



## **SISTEM KOMPUTERISASI PENGGAJIAN KARYAWAN OUTSOURCING**

**Sofi Widiyanti**

Progdi Komputerisasi Akuntansi, sofi.w@gmail.com

Universitas STEKOM

Jl. Majapahit 605, Semarang, telp/fax : (024) 6723456

### **ABSTRAK**

PT. MAP ABADI SENTOSA which is located at Jalan Pemuda no.138 Semarang is an outsourcing company engaged in parking services. In the city of Semarang, PT. MAP ABADI SENTOSA has several parties with an interest in its company, so it must have enough employees needed. As this service company goes, PT. MAP ABADI SENTOSA can not be separated from a problem faced.

One of the problems that occur is employee payroll. Data processing is still done manually and with Microsoft Excel, so that in the payroll process, the administration must open the files that are needed. So that the process of making salary reports is slow because errors often occur in entering data and errors often occur in the sum of the total salaries of contract employees with training employees due to human error.

Currently PT. MAP ABADI SENTOSA is in dire need of a computerized employee payroll system that is able to minimize errors that often occur, so as to improve employee performance effectively and efficiently. Based on the method of observation and interviews with administrative employees at PT. MAP OF ABADI SENTOSA, and supported by the Literature Study Method. The author will make a Payroll Computerized System application using VisualBasic 6.0 programming which has a database from Microsoft Access 2003, this program will be used by the administration of PT. MAP OF ABADI SENTOSA Semarang area. Equipped with a security system using a password. The application made consists of: Data Input, Transactions carried out, and the required Payroll Report.

By using this system, you can speed up data searching, because the database is well organized so that it speeds up the payroll process and minimizes errors that occur in the sum of the total salaries that employees will receive.

**Keywords** Payroll, Programming, VisualBasic 6.0

### **Abstrak**

PT. MAP ABADI SENTOSA yang beralamat di Jalan Pemuda no.138 Semarang adalah sebuah perusahaan Outsourcing yang bergerak di bidang jasa parkir. Di kota Semarang, PT. MAP ABADI SENTOSA memiliki beberapa pihak yang berkepentingan dengan perusahaannya, sehingga harus memiliki cukup banyak karyawan yang dibutuhkan. Seiring berjalanya perusahaan jasa ini, PT. MAP ABADI SENTOSA tidak lepas dari suatu permasalahan yang di hadapi.

Salah satu masalah yang terjadi adalah penggajian karyawan. Pengolahan data yang dilakukan masih menggunakan manual dan dengan Microsoft Excel, sehingga dalam proses penggajian, bagian administrasi harus membuka file-file yang di perlukan. Sehingga proses pembuatan laporan gaji menjadi lambat karena sering terjadi kesalahan dalam memasukan data dan sering terjadi kesalahan dalam penjumlahan total gaji karyawan kontrak dengan karyawan training dikarenakan human error.

Saat ini PT. MAP ABADI SENTOSA sangat membutuhkan sebuah sistem komputerisasi penggajian karyawan yang mampu meminimalisir kesalahan yang sering terjadi, sehingga mampu meningkatkan kinerja karyawan secara efektif dan efisien. Berdasarkan metode observasi dan wawancara terhadap karyawan administrasi di PT. MAP ABADI SENTOSA, serta di dukung dengan Metode Studi Pustaka. Penulis akan membuat sebuah aplikasi Sistem Komputerisasi Penggajian menggunakan pemrograman VisualBasic 6.0 yang memiliki database dari Microsoft Access 2003, program ini akan di gunakan oleh administrasi PT. MAP ABADI SENTOSA wilayah Semarang. Dengan dilengkapi sebuah sistem keamanan

*Received Agustus 30, 2021; Revised September 2, 2021; Accepted September 22, 2021*

menggunakan password. Aplikasi yang dibuat terdiri atas: Inputan Data, Trnsaksi yang dilakukan, dan Laporan Penggajian yang dibutuhkan.

