



## **APLIKASI PEMANTAU KINERJA PEGAWAI POLITEKNIK PELAYARAN SORONG**

Oleh

**Siswanto<sup>1</sup> M. Arief Rahman<sup>2</sup> . Ariandy Syamsul Bhahri<sup>3</sup> Yuniar Ayu Hafita<sup>4</sup>**

*Politeknik Pelayaran Sorong,*

### **ABSTRAK**

Politeknik Pelayaran Sorong Merupakan salah satu perguruan tinggi Vokasi di bidang Pelayaran Niaga yang sedang berupaya untuk bisa meningkatkan mutu internal secara berkelanjutan agar dapat bersaing dengan perguruan tinggi yang lainnya. Untuk melakukan evaluasi terhadap kinerja pegawai yang ada di Politeknik Pelayaran Sorong belum ada aplikasi yang digunakan.

Aplikasi yang dibangun ini bisa mendeteksi lokasi dari pegawai secara real time. Selain itu juga aplikasi, yang dirancang ini dilengkapi dengan alat survey, untuk memantau kepuasan pegawai terhadap setiap kebijakan pimpinan.

Dalam memenuhi kebutuhan penilaian kinerja pegawai, penulis membuat aplikasi sistem pendukung keputusan penilaian kinerja menggunakan. Dengan adanya sistem ini penilaian kinerja pegawai akan lebih efektif dan efisien.

*Keywords: employee performance appraisal, absent on line, Survey*

### **1. PENDAHULUAN**

Pada saat ini semakin berkembangnya teknologi informasi dan teknologi digital maka dari itu dalam penilaian kinerja pun perlu dilakukan dengan menggunakan teknologi yang baik, serta kecepatan dalam mendapatkan informasi terbaru. Yang dimana saat ini bisa mendapatkan informasi tersebut secara *up to date* dan waktu yang digunakan pun sangat singkat untuk bisa mendapatkan informasi tersebut. Informasi yang diberikan akan mempunyai manfaat jika informasi tersebut bisa berupa data-data

untuk memperbaiki dari kinerja perusahaan atau organisasi.

Atas dasar permasalahan tersebut yang menjadikan kebutuhan akan system informasi bisa berjalan dan seirama dengan adanya perkembangan ilmu pengetahuan dan juga teknologi yang ikut cepat berkembang pesat. Saat ini komputer dan smart phone mempunyai peranan penting sebagai media yang bisa dapat digunakan dalam melakukan berbagai pengolahan data dan juga melakukan pengolahan informasi

untuk bisa menjadi menjadi pemecah masalah.

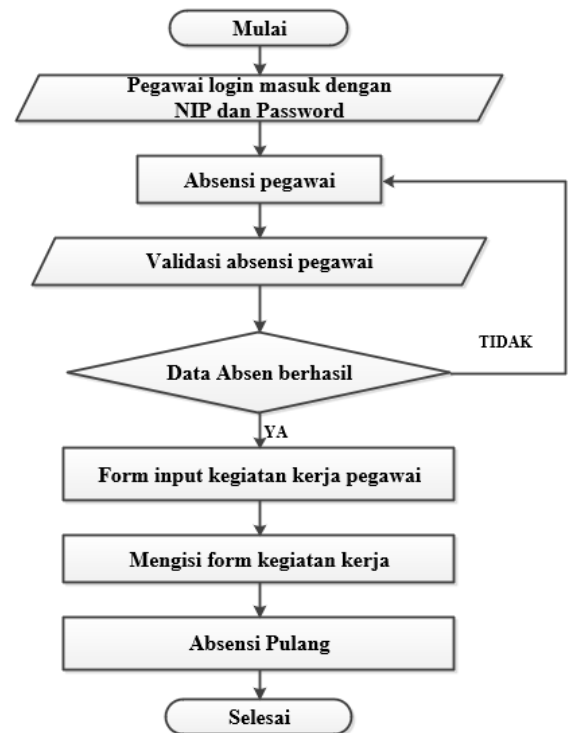
virus Corona 19 (Covid-19) yang terdapat di Indonesia dan telah juga juga merebak di negara lain. Kasus Covid-19 diumumkan di Indonesia pada tanggal 02 Maret 2020. Dari pertama kali diumumkan kasus covid-19 sampai sekarang terus bertambah jumlah kasus yang terpapar virus corona ([www.kompas.com](http://www.kompas.com)). Pandemi COVID-19 merupakan sebuah peristiwa terjadinya menyebarnya Penyakit korona virus 2019 ([id.wikipedia.org](http://id.wikipedia.org)). Pandemi COVID-19 merupakan bencana virologi yang tak terduga, dimana telah memaksa masyarakat untuk bisa beradaptasi dengan cara bekerja yang berbeda.

