

# Pengaruh Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Duta Marga Lestarindo

## *The Influence Of Budget On Managerial Performance at PT. Duta Marga Lestarindo*

Lukman Nasution<sup>1)</sup> & Reza Nurul Ichsan<sup>2)</sup>

1) Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muslim Nusantara Al washliyah Medan, Indonesia

2) Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pembinaan Masyarakat Indonesia, Indonesia

Diterima: 24 Maret 2021; Direview: 24 Maret 2021; Disetujui: 01 Oktober 2021

\*Corresponding Email : [lukmanumnaw@gmail.com](mailto:lukmanumnaw@gmail.com)

### Abstrak

Riset ini bermaksud buat mengenali serta menganalisa terdapatnya akibat perhitungan kepada kemampuan administratif pada PT. Delegasi Ahli Lestarindo Ajang. Hingga yang jadi formulasi permasalahan merupakan "Apakah Anggaran Mempengaruhi kepada Kemampuan Administratif pada PT. Delegasi Ahli Lestarindo Ajang". Tata cara pengumpulan yang dipakai merupakan riset daftar pustaka serta pengelitan alun- alun dan analisa informasi ialah tata cara deskriptif serta analisa regresi linear simpel buat mencoba akibat elastis terbatas serta elastis independent. Bisa disimpulkan dari hasil pengetesan didapat angka t hitung t table (8,1432,048) yang berarti kalau perhitungan mempengaruhi penting kepada kemampuan administratif. Angka regresi yang didapat merupakan  $Y = 4,357 + 0,786X$ , bisa dimaksud kalau kemampuan administratif hendak berharga sebesar 4,357 dikala perhitungan nilainya merupakan 0 (tidak terdapat). Serta angka  $X = 0,786$  melaporkan kalau kenaikan perhitungan hendak tingkatkan kemampuan administratif sebesar 0,786. Angka  $R^2 = 0,703$ , maksudnya anggaran mempengaruhi kepada kemampuan administratif sebesar 70,3%

**Kata kunci:** Anggaran; Kinerja Manajerial.

### Abstract

*This study aims to determine and analyze the influence of budget on managerial performance at PT. Ambassador Marga Lestarindo Medan. So the formulation of the problem is "What is the Influential Perspective on Managerial Performance at PT. Ambassador Marga Lestarindo Medan ". Collecting method used is literature research and field research and data analysis that is descriptive method and simple linear regression analysis to test the influence of dependent variable and independent variable. Can be concluded from the test results obtained  $t_{count} > t_{table}$  (8.143 > 2.048) which means that the budget has a significant effect on managerial performance. Regression value obtained is  $Y = 4.357 + 0.786X$ , can mean that managerial performance will be worth of 4.357 when the budget value is 0 (no). And the value of  $X = 0.786$  states that the increase in budget will increase managerial performance by 0.786. Value  $R^2 = 0.703$ , meaning that the effect of the influence of managerial performance of 70.3%.*

**Keywords:** Budget; Managerial Performance.

**How to Cite:** Nasution, L & Ichsan, R.N. (2022). Pengaruh Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Duta Marga Lestarindo. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*. 4(3): 1273-1284.



## PENDAHULUAN

Masyarakat Ekonomi Asean (MEA) yang terus menjadi bertumbuh sudah bawa akibat yang penting dalam keberlangsungan hidup industri (Nasution et al., 2021). Perihal ini memantulkan kalau dengan terus menjadi ketatnya kompetisi bumi upaya, bagus dipasar garis besar ataupun dipasar dalam negeri. Buat itu industri wajib dituntut buat mempunyai kelebihan bersaing (*competitive*) supaya bisa memenangkan kompetisi, minimum buat menjaga perusahaannya (Yusuf & Ichsan, 2021).

Salah satu titik atensi dalam menghasilkan kelebihan bersaing merupakan pangkal energi orang. Administrator industri ialah motor pembedahan industri. Oleh karena itu ialah sesuatu keharusan untuk suatu industri buat mempunyai administrator yang produktif serta inovatif. Perihal ini pasti saja didapat lewat cara rekrutmen yang kencang (Ichsan, & Nasution, 2021).

