

ANALISIS BEBAN KINERJA DOSEN PERIODE 2012-2016 TERHADAP PELAKSANAAN TRI DHARMA PADA PRODI DIII TEKNIK MESIN

Dany Iman Santoso¹⁾, Priyo Heru Adiwibowo²⁾, dan Akhmad Hafizh Ainur Rasyid³⁾
^{1, 2, 3)} Jurusan Teknik Mesin, Universitas Negeri Surabaya
Unesa Kampus Ketintang, Surabaya
danyisantoso@unesa.ac.id¹⁾, priyoadiwibowo@unesa.ac.id²⁾, akhmadrasyid@unesa.ac.id³⁾

ABSTRAK

Program Studi (prodi) DIII Teknik Mesin adalah salah satu prodi di Jurusan Teknik Mesin Universitas Negeri Surabaya (Unesa) yang memiliki penjurusan otomotif dan produksi. Jumlah mahasiswa yang masuk di prodi ini setiap tahun berkisar 70 orang dan mereka dibagi dalam dua kelas. Pada akhir semester empat, mereka akan dibagi menjadi dua penjurusan seperti di atas berdasarkan kemampuan akademik dan minat masing-masing mahasiswa. Jumlah dosen tetap yang mengajar dalam prodi ini adalah 10 orang dengan bidang keahlian otomotif, produksi, konversi energi dan sistem manufaktur. Jumlah ini telah memenuhi standar minimal jumlah dosen dalam satu prodi yaitu enam orang. Dari hasil Laporan Kinerja Dosen (LKD) pada periode empat tahun ini didapatkan hasil bahwa Beban Kinerja Dosen (BKD) mengalami kelebihan di atas ketentuan standar BKD yang minimalnya 12 sks (sistem kredit semester) dan maksimalnya 16 sks. Dari ketiga unsur tri dharma yang dinilai yaitu pengajaran, penelitian dan pengabdian masyarakat, ada kenaikan berbeda di setiap unsurnya yang dialami oleh masing-masing dosen sehingga memengaruhi total sks yang diizinkan oleh BKD standar setiap semesternya. Dari hasil yang telah didapatkan, LKD masing-masing dosen mengalami kenaikan di atas rata-rata 12 SKS namun masih terhitung normal. Juga nampak distribusi dosen pada masing-masing prodi kurang merata atau masih banyak dosen mengajar pada prodi yang bukan home base-nya. Sehingga hasil analisis sementara dapat ditarik kesimpulan bahwa masih diperlukan tambahan dosen baru yang berkonsentrasi pada salah satu prodi yang ada di jurusan.

Kata Kunci: BKD, LKD, otomotif, produksi, sks.

ABSTRACT

DIII Mechanical Engineering study program is one of study programs in Mechanical Engineering Department, State University of Surabaya (Unesa) that has automotive and production majors. The number of students who enter in this program are around 70 students per year and they have been divided into two groups. In the end of fourth semester, they will be divided into the majors above which is based on their academic abilities and interests. The number of lecturers who lectured in this program are 10 peoples with the areas of expertise are automotive, production, energy conversion and manufacturing systems. These numbers have been fulfilled minimal numbers of lecturer in a study program that are six peoples. Based on Lecturer Performance Report (LKD) in this four years period, it is obtained that Lecturers Performance Burden (BKD) have increase above BKD provision that has 12 sks (credit transfer system) minimum and 16 sks maximum. From the three elements of Tridharma, that are education, research and community services, there had different increasing in each element that had experienced by each lecturer as of influencing total sks which are allowed by BKD provision per semester. From the results which have been obtained, the LKD on each lecturer goes up on the above 12 sks average but it is still normal. Also it seem that lecturer distribution in each study program did not equal or many lecturers gave lecturing at study program that it is not their home base. Finally the whilst result that can be attracted is the department still needs new lecturer that focus in one of the study programs in the department.

Keywords: automotive, BKD, LKD, production, sks.

