

K U E S I O N E R
PENGARUH USIA, JENIS KELAMIN, STATUS PENDIDIKAN, DAN MASA KERJA TERHADAP
PERSEPSI IKLIM KESELAMATAN DARI PENGEMUDI PT XYZ YOGYAKARTA

Khusus Responden Online, File Kuesioner ini bisa Didownload di: <https://goo.gl/forms/4YSdVFtWtRgEpd73>

Kepada Yth,
 Bapak/Ibu/Saudara/i Responden selaku Pengemudi PT XYZ
 di Kota Yogyakarta

Assalamualaikum Wr Wb,
 Perkenalkan Saya Anthonius Dhinar Hasto W, Mahasiswa Universitas Gadjah Mada Prodi Teknik Sistem Industri. Saya saat ini sedang melakukan penelitian dengan judul: “**PENGARUH USIA, JENIS KELAMIN, STATUS PENDIDIKAN, DAN MASA KERJA TERHADAP PERSEPSI IKLIM KESELAMATAN DARI PENGEMUDI PT XYZ YOGYAKARTA**”. Untuk itu dalam kesempatan ini, Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk membantu saya mengisi kuesioner ini. Apapun pendapat dan informasi yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, **Saya Akan Menjamin Kerahasiaannya** dan ini semata-mata untuk kepentingan penelitian.

Saya sangat menghargai pengorbanan waktu dan sumbangan pemikiran Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini. Oleh karena itu, Saya sangat mengucapkan banyak terima kasih, semoga bantuan dan amal baik Bapak/Ibu/Saudara/i sekalian mendapat imbalan dari Allah SWT. Amin.

Hormat saya,

Anthonius Dhinar Hasto W

A. IDENTITAS RESPONDEN (Beri tanda X untuk menjawab)

Nomer Responden	:	*) Diisi oleh Peneliti				
Nama	:					
Usia	:	20-30 tahun	31-40 tahun	41-50 tahun	>50 tahun	
Asal	:	Yogyakarta	Klaten	Muntilan		
		Kulon Progo	Gunung Kidul	Semarang		
		Sleman	Magelang	Lainnya:.....		
Jenis Kelamin	:	Laki -Laki	Perempuan			
Status Perkawinan	:	Kawin	Belum kawin			
Pendidikan Terakhir	:	SD	SLTP	SLTA/SMU		
		Diploma	S1	S2	S3	

B. KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN TINGKAT EKONOMI

Masa Bekerja	:	Sejak Tahun 2010 (9 tahun)	Sejak Tahun 2015 (4 tahun)
		Sejak Tahun 2011 (8 tahun)	Sejak Tahun 2016 (3 tahun)
		Sejak Tahun 2012 (7 tahun)	Sejak Tahun 2017 (2 tahun)
		Sejak Tahun 2013 (6 tahun)	Sejak Tahun 2018 (1 tahun)
		Sejak Tahun 2014 (5 tahun)	
Status Bekerja	:	Part Time (<12 jam)	Full Time (>12jam)
Tergabung dalam Group	:	Saudara/i Aktif dari Operasional Kantor Go-Jek	Grup Independent
Jumlah Trip/Hari	:	<10 trip/hari	10-20 trip/hari
		>20 trip/hari	
Pendapatan bersih/hari	:	100.000-200.000/hari	>200.000/hari
Bonus yang sering didapatkan /hari	:	Rp 10.000-50.000	Rp >50.000/hari
Tempat Tinggal	:	Rumah Sendiri	Rumah Orang-tua
		Kontrak / Sewa	

C. PENAMPILAN SAUDARA/I GO-JEK (Beri tanda X untuk menjawab)

Penggunaan Helm Resmi PT.Gojek	:	Selalu Memakai	Sering	Jarang Memakai
Penggunaan Jaket	:	Selalu Memakai	Sering	Jarang Memakai
Penggunaan Celana Panjang	:	Selalu Memakai	Sering	Jarang Memakai
Penggunaan Baju Berkerah	:	Selalu Memakai	Sering	Jarang Memakai

Penggunaan sepatu tertutup	:	Selalu Memakai	Sering	Jarang Memakai
----------------------------	---	----------------	--------	----------------

D. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Kuesioner yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan *The Nordic Safety Climate Questionnaire* atau **NOSACQ-50**. NOSACQ-50 terdiri dari 7 dimensi pertanyaan di mana setiap bagiannya mewakili unsur dari iklim keselamatan kerja yang dikembangkan oleh Kines, dkk. (2011). Tujuh dimensi iklim keselamatan yang digunakan dalam NOSACQ-50 terdiri dari: Prioritas Keselamatan, Komitmen dan Kompetensi Manajemen, Pemberdayaan Manajemen Keselamatan Kerja, Keadilan Manajemen Keselamatan Kerja, Komitmen Pekerja Terhadap Keselamatan Kerja, Prioritas Keselamatan Pekerja dan Tidak Ditoleransinya Risiko Bahaya, Pembelajaran, komunikasi keselamatan dan kepercayaan terhadap kompetensi keselamatan rekan kerja, dan Kepercayaan Terhadap keefektifan Sistem Keselamatan Kerja.

