

Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada PR. Tunas Mandiri Kabupaten Pacitan

Devi Lestari
Program Studi Teknik Informatika Universitas Yudharta Pasuruan
Lestari580@gmail.com

Abstrak: Sistem Informasi Penggajian merupakan sistem yang dibangun untuk mempermudah pelaksanaan penggajian karyawan secara tepat dan akurat dengan mengkomputerisasi keseluruhan maupun beberapa bagian dari proses penggajian tersebut disertai dengan pengendalian atau kontrol atas sistem komputerisasi. Hal ini akan menunjang kelancaran aktivitas di perusahaan atau instansi dalam kegiatan sehari-harinya. Dengan adanya sistem penggajian karyawan masih menggunakan cara manual mulai dari pendataan karyawan sampai pada perhitungan gaji karyawan oleh bagian keuangan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui sistem informasi penggajian yang telah diterapkan oleh Pr. Tunas Mandiri Kabupaten Pacitan dan untuk mengetahui apakah sistem informasi penggajian yang telah diterapkan oleh perusahaan tersebut telah memiliki pengendalian intern yang memadai.

Kata kunci : *Sistem Informasi, Perancangan Sistem informasi*

1.1. Latar Belakang Masalah

Pada zaman era globalisasi ini informasi sangatlah penting bagi sebuah perusahaan. Informasi dari satu bagian saling terkait dengan bagian lainnya, sehingga informasi yang diberikan oleh suatu bagian sangat mempengaruhi aktivitas bagian yang lainnya. Informasi yang cepat tepat dan terintegrasi akan memperlancar proses pada bagian yang terkait yang ada dalam suatu perusahaan.

Salah satunya perusahaan rokok PR. TUNAS MANDIRI yang terletak di kabupaten kota pacitan yang bergerak pada bidang industri hasil tembakau dengan jenis usaha sigaret kretek tangan (SKT). Perusahaan rokok TUNAS MANDIRI masuk dalam usaha hasil tembakau golongan III. Perusahaan padat karya ini dirintis sejak tahun 2005 dengan alamat di jalan Wachid Hasyim Lingkungan Peden Kelurahan Ploso Kecamatan Pacitan Kabupaten Pacitan. Untuk wilayah pemasaran perusahaan rokok TUNAS MANDIRI mampu menembus pasar lokal maupun pasar regional adapun hasil produksi dari PR. Tunas Mandiri yaitu rokok alami coklat, rokok alami biru dan rokok alami boshe.

Perkembangan zaman teknologi yang digunakan juga semakin berkembang juga, namun di PR. TUNAS MANDIRI ada beberapa permasalahan dengan adanya perkembangan teknologi tersebut diantaranya sistem penggajian karyawan yang ada sekarang masih konvensional yaitu semua transaksi dicatat menggunakan buku besar, sehingga membuat proses pengerjaan harus dilakukan secara berulang-ulang dan memerlukan waktu yang lama. Hal ini membuat ketidakefisien proses penggajian dan proses pembuatan

laporan penggajian karyawan dan serta hilang dan rusaknya buku pencatatan manual.

Karena itu penulis merancang sistem informasi penggajian karyawan ini dengan tujuan untuk memberikan gambaran PR. TUNAS MANDIRI dalam mengontrol keseluruhan aktivitas dan kinerja sumber daya manusia dengan harapan mempermudah perusahaan dalam memproses gaji karyawan dengan cepat, tepat dan efisien.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah disebut masalah yang menjadisorotan utama dalam Sistem penggajian karyawan Pr. Tunas Mandiri Kabupaten Pacitan didapatkan perumusan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana proses perhitungan jumlah gaji agar sesuai dengan data yang ada sehingga tidak terjadi kesalahan?
2. Bagaimana merancang Sistem Penggajian karyawan pada Pr. Tunas Mandiri Kabupaten Pacitan sehingga bisa menghasilkan manfaat yang lebih baik dari sistem yang sebelumnya ?