I. PENDAHULUAN

DOSEN adalah seseorang yang berdasarkan pendidikan dan keahliannya diangkat oleh penyelenggara perguruan tinggi dengan tugas utama mengajar pada perguruan tinggi tersebut [2]. Dosen juga merupakan Pendidik profesional dan ilmuwan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan, dan menyebarkan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni melalui pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat [6]. Sedangkan Dosen Tetap adalah dosen yang bekerja penuh waktu yang berstatus sebagai tenaga pendidik tetap pada satuan pendidikan tinggi tertentu dan diberi NIDN (Nomor Induk Dosen Nasional) [3]. Syarat menjadi dosen:

- 1) *Memiliki ijazah Magister (S2) untuk program diploma dan sarjana, serta ijazah Doktor (S3) untuk program pascasarjana, diperoleh melalui pendidikan tinggi program pascasarjana yang terakreditasi sesuai dengan bidang keahlian.*
- 2) *Memiliki sertifikat pendidik.*
 - a) *Sertifikat pendidik adalah bukti formal sebagai pengakuan yang diberikan kepada dosen sebagai tenaga profesional.*
 - b) *Sertifikat pendidik untuk dosen diselenggarakan oleh perguruan tinggi terakreditasi yang menyelenggarakan program pengadaan tenaga kependidikan yang ditetapkan oleh pemerintah. Sertifikat pendidik untuk dosen diberikan setelah memenuhi syarat sebagai berikut: (1) Memiliki pengalaman kerja sebagai pendidik pada perguruan tinggi sekurang-kurangnya 2 (dua) tahun; (2) Memiliki jabatan akademik sekurang-kurangnya asisten ahli; (3) Lulus sertifikasi yang dilakukan oleh perguruan tinggi yang menyelenggarakan program pengadaan tenaga kependidikan pada perguruan tinggi yang ditetapkan oleh Pemerintah.*
- 3) *Memiliki kompetensi*
- 4) *Sehat jasmani dan rohani.*
- 5) *Memenuhi kualifikasi lain yang dipersyaratkan oleh perguruan tinggi tempat bertugas.*
- 6) *Memiliki kemampuan untuk mewujudkan tujuan pendidikan nasional.*

Berdasarkan kepada amanat UU Nomor 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen [5], secara jelas dinyatakan bahwa tugas utama seorang dosen adalah melaksanakan tridharma perguruan tinggi dengan beban kerja paling sedikit sepadan dengan 12 SKS* [akumulasi dari bidang pendidikan dan penelitian (9 SKS*), serta pengabdian dan penunjang (3 SKS*)] dan paling banyak 16 SKS* pada setiap semester [4]. Dosen wajib memenuhi beban kerja tersebut dan dilaporkan sesuai dengan borang yang sudah dikeluarkan DIKTI. Pada buku pedoman ini secara rinci dijelaskan setiap aktivitas yang ada pada setiap kegiatan tridharma perguruan tinggi, kegiatan unsur penunjang, kegiatan dosen dengan tugas tambahan dan kewajiban khusus Profesor beserta bukti fisik dan masa berlaku bukti fisik. Dengan diterbitkannya buku pedoman ini, maka pada setiap akhir semester setiap dosen dapat menghitung dan mengevaluasi beban kerja masing-masing.

Dalam rangka peningkatan kualitas jabatan akademik dosen, beberapa persyaratan khusus dan penyesuaian kembali besarnya nilai angka kredit untuk bidang-bidang tertentu telah pula dilakukan melalui peraturan perundang-undangan. Persyaratan khusus dan perubahan angka kredit dimaksud adalah:

- 1) *Persyaratan harus memiliki kualifikasi akademik doktor untuk menduduki jabatan akademik profesor (Pasal 48 ayat 3 UU No.14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen).*
- 2) *Perubahan besarnya nilai angka kredit ijazah S1, S2 dan S3 yang diatur dalam Permenpan Nomor: PER/60/M.PAN/6/2005 tanggal 1 Juni 2005 tentang perubahan atas ketentuan lampiran I dan atau lampiran II Keputusan Menpan tentang jabatan fungsional dosen dan angka kreditnya.*

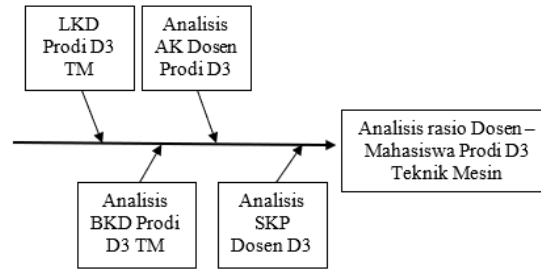
Disamping itu, pada akhir-akhir ini terdapat pula bentuk-bentuk karya ilmiah baru yang secara eksplisit belum termasuk ke dalam salah satu kelompok karya ilmiah[2], khususnya untuk unsur Melaksanakan Penelitian.

