

ETOS KERJA ALUMNI PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN UIN ANTASARI BANJARMASIN

Nauriatul Muharramah¹

Abstract

Society considers that alumni of the Islamic Educational Management Program at UIN Antasari Banjarmasin are lower than alumni from other programs at the institution. The purpose of this research was to describe the work performance of the alumni and to discover factors affecting the work performance of the alumni. This research used a quantitative approach with Likert-scale questionnaires. The questionnaires contained 13 indicators of the work performance of the alumni. The result showed that the work performance of the alumni was high because 11 from 13 indicators were in good categories. Factors affecting work performance were human, workload, and work environment.

Keywords: *Work Performance, Alumni, Islamic Educational Management Program*

Abstrak

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh anggapan masyarakat yang menilai alumni program studi Manajemen Pendidikan Islam UIN Antasari Banjarmasin rendah dibanding alumni program studi lainnya di UIN Antasari Banjarmasin. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan etos kerja alumni dan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi terhadap etos kerja para alumni MPI. Penelitian ini menerapkan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan angket respon sebagai instrumen pengumpulan data dan penggunaan skala Likert dalam mengukur poin pernyataan pada angket respon. Angket respon yang dibuat mencakup 13 indikator etos kerja. Adapun hasil dari penelitian ini adalah etos kerja alumni program studi MPI UIN Antasari Banjarmasin dikatakan tinggi karena telah mencakup 11 dari 13 indikator etos kerja dengan keterangan baik. Faktor-faktor yang mempengaruhi etos kerja adalah manusia, beban kerja, dan lingkungan kerja.

Kata kunci: *Etos Kerja, Alumni, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam*

¹ Dosen Tetap Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin

A. Pendahuluan

Bekerja merupakan salah satu identitas manusia. Bekerja yang didasarkan prinsip iman dan tauhid akan meningkatkan martabat diri seseorang sebagai hamba Allah Swt. Bekerja dengan mengelola seluruh potensi alam semesta sesuai dengan ketentuan-Nya, berarti seseorang mensyukuri segala apa yang diberikan oleh Allah Swt. Hal ini sesuai dengan firman Allah Swt QS. At-Taubah ayat 105 yang artinya “*dan Katakanlah: Bekerjalah kamu, Maka Allah dan Rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) yang mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan*”. Islam membolehkan mempunyai harta kekayaan sesuai dengan hasil usaha setiap pribadi. Hal tersebut berbeda halnya dengan aliran komunisme yang melarang mempunyai kekayaan pribadi maupun dengan aliran kapitalisme, dimana orang hanya mementingkan dirinya sendiri dan acuh dengan kepentingan orang lain.

Menurut Sarsono, orang yang aktif bekerja mempunyai ciri-ciri berikut, yaitu etos kerja dan disiplin pribadi, kesadaran terhadap hierarki dan ketaatan, penghargaan pada keahlian, hubungan keluarga yang kuat, hemat dan hidup sederhana, serta bersedia menyesuaikan diri. Etos kerja menurut Mochtar Buchori dapat diartikan sebagai sikap dan pandangan terhadap kerja, kebiasaan kerja, ciri- ciri atau sifat mengenai cara kerja yang dimiliki seseorang, suatu kelompok manusia maupun suatu bangsa. Etos kerja merupakan pancaran dari sikap hidup manusia yang mendasar dalam bekerja berupa karakter dan kebiasaan yang berada pada diri individu, masyarakat atau suatu bangsa. Sedangkan yang dimaksud kerja dalam konteks etos kerja itu adalah kerja bermotif dan terikat dengan penghasilan atau upaya memperoleh hasil yang bersifat material atau nonmaterial.

Universitas Islam Negeri (UIN) Antasari Banjarmasin adalah Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Negeri yang terdiri dari lima Fakultas, yakni Fakultas Syariah, Fakultas Tarbiyah dan Keguruan, Fakultas Dakwah dan Komunikasi, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, serta Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Fakultas Tarbiyah dan Keguruan sebagai fakultas yang memiliki jumlah mahasiswa dan alumni terbanyak dibanding fakultas lainnya memiliki 12 (dua belas) program studi pilihan, salah satu diantaranya adalah program studi Manajemen Pendidikan Islam (MPI). Program Studi Manajemen Pendidikan Islam (MPI) adalah program studi yang menghasilkan alumni sebagai ahli dalam tenaga kependidikan sekolah/madrasah. Alumni prodi MPI di UIN Antasari Banjarmasin menurut masyarakat etos kerjanya masih rendah dibandingkan dengan prodi MPI pada perguruan tinggi yang lain.