1.3. Batasan Masalah

Dalam perancangan Sistem Informasi Penggajian ini, penulis membatasi beberapa point sebagai berikut:

1. Tempat penelitian dilakukan di Pr. Tunas Mandiri Kabupaten Pacitan.

1.4. Tujuan Penelitian

1. Untuk membuat perancangan sistem informasi penggajian karyawan

pada Pr. Tunas Mandiri Kabupaten Pacitan

2. Untuk mengetahui sistem informasi penggajian karyawan yang sedang berjalan di Pr. Tunas Mandiri Kabupaten Pacitan

1.5. Manfaat Penelitian

Berdasarkan manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi bendahara akan lebih mudah dalam mengelola data gaji karyawan pada Pr. Tunas Mandiri Kabupaten Pacitan.
2. Bagi pemilik dapat lebih mempercayai kinerja bendahara gaji dalam mengelola gaji karyawan.

1.6. Metode Penelitian

1. Objek Penelitian dan Sumber Data

Objek penelitian yang akan diteliti di PR. TUNAS MANDIRI KABUPATEN PACITAN yang bergerak pada bidang industri hasil tembakau dengan jenis usaha sigaret kretek tangan (SKT) yang beralamat di Jl. Wachid Hasyim Lingkungan Peden Kelurahan Ploso Kecamatan Pacitan Kabupaten Pacitan yang dimulai dari tanggal 28 Desember 2013 s/d 18 Februari 2014.

Penelitian ini menggunakan data primer data primer yaitu data yang diperoleh langsung dari dan data sekunder yaitu data yang diperoleh dari perusahaan dalam bentuk dokumentasi serta sumber-sumber tertulis maupun dari media elektronik.

2. Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data dalam penulisan pkn ini, penulis menggunakan metode sebagai berikut:

1. Observasi
Metode observasi adalah sistem pengumpulan data dengan mengadakan pengamatan atau penelitian secara langsung pada objek yang diteliti, sehingga diperoleh data yang akurat.
2. Wawancara
Metode wawancara adalah merupakan teknik pengumpulan data dengan mengadakan wawancara berupa tanya jawab secara langsung dengan Direktur

Umum PR. TUNAS MANDIRI (David Herman Widiyatno) untuk memperoleh data atau informasi.

3. Studi Pustaka

Merupakan teknik pengumpulan data-data dan teori dari buku-buku, makalah, dan bahan kuliah sebagai penunjang sistem informasi penggajian karyawan

4. Analisis

Analisa adalah kegiatan penelitian yang dilakukan untuk menemukan kekurangan atau permasalahan yang ada dan kemudian penulis merumuskan dan memberikan solusi untuk penyelesaian masalah yang didapat. Analisa disini dilakukan pada Pr. Tunas Mandiri Kabupaten Pacitan, dimana penulis melakukan kunjungan langsung sesuai jadwal yang ditentukan.

5. Perancangan Sistem

Penulis melakukan sebuah perancangan atau mendesain sistem yang baik, dalam penggajian karyawan dan prosedur untuk mendukung operasi sistem.

2.1. Dasar Teori

1. Sistem

Sistem pada dasarnya adalah sekelompok unsur yang erat berhubungan satu dengan lainnya, yang berfungsi bersama-sama untuk mencapai tujuan tertentu (Mulyadi, 2001: 2)

Sistem didefinisikan “ sebagai satu kesatuan yang terdiri dari dua atau lebih komponen atau subsistem yang berinteraksi untuk mencapai suatu tujuan”. (Jogiyanto, 1990).

Menurut James A. Hall (2001: 5) “Sebuah sistem adalah sekelompok dua atau lebih komponen-komponen yang saling berkaitan (*inter-related*) atau subsistem subsistem yang bersatu untuk mencapai tujuan yang sama (*common purpose*).”