II. TINJAUAN PUSTAKA

Pedoman penilaian angka sks pada penelitian ini merujuk pada buku pedoman penghitungan BKD keluaran Universitas Negeri Surabaya [5]. Pedoman ini menjadi standar penilaian kinerja seluruh civitas akademika di lingkungan Universitas Negeri Surabaya. Selain itu kinerja dosen juga dinilai berdasar angka kredit untuk kenaikan jabatan akademik. Penilaian angka kredit ini berdasar Pedoman Operasional Penilaian Angka Kredit Kenaikan Pangkat/Jabatan Akademik Dosen oleh Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan tahun 2014 [1].

III. METODE PENELITIAN

A. Tahapan Penelitian



Gambar 1. Fishbone diagram penelitian

Gambar 1 menunjukkan fishbone diagram penelitian dan dari fishbone diagram terlihat ada tiga analisis untuk menentukan rasio dosen – mahasiswa Prodi DIII Teknik Mesin Unesa.

B. Data LKD

Data LKD yang digunakan adalah data LKD untuk dosen tetap Prodi DIII Teknik Mesin Universitas Negeri Surabaya untuk periode tahun 2012 – 2016. Data dosen tetap Prodi DIII Teknik Mesin Universitas Negeri Surabaya didapatkan dari data home base NIDN yang ada di Jurusan Teknik Mesin Universitas Negeri Surabaya.

IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Data Aktivitas Dosen DIII Teknik Mesin

Berdasarkan hasil observasi di Jurusan Teknik Mesin diperoleh data aktivitas dosen DIII Teknik Mesin seperti tampak pada tabel di bawah ini.

TABEL I
AKTIVITAS DOSEN DIII TEKNIK MESIN SEMESTER GASAL 2015/2016

No.	Nama Dosen Tetap	Sks Pengajaran pada			Sks Penelitian	Sks Pengabdian kepada Masyarakat	sks Manajemen**		Jumlah sks
		PS Sendiri	PS lain PT sendiri	PT lain			PT sendiri	PT lain	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.	Agung Prijo Budijono	7,5	-	-	1,8	1	4,92	-	15,22
2.	Diah Wulandari		-	-				-	
3.	Diastian Vinaya Wijanarko	10	-	-	0,36	4,7	0,5	-	15,56
4.	Dany Iman Santoso	8,5	-	-	2,26	3,31	1,5	-	15,57
5.	Mohammad Efyendy		-	-			-	-	
6.	Bellina Yunitasari		-	-			-	-	
7.	Indra Herlamba Siregar	11	-	-	0,6	1,6	2	-	15,2
8.	Dyah Riandadari	12	-	-	0,6	0,3	3	-	15,9
Jumlah		49	-	-	5,62	10,91	11,92	-	77,45
Rata-rata*		9,8	-	-	1,124	2,182	2,384	-	15,49

TABEL II
 AKTIVITAS DOSEN DIII TEKNIK MESIN SEMESTER GENAP 2015/2016

No.	Nama Dosen Tetap	Sks Pengajaran pada			Sks Penelitian	Sks Pengabdian kepada Masyarakat	sks Manajemen**		Jumlah sks
		PS Sendiri	PS lain PT sendiri	PT lain			PT sendiri	PT lain	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.	Agung Prijo Budijono		-	-				-	
2.	Diah Wulandari	11	-	-	0,6	0,2	4	-	15,8
3.	Diastian Vinaya Wijanarko		-	-				-	
4.	Dany Iman S.	9	-	-	3,04	1,38	2,5	-	15,92
5.	Mohammad Edfendy	4,5	-	-	4,74	1	5,67	-	15,91
6.	Bellina Yunitasari		-	-				-	
7.	Indra Herlamba Siregar	13,42	-	-	0,2	0,2	1	-	14,82
8.	Dyah Riandadari	12	-	-	0,6	0,3	3	-	15,9
Jumlah		49,92	-	-	9,18	3,08	16,17	-	73,85
Rata-rata*		9,984	-	-	1,836	0,616	3,234	-	15,67