Dengan menggunakan Sistem ini, dapat mempercepat pencarian data, karena data terorganisir database dengan baik sehingga mempercepat proses penggajian dan meminimalisir kesalahan yang terjadi dalam penjumlahan total gaji yang akan di terima karyawan.

**Kata Kunci :** Penggajian, Pemrograman, VisualBasic 6.0

## 1. Pendahuluan

Teknologi informasi memiliki peranan penting dalam aspek kehidupan. dunia pendidikan, pemerintah, bisnis, kesehatan sampai kehidupan sehari-hari juga membutuhkan adanya informasi. Seiring perkembangan teknologi yang semakin berkembang dengan cepat, berbagai cara untuk mempermudah kinerja masyarakatpun tidak sulit untuk di dapat.

PT. MAP ABADI SENTOSA adalah sebuah perusahaan Outsourcing yang berkantor pusat di Ruko Malaka Country, Jalan Malaka Merah IV No.1 Pondok Kopi Jakarta Timur. Perusahaan ini menyediakan layanan jasa Cleaner, Security dan Parkir. Untuk Wilayah Semarang, PT. MAP ABADI SENTOSA memiliki beberapa mitra kerja yang berkepentingan dengan layanan jasa parkir dari perusahaan ini, yang memiliki cabang kantor di Jalan Pemuda No.138 Semarang.

Untuk layanan jasa parkir di Wilayah Semarang, perusahaan ini memiliki 53 karyawan yang terdiri dari bagian Administrasi, Korlap, Kasir dan Pelaksana.

Dalam penerimaan gaji karyawan di perusahaan ini antara lain:

1. Untuk gaji karyawan pelaksana, memperoleh gaji pokok beserta tunjangan karyawan.
2. Untuk gaji training, memperoleh 80% dari total gaji atau gaji pokok saja.
3. Untuk gaji karyawan administrasi, korlap dan kasir, akan mendapatkan tambahan tunjangan jabatan.

Dalam perbedaan gaji ini, sering terjadi kesalahan penggajian antara karyawan training dan karyawan lainnya. Tentu saja atas kesalahan ini dapat merugikan perusahaan, dan ini akan membuat karyawan kecewa jika mendapat informasi bahwa gaji yang diterima salah dan harus mengembalikan kelebihan atas gaji yang di terima tersebut.

Dalam sistem penggajian karyawan, perusahaan masih menggunakan sistem manual dan menginput dalam sistem Microsoft Excel. Dengan sistem ini, administrasi harus membuka file per sheet dalam Microsoft Excel untuk melakukan proses penggajian, karena data belum terorganisir dalam satu database. Tidak terorganisirnya data dengan baik akan menimbulkan suatu masalah, seperti kesalahan yang pernah terjadi . Dengan menggunakan Microsoft Excel, jika ada perubahan data karyawan tanpa melihat semua data akan menjadi kesalahan posisi nomor rekening sebagai acuan transfer gaji. Kesalahan ini pernah terjadi di karenakan adanya perubahan letak nama karyawan namun tidak merubah posisi data rekening karyawan, karena kesalahan manusia (human error). Sehingga laporan kepada pemimpin menjadi lambat.

Berdasarkan metode wawancara terhadap karyawan administrasi PT. MAP ABADI SENTOSA, serta di dukung dengan metode observasi dan metode studi pustaka, penulis akan memanfaatkan perkembangan teknologi komputer untuk membuat sebuah sistem komputerisasi penggajian dengan menggunakan pemrograman VisualBasic 6.0 . Dengan adanya permasalahan di atas penulis tertarik untuk menjadikan sebagai bahan penelitian untuk menyelesaikan tugas akhir dengan judul “SISTEM KOMPUTERISASI PENGGAJIAN KARYAWAN OUTSOURCING DI PT. MAP ABADI SENTOSA” dengan harapan dapat mendukung keberhasilan dalam menangani gaji karyawan di PT. MAP ABADI SENTOSA secara efektif dan efisien

## 2. Tinjauan Pustaka

### 1. Pengertian Sistem

Pengertian Sistem Menurut Jogianto, [Sistem](#) adalah kumpulan dari elemen-elemen yang berinteraksi untuk mencapai suatu tujuan tertentu (2005:2).

sistem ini menggambarkan suatu kejadian-kejadian dan kesatuan yang nyata adalah suatu objek nyata, seperti tempat, benda, dan orang-orang yang betul-betul ada dan terjadi.

