Linier
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	4.406	2.818		1.564	.127
1 framing	.233	.214	.135	1.088	.284
groupthink	.489	.212	.296	2.304	.027
penghargaan finansial	.961	.302	.536	3.184	.003

a. Dependent Variable: keputusan pembelian

Sumber: data diolah peneliti (2021)

Berdasarkan persamaan regresi diatas, maka dapat menyatakan sebagai berikut :

1. Nilai a (konstanta) sebesar 4,406 yang artinya jika *framing*, *groupthink*, dan penghargaan finansial jika nilainya 0, maka tingkat keputusan pemilihan karir pada mahasiswa studi akuntansi UMSIDA sebesar 4,406.
2. Nilai koefisien regresi variabel *framing* menunjukkan angka sebesar 0,233 artinya apabila variabel *framing* meningkat, maka akan diikuti dengan peningkatan keputusan pemilihan karir pada mahasiswa studi akuntansi UMSIDA yaitu sebesar 0,233.
3. Nilai koefisien regresi variabel *groupthink* menunjukkan angka sebesar 0,489 artinya apabila variabel *groupthink* meningkat, maka akan diikuti dengan peningkatan keputusan pemilihan karir pada mahasiswa studi akuntansi UMSIDA yaitu sebesar 0,489.
4. Nilai koefisien regresi variabel penghargaan finansial menunjukkan angka sebesar 0,961 artinya apabila variabel penghargaan finansial meningkat, maka akan diikuti dengan peningkatan keputusan pemilihan karir pada mahasiswa studi akuntansi UMSIDA yaitu sebesar 0,961.

5. Uji t

Uji parsial digunakan untuk melihat signifikansi variabel independen mempengaruhi variabel dependen yang dilakukan secara parsial atau individu. Hasil uji t ini menggunakan tabel *coefficients*, sehingga dapat dilihat pada tabel pada tahapan sebelumnya.

Berdasarkan tabel 5 diatas maka dapat dilihat pengaruh masing-masing variabel adalah:

1. Variabel *framing* diperoleh nilai t sebesar 1,088 dengan signifikansi 0,284 > 0,05. Maka, H_0 ditolak, yang artinya secara parsial *framing* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap keputusan pemilihan karir pada mahasiswa studi akuntansi UMSIDA. Dengan demikian hipotesis penelitian (H_1) telah teruji atau diterima.
2. Variabel *groupthink* diperoleh nilai t sebesar 2,304 dengan signifikansi 0,027 < 0,05. Maka, H_0 diterima, yang artinya secara parsial *groupthink* berpengaruh positif dan signifikan terhadap keputusan pemilihan karir pada mahasiswa studi akuntansi UMSIDA. Dengan demikian hipotesis penelitian (H_2) telah teruji atau diterima.
3. Variabel penghargaan finansial diperoleh nilai t sebesar 3,184 dengan signifikansi 0,003 < 0,05. Maka, H_0 diterima, yang artinya secara parsial penghargaan finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap keputusan pemilihan karir pada mahasiswa studi akuntansi UMSIDA. Dengan demikian hipotesis penelitian (H_3) telah teruji atau diterima.

6. Uji F

Uji simultan bertujuan untuk menguji apakah hipotesis yang menjelaskan pengaruh *framing* (X1), *groupthink* (X2), dan penghargaan finansial (X3) terhadap keputusan pemilihan karir (Y). Hasil uji simultan dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 6
Hasil Uji F

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1350.000	3	450.000	55.963	.000 ^b
Residual	273.395	34	8.041		
Total	1623.395	37			

a. Dependent Variable: keputusan pemilihan karir

b. Predictors: (Constant), penghargaan finansial, *framing*, *groupthink*

1 Uji simultan ditunjukkan dengan hasil perhitungan uji F sebesar 55,963 dengan 2) signifikansi 0,000 yang lebih kecil dari α 0,05 ($0,000 < 0,05$). Maka H_0 diterima. Artinya variabel independen (*framing*, *groupthink* dan *penghargaan finansial*) secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel dependen (keputusan pemilihan karir) Dengan demikian hipotesis penelitian (H_4) telah teruji atau diterima.

7. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Pada uji koefisien determinasi bertujuan untuk mengetahui berapa besar kontribusi variabel independen (*framing*, *groupthink* dan *penghargaan finansial*) terhadap variabel dependen (keputusan pemilihan karir).