TABEL III
 AKTIVITAS DOSEN DIII TEKNIK MESIN SEMESTER GASAL 2014/2015

No.	Nama Dosen Tetap	Sks Pengajaran pada			Sks Penelitian	Sks Pengabdian kepada Masyarakat	sks Manajemen**		Jumlah sks
		PS Sendiri	PS lain PT sendiri	PT lain			PT sendiri	PT lain	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.	Agung Prijo Budijono	10	-	-	0,36	1	4,58	-	15,94
2.	Diah Wulandari	10	-	-	2,4	1	2	-	15,4
3.	Diastian Vinaya Wijanarko	8	-	-	4	1	2	-	15
4.	Dany Iman Santoso	8,5	-	-	4	1	2	-	15,5
5.	Mohammad Edfendy		-	-				-	
6.	Bellina Yunitasari		-	-				-	
7.	Indra Herlamba Siregar	10	-	-	0,5	0,5	3,42	-	14,42
8.	Dyah Riandadari		-	-				-	
Jumlah		46,5	-	-	11,26	4,5	14	-	76,26
Rata-rata*		9,3	-	-	2,252	0,9	2,8	-	15,252

TABEL IV
AKTIVITAS DOSEN DIII TEKNIK MESIN SEMESTER GENAP 2014/2015

No.	Nama Dosen Tetap	Sks Pengajaran pada			Sks Penelitian	Sks Pengabdian kepada Masyarakat	sks Manajemen**		Jumlah sks
		PS Sendiri	PS lain PT sendiri	PT lain			PT sendiri	PT lain	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.	Agung Prijo Budijono	9,045	-	-	0,9	0,42	4,58	-	14,945
2.	Diah Wulandari	8,85	-	-	2,94	0,36	3,75	-	15,9
3.	Diastian Vinaya Wijanarko	9,5	-	-	0,36	1,1	2	-	12,96
4.	Dany Iman Santoso	9,5	-	-	2,54	1,09	2	-	15,13
5.	Mohammad Efcendy		-	-				-	
6.	Bellina Yunitasari		-	-				-	
7.	Indra Herlamba Siregar	10	-	-	1,8	0,24	3,42	-	15,46
8.	Dyah Riandadari	10	-	-	1,56	1,1	3	-	15,66
Jumlah		56,895	-	-	10,1	4,31	18,75	-	90,055
Rata-rata*		9,4825	-	-	1,68	0,72	3,125	-	15,01

TABEL V
AKTIVITAS DOSEN DIII TEKNIK MESIN SEMESTER GASAL 2013/2014

No.	Nama Dosen Tetap	Sks Pengajaran pada			Sks Penelitian	Sks Pengabdian kepada Masyarakat	sks Manajemen**		Jumlah sks
		PS Sendiri	PS lain PT sendiri	PT lain			PT sendiri	PT lain	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.	Agung Prijo Budijono		-	-				-	
2.	Diah Wulandari	10	-	-	1,2	1	3,8	-	16
3.	Diastian Vinaya Wijanarko	-	-	-	-	-	-	-	-
4.	Dany Iman Santoso	-	-	-	-	-	-	-	-
5.	Mohammad Efcendy	-	-	-	-	-	-	-	-
6.	Bellina Yunitasari	-	-	-	-	-	-	-	-
7.	Indra Herlamba Siregar		-	-				-	
8.	Dyah Riandadari	10	-	-	1	1	3	-	15
Jumlah		20	-	-	2,2	2	6,8	-	31
Rata-rata*		10	-	-	1,1	1	3,4	-	15,5