## 2. METODE

Dalam pembuatan perancangan aplikasi tersebut membutuhkan software dan hardware. Bahasa pemrograman yang digunakan pada aplikasi ini adalah menggunakan Bahasa pemrograman PHP dan menggunakan data base My SQL Sedangkan Hardware yang diperlukan adalah Computer Unit menggunakan spek minimal Processor core I 7, RAM 4 Gb dan Harddisk 1 Tera Byte.

Pada penelitian kali ini dilaksanakan dengan menggunakan jenis penelitian dengan melakukan pendekatan Research and Development (R&D), yang dimana merupakan salah satu metode dalam penelitian yang digunakan dalam menghasilkan suatu produk tertentu, dan juga dapat digunakan untuk menguji dari produk penelitian yang dihasilkan tersebut melalui analisis kebutuhan potensi dan analisa terhadap berbagai masalah yang terdapat di lapangan.

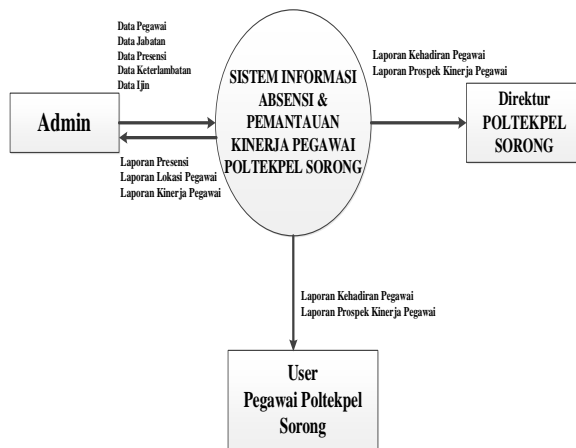
Dalam perancangan aplikasi pemantauan kinerja dibuat berdasarkan flow chart diagram seperti gambar dibawah ini. Yang dimana pada flow chart tersebut dimulai dari pegawai mulai melakukan login masuk dengan user name dan password yang sudah ditentukan. Setelah pegawai melakukan absen, maka pegawai tersebut mulai melakukan input data pekerjaan yang dilakukan. Setelah selesai jam kerja maka pegawai tersebut melakukan absen pulang, sesuai dengan jam yang telah diatur dalam jam kerja.



Gambar 1. Diagram flow chart aplikasi pemantau kinerja

Pendataan pekerjaan harian ditujukan untuk memantau pegawai tersebut walaupun dirumah tetap melakukan pekerjaan kantor. Hal tersebut dilakukan agar mendorong setiap pegawai walaupun bekerja dirumah tetap produktif. Dengan tetap produktifnya pegawai walaupun bekerja dari rumah bisa meningkatkan kinerja dari kantor, untuk bisa tetap aktif walaupun dalam kondisi pandemic covid 19.

Adapun prinsip kerja dari perancangan aplikasi yang dibuat adalah admin sebagai pengelola data kehadiran dan melakukan pengecekan laporan kerja dari pegawai. Admin dalam bagian ini bisa diberikan otoritas pada unit kepegawain. Admin juga yang dapat melakukan pengelolaan data yang masuk. Dalam konteks ini admin juga yang dapat memberikan laporan kinerja pegawai pada direktur POLTEKPEL Sorong atau pun pejabat terkait. Pada aplikasi ini menggunakan metode DSS Yang dimana aplikasi yang dibuat ini bisa berguna sebagai data dukung kepegawaian dalam mengambil keputusan.