Tabel 7
Hasil Koefisien Determinasi
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.912 ^a	.832	.817	2.83567	1.864

a. Predictors: (Constant), penghargaan finansial, *framing*, *groupthink*

b. Dependent Variable: keputusan pemilihan karir

Sumber: data diolah peneliti (2021)

Hasil menunjukkan bahwa variabel independen mampu menjelaskan variabel dependen sebesar 0,832 atau 83,2%, sedangkan sisanya 16,8% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

VII. KESIMPULAN

3 Berdasarkan analisis yang telah dilakukan, maka simpulan yang dapat diambil adalah :

1. *Framing* berpengaruh positif terhadap keputusan pemilihan karir pada studi akuntansi UMSIDA. Hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien regresi 0,233 yang bernilai positif, artinya variabel *framing* memiliki hubungan yang searah dengan keputusan pemilihan karir pada studi akuntansi UMSIDA.
2. *Groupthink* berpengaruh positif terhadap keputusan pemilihan karir pada studi akuntansi UMSIDA. Hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien regresi 0,489 yang bernilai positif, artinya variabel *groupthink* memiliki hubungan yang searah dengan keputusan pemilihan karir pada studi akuntansi UMSIDA.
3. Penghargaan finansial berpengaruh positif terhadap keputusan pemilihan karir pada studi akuntansi UMSIDA. Hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien regresi 0,961 yang bernilai positif, artinya variabel penghargaan finansial memiliki hubungan yang searah dengan keputusan pemilihan karir pada studi akuntansi UMSIDA.
4. *Framing*, *groupthink*, dan penghargaan finansial berpengaruh positif terhadap keputusan pemilihan karir pada studi akuntansi UMSIDA. Hal ini dibuktikan dengan nilai F sebesar 55,963 yang bernilai positif, artinya variabel *framing*, *groupthink*, dan penghargaan finansial memiliki hubungan yang searah dengan keputusan pemilihan karir pada studi akuntansi UMSIDA.

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulisan skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik tanpa adanya bantuan serta dukungan dari beberapa pihak. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati dan rasa hormat, penulis haturkan ucapan terima kasih kepada mahasiswa Akuntansi, Fakultas Bisnis, Hukum, dan Ilmu Sosial, Universitas Muhammadiyah Sidoarjo yang telah memberikan dukungan kepada penulis dalam penyusunan skripsi penelitian ini.

REFERENSI

- Ariyanto, R., & Sukirno. *Pengaruh Framing dan Groupthink Terhadap Keputusan Pemilihan Pekerjaan (Studi Empiris pada Mahasiswa Prodi Akuntansi Universitas Negeri Yogyakarta)* Jurnal. Vol 5. No. 2. Universitas Negeri Yogyakarta. 2016.
- Afriyenti dan Sari. Kapan Profesi Auditor Internal diminati? Pengujian Eksperimen terhadap Label Pekerjaan, Peran Auditor Internal dan Prospek Karir. *Jurnal Dinamika Akuntansi dan Bisnis Vol. 5(1)*. Universitas Negeri Padang. 2018.

- Asmoro, Tri Kusno Widi, Determinan Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Oleh Mahasiswa Akuntansi. *Jurnal Dinamika Akuntansi Dan Bisnis*. Vol. 2 No 2. Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Islam Batik Surakarta. JDAB Vol. 2 (2). 2015. pp. 123-135.
- Candraning, Cynthia dan Rifqi Muhammad. Faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa bekerja di lembaga keuangan Syariah. *Jurnal Ekonomi & Keuangan Islam*, Vol. 3 No. 2. Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia. 2017.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki, *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat. 2014.
- Manggu, Sri Astuty Ratnasari, Pengaruh Prospek Penghargaan Finansial Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Sulawesi Barat). Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi Unsulbar. JEPa, Vol 1 No.1. ISSN Online 2623-2472. 2018.
- Rendel, M, The future of world A Journey to 2022. In M. H. Azzahra (Ed.). 2012. pp. 1-32: PwC Consulting.
- Setyorini, D., Yusita, A. N., Nugroho, M. A., & Ramadhan, A. G, *Persepsi Lulusan Prodi Akuntansi Terhadap Kesesuaian Kurikulum Prodi Akuntansi dengan Kebutuhan Dunia Kerja*. (Universitas Negeri Yogyakarta). 2014.
- Suartana, I Wayan, *Akuntansi Keperilakuan Teori dan Implementasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi. 2010.
- Sila, Mursalim., Anna Sutrisna Sukirman, dan Dien Triana, Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarier Di Lembaga Jasa Keuangan Syariah. *Jurnal Akuntansi Politeknik Negeri Ujung Pandang*. 2017.
- Utama, Abdul Halim.. Persepsi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Lingkungan Kerja Auditor Manajemen. *Jurnal Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Gunadarma*. Vol. 5. ISSN: 1858-2559. 2013.
- Wildan, Muhammad. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus Mahasiswa Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta)*. Skripsi. Fakultas ekonomi dan bisnis. Universitas Muhammadiyah Surakarta. 2018.
- Warsitasari, Ida Ayu Try Surya dan Ida Bagus Putra Astika, Pengaruh Motivasi, Persepsi, Penghargaan Finansial, Pasar Kerja dan Pengakuan Profesional Pada Pemilihan Karir Akuntan Publik. *Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (UNUD), Bali*. Vol. 21.3 ISSN: 2302-8556. 2017.

Artikel_Fitrians.docx

ORIGINALITY REPORT

14%

SIMILARITY INDEX

14%

INTERNET SOURCES

2%

PUBLICATIONS

2%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.radenfatah.ac.id Internet Source	5%
2	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	3%
3	id.123dok.com Internet Source	2%
4	adoc.pub Internet Source	2%
5	ejournal.unhi.ac.id Internet Source	2%

Exclude quotes On

Exclude matches < 2%

Exclude bibliography On