TABEL VI
 AKTIVITAS DOSEN DIII TEKNIK MESIN SEMESTER GENAP 2013/2014

No.	Nama Dosen Tetap	Sks Pengajaran pada			Sks Penelitian	Sks Pengabdian kepada Masyarakat	sks Manajemen**		Jumlah sks
		PS Sendiri	PS lain PT sendiri	PT lain			PT sendiri	PT lain	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.	Agung Prijo Budijono			-					
2.	Diah Wulandari	10	-	-	1,8	1,2	2,75	-	15,75
3.	Diastian Vinaya Wijanarko	-	-	-	-	-	-	-	-
4.	Dany Iman Santoso	-	-	-	-	-	-	-	-
5.	Mohammad Efcendy	-	-	-	-	-	-	-	-
6.	Bellina Yunitasari	-	-	-	-	-	-	-	-
7.	Indra Herlamba Siregar	10	-	-	0,9	0,6	3,67	-	15,17
8.	Dyah Riandadari	10	-	-	1	0,6	3	-	14,6
Jumlah		30	-	-	3,7	2,4	9,42	-	45,52
Rata-rata*		10	-	-	1,23	0,8	3,14	-	15,17

TABEL VII
 AKTIVITAS DOSEN DIII TEKNIK MESIN SEMESTER GASAL 2012/2013

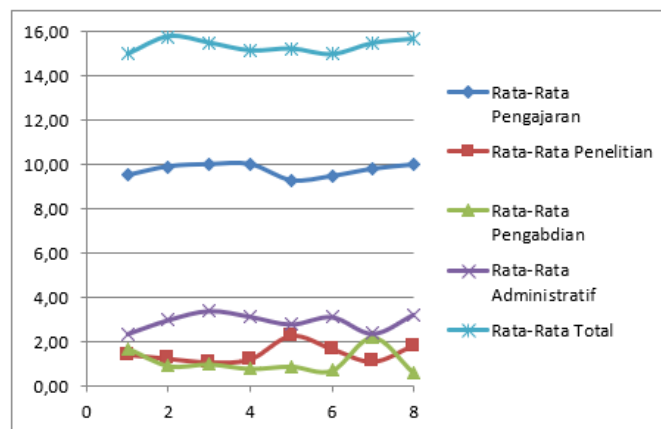
No.	Nama Dosen Tetap	Sks Pengajaran pada			Sks Penelitian	Sks Pengabdian kepada Masyarakat	sks Manajemen**		Jumlah sks
		PS Sendiri	PS lain PT sendiri	PT lain			PT sendiri	PT lain	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.	Agung Prijo Budijono	10,6	-	-	1,8	1	2,6	-	16
2.	Diah Wulandari	9,5	-	-	1,8	2,4	2	-	15,7
3.	Diastian Vinaya Wijanarko	-	-	-	-	-	-	-	-
4.	Dany Iman Santoso	-	-	-	-	-	-	-	-
5.	Mohammad Efcendy	-	-	-	-	-	-	-	-
6.	Bellina Yunitasari	-	-	-	-	-	-	-	-
7.	Indra Herlamba Siregar	10	-	-	0,9	2,4	1	-	14,3
8.	Dyah Riandadari	8	-	-	1,2	1	3,9	-	14,1
Jumlah		38,1	-	-	5,7	6,8	9,5	-	60,1
Rata-rata*		9,525	-	-	1,425	1,7	2,375	-	15,025

TABEL VIII
 AKTIVITAS DOSEN DIII TEKNIK MESIN SEMESTER GENAP 2012/2013

No.	Nama Dosen Tetap	Sks Pengajaran pada			Sks Penelitian	Sks Pengabdian kepada Masyarakat	sks Manajemen**		Jumlah sks
		PS Sendiri	PS lain PT sendiri	PT lain			PT sendiri	PT lain	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.	Agung Prijo Budijono	10	-	-	2,4	1	2,6	-	16
2.	Diah Wulandari	10	-	-	1,2	1,2	3,5	-	15,9
3.	Diastian Vinaya Wijanarko	-	-	-	-	-	-	-	-
4.	Dany Iman Santoso	-	-	-	-	-	-	-	-
5.	Mohammad Efyendy	-	-	-	-	-	-	-	-
6.	Bellina Yunitasari	-	-	-	-	-	-	-	-
7.	Indra Herlamba Siregar	9,63	-	-	3	0,2	3	-	15,83
8.	Dyah Riandadari	10	-	-	1,2	1,3	2,9	-	15,4
Jumlah		39,63	-	-	5	3,7	12	-	63,13
Rata-rata*		9,9075	-	-	1,25	0,925	3	-	15,7825

B. Pembahasan

Grafik rata-rata kinerja dosen tiap semester dari data LKD di atas disajikan seperti pada Gambar 2 berikut ini.