Gambar 2. Diagram Konteks

Akses dengan menggunakan user pegawai hanya dapat melakukan penginputan absen masuk dan pulang, juga menginput data pekerjaan harian yang dilakukan. Penginputan data langsung dilakukan hanya pada hari itu saja. User pegawai tidak dapat melakukan edit pekerjaan pada tanggal yang telah lewat. Diharapkan dengan system tersebut bisa memacu pegawai untuk bisa lebih semangat dalam melakukan pekerjaan karena selalu diawasi tiap harinya.

### 3. HASIL DAN PEMBAHASAN

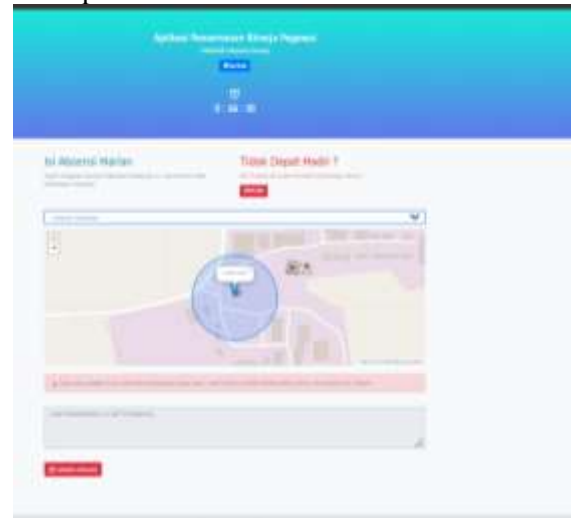
Pada gambar 3. merupakan tampilan aplikasi yang dibuat.pada tampilan awal sebelum login. Untuk yang bisa melakukan login hanya pegawai Politeknik Pelayaran sorong yang telah teregritasi. Tampilan tersebut digunakan untuk masuk pada bagian masuk sisi user.



Gambar 3. Tampilan user login

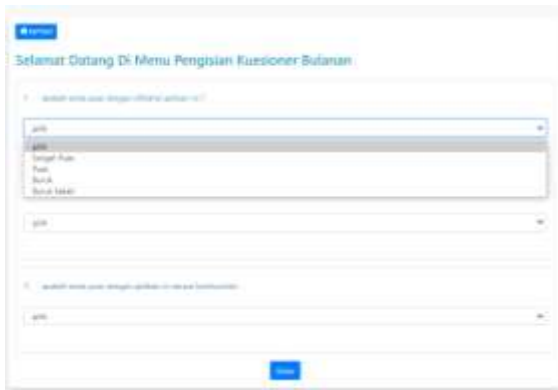
Pada halaman user ini merupakan tampilan dari awal ketika halaman awal dari penilaian kinerja dibuka.

Pada halaman tersebut user akan melakukan scrool pekerjaan pada bagian kategori pekerjaan. Setelah berhasil memilih kategori pekerjaan yang akan dilakukan baru user bisa melakukan absensi. Pada aplikasi ini telah mengaktifkan *automation position* jadi otomatis posisi user akan otomatis terisi, jadi user tidak perlu mengisikan posisi keberadaanya user. Pada aplikasi ini memang sengaja digunakan pengaktian GPS untuk bisa mengetahui keberadaan dari pegawai tersebut apakah pegawai tersebut benar melakukan pekerjaan secara WFH (*Work From Home*). Aplikasi ini dibuat untuk mendukung dari program pemerintah yakni mengurangi masyarakat melakukan aktifitas diluar rumah sehingga diharapkan mata rantai dari proses penyebaran penyakit virus Covid-19 bisa dihentikan. Pada aplikasi ini waktu kerja sudah otomatis terecord berdasarkan dimana posisi user berada. Jadi dalam hal ini jika menggunakan *computer* atau *smart phone* yang menggunakan waktu tidak sesuai dengan lokasi user berada maka otomatis aplikasi akan membaca waktu setempat dimana user tersebut berada.