Pengertian Sistem Menurut Prof. Dr. Ir. Marimin, M.Sc dkk, Sistem merupakan suatu kesatuan usaha yang terdiri dari bagian-bagian yang berkaitan satu sama lain, yang berusaha mencapai suatu tujuan dalam suatu lingkungan kompleks (2006:1).

Pengertian Sistem menurut George H. Bodnar yang ditulis oleh Drs. Abdul Halim, MBA, Akt dalam buku yang berjudul “Sistem Informasi Akuntansi” menjelaskan bahwa sistem adalah kumpulan dari elemen-elemen yang menimbulkan hubungan satu dengan yang lainnya (1994:78).

Pengertian Sistem Menurut Drs. Abdul Halim, MBA, menjelaskan bahwa sistem adalah sekelompok elemen yang erat hubungan satu dengan yang lainnya, yang berfungsi bersama-sama untuk mencapai tujuan tertentu dan setiap sistem di buat untuk menangani suatu yang berulang kali secara rutin terjadi (1994:17).

Definis Sistem Menurut Nugraha Widjajanto (2001:2) dalam buku yang berjudul :Sistem Informasi Akuntansi bahwa “ Sistem adalah suatu yang memiliki bagian-bagian yang saling berinteraksi untuk mencapai tujuan tertentu melalui tiga tahapan, yaitu *input*, *process*, dan *output*.

Dengan demikian sistem merupakan kumpulan dari beberapa bagian yang memiliki keterkaitan dan saling bekerja sama serta membentuk suatu kesatuan untuk mencapai suatu tujuan dari sistem tersebut. maksud dari suatu sistem adalah untuk mencapai suatu tujuan dan sasaran dalam ruang lingkup yang sempit.

## 2. Karakteristik Sistem

Menurut Kusri, Andri Koniyo (2007:5) Sistem mempunyai karakteristik atau sifat-sifat tertentu, yakni :

### a. Komponen Sistem (*Component*)

Suatu sistem terdiri dari sejumlah komponen yang saling berinteraksi, yang artinya saling bekerja sama membentuk suatu komponen sistem atau bagian-bagian dari sistem.

### b. Batasan sistem.

Batasan sistem (*boundary*) merupakan daerah yang membatasi suatu sistem dengan sistem yang lain atau dengan lingkungan kerjanya.

### c. Sub Sistem

Bagian-bagian sistem yang beraktivitas dan berinteraksi satu sama lain untuk mencapai tujuan dengan sasaran masing-masing

### d. Lingkungan Luar Sistem (*Environment*)

Suatu sistem yang ada diluar dari batas sistem yang dipengaruhi oleh operasi sistem.

### e. Penghubung Sistem (*Interfance*)

Media penghubung antara suatu subsistem dengan subsistem yang lain. Adanya penghubung ini memungkinkan berbagai sumber daya mengalir dari suatu subsistem ke subsistem lainnya.

### f. Masukan Sistem (*Input*)

Energi yang masuk kedalam sistem, berupa perawatan dan sinyal. Masukan perawatan adalah energi yang dimasukkan supaya sistem tersebut dapat berinteraksi.

### g. Keluaran Sistem (*Output*)

Hasil energi yang diolah dan diklasifikasikan menjadi keluaran yang berguna dan sisa pembuangan.

### h. Pengolahan Sistem (*Process*)

Suatu sistem dapat mempunyai suatu bagian pengolahan yang akan mengubah masukan menjadi keluaran.

### i. Sasaran Sistem (*Object*)

Tujuan yang ingin dicapai oleh sistem, akan dikatakan berhasil apabila mengenai sasaran atau tujuan.