Silahkan tentukan pendapat setuju maupun ketidaksetujuan anda terhadap setiap pernyataan/pertanyaan. Jawaban yang disediakan meliputi: 1 = Sangat Tidak Setuju 2 = Tidak setuju 3 = Setuju 4 = Sangat setuju					
CONTOH:		Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Setuju	Sangat Setuju
		Beri satu tanda (X) pada setiap pertanyaan			
Pertanyaan		1	2	3	4
1	Saya lebih memilih trip yang pendek dibandingkan trip yang panjang				X

INDIKATOR PENILAIAN PERSEPSI SAUDARA/I DRIVER GO-RIDE		Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Setuju	Sangat Setuju
		Beri satu tanda (X) pada setiap pertanyaan			
No	Berikan penilaian bagaimana Saudara/i melihat Manajemen Kantor Go-Jek dalam melakukan penanganan keselamatan bagi saudara/i di tempat kerja.	1	2	3	4
1.	Manajemen Go-Jek mendorong Saudara/i di sini untuk bekerja sesuai aturan keselamatan / SOP Go-Jek dan peraturan Lalu lintas saat membawa penumpang di jalan (terdapat dalam buku Panduan Go-Jek) walaupun trip/jadwal kerja sedang padat.				
2.	Manajemen Go-Jek menjamin Saudara/i menerima informasi yang dibutuhkan secara jelas berkaitan dengan keselamatan kerja.				
3.	Manajemen Go-Jek tidak peduli ketika Saudara/i mengabaikan keselamatan kerja.				
4.	Manajemen Go-Jek menempatkan keselamatan kerja (<i>customer</i>) lebih dahulu dibandingkan jumlah trip dan bonus.				
5.	Manajemen Go-Jek menangani dengan segera setiap permasalahan K3 yang ditemukan saat inspeksi/audit.				
6.	Manajemen Go-Jek mendorong Saudara/i di sini untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan yang berdampak pada keselamatan mereka dan keselamatan <i>customer</i> .				
7.	Manajemen Go-Jek tidak pernah mempertimbangkan saran dari Saudara/i yang berkaitan dengan keselamatan Saudara/i dan keselamatan <i>customer</i> .				
8.	Manajemen Go-Jek berusaha agar Saudara/i memiliki				

	kompetensi yang tinggi berkaitan dengan keselamatan dan risiko.				
9.	Ketakutan terhadap sanksi (konsekuensi negatif) dari manajemen berupa <i>suspend</i> atau pemutusan hubungan membuat Saudara/i enggan melaporkan kejadian yang hampir menyebabkan kecelakaan (<i>near-miss accidents</i>)				
10.	Manajemen Go-Jek mendengarkan dengan seksama semua orang yang terlibat dalam sebuah kecelakaan				
11.	Manajemen Go-Jek mencari penyebab kecelakaan, bukan siapa yang bersalah, ketika suatu kecelakaan terjadi.				
12.	Saudara/i yang bekerja di sini bersama-sama berusaha keras untuk mencapai tingkat keselamatan kerja yang tinggi.				
13.	Saudara/i yang bekerja di sini tidak peduli terhadap keselamatan <i>customer</i> .				
14.	Saudara/i yang bekerja di sini saling membantu satu sama lain untuk bekerja dengan selamat.				
15.	Saudara/i yang bekerja di sini tidak keberatan menerima perilaku yang berbahaya selama tidak menimbulkan kecelakaan.				
16.	Saudara/i yang bekerja di sini melanggar aturan keselamatan demi menyelesaikan pekerjaan tepat waktu dalam mencapai bonus point atau TuPo (Tutup Point).				
17.	Saudara/i tetap bekerja aman walaupun trip/jadwal kerja sedang padat				
18.	Saudara/i yang bekerja di sini menganggap pekerjaan Saudara/i tidak sesuai untuk para penakut.				
19.	Saudara/i yang bekerja di sini mau mengambil risiko yang berbahaya saat bekerja di jalanan.				
20.	Saudara/i yang bekerja di sini mencoba untuk mencari solusi jika seseorang <i>Saudara/i</i> menemukan masalah keselamatan				
21.	Saudara/i yang bekerja di sini belajar dari pengalaman untuk mencegah terjadinya kecelakaan.				
22.	Saudara/i yang bekerja di sini mempertimbangkan dengan serius saran dan pendapat orang lain berkaitan dengan keselamatan.				
23.	Saudara/i yang bekerja di sini jarang membahas tentang keselamatan				
24.	Saudara/i yang bekerja di sini selalu mendiskusikan isu-isu keselamatan saat isu-isu tersebut muncul				
25.	Saudara/i yang bekerja di sini menganggap pelatihan keselamatan merupakan hal yang baik untuk mencegah terjadinya kecelakaan				
26.	Saudara/i yang bekerja di sini menganggap penilaian/audit keselamatan membantu dalam menemukan bahaya yang serius				
27.	Saudara/i yang bekerja di sini menganggap <i>training</i> /pelatihan keselamatan tidak ada gunanya.				

Jika Saudara/i ingin menjabarkan jawaban, ataupun memiliki komentar, sharing (suka dan duka), Komentar, Kritik dan Saran mengenai penelitian ini, silakan tuliskan pada kolom dibawah ini.

TERIMA KASIH BANYAK