Perhitungan ialah konsep yang dirangkai dengan cara analitis yang mencakup semua aktivitas industri yang diklaim dalam bagian atau dasar moneter (Nasution & Ichsan, 2021). Perhitungan yang bagus dalam dasar industri hendak mendesak efektifitas pengaturan manajemen (Syardiansah et al., 2020; Haryati et al., 2019). Kewajiban seseorang administrator merupakan cara pengaruhi seorang atau golongan orang buat menggapai tujuan badan (Ichsan et al., 2021). Faktor kunci dari kepemimpinan merupakan akibat yang dipunyai seseorang serta pada gilirannya dampak akibat itudapat pengaruhi untuk orang yang akan dipengaruhinya, alhasil ikatan profesi antara pegawai serta manajemen pula bisa membuat akibat yang berarti buat menggapai keberhasilan badan (Ichsan, tt). Kemampuan jadi sesuatu perihal yang memastikan perkembangan hidup industri di era kesejagatan ini.

Salah satu aspek yang mempunyai akibat positif dalam kemampuan administrator merupakan perhitungan (Yusuf, 2021). Dalam perihal ini perhitungan merupakan konsep kemampuan badan pada waktu kelak yang diwujutkan dalam wujud kuantitatif, resmi, serta analitis. Disamping itu, kategorisasi perhitungan pula bisa dibidang selaku salah satu cara kegiatan serupa dalam pembuatan ketetapan yang mengaitkan 2 kelompok ataupun lebih yang mempengaruhi pada pembuatan ketetapan pada waktu yang hendak tiba (Ichsan et al., 2021). Perihal yang amat berarti buat dipunyai serta dimengerti administrator pucuk ialah keahlian buat menganalisis serta memastikan dengan cara teliti mengenai ketetapan perhitungan yang sudah di informasikan oleh administrator dari seluruh tingkat dalam industri, karena bila konsep serta sasaran kegiatan itu sangat besar hingga hendak memunculkan titik berat psikologis untuk para administrator serta semua pegawai yang terletak dibawahnya buat menggapai perhitungan (Mora et al., 2020; Latief et al., 2019). Dimana perhitungan pula mengkomunikasikan rasa tanggung jawab pada para administrator tingkatan dasar serta mendesak daya cipta. Telah pasti perihal ini hendak berdampak kurang baik pada hasil kemampuan administrator itu bersama semua bawahaannya (Sinaga et al., 2021).

Kemampuan administrator amat dibutuhkan dalam cara kategorisasi perhitungan pada bagian badan tempat mereka bertugas. Dengan terdapatnya cara kategorisasi perhitungan, hingga hendak nampak dengan cara penuh emosi yang pada kesimpulannya menimbulkan rasa tanggung jawab yang lebih besar dalam penerapan perhitungan (Ichsan et.al., 2019).

PT. Duta Marga Lestarindo Medan merupakan industri yang beranjak di bidang pelayanan arsitektur yang menetap di Jln. Patumbak Medan. Industri ini pengaruhi pada perhitungan pada dini tahun selaku dasar pengaturan manajemen. Dengan begitu Delegasi Ahli Lestarindo kalau perhitungan cuma satu perlengkapan yang dipakai buat menolong sistem kinerjanya. Oleh karena itu PT. Duta Marga Lestarindo Medan di menggugat buat mempraktikkan cara perhitungan dengan bagus pula.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh Faizah kamilah (2013) yang menyatakan bahwa partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Hal senada yang dilakukan oleh penelitian yang dilakukan oleh Budi Hartono Kusuma (2016) yang menyatakan bahwa terdapat hubungan yang kuat antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial. Nilai R2 sebesar 0,277. Hal ini berarti variasi variabel kinerja manajerial dapat dijelaskan oleh variasi variabel partisipasi penyusunan anggaran sebesar 27,7%. Demikian juga



dengan penelitian yang dilakukan oleh Guillerma Giusti, dkk (2018) yang menyatakan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial.

## METODE PENELITIAN

Riset ini dilaksanakan di PT. Duta Marga Lestarindo Medan yang berada di Jalan. Pertahanan Nomor 52 Dusun Patumbak Desa, Kec. Patumbak Kab. Deli Serdang, Prov. Sumatera Utara. Industri ini merupakan industri swasta yang beranjak dibidang perindustrian. Konsep riset hendak melaksanakan pada bulan April hingga Agustus 2017 Lokasi yang jadi tempat riset merupakan pada PT. Taspen( Persero) Kantor Cabang Medan yang menetap di Jln. H. Adam Malik Nomor. 64 Medan, Durasi riset diawali pada bulan Mei hingga September 2017. Ada pula populasi dalam riset ini merupakan 30 orang pegawai pada PT. Duta Marga Lestarindo Medan.