## 3. Informasi dan Sistem Informasi

### a. Informasi

Informasi merupakan data yang diolah menjadi bentuk yang berguna untuk membuat keputusan. Informasi berguna untuk pembuat keputusan karena informasi menurunkan ketidakpastian (atau meningkatkan pengetahuan) Informasi menjadi penting, karena berdasarkan informasi itu para pengelola dapat mengetahui kondisi obyektif perusahaannya. Informasi tersebut merupakan hasil pengolahan data atau fakta yang dikumpulkan dengan metode apapun cara-cara tertentu.

#### (1) Pengertian Informasi menurut para ahli:

- (a) Pengertian Informasi Menurut Jogiyanto HM., (1999: 692), “Informasi dapat didefinisikan sebagai hasil dari pengolahan data dalam suatu bentuk yang lebih berguna dan lebih berarti bagi penerimanya yang menggambarkan suatu kejadian – kejadian (*event*) yang nyata (*fact*) yang digunakan untuk pengambilan keputusan”
- (b) Abdul Kadir (2002: 31); McFadden dkk (1999) mendefinisikan informasi sebagai data yang telah diproses sedemikian rupa sehingga meningkatkan pengetahuan seseorang yang menggunakan data tersebut.

- (c) Abdul Halim (1994:81) menulis bahwa definisi Informasi Menurut Gordon B.Bavis (1974), Informasi adalah data yang telah diolah dalam bentuk yang berguna bagi penerimanya dan nyata atau berupa nilai yang dapat dipahami keputusan sekarang maupun masa depan.

Secara umum informasi dapat didefinisikan sebagai hasil dari pengolahan data dalam suatu bentuk yang lebih berguna dan lebih berarti bagi penerimanya yang menggambarkan suatu kejadian-kejadian yang nyata yang digunakan untuk pengambilan keputusan.

**(2) Kualitas informasi ditentukan oleh beberapa faktor yaitu sebagai berikut :**

- (a) Keakuratan dan teruji kebenarannya, artinya Informasi harus bebas dari kesalahan-kesalahan dan tidak menyesatkan.
- (b) Kesempurnaan informasi, artinya Informasi disajikan dengan lengkap tanpa pengurangan, penambahan, dan pengubahan.
- (c) Tepat waktu, artinya Informasi harus disajikan secara tepat waktu, karena menjadi dasar dalam pengambilan keputusan.
- (d) Relevansi, artinya Informasi akan memiliki nilai manfaat yang tinggi, jika Informasi tersebut dapat diterima oleh mereka yang membutuhkan.
- (e) Mudah dan murah, artinya Apabila cara dan biaya untuk memperoleh informasi sulit dan mahal, maka orang menjadi tidak berminat untuk memperolehnya, atau akan mencari alternatif substitusinya (Budi Sutedjo Dharma Oetomo, 2002 : 16 -17).

### 3. Metodologi

#### Metode Wawancara

Metode wawancara merupakan metode pengumpulan data dengan cara tanya jawab sepihak yang dilakukan secara sistematis dan berdasarkan kepada tujuan penelitian

Dengan Metode Wawancara, penulis melakukan sesi tanya jawab dengan karyawan bagian administrasi. Hal ini dilakukan untuk mendapatkan data atau informasi langsung dari bagian administrasi.

#### Metode Observasi

Metode Observasi merupakan teknik pengumpulan data dimana peneliti melakukan pengamatan secara langsung ke obyek penelitian untuk melihat dari dekat kegiatan yang dilakukan

Dengan Metode Observasi, Penulis ikut serta dalam kegiatan administrasi, kemudian melakukan pencatatan secara sistematis terhadap data yang dibutuhkan.

#### Metode Pustaka

Dengan Metode Studi Pustaka, Penulis menggunakan teknik pengumpulan data dengan cara membaca dan mempelajari berbagai referensi lain yang bersifat tertulis dan dapat membantu kelancaran dalam penelitian ini.