Gambar 4. Tampilan User Login

Pada halaman pengisian kuesioner digunakan oleh Admin untuk mencari informasi yang lebih untuk bisa meningkatkan kinerja pegawai. Tujuan kuisisioner adalah sebagai bahan untuk evaluasi dari kebijakan pimpinan kepada bawahan, untuk mendapatkan masukan mengenai kebijakan yang baru diberlakukan. Untuk tampilan dari halaman kuesioner bisa dilihat pada gambar 5.



Gambar 5. Halaman Kuesioner

Pada bagian halaman kuisisioner ini menggunakan skala lickert untuk bisa mengukur dari hasil survey tersebut. Menurut pengertian dari Singarimbun (1991,), apa pengertian dari survei adalah suatu penelitian yang digunakan untuk mengambil sampel dari satu populasi dan menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpul data yang pokok. Tujuan diberikan halaman kuesioner ini bertujuan untuk bisa mendapatkan Feedback dari para pekerja untuk bisa meningkatkan kinerja dan bisa mensinergikan kebijakan dari pimpinan ke bawahan.

#### Tampilan pada sisi Admin

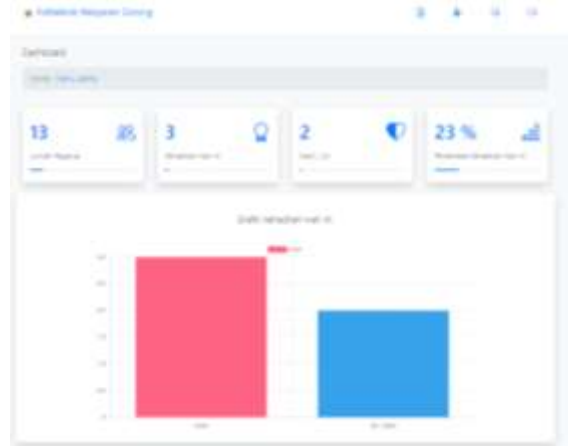


Gambar 6. Tampilan Admin

Halaman untuk mengakses admin dapat dilihat pada gambar 6. Pada halaman ini hanya yang mempunyai otorisasi saja yang bisa masuk karena pada bagian admin merupakan bagian untuk memonitor kegiatan yang dilakukan oleh pegawai. Pada bagian tersebut juga bisa menghapus user yang ada dan juga bisa melakukan penambahan user sesuai dengan data kepegawaian yang ada. Pada bagian admin

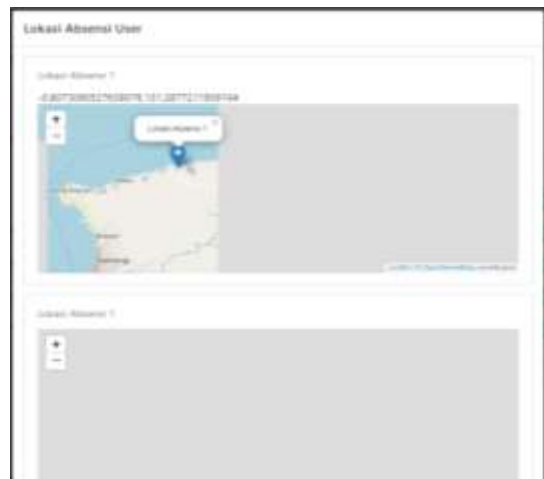
tidak bisa melakukan perubahan data mengenai jumlah kehadiran dan juga laporan harian pegawai.

Pada halaman dashboard ini bisa terlihat jelas berapa pegawai yang telah terekord pada sistem ini. Selain itu pada bagian dashboard ini juga diberikan tampilan grafik laporan harian untuk bisa menunjukkan tingkat kehadiran pegawai. Tampilan utama setelah masuk ke sisi admin bisa dilihat pada gambar 7.



Gambar 7. Dashboard Admin

Selain rekam pekerjaan harian direkap data absensi juga terdapat pilihan peta, yang dimana pada peta tersebut si admin dapat melihat posisi dari user yang absensi, apakah user tersebut telah mengikuti aturan dalam melakukan absen atau tidak. Untuk gambar peta bisa dilihat pada gambar 8.



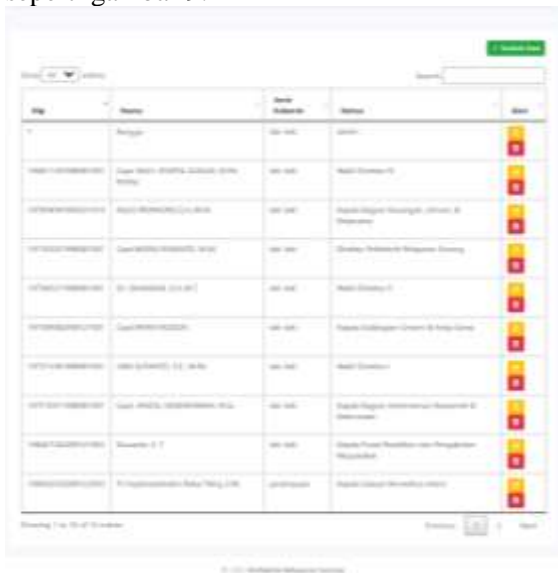
Gambar 8. Lokasi absensi user

Admin juga bisa memantau dimana lokasi absen dari user/pegawai dimana pegawai melakukan absen masuk kantor dan pulang

kantor. Jika tidak sesuai ketentuan maka bisa menjadi catatan tersendiri dalam melakukan laporan kepada pimpinan. Jadi inilah fungsi dari system DSS tersebut yang dimana bisa memberikan masukan untuk membantu mengambil keputusan bagi pimpinan.

Pada bagian rekap data absensi ini juga, bisa melakukan Cetak data bulanan. Yakni dengan cara memilih bulan dan tahun dari laporan yang akan dicetak. Laporan dari rekap data absensi secara bulanan bisa dilihat pada gambar. 4.14. Yang dimana jika dilihat dari gambar tersebut disini terlihat jelas jam berapa pegawai tersebut masuk dan pulang. Data waktu kehadiran tersebut bisa dijadikan data dukung untuk menjadi laporan pendukung apakah kinerja dari pegawai tersebut sudah sesuai dengan persyaratan yang ditetapkan oleh kantor. Karena laporan kehadiran merupakan salah satu poin penting dari penilaian kinerja pegawai. Pegawai dengan kinerja yang bagus akan mempunyai jam kerja sesuai dengan yang telah ditetapkan oleh tempat dari pegawai tersebut bekerja.

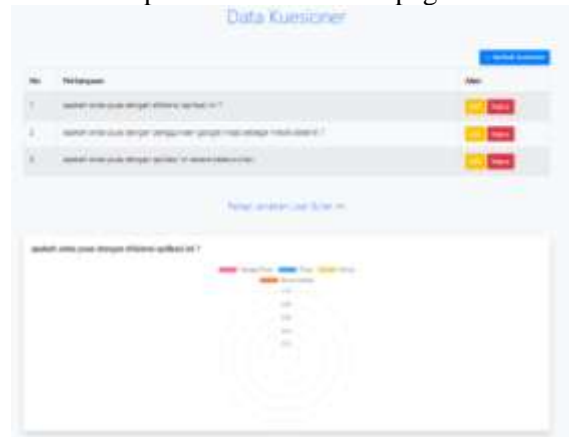
Pada halaman pegawai ini digunakan untuk menambah pegawai, menghapus pegawai dan juga mengedit data dari pegawai. Untuk menambah pegawai tinggal memilih tambah data. Setelah tombol tambah data dipilih maka akan muncul kotak untuk menambah pegawai seperti gambar 9.



Gambar 9. Tampilan Edit Pegawai

Pada bagian ini admin bisa mengisi kuesioner yang akan disebar bagi pegawai. Untuk tampilan dari gambar kuesioner ini bisa dilihat

pada gambar 10. Jika dilihat pada gambar 10 dibawah ini terlihat sudah ada contoh kuesioner yang akan siap dibagikan kepada pegawai untuk bisa mendapatkan feedback dari pegawai.



Gambar 10. Data Kuesioner

Pada halaman data kuesioner ini memuat informasi untuk bisa menambah, menghapus dan juga mengedit kuesioner. Selain itu juga terdapat grafik diagram dari hasil survei kepada pegawai.