Jumlah ilustrasi yang dipakai dalam riset ini merupakan pegawai PT. Duta Marga Lestarindo Medan. Pada riset ini periset mengutip semua populasi selaku ilustrasi 30 pegawai. Buat memastikan ilustrasi yang hendak didapat dipakai metode random sampling ialah metode determinasi ilustrasi apabila seluruh badan populasi dipakai selaku sampel

Tipe serta pangkal informasi dalam riset merupakan subyek dari mana informasi bisa didapat serta dimana informasi melekat. Pangkal informasi bisa berbentuk barang, aksi, orang, tempat, serta serupanya. Tipe pangkal informasi dalam riset kuantitatif bisa diklasifikasikan atas: (a) Informasi Pokok; (b) Informasi inferior.

Dalam riset ini memakai tata cara analisa selaku selanjutnya: (1) Tata cara analisa deskriptif serta (2) Tata cara analisa regresi linear simpel. Untuk memandang terdapatnya akibat perhitungan kepada kemampuan administratif dipakai analisa regresi linear simpel. Metode ini merupakan hubungan kergantungan antara satu elastis terikat (perhitungan) serta satu elastis leluasa (kemampuan administratif).

Informasi yang sudah dikumpul setelah itu diproses serta dianalisa. Buat kebutuhan itu pengarang mengakulasi serta memasak informasi yang didapat dari angket dengan metode membagikan berat evaluasi pada tiap- tiap balasan angket selaku selanjutnya:

**Tabel 1. Bobot Penilaian**

Keterangan	Skor
1. Sangat setuju(SS)	5
2. Setuju (S)	4
3. Ragu-ragu (RG)	3
4. Tidak setuju (TS)	2
5. angat tidak setuju(STS)	1

## HASIL DAN PEMBAHASAN

### Metode Analisis Deskriptif

Dalam pembahasan Pengaruh Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT.Duta Marga Lestarindo Medan. Penulis menyebarkan kuesioner pada 30 responden, hasil yang diperoleh dari penyebaran kuesioner terhadap 30 responden yang diteliti, akan digambarkan usia dan jenis kelamin. Untuk mengetahui responden secara jelas, dapat dilihat dari tabel berikut:

**Usia Responden**, Klasifikasi responden berdasarkan usia dapat dilihat dari tabel di bawah ini:

**Tabel 2. Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia**

No	Usia (Tahun)	Jumlah (orang)	Persentase (%)
1	20-25	2	7
2	26-30	7	23
3	31-35	8	27
4	36-40	10	33
5	>41	3	10
Jumlah		30	100

**Jenis Kelamin Responden**, Klasifikasi responden berdasarkan jenis kelamin dapat dilihat dari tabel di bawah ini:

**Tabel 3. Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin**

No	Jenis Kelamin	Jumlah (Orang)	Pesentase (%)
1	Laki-Laki	17	57
2	Perempuan	13	43
Jumlah		30	100

### Uji Kualitas Data

**Uji Validitas**, Percobaan keabsahan ini dipakai buat mengenali apakah dari penanda dari tiap- tiap elastis bisa dipergunakan buat mengukur elastis riset. Pada tingkatan dari penting 5% dari jumlah ilustrasi sebesar 30 orang, dari bagan r hendak didapat besarnya koefisienkorelasi bagan sebesar r bagan dengan N atau  $df=N- 2$  ialah  $30- 2=28$ . Dengan begitu bila sesuatu item statment memiliki item- total correlation ataupun koefisien keabsahan

R tabel=0, 361 bisa diklaim asi, serta bila sesuatu item statment memiliki item- total correlation ataupun koefisien keabsahan< r bagan bisa diklaim tidak asi. Ada pula yang dipakai buat mengklasifikasikan informasi merupakan dengan memakai rasio likert 5 nilai.