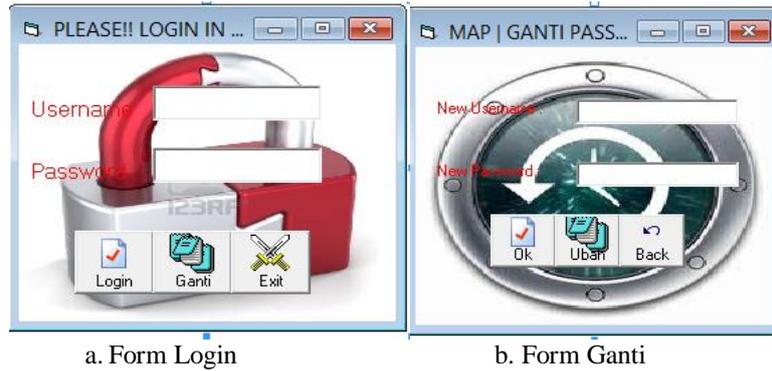
### 4. Hasil dan Pembahasan

#### Penggunaan Hasil Program

1. Form password terdiri dari dua form, yaitu: form login dan form Ganti.

a. Form Login berfungsi untuk memberikan keamanan pada system, karena jika pengguna salah memasukan password maka pengguna tidak akan bisa menjalankan program tersebut, dan apabila user memasukan password dengan benar maka user dapat menggunakan program tersebut.

b. Form Ganti berfungsi untuk mengganti password user atau pemakai apa bila password lama sudah tidak aman untuk digunakan



a. Form Login

b. Form Ganti

Gambar 4.2 Tampilan Form Password, a. Form Login, b. Form Ganti

2. Form menu utama berfungsi untuk mengendalikan suatu program



Gambar 4.3 Tampilan Form Menu

3. Desain menu utama meliputi:

Input data, gaji karyawan dan laporan serta menu file

- Input data berisikan submenu data karyawan, absensi, jabatan dan input gaji dan form pilihan
- Gaji karyawan akan berupa slip gaji
- Laporan berisikan , pegawai,absensi, slip gaji dan laporan gaji
- File berisikan menu keluar

Berikut adalah desain input:

(1) Desain input data atau form jabatan

Desain form jabatan ini berfungsi untuk memasukan atau mencatat semua data jabatan yang ada di PT.MAP ABADI SENTOSA untuk wilayah Semarang khususnya dalam bidang jasa Parkir. Adapun bentuk desain form jabatan adalah sebagai berikut:

KDJAB	JABATAN	GAPOK	TUNJ. JAB
K0001	ADMINISTRASI	2000000	500000
K0002	KORLAP	1500000	150000
K0003	KASIR	1500000	50000
K0004	PELAKSANA	1500000	0

Gambar 4.4 Tampilan Form Jabatan

(2) Desain input data atau form Karyawan

Desain form karyawan ini berfungsi untuk memasukkan dan mencatat semua data karyawan yang ada di PT. MAP ABADI SENTOSA untuk wilayah Semarang. Adapun bentuk desain form karyawan adalah sebagai berikut:

Gambar 4.5 Tampilan Form Karyawan

(3) Desain input data atau form absensi

Desain form absensi ini berfungsi untuk memasukkan dan mencatat data absensi karyawan pt.map abadi sentosa. Adapun bentuk desain form absensi adalah sebagai berikut:

TGL INPUT	PERAWAL	PERAKHIR	NIP	TELAT	IZIN	SAKIT	ALPA	LIBUR	HARI
27/7/2015	11/6/2015	11/6/2015	00002	0	0	0	0	0	0

Gambar 4.6 Tampilan form absensi

## (4) Desain input data atau form gaji

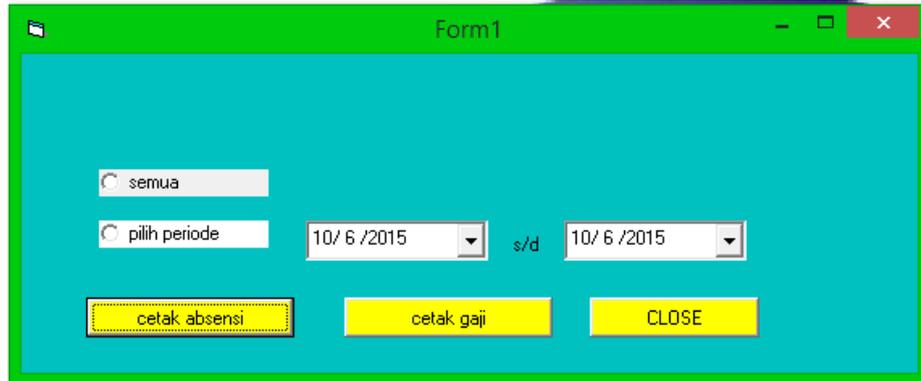
Desain form gaji ini berfungsi untuk memasukan data dan menghitung gaji yang akan di terima oleh karyawan PT.MAP ABADI SENTOSA untuk wilayah Semarang. Adapun bentuk desain form gaji adalah sebagai berikut:

TGL	PER AWAL	PER AKHIR	NIP	REK
27/7/2015	11/6/2015	18/6/2015	00001	

Gambar 4.7 Tampilan Form Gaji

## (5) Desain form pilihan

Desain form pilihan ini berfungsi untuk memilih data absensi dan data gaji karyawan secara periodik di PT.MAP ABADI SENTOSA untuk wilayah Semarang. Adapun bentuk desain form pilihan adalah sebagai berikut:



Gambar 4.8 Tampilan Form Pilihan

Berikut adalah desain Laporan yang akan di hasikan sebagai berikut:

(1) Laporan Data Karyawan

Berisi hasil dari inputan data-data karyawan yang di input melalui form karyawan. Adapun bentuk dari desain laporan karyawan sebagai berikut:

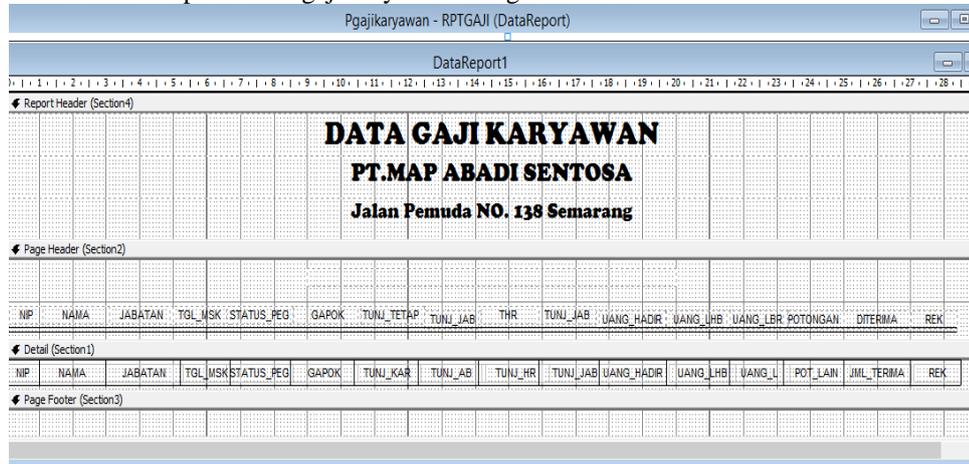
Gambar 4.9 Tampilan desain report data Karyawan

(2) Laporan Data Absensi

Berisi hasil dari inputan data-data Absensi yang di input melalui form Absensi. Adapun bentuk dari desain laporan Absensi sebagai berikut:

Gambar 4.10 Tampilan desain report data Absensi

- (3) Laporan Data Gaji Karyawan  
Berisi hasil dari inputan data-data gaji karyawan yang di input melalui form gaji karyawan. Adapun bentuk dari desain laporan data gaji karyawan sebagai berikut:



Gambar 4.11 Tampilan desain report data Gaji Karyawan

- (4) Laporan Slip Gaji Karyawan  
Berisi hasil dari inputan data-data gaji karyawan yang di input melalui form gaji karyawan. Adapun bentuk dari desain laporan slip gaji karyawan sebagai berikut:



Gambar 4.12 Tampilan desain report Slip Gaji

**5. Kesimpulan**

PT.MAP ABADI SENTOSA adalah sebuah Perusahaan Outsourcing dalam bidang jasa. Dalam sistem penggajian karyawan, perusahaan masih menggunakan sistem manual dan menginput dalam sistem Microsoft Excel. Dengan sistem ini, administrasi harus membuka file per sheet dalam Microsoft Excel untuk melakukan proses penggajian, karena data belum terorganisir dalam satu database. Tidak *SISTEM KOMPUTERISASI PENGGAJIAN KARYAWAN OUTSOURCING*

terorganisirnya data dengan baik akan menimbulkan suatu masalah. Untuk mengatasi permasalahan yang di hadapi bagian administrasi, maka penulis memberikan pemecahan masalah dengan membuat sebuah aplikasi Komputerisasi Penggajian karyawan dengan aplikasi yang terdiri atas:

1. Input data : Data Jabatan, Data Karyawan, Data Absensi, Data gaji
2. Transaksi penggajian karyawan
3. Laporan:
  - a. Laporan data karyawan
  - b. Laporan Absensi Karyawan
  - c. Laporan Gaji yang di terima karyawan
  - d. Laporan Slip Gaji

#### DAFTAR PUSTAKA

1. Abdul Kadir, 2002; " Pengenalan Sistem Informasi", Yogyakarta: ANDI,.
2. Bonnie, M. Pinontoan, 2008; "Designing Information System", Jakarta: PT. Elex Media Komputindo
3. Abdul Halim, 1994; "Sistem Informasi Akuntansi", Yogyakarta: BPFE,.
4. Ema Utami, Sukrisno, 2005; "Konsep Dasar Pengolahan dan Pemrograman Database", Yogyakarta: ANDI,.
5. Hanif Alfatta, 2007; "Analisis dan Perancangan Sistem Informasi", Yogyakarta: ANDI,.
6. Hasibuan, H. Malayu, 2002; "Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi Ke-2", Yogyakarta: BPFE. UGM,.
7. Candra Suwanda, 2003; "Outsourcing Implementasi di Indonesia", Jakarta: PT. Elex Media Komputindo,.
8. Suryanto Thabrani, 2003; "Aplikasi Akuntansi dengan VB 6.0", Jakarta: PT. Elek Media Komputindo,.
9. Irwan Sardi, 2004; "Solusi Bisnis Berbasis Microsoft Access 2003", Jakarta: PT. Elex Media Komputindo,.
10. James A. Hall, 2001; "Sistem Informasi Akuntansi", Jakarta: Selemba Empat,.
11. Jogyanto H.M, 1999; "Analisis dan Desain Informasi Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktek Aplikasi Bisnis", Yogyakarta : ANDI,.
12. Jogyanto H.M, 2005; "Analisis dan Desain Sistem Informasi", Yogyakarta: ANDI,.
13. Kusri, Andri Koniyo, 2007; "Tuntunan Praktis Membangun Sistem Informasi Akuntansi dengan Visual Basic", Yogyakarta: ANDI,.
14. Marimin dkk, 2006; " Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia", Yogyakarta: Grasindo,.
15. Mulyadi, 2001; " Sistem Akuntansi, Edisi Ke-5", Yogyakarta: STIE YKPN,.
16. Nugraha Widjajanto, 2001; "Sistem Informasi Akuntansi", Jakarta: Erlangga,.
17. Purwono H, 2003; "Sistem Personalia Edisi Ke-3", Yogyakarta: ANDI,.
18. Redaksi RAS, 2010; " Hak dan Kewajiban Karyawan", Jakarta: Raih Asa Sukses,.
19. Sutedjo Dharma Oetomo, 2002; " Perancangan dan Pengembangan Sistem Informasi", Yogyakarta: ANDI,.
20. Yuhefizar, 2008; "Database Management Microsoft Access 2003", Jakarta: PT. Elex Media Komputindo,.
21. Yustinus Prastowo dkk, 2011; "Buku Pintar Menghitung Pajak", Jakarta: Raih Asa Sukses,.