2. Sistem Informasi

Sistem informasi didefinisikan sebagai suatu alat yang menyajikan informasi dengan cara sedemikian rupa sehingga bermanfaat bagi penerimanya (Kertahadi. 1995).

3. Penggajian

Gaji atau upah adalah hak pekerja yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan dari pemberi kerja kepada pekerja ditetapkan dan dibayar menurut suatu perjanjian kerja, kesepakatan, atau peraturan perundang-undangan, termasuk tunjangan bagi pekerja dan keluarganya atas suatu pekerjaan yang telah atau akan dilakukan. Fungsi dari gaji bagi perusahaan dan karyawan antara lain:

1. Untuk menarik pekerja yang mempunyai kemampuan ke dalam organisasi.
2. Untuk mendorong pekerja agar menunjukkan prestasi yang tinggi.
3. Sebagai motivasi pelaksanaan kegiatan di waktu yang akan datang.
4. Untuk memelihara prestasi pekerja selama periode yang panjang.
5. Gaji adalah alat untuk memenuhi berbagai kebutuhan pegawai

Sistem penggajian memegang peranan penting karena sistem ini akan menentukan berapa besar gaji yang semestinya akan diterima karyawan. Namun demikian, sistem ini harus mampu memberikan tingkat gaji yang benar dan tepat waktu. Perusahaan memberikan gaji atau upah kepada karyawan untuk merangsang karyawan agar bersedia bekerja dengan baik (Heidjrachman dan Husnan, 1996:8).

4. Sistem Informasi Penggajian

Sistem Informasi Penggajian merupakan bagian dari Sistem informasi Sumber Daya manusia yang merupakan sub sistem dari Sistem Informasi Manajemen (SIM). SISDM bertujuan untuk menyediakan fasilitas perekaman, mengolah dan menangani data base kepegawaian dan proses penggajian pegawai secara otomatis sehingga dapat memberikan informasi dalam bentuk laporan daftar dan rekapitulasi yang dibutuhkan oleh pihak manajerial secara cepat, akurat dan selalu mutakhir mengenai kondisi kepegawaian penggajiannya.

(www.google.com)

2.2. Kajian Pustaka

Fahmi Ferdiansyah (2012) Dalam penelitiannya yang berjudul pengembangan **Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada CV. Diva Menggunakan PHP**. Dalam penelitian ini rekayasa perangkat lunak menggunakan metode pendekatan *waterfall* (air terjun). Model ini mengumpulkan sebuah pendekatan kepada perkembangan software sistematis dan sekuensial. Mulai pada tingkat dan kemajuan sistem pada seluruh analisis, desain, kode dan pengujian. Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa data data yang berkaitan dengan penggajian karyawan dapat tersusun rapi dan sebuah *database*, dalam sistem ini dapat mempermudah dalam pengelolaan dan pencarian data, mempercepat dan mempermudah dalam memberikan informasi secara terbuka mengenai detail penggajian berupa slip gaji dan memberikan laporan penggajian baik kepada karyawan maupun perusahaan.

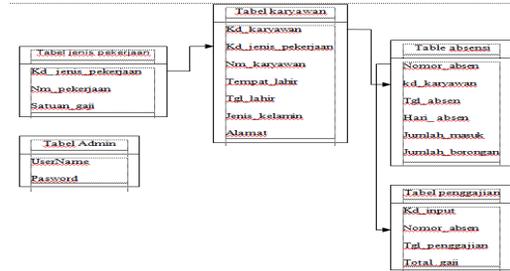
Ardian Susanto (2011) dalam penelitiannya yang berjudul **Sistem Informasi Penggajian Karyawan Berbasis Web Pada Kejaksaan Negeri Tangerang**. Dijelaskan bahwa kantor Kejaksaan Negeri Tangerang merupakan salah satu instansi pemerintah yang memberikan pelayanan kepada masyarakat khususnya dalam hal penegakan hukum supaya tercipta keamanan dan ketertarikan dalam masyarakat. Sistem Penggajian merupakan hal yang sangat pokok pada kegiatan finansial sebuah instansi, karena hal tersebut sangat berpengaruh terhadap kinerja para pegawai yang kesehariannya melakukan aktivitas. Sistem Penggajian menyajikan cara-cara penggajian pegawai secara akurat, menghasilkan laporan-laporan yang diperlukan menyediakan kebutuhan informasi kepada manajemen.