Ada pula angka dari tiap statment yang ditetapkan merupakan: a) Amat sepakat diberi bobot 5; b) Sepakat diberi bobot 4; c) Ayal diberi bobot 3; d) Tidak sepakat diberi bobot 2; e) Amat tidak sepakat diberi bobot 1

**Uji Validitas Variabel X**, Hasil uji Anggaran dapat disajikan pada tabel sebagai berikut:

**Tabel 4. Uji validitas variabel X (Anggaran)**

Pertanyaan	Corrected item-total correlation	r tabel	Keterangan
1	0,629	0,361	Valid
2	0,727	0,361	Valid
3	0,795	0,361	Valid
4	0,701	0,361	Valid
5	0,731	0,361	Valid

Sumber : Data output SPSS 20

Setelah dilakukan uji validitas pada variabel X (Anggaran) item pertanyaan sebanyak 5, semua dinyatakan valid karena memiliki nilai *corrected* item-total > 0,361.

**Uji Validitas Variabel Y**, Hasil uji Kinerja dapat disajikan pada tabel 5:

**Tabel 5. Uji validitas variabel Y (Kinerja)**

Pertanyaan	Corrected item-total correlation	r tabel	Keterangan
1	0,535	0,361	Valid
2	0,637	0,361	Valid
3	0,854	0,361	Valid
4	0,736	0,361	Valid
5	0,589	0,361	Valid

Sumber : Data output SPSS 20

Sehabis dicoba percobaan keabsahan pada elastis Y( Kemampuan) item persoalan sebesar 5, seluruh diklaim asi sebab angka *corrected* item- total > 0, 361.

**Uji Reliabilitas**, Percobaan reliabilitas dicoba dengan percobaan Alpha Cronbach. Apakah angka Alpha Cronbach lebih besar dari 0, 5 hingga bisa dibilang reliabel ataupun bisa dianalisis lebih lanjut. Percobaan reliabilitas dicoba pada kedua elastis ialah elastis dependent serta elastis independent. Dalam riset ini, pengerjaan informasi buat reliabilitas dicoba dalam wujud angket yang terdiri dari 5 item persoalan buat elastis Perhitungan( X) serta 5 item persoalan buat elastis

Kemampuan( Y). Angket yang dipakai dalam riset ini terlebih dulu di percobaan keabsahan serta reliabilitas saat sebelum dipakai selaku perlengkapan pengumpul informasi. Perihal ini dicoba supaya angket yang dipakai teruji serta bermutu. Sehabis dicoba pengetesan, bisa dikenal angka reliabilitas buat elastis X( Perhitungan) merupakan 0,764 0,5, hingga elastis X reliabel. Sebaliknya buat elastis Y( Kemampuan) angka Alpha Cronbach merupakan 0,703 0,5, hingga elastis Y reliabel.

### Statistik Regresi Linier Sederhana

Bersumber pada kalkulasi regresi Perhitungan kepada Kemampuan dengan memakai program SPSS, didapat hasil selaku selanjutnya:

$$Y=a+bX+e$$

$$Y=4,357+0,786X$$

Hasil pertemuan regresi itu membagikan penafsiran selaku kalau elastis Y ialah elastis Kemampuan yang dapat diucap dengan elastis dependent ataupun elastis terikat. Dari hasil riset bisa diamati angka dari constant a pada riset ini mempunyai angka positif ialah 4,357 maksudnya kemampuan administratif berharga sebesar 4,357. Dengan anggapan Perhitungan( X) berharga nihil kepada kemampuan administratif dengan angka koefisien sebesar 0,786. Perihal ini berarti bila Perhitungan naik 1%, hingga Kinerja juga hendak naik sebesar 0,786.

**Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>),** Koefisien pemastian ini dipakai buat mengenali seberapa besar akibat variabel- variabel leluasa memiliki akibat kepada elastis terikatnya. Angka koefisien pemastian ditetapkan dengan angka adjusted R square Selanjutnya ini hasil olahan informasi regresi linier simpel dengan memakai SPSS 20,00 merupakan selaku selanjutnya: a) R dalam analisa regresi linier simpel membuktikan hubungan simpel( hubungan pearson), ialah hubungan antara satu elastis independent kepada satu elastis dependent. Nilai R diterima 0,839 maksudnya hubungan antara elastis Perhitungan dengan kemampuan Administratif sebesar 0,839. Perihal ini berarti ikatan dampingi elastis akrab sebab angka mendekati hingga 1; b) R Square( R<sup>2</sup>) ataupun kuadrat dari R, ialah membuktikan angka koefisien pemastian. Nilai ini hendak diganti ke wujud persen, yang maksudnya persentase donasi akibat elastis independent kepada elastis dependent. Angka R<sup>2</sup> sebesar 0,703 maksudnya persentase donasi akibat elastis Perhitungan kepada kemampuan administratif sebesar 70,3%, sebaliknya lebihnya 29,7% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain semacam penataran pembibitan, dorongan, pengawasan, penilaian kegiatan serta serupanya.