#### 4. KESIMPULAN

Setelah dijelaskan mengenai aplikasi pemantau kinerja yang telah dibuat, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Pada aplikasi yang dibangun ini diharapkan bisa memberikan dukungan data dalam mengambil keputusan, terutama dalam kondisi tertentu.
2. Pada aplikasi yang dibangun ini diharapkan memberikan dukungan untuk kepada para pimpinan dan bawahan dalam mengoreksi setiap kebijakan yang dibuat oleh pimpinan.
3. Aplikasi yang dibangun ini dapat memberikan dukungan untuk pengambilan keputusan terhadap kinerja pegawai
4. Aplikasi yang dibangun dapat mengadopsi terhadap waktu dimana aplikasi tersebut diakses selain itu juga pengguna (*user*) dapat melakukan penambahan data pribadi, dan juga dapat mengedit data pribadi sesuai dengan kesesuaian data.
5. Aplikasi yang dibangun mempunyai System yang akrab dengan pengguna, serta memang dirancang untuk

- digunakan dapat berinteraktif sehingga bisa memudahkan untuk digunakan.
6. Aplikasi yang dibangun ini setidaknya mampu dalam meningkatkan efektivitas dalam pengambilan keputusan yang dimana berproyeksi pada pengambilan data secara *real time* sehingga diharapkan kualitas data yang dihasilkan bisa sesuai, serta diharapkan dapat melakukan efisiensi biaya dalam proses membantu pengambilan keputusan.
  7. Pada bagian admin memiliki seluruh kendali yang lengkap dalam proses penginputan user dan juga memantau aktivitas user, sebagai data dukung dalam membantu mengambil keputusan.

#### DAFTAR PUSTAKA

- Budi Raharjo, 2011, Belajar Otodidak Membuat Database Menggunakan MySQL, Informatika: Bandung
- Hasibuan, Malayu SP. 2005, Manajemen Sumber Daya Manusia, Ed. Revisi, Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Ichwan, Muhammad. 2011. Pemrograman Basis Data : Microsoft visual basic 6.0 dan MySql. Bandung : Informatika.
- Kusrini, 2007. Konsep dan Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan. Yogyakarta: Andi Offset.
- Kusrini, M.kom dan Andri Koniyo, 2007, Tuntunan Praktis membangun sistem informasi Akuntansi Dengan Visual Basic dan Microsoft SQL Server, Yogyakarta : ANDI
- Lerdorf, Rasmus (2007-04-26). "PHP on Hormones – history of PHP presentation by Rasmus Lerdorf given at the MySQL Conference in Santa Clara, California". The Conversations Network. Diakses tanggal 2009-12-11.
- McLeod, Raymond. 1995. Sistem Informasi Manajemen. Klaten: PT. Tema Baru.
- Mutiara S. Panggabean. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Moeheriono. (2018). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. (Cetakan 2). Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Muhammad Gazaali Sina, (2016), Eektivitas Pemasangan Absen Sidik Jari (Finger Scan) Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Rektorat Universitas Mulawarman Samarinda. Ejournal.ip.isip-unmul.ac.id, SSN 0000-0000
- Mysql.com, MySQL
- Raymond McLeod, Jr. dan George Schell. 2004. Sistem Informasi Manajemen (terjemahan). Jakarta: PT Indeks
- Santoso, Yulianto. 2017. Analisa Dan Perancangan Sistem Absensi Siswa Berbasis Web Dan Sms Gateway. Mataram: Stmik Bumigora Mataram.
- Simonna, Erna. (2009). Definisi Absensi dalam Diakses dari <http://simonna-erna.blogspot.com>, Accessed 17 April 2013
- Yosep Agus Pranoto, M.Aziz Muslim dan Rini Nur Hasanah. (2013). Rancang Bangun dan Analisis *Decision Support System* Menggunakan Metode *Analytical Hierarchy Process* untuk Penilaian Kinerja Karyawan. *Jurnal EECCIS Vol. 7, No. 1, Juni 2013 (hal. 91-96)*
- [www.id.wikipedia.org](http://www.id.wikipedia.org)
- [www.kompas.com](http://www.kompas.com)