Dengan memperhatikan latar belakang masalah tersebut, peneliti tertarik untuk meneliti etos kerja alumni Program Studi MPI Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin sehingga diketahui bagaimana etos kerja alumni prodi MPI beserta faktor-faktor yang mempengaruhi etos kerja tersebut yang akan dituangkan dalam sebuah karya tulis ilmiah dalam berjudul “Etos Kerja Alumni Program Studi Manajemen Pendidikan Islam UIN Antasari Banjarmasin”.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan sebelumnya, rumusan masalah pada penelitian ini adalah:

1. Bagaimana etos kerja alumni program studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin?
2. Apa saja faktor-faktor yang mempengaruhi etos kerja alumni program studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin?

C. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mendeskripsikan etos kerja alumni program studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin.
2. Untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi alumni program studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin.

D. Kajian Penelitian Terdahulu yang Relevan

1. Penelitian yang dilakukan oleh Pahmiati yang berjudul “*Etos Kerja dalam Perspektif Hadis-Hadis Rasulullah*” masalah yang diteliti mengenai etos kerja yang perlu ditumbuhkan dalam setiap pribadi muslim ditinjau dari hadis-hadis Rasulullah Saw.
2. Penelitian yang dilakukan oleh Muhammad Mudzakir yang berjudul “*Etos Kerja Petani Karet dalam Meningkatkan Ekonomi di Kecamatan Bukit Batu Palangkaraya*” masalah yang diteliti mengenai etos kerja dari petani karet tersebut.
3. Penelitian yang dilakukan oleh Nur Maksum yang berjudul “*Agama dan Etos dalam Perilaku Ekonomi Studi Kasus pada Pedagang Muslim Alabio di Kota Banjarmasin*” masalah yang diteliti mengenai keterkaitan antara pola keberagaman etos kerja dan perilaku ekonomi pedagang muslim Alabio dalam realitas sosial dan tentang proses perwujudan pola keberagaman yang dapat mendorong etos kerja dalam perilaku ekonomi.
4. Penelitian yang dilakukan oleh Wati Hayrini yang berjudul “*Etos Kerja Karyawan Pada PT. Samasan Sega Martapura*” masalah yang diteliti mengenai etos kerja karyawan Perusahaan PT. Samasan Sega Martapura karena masyarakat yang ada di sekitarnya mengatakan bahwa etos kerja karyawannya rendah.

E. Jenis dan Pendekatan Penelitian

Jenis penelitian yang diterapkan pada penelitian ini adalah penelitian deskriptif dan menggunakan pendekatan kuantitatif yang merupakan salah satu upaya pencarian ilmiah (*scientific inquiry*) yang didasari oleh filsafat positivisme logikal yang beroperasi dengan aturan-aturan ketat mengenai logika, kebenaran, hukum-hukum dan prediksi.

F. Sumber Data

1. Data Primer

Data primer adalah data yang dikumpulkan langsung oleh peneliti melalui sumbernya dengan melakukan penelitian ke objek yang diteliti. Adapun data primer dalam penelitian ini adalah etos kerja alumni prodi MPI UIN Antasari Banjarmasin dengan menjawab pernyataan kuesioner yang telah dibuat.

2. Data Sekunder

Data sekunder adalah data yang tidak langsung memberikan data kepada peneliti yang diperoleh menggunakan studi literatur terhadap banyak buku, catatan maupun sumber lain yang berhubungan dengan penelitian.