### Uji Hipotesis

**Uji t,** dipakai buat mengenali apakah elastis independent mempengaruhi positif serta penting ataupun tidak kepada elastis dependent, dalam perihal ini buat mengenali apakah elastis Perhitungan mempengaruhi dengan cara positif serta penting ataupun tidak kepada Kemampuan Administratif. Pengetesan dicoba memakai tingkatan signifikansi 0,05 serta 2 bagian.

Dalam pengetesan anggapan bisa diformulasikan selaku selanjutnya:

a) Merumuskan hipotesis

Ho:  $b = 0$ , artinya anggaran tidak mempengaruhi positif dan signifikan kepada kemampuan Administratif.

Ha:  $b \neq 0$ , maksudnya Perhitungan mempengaruhi positif serta penting kepada Kemampuan Administratif.

b) Memastikan ttabel, T tabel bisa diamati pada bagan statistik pada signifikansi 0,05 atau  $2=0,025$  dengan bagian independensi  $df=n-2$  ataupun  $30-2=28$ , hasil didapat buat ttabel sebesar 2,048

Kriteria Pengujian, Bila- thitung < ttabel ataupun thitung

ttabel hingga Ho ditolak serta Ha diterima

Bila- thitung > ttabel ataupun thitung

ttabel hingga Ho diperoleh serta Ha ditolak

c) Membuat Kesimpulan, Angka thitung, Ttabel (8,1432,048) hingga Ho ditolak. Jadi bisa disimpulkan kalau Perhitungan mempengaruhi penting kepada Kemampuan Administratif.





Bersumber pada signifikansi, jika  $t < 0,05$  Ho ditolak, serta bila signifikansi  $0,05$  hingga Ho diperoleh. Sebab signifikansi ( $0,000 < t < 0,05$ ) hingga Ho ditolak. Maksudnya Perhitungan mempengaruhi penting kepada Kemampuan Administratif.

Hasil dari koefisien pemastian membuktikan kalau elastis leluasa ialah perhitungan sanggup menarangkan akibat kepada elastis terikatnya ialah kemampuan administratif pada PT. Duta Marga Lestarindo Medan butuh mencermati perhitungan buat tingkatan kemampuan karyawannya. Dalam hubungannya antara elastis bebas ialah perhitungan berkaitan kepada elastis terikatnya ialah kemampuan pegawai membuktikan  $R = 0,839$ , memiliki ikatan yang amat kokoh ataupun dengan tutur lain memiliki hubungan positif, bila sistem data manajemen bertambah hingga kemampuan administratif pula hendak bertambah. Bersumber pada hasil percobaan itu membuktikan seberapa besar akibat elastis leluasa dengan cara perseorangan kepada elastis terikat. Hasil percobaan dalam riset ini membuktikan elastis leluasa ialah perhitungan mempengaruhi dengan cara orang kepada elastis terikat ialah kemampuan administratif pada PT. Duta Marga Lestarindo Medan. Sebab  $t_{hitung} > t_{tabel} (8,1432, 048)$  hingga Ho ditolak. Jadi, bisa disimpulkan kalau perhitungan mempengaruhi penting kepada kemampuan administratif. Angka  $t_{hitung}$  positif berarti pengaruhnya positif, ialah bila perhitungan bertambah hingga kemampuan administratif pula hendak bertambah. Bisa diamati dari skripsi Fitri Ervita Damanik yang membuktikan perhitungan mempengaruhi positif kepada kemampuan administratif.

## SIMPULAN

Bersumber pada hasil pengujian anggapan dengan percobaan  $t$  didapat  $t_{hitung} (8,143) > t_{tabel} (2,048)$ , maksudnya perhitungan mempengaruhi penting kepada kemampuan administratif. Dari hasil pertemuan regresi linear sederhana ialah:  $Y = 4,357 + 0,786X$ . yang maksudnya kalau kemampuan administratif berharga sebesar  $4,357$  bila perhitungan ( $X$ ) berharga nihil (tidak terdapat). Koefisien regresi linier simpel ( $X$ ) sebesar  $0,786$  melaporkan kalau bila perhitungan terus menjadi naik, hingga kemampuan administratif terus menjadi naik sebesar  $0,786$ . Angka koefisien pemastian ( $R^2$ ) sebesar  $0,703$ , membuktikan kalau perhitungan mempengaruhi kepada kemampuan administratif sebesar  $70,3\%$ .

