

## Sistem Informasi Penggajian Pada Commanditaire Vennontschap (CV) Asri Barokah Punung

Anjar Setianingsih  
anjarsetianingsih@gmail.com

**DESCRIPTION:** CV.ASRI Barokah is company which active in and construction of supplier. Emulation of contractor which progressively tighten [at] business of kontruksi cause the importance of performance which either from contractor.

Result of research indicate that in management of remuneration data still use the way of conventional which in the form of bookkeeping so that complicate its consumer to look for datas which have llama. To overcome the mentioned hence needed by data-processing system is efficient and effective officer so that all done activity Commanditaire Vennontschap Asri Barokah Punung can go well the Intention of research is to improve efficiency in computerized monetary management so that can support performance Commanditaire Vennontschap Asri Barokah in Punung.

To support this research, data collecting method done by observation, or interview of interview bibliography study and. So that result of from this research is to yield a application program that will be able to answer the difficulty which is oftentimes faced by employees so that can much more efficient and is effective.

**Keywords :** Payroll Information System

**DESKRIPSI:** CV.Asri Barokah adalah perusahaan yang bergerak di bidang konstruksi dan supplier. Persaingan kontraktor yang semakin ketat pada bisnis konstruksi menyebabkan perlunya kinerja yang baik dari kontraktor. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam pengelolaan data penggajian masih menggunakan cara konvensional yang berupa pembukuan sehingga menyulitkan penggunaannya untuk mencari data-data yang telah lama. Untuk mengatasi hal tersebut maka diperlukan sistem pengolahan data kepegawaian yang efektif dan efisien sehingga seluruh kegiatan yang dilakukan di CV. Asri Barokah Punung dapat berjalan lancar Tujuan dari penelitian adalah untuk meningkatkan efisiensi dalam pengelolaan keuangan yang terkomputerisasi sehingga mampu mendukung kinerja CV. Asri Barokah di Punung.

Guna menunjang penelitian ini, metode pengumpulan data dilakukan dengan cara observasi, wawancara atau interview dan studi kepustakaan. Sehingga hasil dari penelitian ini adalah menghasilkan sebuah program aplikasi yang nantinya dapat menjawab kesulitan yang seringkali dihadapi oleh karyawan sehingga bisa jauh lebih efisien dan efektif.

**Kata Kunci :** Sistem Informasi Penggajian

### 1.a Latar Belakang

CV. Asri Barokah adalah perusahaan yang bergerak di bidang kontstruksi dan supplier. Persaingan kontraktor yang semakin ketat pada bisnis konstruksi menyebabkan perlunya kinerja yang baik dari kontraktor aupun karyawan. Sistem pengolahan keuangan pada CV. Asri Barokah Punung masih menggunakan sistem pengolahan secara manual atau masih menggunakan pembukuan terutama mulai dari mencatat data gaji karyawan dan pembuatan laporan-laporan keuangan perusahaan. Sistem manual seperti ini membutuhkan waktu dan tenaga yang cukup besar sehingga berjalan tidak efektif dan Kesulitan dalam mencari data-data gaji yang diperlukan karena harus mencari data dari buku-buku induk perhitungan.

Dengan sistem itu sangat merepotkan petugas terutama bagian keuangan apabila ada perubahan data pada karyawan. Masalah penggajian merupakan masalah yang sangat sensitive, terjadi sedikit saja ketidakcocokan akan menyebabkan suatu perusahaan atau instansi mengalami kerugian. Dengan adanya

komputer dapat memudahkan petugas apabila ada perubahan data dan diharapkan lebih baik dibanding dengan menggunakan sistem konvensional atau menggunakan sistem pembukuan .Semua hal yang berkaitan dengan masalah penggajian seperti pencarian, pengoreksian, penghapusan, dan pencetakan data dapat terselesaikan dengan cepat dan mudah.

### 1.b Rumusan Masalah

- Sistem Informasi keuangan pada CV. Asri Barokah masih menggunakan sistem konvensional.
- Bagaimana cara membuat sistem informasi yang mampu menyajikan data keuangan perusahaan sesuai kebutuhan secara cepat, tepat dan akurat?

### 1.c Batasan Masalah

- Bahasa pemrograman yang digunakan dalam sistem ini adalah Java dan MySQL
- Laporan ini hanya mencakup penggajian karyawan CV Asri Barokah Punung.

- c. Mencetak laporan dalam bentuk terperinci dan rekapitulasi.

#### 1.d Tujuan Penelitian

- a. Memberikan informasi tentang bagaimana cara kerja sistem informasi serta proses input dan outputnya yang telah dibuat untuk CV. Asri Barokah.
- b. Memberikan solusi untuk mengatasi kerumitan pengelolaan keuangan yang selalu terjadi ketika dibutuhkan data keuangan perusahaan.

#### 1.e Manfaat Penelitian

- a. Membantu bagian keuangan pada CV. Asri Barokah dalam mengelola keuangan yang ada.
- b. Memudahkan penyediaan informasi mengenai pengolahan data keuangan di CV. Asri Barokah.

#### 2.a Landasan Teori

##### a. Pengertian Sistem

Definisi sistem menurut Jogiyanto H.M dalam bukunya *Analisis dan Disain* menyebutkan bahwa: “sistem adalah Kumpulan elemen-elemen yang berinteraksi untuk mencapai suatu tujuan tertentu.” (2005:2)

##### b. Pengertian Informasi

Informasi merupakan hasil pemrosesan data (fakta) menjadi sesuatu yang bermakna dan bernilai untuk pengambilan keputusan. Dalam kehidupan sehari-hari, segala aktivitas pengambilan keputusan kita juga menjadi mudah dengan adanya informasi. Informasi tidak dapat terlepas dari aspek kehidupan manusia. Siapa, kapan, dan di manapun seseorang akan membutuhkan informasi (*Bonnie Soeherman & Marion Pinontoan, 2004*).

##### c. Pengertian sistem Informasi

Sistem informasi merupakan serangkaian komponen berupa manusia, prosedur, data, dan teknologi (seperti komputer) yang digunakan untuk menghasilkan informasi yang bernilai untuk pengambilan keputusan. Sistem informasi yang melekat dan merupakan infrastruktur penunjang keberhasilan bagi setiap organisasi dalam mencapai tujuannya (*Bonnie Soeherman & Marion Pinontoan, 2004*).

##### d. Pengertian Sistem Informasi Pengajian

Gaji adalah suatu sistem upah kerja yang dibayarkan kepada seseorang dengan waktu yang tetap dan menurut undang-undang kerja yang berlaku.

Upah adalah apa yang diterima oleh buruh kalau mereka melakukan pekerjaan atau jasa yang diberikan oleh si pemberi kerja.

Dari kesimpulan-kesimpulan di atas, maka penyusun dapat menyimpulkan bahwa sistem pengajian dapat diartikan sebagai cara yang dilakukan untuk membayar upah terhadap pekerjaan yang dilakukan seseorang sesuai dengan waktu yang tetap dan menurut undang-undang kerja yang berlaku. (Jogiyanto, HM, 1991):

##### e. Pengertian Java

Java adalah bahasa pemrograman serbaguna. Java dapat digunakan untuk membuat suatu program sebagaimana kita membuatnya dengan bahasa seperti Pascal atau C++. Yang lebih menarik, Java juga mendukung sumber daya Internet yang saat ini populer, yaitu *World Wide Web* atau yang sering disebut Web saja. Java juga mendukung aplikasi client/server, baik dalam jaringan lokal (LAN) maupun jaringan berskala luas (WAN).

##### f. Pengertian MySQL

MySQL merupakan salah satu engine database yang sangat populer dalam pembuatan aplikasi berbasis website. MySQL berfungsi menyimpan dan mengelola data yang akan ditampilkan ke halaman website. MySQL sangat cocok digabungkan dengan PHP karena kemampuan dan kemudahan serta sifatnya yang open source.

#### 2.b Kajian Pustaka

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh Lindung Prasetya Kurniawan dalam laporannya yang berjudul “**SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN BENGKEL MOTOR PADA SANJAYA MOTOR CILACAP DIY**” oleh Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer (AMIKOM), Yogyakarta 2011. Selama ini Bengkel Motor pada Sanjaya Motor Cilacap semua data masih ditulis dengan menggunakan tangan sehingga dalam melakukan pelayanan seperti pendaftaran service, pencarian data barang, serta pembayaran masih sangat memakan waktu yang banyak.

Sistem manual seperti ini membutuhkan waktu dan tenaga yang cukup besar sehingga tidak efektif serta memungkinkan terjadinya kesalahan penghitungan gaji. Oleh karena itu peranan komputer sangatlah penting guna meningkatkan pelayanan dan informasi yang akurat dan cepat.

Dengan pemanfaatan teknologi akan diperoleh manfaat berupa kemudahan dalam menyimpan, pengorganisasian dan pengambilan kembali terhadap data, yang tentunya didukung dengan perangkat lunak dan konfigurasi perangkat keras yang tepat, organisasi/perusahaan dapat membangun sistem informasi manajemen yang handal dan berkualitas dan dapat berpengaruh secara

signifikan terhadap kinerja organisasi/perusahaan secara keseluruhan.

Berdasarkan penelitian sejenis yang dilakukan oleh Arif Giyarti dalam laporannya yang berjudul **“Pengembangan Sistem Informasi Penggajian Pegawai Pada Puslitbang Sda Balai Sabo Yogyakarta”**. Sistem penggajian merupakan fungsi penting yang menjadi tanggungjawab Manajemen Sumber Daya Manusia. Fungsi utamanya adalah memberikan kompensasi untuk pegawai berupa gaji sebagai ganti kontribusi mereka terhadap organisasi/instansi. Penggajian merupakan salah satu proses dalam organisasi yang rentan terhadap masalah.

Pengolahan data yang lambat dapat mengakibatkan lambatnya penyajian informasi sehingga dimungkinkan pula terjadi keterlambatan pembayaran gaji. Ditambah lagi jika terjadi kesalahan perhitungan dapat menjadikan informasi menjadi tidak akurat. Hal ini menjadikan sistem penggajian perlu didukung dengan sistem informasi yang baik. Penelitian ini dalam rangka melakukan pengembangan sistem terhadap sistem pengolahan data penggajian pada Balai Sabo Yogyakarta, meliputi: analisis sistem, desain sistem, implementasi sistem serta pemeliharaan sistem.

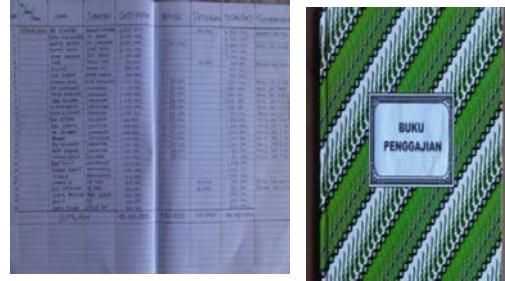
Melalui penelitian ini penulis membuat sistem informasi penggajian pada CV.asri Barokah Punung, Kabupaten Pacitan karena pada sistem penggajiannya tersebut masih menggunakan sistem konvensional. Sehingga semua pekerjaan masih dilakukan secara manual dan kurang efisien. Sehingga setelah dibangun sistem ini diharapkan mampu mempermudah pekerjaan karyawan dan menghasilkan produk yang sistem yang benar-benar tepat guna.