G. Metode dan Teknik Pengumpulan Data

Penelitian ini menggunakan metode kuesioner dengan membagikan daftar pertanyaan atau pernyataan kepada responden tentang topik yang dibahas. Teknik pengumpulan data yang digunakan dengan menggunakan kuesioner (angket) melalui *google form*. Angket ini disebar kepada alumni program studi MPI UIN Antasari yang berasal dari berbagai angkatan. Skala yang dipakai dalam angket yang disebar menggunakan skala Likert, yang mana skala ini digunakan untuk mengukur sikap, pendapat dan persepsi seseorang atau kelompok tentang kejadian atau gejala sosial. Adapun untuk pernyataan positif maupun negatif masing-masing memiliki poin sebagai berikut:

Tabel 1. Poin Pernyataan Angket Menggunakan Skala Likert

No.	Pernyataan	Poin	
		Positif (+)	Negatif (-)
1	Sangat Setuju (SS)	4	1
2	Setuju (S)	3	2
3	Tidak Setuju (TS)	2	3
4	Sangat Tidak Setuju (STS)	1	4

Setelah diketahui poin dari masing-masing pernyataan sesuai indikator, kemudian hasilnya dijumlahkan dan diubah menjadi data kualitatif dengan kriteria sebagaimana ditunjukkan pada Tabel 2.

Tabel 2. Kriteria Etos Kerja Alumni Prodi MPI UIN Antasari Banjarmasin

No.	Jumlah	Kategori
1	$81,25 < x < 100$	Sangat Baik
2	$62,5 < x < 81,25$	Baik
3	$43,75 < x < 81,25$	Kurang Baik

H. Teknik Analisis Data

Teknik analisis data kuantitatif merupakan kegiatan analisis data yang mengolah data-data numerik seperti penggunaan data statistik, data hasil survei respon, dan lain sebagainya. Analisis data kuantitatif deskriptif menjadi pilihan pada penelitian ini karena selain menampilkan data, tetapi juga mendeskripsikan dengan kata-kata tentang hasil data yang didapat sehingga dapat lebih menggambarkan hasil data yang diperoleh pada penelitian ini.

I. Tahapan Pengolahan Data

1. Penyuntingan (*editing*) yaitu kegiatan memeriksa keseluruhan daftar pertanyaan yang disebarkan kepada responden.
2. Pengodean (*coding*) merupakan kegiatan yang dilakukan setelah penyuntingan data dengan menggunakan cara memberikan simbol atau tanda berbentuk angka terhadap jawaban responden penelitian.
3. Tabulasi (*tabulating*), yakni kegiatan menyusun dan menghitung data dari hasil pengkodean yang akan disajikan dalam wujud tabel.

J. Hasil dan Pembahasan

1. Etos Kerja

Etos kerja diukur berdasarkan angket respon alumni program studi Manajemen Pendidikan Islam melalui *google form*. Responden terdiri dari 25 orang yang pada tiap angkatannya hanya diambil 1 (satu) responden/sampel. Adapun hasil analisis etos kerja yang diperoleh dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 3. Hasil Analisis Angket Respon Etos Kerja Alumni Prodi MPI UIN Antasari

No.	Indikator	Rata-rata	Kategori
1	Efisien	80	Baik
2	Rajin	75,5	Baik
3	Teratur	72	Baik

4	Disiplin	75	Baik
5	Hemat	79	Baik
6	Jujur dan Teliti	68,5	Baik
7	Rasional dalam Mengambil Tindakan	73,5	Baik
8	Bersedia Menerima Perubahan	59,5	Kurang Baik
9	Gesit dalam Memanfaatkan Kesempatan	67,5	Baik
10	Energik	47	Kurang Baik
11	Ketulusan dan Percaya Diri	73,5	Baik
12	Mampu Bekerjasama	73,75	Baik
13	Mempunyai Visi Maju ke Depan	63,25	Baik

Berdasarkan tabel di atas menunjukkan bahwa etos kerja alumni program studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin dapat dikatakan sangat baik karena memenuhi 11 dari 13 indikator etos kerja yang berkategori baik. Dengan demikian, hasil yang diperoleh dari penelitian ini sejalan dengan pernyataan Gunnar Myrdal menyatakan bahwa etos kerja seseorang dapat dikatakan rendah apabila hanya memenuhi <6 indikator, sedang jika memenuhi 6-8 indikator dan jika memenuhi 9-13 indikator, maka etos kerja seseorang dikatakan tinggi.

2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja

a. Manusia

Faktor pertama yang mempengaruhi etos kerja seseorang adalah manusia karena menjadi subjek inti dalam melakukan pekerjaan. Adapun bagian faktor manusia yang mempengaruhi etos kerja seseorang sebagai berikut:

- a. Perilaku, contohnya ramah, pemarah, mudah bergaul, individualis, dan sebagainya.
- b. Kebiasaan, contohnya rajin, disiplin, suka menolong, teratur, dan sebagainya.
- c. Kesehatan biologis, contohnya tidak berkebutuhan khusus, daya tahan tubuh, tidak memiliki riwayat penyakit.

b. Beban Kerja

Selain manusia, beban kerja menjadi faktor lain yang turut mempengaruhi etos kerja

seseorang sebab menjadi bagian dari indikator etos kerja yang dilakukan oleh seseorang. Berikut adalah bagian dari faktor beban kerja, yaitu:

- 1) Tugas dan tanggung jawab pekerjaan
- 2) Jumlah jam dan masa kerja
- 3) Pangkat
- 4) Upah/Gaji

c. Faktor Lingkungan Kerja

Hal terakhir yang ikut mempengaruhi etos kerja seseorang adalah lingkungan kerja karena hal ini berpengaruh secara tidak langsung terhadap pekerjaan yang dilakukan seseorang. Adapun bagian dari faktor lingkungan kerja ini adalah:

- 1) Faktor fisik, yakni sarana dan prasarana, seperti ruang kerja dan fasilitas kantor.
- 2) Faktor non fisik, meliputi:
 - a) Kondisi lingkungan alam/geografis, seperti iklim, cuaca, letak atau posisi kantor, dan sebagainya.
 - b) Hubungan sosial, seperti pertemanan, kolega, status sosial, dan sebagainya.
 - c) Komunikasi, seperti cara berbicara, kemampuan bersosialisasi dan beradaptasi, dan sebagainya.

K. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang etos kerja alumni prodi MPI UIN Antasari Banjarmasin dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Etos kerja alumni prodi MPI UIN Antasari Banjarmasin berdasarkan hasil kuesioner yang disebarkan kepada responden dapat dikatakan bahwa etos kerja alumni prodi MPI termasuk dalam kategori baik. Hal tersebut didasarkan pada terpenuhinya 11 dari 13 indikator etos kerja seseorang, yaitu 1) Efisien, 2) Rajin, 3) Teratur, 4) Disiplin, 5) Hemat, 6) Jujur dan teliti, 7) Rasional dalam mengambil tindakan, 8) Cepat dalam memanfaatkan kesempatan, 9) Ketulusan dan percaya diri, 10) Mampu bekerja sama, dan 11) Mempunyai visi maju ke depan.
2. Adapun beberapa faktor yang mempengaruhi etos kerja alumni prodi MPI UIN Antasari Banjarmasin adalah: manusia, beban kerja, dan lingkungan kerja.

L. Daftar Referensi

Al-Imam Muslim, Shahih Muslim, diterjemahkan oleh Ma'mur Daud dengan judul, *Terjemah Hadis Shahih Muslim*, Malaysia, Klang Book Centere, 2007.

Ali, Mohamad, *Penelitian Kependidikan Prosedur dan Strategi*, Bandung, Angkasa, tth.

All, Mahmud Daud, *Sistem Ekonom: Zakat dan Wakaf*, Jakarta, Universitas Indonesia (UI-Press), 1988.