## DAFTAR PUSTAKA

- Giusti, G., Kustono, A.S., & Effendi, R., (2018). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Effect of Participation Budget on The Performance of Managerial Commitment with Organizations and as an Intervening Variable). *Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*, Volume V (2) : 121-128
- Haryati, E., Suharyanto, A. Hasmayni, B. & Siregar, F.H. (2019). [The Effect of Work Environment and Work Stress on Employee Performance at PT Aneka Gas Industri Tbk](#) Research Article in Proceedings of the 2nd International Conference on Social Sciences and Interdisciplinary Studies (formerly ICCSSIS), ICCSSIS 2019, 24-25 October 2019, Medan, North Sumatera, Indonesia
- Ichsan, R. N., & SE, M. (2019). *Studi kelayakan bisnis= Business feasibility study*. CV. Sentosa Deli Mandiri
- Ichsan, R. N., Nasution, I., Sinaga, S., & Marwan, D. (2021). The influence of leadership styles, organizational changes on employee performance with an environment work as an intervening variable at pt. Bank sumut binjai branch. *Journal of Contemporary Issues in Business and Government/ Vol, 27(2)*, 259
- Ichsan, R. N., Suparmin, S., Yusuf, M., Ismal, R., & Sitompul, S. (2021). Determinant of Sharia Bank's Financial Performance during the Covid-19 Pandemic. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 4(1), 298-309.
- Ichsan, R., & Nasution, L. (2021). Sosialisasi Pelatihan Disiplin Kerja Karyawan Restaurant Kenanga Garden Medan. *PKM Maju UDA*, 1(3), 127-132. doi:10.46930/pkmmajuuda.v1i3.885
- Ichsan, R.N. (2020), *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. CV. Sentosa Deli Mandiri
- Kamilah, F., Taufik, T., dan Darlis, E., (2013). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada Rumah Sakit Di Pekanbaru). *Jurnal SOROT Vol 8 No 2 Oktober* hlm. 1 – 190 Lembaga Penelitian Universitas Riau 105 | ISSN 1907 – 364X
- Kusuma, H. (2016). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial: Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Budi. *Jurnal Akuntansi Vol.8 No.2 November 2016*: 203 - 213 203



- Latief, A., Nurlina, N., Medagri, E., & Suharyanto, A. (2019). Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap terhadap Kinerja Karyawan. *JUPIIS: Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, 11(2), 173-182. doi:<https://doi.org/10.24114/jupiis.v11i2.12608>
- Mora, Z., Suharyanto, A., Yahya, M., (2020). Effect of Work Safety and Work Healthy Towards Employee's Productivity in PT. Sisirau Aceh Tamiang, *Budapest International Research and Critics Institute*, 3(2): 753-760.
- Nasution, L., & Ichsan, R.N. (2021). Pengaruh Penerapan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Karo. *Jurnal Ilmiah METADATA*, 3(1), 308-320.
- Nasution, L., & Ichsan, R.N. (2021). Sosialisasi Peluang Usaha Bank Sampah Dalam Peningkatan Pendapatan Masyarakat Di Masa Covid 19. *PKM Maju UDA*, 1(3), 107-112. doi:10.46930/pkmmajuuda.v1i3.882
- Sinaga, S., Gaol, J. L., & Ichsan, R. N. (2021). The Effect of Product Innovation on Consumer Interest in the Purchase of Bottled Tea Products at PT. Sinar Sosro Medan. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 4(1), 1361-1367
- Syardiansah, Latief, A., Daud, M.N., Windi, & Suharyanto, A, (2020), The Effect of Job Satisfaction and Organizational Culture on Employee Performance of the Royal Hotel in East Aceh District, *Budapest International Research and Critics Institute*, 3(2): 849-857.
- Yusuf, M., & Ichsan, R.N., (2021). Analysis of Banking Performance in The Aftermath of The Merger of Bank Syariah Indonesia in Covid 19. *International Journal of Science, Technology & Management*, 2(2), 472-478.
- Yusuf, M., Ichsan, R.N., & Saparuddin, S. (2021). Determinasi Investasi Dan Pasar Modal Syariah Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Di Indonesia. *JEpa*, 6(1), 397-401.