**3.a Analisis sistem**

Analisis sistem akan memberikan gambaran tentang sistem yang saat ini sedang berjalan dan bertujuan mengetahui lebih jelas bagaimana cara kerja atau rancangan sistem tersebut serta untuk mendefinisikan dan mengevaluasi permasalahan, hambatan yang terjadi dan kebutuhan-kebutuhan yang diharapkan sehingga dapat diusulkan suatu perbaikan.

**3.b Analisis yang sedang berjalan**

Sistem penggajian yang berjalan di CV. Asri Barokah Punung masih menggunakan sistem yang belum terkomputerisasi. Mulai dari pencatatan data karyawan, absensi sampai pencatatan data gaji, semuanya masih dilakukan secara manual atau masih dicatat dalam sebuah buku besar. Berikut ini adalah contoh pembukuan data-data di CV. Asri Barokah mulai dari buku absensi, buku gaji dan buku data karyawan :

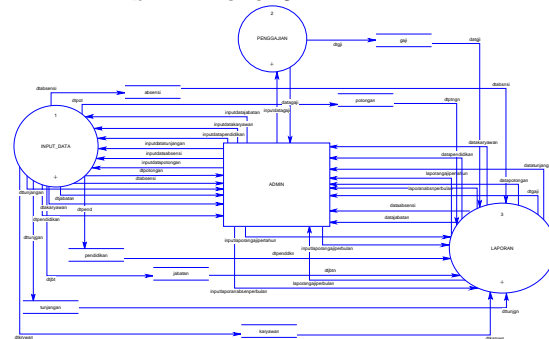


**3.c Perancangan sistem yang di usulkan**  
**a. Diagram Konteks**



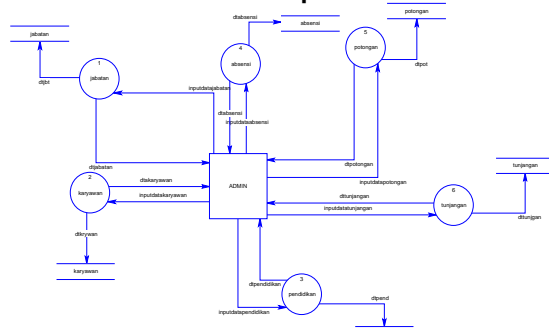
**Gambar 3.2 Diagram Konteks**

**b.DAD level 0**



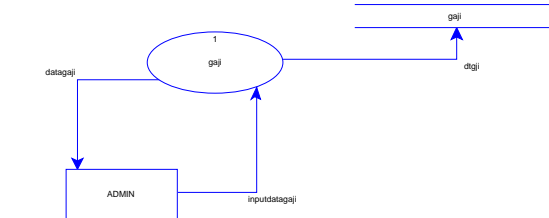
**Gambar 3.3 Diagram Alir Data Level 0**

**c. DAD level 1 proses 1**



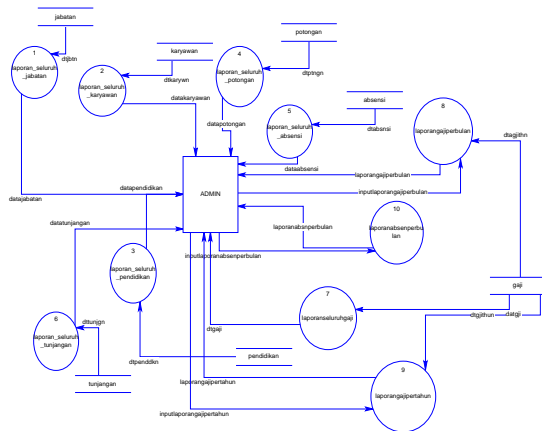
**Gambar 3.4 DAD Level 1 proses 1**

**d.DAD Level 1 Proses 2**



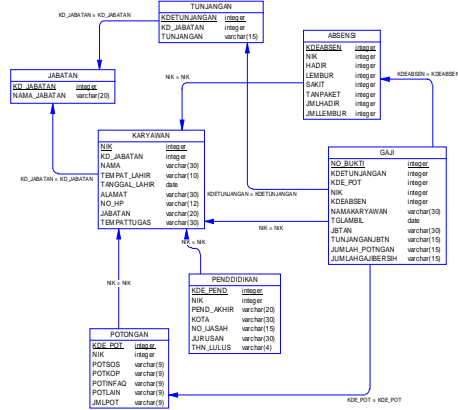
**Gambar 3.5 DAD Level 1 proses 2**

e. DAD Level 1 Proses 3



Gambar 3.6 DAD Level 1 proses 3

3.c Relasi Antar Tabel



Gambar 3.7 Relasi Antar Table

2. Implementasi

Hasil adri implementasi sisitem informasi tersebut interfacenya dapat terlihat seperti pada gambar – gambar berikut :

4.a Form Login

Gambar 4.1 Form Login

4.b Form menu Utama

Gambar 4.2 Form Menu Utama

4.c Form Karyawan

Nik	Nama	Tempat_Lahir	Tanggal_La	Alamat	No_hp	Jabatan	Tempat_Bu
200704001	ARI	MALANG	1980-12-12	Gondosari	985667556	MANDOR	PUNJUNG
200708003	SUPRI	MADURA	2013-02-09	Pringuku	987655566	SOPIR	PUNJUNG
200709002	SUDANTI	PACITAN	1982-06-09	Proso	899875867	Bag Kru	PUNJUNG
200810005	DODOK	PACITAN	1971-02-03	PLOSO	877668277	LOGISTIC	KALAK
200908007	ASRI	PACITAN	2013-02-08	PACITAN	9988777	sekretaris	KALAK
201004004	RNA	PACITAN	1985-02-19	LOROG	087751345	SEKRETARIS	KALAK

Gambar 4.3 Form Karyawan

4.d Form Pendidikan

Nik	NAMA KAR	PEND TER	KOTA	NO LIAHAH	JURUSAN	THR LULUS
200704001	ARI	D2	Solo	675.8/576...	teknik sipil	2000
200708003	SUPRI	S1	pacitan	345.9/789...	ti	2009
200709002	SUSANTI	S1	pacitan	324.5/765...	ekonomi	2009

Gambar 4.3 Form Pendidikan

4.e Form Jabatan

kde_jabatan	nama_jabatan
001	mandor 1
002	manager logistic
003	sekretaris
004	manager keuangan
005	mandor 2

Gambar 4.4 Form jabatan

4.f Form Tunjangan

Kodejabatan	Jabatan	Tunjangan
001	mandor	100000
002	manager logistic	90000
003	sekretaris	150000
004	manager keuangan	200000

Gambar 4.5 Form Tunjangan

4.g Form Absensi

NIK	Nama	Hadir	Lembur	Sakit	TanpaK...	Jumlah...	JumtaH...
2007080...	SUPRI	34	1	3	1	34	2
2007080...	SUPRI	34	1	3	1	34	2
2008100...	DODIK	12	1	1	1	10	1
2007090...	SUSANTI	20	2	2	2	16	2

Gambar 4.6 Form Absensi

4.h Form Potongan

NIK	Nama	pot sosial	pot koperasi	pot intaq	pot lain	jumlah pot
200704001	ARI	2000	2000	3000	5000	5000
200709002	SUSANTI	0	0	20000	0	0

Gambar 4.7 Form Potongan

4.i Form Gaji

Gambar 4.8 Form Gaji

4.j Cetak Gaji Karyawan

**CV ASRI BAROKAH**  
Jln Raya Solo Pacitan No. 32 Telp (0357) 511777 PUNING

**GAJI BERSIH Rp 933000**

Gambar 4.10 Cetak Gaji

4.k Laporan Seluruh Karyawan

**CV ASRI BAROKAH**  
Jln Raya Solo Pacitan No. 32 Telp (0357) 511777 Puning

**LAPORAN SELURUH DATA KARYAWAN** Monday 11 February 2013

No	Nama	Tempat Lahir	Tanggal Lahir	Alamat	No. Hp	Jabatan	Tempat Kerja
20070801	ARI	MALANG	12/12/1980	Gadungan	89507576	MANDOR	PUNING
20070803	SUPRI	MADURA	01/04/2011	Pingulu	897603566	SEKRETERIS	PUNING
20070902	SUSANTI	PACITAN	06/09/1982	Pino	89875067	Bag. Kes	PUNING

Gambar 4.11 Laporan Data karyawan

4.l Laporan Seluruh Pendidikan

**CV ASRI BAROKAH**  
Jln Raya Solo Pacitan No. 32 Telp (0357) 511777 Puning

**LAPORAN SELURUH DATA PENDIDIKAN** Monday 11 February 2013

NIK	NAMA	Pendidikan Terakhir	Salah	Salah	Number Smpak	Absensi	Tahun Lulus
20070801	ARI	SD	Salah	Salah	678.817018	tidak valid	2000
20070803	SUPRI	sd	salah	salah	348.979643	sd	2009
20070902	SUSANTI	sl	salah	salah	334.876143	tidak valid	2009

Gambar 4.12 Laporan Data Pendidikan

4.m Laporan Seluruh Jabatan

**CV ASRI BAROKAH**  
Jln Solo Pacitan no. 32 Telp (0357) 511777 Puning

**LAPORAN SELURUH DATA JABATAN** Monday 11 February 2013

KODE JABATAN	NAMA JABATAN
1	mandor 1
2	manager logistic
3	sekretaris
4	manager keuangan
5	mandor 2

Gambar 4.13 Laporan Data Jabatan

4.n Laporan Seluruh Tunjangan

**CV ASRI BAROKAH**  
Jln Solo Pacitan No. 32 Telp (0357) 511777 Puning

**LAPORAN DATA TUNJANGAN KARYAWAN** Monday 11 February 2013

KODE TUNJANGAN	JABATAN	TUNJANGAN
001	mandor	100000
002	manager logistic	90000
003	sekretaris	150000
004	manager keuangan	200000
005	mandor 2	100000

Rp 640000

Gambar 4.14 Laporan Data Tunjangan

#### 4.o Laporan Seluruh Absensi

No	Nama	Jenis	Jabatan	Gaji	Keadaan
ASRI01	ASRI	Male	Manajemen	10000	Normal
ASRI02	ASRI	Female	Manajemen	10000	Normal
ASRI03	ASRI	Male	Manajemen	10000	Normal
ASRI04	ASRI	Female	Manajemen	10000	Normal
ASRI05	ASRI	Male	Manajemen	10000	Normal
ASRI06	ASRI	Female	Manajemen	10000	Normal

Gambar 4.15 Laporan Data absensi

#### 4.p Laporan Seluruh Potongan

No	Nama	Jenis	Jabatan	Gaji	Keadaan
ASRI01	ASRI	Male	Manajemen	10000	Normal
ASRI02	ASRI	Female	Manajemen	10000	Normal
ASRI03	ASRI	Male	Manajemen	10000	Normal
ASRI04	ASRI	Female	Manajemen	10000	Normal
ASRI05	ASRI	Male	Manajemen	10000	Normal
ASRI06	ASRI	Female	Manajemen	10000	Normal

Gambar 4.16 Laporan Data potongani

#### 4.q Laporan Seluruh Gaji

No	Nama	Jenis	Jabatan	Gaji	Keadaan
ASRI01	ASRI	Male	Manajemen	10000	Normal
ASRI02	ASRI	Female	Manajemen	10000	Normal
ASRI03	ASRI	Male	Manajemen	10000	Normal
ASRI04	ASRI	Female	Manajemen	10000	Normal
ASRI05	ASRI	Male	Manajemen	10000	Normal
ASRI06	ASRI	Female	Manajemen	10000	Normal

Gambar 4.17 Laporan Gaji Karyawan

#### 4.r Laporan gaji Per Bulan

No	Nama	Jenis	Jabatan	Gaji	Keadaan
ASRI01	ASRI	Male	Manajemen	10000	Normal
ASRI02	ASRI	Female	Manajemen	10000	Normal
ASRI03	ASRI	Male	Manajemen	10000	Normal
ASRI04	ASRI	Female	Manajemen	10000	Normal
ASRI05	ASRI	Male	Manajemen	10000	Normal
ASRI06	ASRI	Female	Manajemen	10000	Normal

Gambar 4.18 Laporan Gaji Per Bulan

#### 4.s Laporan Gaji Per Tahun

No	Nama	Jenis	Jabatan	Gaji	Keadaan
ASRI01	ASRI	Male	Manajemen	10000	Normal
ASRI02	ASRI	Female	Manajemen	10000	Normal
ASRI03	ASRI	Male	Manajemen	10000	Normal
ASRI04	ASRI	Female	Manajemen	10000	Normal
ASRI05	ASRI	Male	Manajemen	10000	Normal
ASRI06	ASRI	Female	Manajemen	10000	Normal

Gambar 4.19 Laporan gaji per tahun

#### 5.a Kesimpulan

1. CV. Asri Barokah Punung belum memanfaatkan sistem komputer secara efektif dalam melaksanakan kerjanya, dalam pencatatan data penggajian masih dilakukan secara manual atau masih menggunakan pembukuan.
2. Untuk membantu penanganan beban kerja dibutuhkan sistem yang terkomputerisasi, dalam hal ini dengan menggunakan teknologi sistem informasi .

#### DAFTAR PUSTAKA

- [1] Bambang Eka Purnama, *Sistem Informasi Kartuhalo Dari Telkomsel Berbasis Komputer Multimedia Kajian Strategis Praktis Telkomsel Divisi Surakarta, Indonesian Journal on Computer Science - Speed (IJCSS) 11 Vol 8 No 2 – Agustus 2011 , ISSN 1979 – 9330*
- [2] Suryati, Bambang Eka Purnama, *Pembangunan Sistem Informasi Pendataan Rakyat Miskin Untuk Program Beras Miskin (Raskin) Pada Desa Mantren Kecamatan Kebonagung Kabupaten Pacitan, Indonesian Journal on Computer Science - Speed (IJCSS) 13 Vol 9 No 2 – Agustus 2012 , ISSN 1979 – 9330*
- [3] Andi. *Membuat Aplikasi Database dengan Java 2*, Semarang : PT. Wahana Komputer. 2006.
- [4] Bonnie Soeherman, Marion Pinontoan. *Designing Information System*. Jakarta: PT Gramedia.2008.
- [5] Budi Sutedjo Dharma Oetomo, S.Kom, MM. *Perencanaan dan pembangunan Sistem Informasi*. Yogyakarta: Andi Offset.2002.
- [6] Imam Prakoso, Ipan Fuadina Adam, Rijaul Fikri. *Pemrograman Java*. Yogyakarta: Andi Offset.2005.
- [7] Jogyanto. *Analisa dan Desain Sistem Informasi*, Penerbit ANDI, Yogyakarta,2005.
- [8] Kadir, Abdul. 1999. *Konsep dan Tuntutan Praktis Basis Data*. Yogyakarta. Andi.
- [9] L.N. Harnaningrum. *Algoritama & Pemrograman Menggunakan Java*. Yogyakarta: GRAHA ILMU 2009.
- [10] Nugroho,Adi. *Analisis dan Perancangan Sistem Informasi*. Penerbit informatika, Bandung : BI-OBSES,2005.
- [11] Witarto, *Memahami Sistem Informasi*. Bandung: Informatika.2004.