- Arikunto, Suharsimi, *Manajemen Penelitian*, Jakarta, Rineka Cipta, 2003.
- , *Manajemen Penelitian*, Jakarta, PT Asdi Mahasatya, 2003.
- Asrifudin, Ahmad Janan, *Etos Kerja Islami*, Surakarta, Muhammadiyah University Press, 2004.
- Bakry, Oemar, *Tafsir Rahmat Oemar Bakry*, tt, Mutiara, 1983.
- Beekun, Rafik Issa, *Etika Bisnis Islami*, Yogyakarta, Pustaka Pelajar, 2004.
- BEM Fakultas Syariah, *Buku Panduan Orasyi 2006*, Banjarmasin, Kabinet Pemberdayaan BEM Fakultas Syariah IAIN Antasari, 2006.
- BEM IAIN Antasari, *Buku Panduan Intro Kampus 2006*, Banjarmasin, Kabinet Kerakyatan BEM IAIN Antasari, 2006.
- Bisri, Adib, dan Munawwir AF, *Kamus al-Bisri: Indonesia-Arab Arab-Indonesia*, Surabaya, Pustaka Progrissif, 1999.
- Departemen Pendidikan dan Kebudayaan, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, Jakarta, Balai Pustaka, 1994.
- Depatemen Agama, *Agama dan Etos Kerja Generasi Muda*, Jakarta, Proyek Pembinaan Generasi Muda Depatemen Agama, 1989.
- Echols, John M, dan Hassan Shadily, *Kamus Bahasa Inggris-Indonesia*, Jakarta, Gramedia, 1996.
- Guralnik, David B, *Webster's New Word Dictionary*, New York, Prentice Hall, 1989.
- Hafidh, Al, dan Masrap Suhaemi, *Terjemah Riaduhussalihin*, Surabaya, Mahkota, 1986.
- Hayrini, Wati, "Etos Kerja Karyawan Pada PT Samasan Sega Martapura", *Skripsi*, Banjarmasin, Perpustakaan IAIN Antasari Banjarmasin, 2009.
- Luth, Thohir, *Antara Perut dan Etos Kerja dalam Perspektif Islam*, Jakarta, Gema Insani, 2001.
- Maksum, M. Nur, "Agama dan Etos Kerja dalam Perilaku Ekonomi Studi Kasus Pada Pedagang Muslim Alabio Di Kota Banjarmasin", *Tesis*, Yogyakarta, UII, 2001.
- Mudzakir, M, "Etos Kerja Petani Karet dalam Meningkatkan Ekonomi Di Kecamatan Bukit Batu Palangkaraya", *Skripsi*, Banjarmasin, Perpustakaan IAIN Antasari, 2006.

- Nazir, Hasbi dan M. Hasanuddin, *Ensiklopedia Ekonomi dan Perbankan Syariah*, Bandung, Kaki Langit, 2004.
- Pahmiati, “Etos Kerja dalam Perspektif Hadis-Hadis Rasulullah”. *Skripsi*, Banjarmasin, Perpustakaan IAIN Antasari, 2004.
- Poerwadarminta, WJS, *Kamus Umum Bahasa Indonesia*, Jakarta, Balai Pustaka, 2006.
- Pusat Pengkajian dan Pengembangan Ekonomi Islam, *Ekonomi Islam*, Jakarta, Raja Grafindo Persada, 2008.
- S, Yulia, et-al, *Kamus Baru Bahasa Indonesia*, Surabaya, Usaha Amanah, 1995.
- Soedarsono, Heri, *Konsep Ekonomi Islam Satu Pengantar*, Yogyakarta, Ekonisia, 2004.
- Sudaryono, dkk., *Pengembangan Instrumen Penelitian Pendidikan*, Yogyakarta, Graha Ilmu, 2013.
- Suyidno, *Modul P3F*, Banjarmasin, Universitas Lambung Mangkurat FKIP Jurusan Matematika dan IPA.
- Tasmara, Toto, *Membudayakan Etos Kerja Islami*, Jakarta, Gema Insani, 2002.
- Tim Penyusun Kamus Pusat Bahasa, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, Jakarta, Balai Pustaka, 2005.
- Ya’qub, Hamzah, *Etos Kerja Islami Petunjuk Pekerjaan yang Halal dan Haram dalam Syariat Islam*, Jakarta, CV. Pedoman Ilmu Jaya, 2001.
- Zainudin, Al- Imam, Mukhtasar Shahih Bukhari, diterjemahkan oleh Akhmad Zainudin, *Ringkasan Hadis Shahih Al-Bukhari*, Jakarta, Pustaka Amani, 2002.
- Zulkarnain, Y, et.al, *Kamus Praktis Bahasa Indonesia*, Surabaya, CV Karya Utama, 2000.