Gambar 3. Grafik nilai rata-rata kinerja dosen DIII tiap semester

Dari grafik pada Gambar 3 didapat gambaran kinerja tiap dosen selama empat tahun terakhir. Dari grafik terlihat kinerja dosen DIII membentuk grafik sinusoidal yang memiliki kemiringan positif dan negatif. Apabila grafik memiliki kemiringan positif berarti kinerja naik sedangkan bila grafik memiliki kemiringan negatif berarti kinerja turun. Nilai kinerja di bawah 50 poin berarti produktifitas karya ilmiah berupa artikel yang terbit pada jurnal bereputasi tidak ada sedangkan bila nilai kinerja di atas 50 poin ada indikasi adanya karya ilmiah yang dihasilkan berupa artikel yang terbit pada jurnal bereputasi. Hal ini dikarenakan besar poin untuk satu karya ilmiah berupa artikel yang terbit pada jurnal bereputasi adalah 40. Garis merah menunjukkan nilai rata-rata kinerja menurut SKP dosen DIII Teknik Mesin Universitas Negeri Surabaya. Dari grafik rata-rata terlihat bahwa kinerja dosen menurut SKP termasuk rendah dan nilainya di bawah 50, hal ini mengindikasikan bahwa produktivitas karya ilmiah berupa artikel yang terbit pada jurnal bereputasi di kalangan dosen DIII Teknik Mesin Unesa masih rendah.

V. KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan yang dapat diambil dalam penelitian ini adalah: (1) Kinerja tertinggi adalah kinerja bidang pengajaran; (2) Kinerja terendah adalah kinerja bidang pengabdian; (3) Kinerja bidang penelitian setara dengan kinerja bidang pengabdian; (4) Grafik kinerja dosen menurut SKP membentuk grafik sinusoidal artinya kinerja kadang naik, kadang turun; (5) Produktivitas karya ilmiah berupa artikel yang terbit pada jurnal bereputasi oleh dosen DIII Teknik Mesin dapat dikatakan masih rendah.

Saran sebagai tindak lanjut dari hasil penelitian ini adalah: (1) Ditambah jumlah dosen sehingga kinerja penelitian dapat bertambah; (2) Digalakkan publikasi ilmiah di kalangan dosen DIII Teknik Mesin; (3) Diberikan pelatihan-pelatihan untuk menulis karya ilmiah yang dapat dipublikasi pada jurnal bereputasi; (4) Meningkatkan taraf keilmuan dosen DIII Teknik Mesin melalui studi lanjut pada jenjang lebih tinggi maupun mengikuti pelatihan non gelar baik di dalam maupun di luar negeri; (5) Meningkatkan kemampuan berbahasa internasional bagi dosen D3 Teknik Mesin.

UCAPAN TERIMA KASIH

Kami ucapkan terima kasih kepada Fakultas Teknik Universitas Negeri Surabaya yang telah membiayai penelitian ini melalui program Penelitian Kebijakan Fakultas Teknik Universitas Negeri Surabaya tahun 2016.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan. 2014. *Pedoman Operasional Penilaian Angka Kredit Kenaikan Pangkat/Jabatan Akademik Dosen*. Jakarta.
- [2] Keputusan MENKO WASBANGPAN No.38/Kep/MK. WASPAN/8/1999, tanggal 24 Agustus 1999 tentang Jabatan Fungsional Dosen dan Angka Kreditnya.
- [3] Permenpan dan RB 17/2013 Tentang Nomor Induk Dosen Nasional.
- [4] Sarmini, dkk. 2012. *Pedoman Penghitungan Beban Kerja Dosen Universitas Negeri Surabaya*. Surabaya.
- [5] Tim Remunerasi Universitas Negeri Surabaya. 2015. *Pedoman Remunerasi Universitas Negeri Surabaya Edisi 1, Semester Gasal 2015/2016*. Surabaya.
- [6] UU Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen.