

**PENGARUH REMUNERASI TERHADAP KINERJA DOSEN  
DI UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO**

**Melki Ramon Amati<sup>1</sup>, Hedy Vanni Alam<sup>2</sup>, Valentina Monoarfa<sup>3</sup>  
Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi,  
Universitas Negeri Gorontalo**

**ABSTRAK**

Tri Dharma perguruan tinggi merupakan tiga pilar dasar pola pikir dan menjadi kewajiban bagi Dosen dalam rangka menghasilkan *output* mahasiswa sebagai kaum intelektual. Perguruan tinggi sebagai salah satu lembaga formal dituntut untuk memberikan pelayanan pendidikan yang berkualitas sesuai dengan amanah Undang-Undang serta harapan stakeholder. Dosen sebagai salah satu ujung tombak keberhasilan pendidikan di tingkat perguruan tinggi dituntut untuk senantiasa memberikan pelayanan yang maksimal dan profesional guna menghasilkan lulusan yang berkualitas pula.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Dosen Di Universitas Negeri Gorontalo. Jenis penelitian ini adalah penelitian survey dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Data dikumpulkan berupa data primer dengan menyebarkan kuesioner kepada 47 orang dosen di lingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo. Selanjutnya data yang terkumpul diolah dengan bantuan program SPSS 21 dan dianalisis menggunakan regresi linear sederhana.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa remunerasi memberikan kontribusi terhadap peningkatan kinerja Dosen di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo. Hal ini sesuai dengan harapan pemerintah bahwa tujuan pemberian remunerasi salah satunya meningkatkan produktivitas kerja. Jika produktivitas kerjanya meningkat secara otomatis berakibat pada peningkatan kinerjanya.

*Keyword:* Remunerasi, Kinerja Dosen

---

<sup>1</sup> Mahasiswa Jurusan manajemen FE-UNG

<sup>2</sup> Dosen Tetap Pada Prog. Studi Manajemen Jurusan Manajemen FE-UNG

<sup>3</sup> Dosen Tetap Pada Prog. Studi Manajemen Jurusan Manajemen FE-UNG