Dengan adanya jurnal dan tinjauan pustaka tersebut maka penulis akan melakukan penelitian serta rancangan yang hampir sama yaitu mengenai Pr. Tunas Mandiri Kabupaten Pacitan yaitu sebuah perancangan yang digunakan untuk proses penggajian yang nantinya aplikasi ini bias menampilkan laporan penggajian per minggu secara cepat dan mudah.

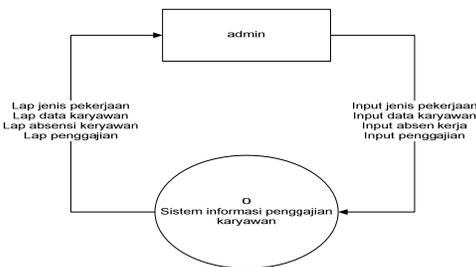
3.1. Perancangan Sistem

Perancangan sistem merupakan tahap lanjutan setelah tahap analisis sistem, yang bertujuan untuk mendefinisikan kebutuhan-

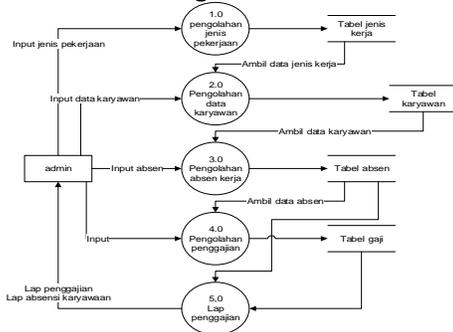
kebutuhan fungsional, mempersiapkan rancang bangun implementasi sistem baru, menggambarkan sistem baru, mengatur dan merencanakan elemen-elemen yang terpisah kedalam satu kesatuan yang utuh, serta mengkonfigurasi perangkat-perangkat yang dibutuhkan dalam perancangan sistem baru. Alat bantu perancangan sistem informasi yang digunakan adalah metode pendekatan terstruktur dengan menggunakan *Data Flow Diagram (DFD)* dan *Entity Relationship Diagram (ERD)* untuk perancangan basis data.



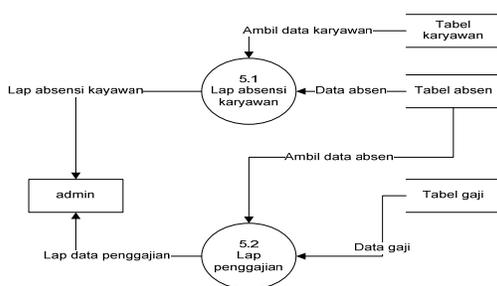
1. **Data Flow Diagram (DFD)**



2. **DFD Level 1 Pengolahan Data**



3. **DFD Level 2**



4. **Relasi Tabel**

SIMPULAN DAN SARAN

a. **Kesimpulan**

1. Dengan diterapkannya sistem informasi penggajian karyawan pada Pr.Tunas Mandiri Kabupaten Pacitan dapat membantu permasalahan yang sering terjadi di Pr.Tunas Mandiri Kabupaten Pacitan karena dapat meminimalkan dalam menghitung gaji karyawan.
2. Pembangunan sistem informasi penggajian karyawan pada Pr.Tunas Mandiri Kabupaten Pacitan sudah sesuai dengan kebutuhan yang diperlukan Pr.Tunas Mandiri Kabupaten Pacitan.

b. **Saran**

Dengan adanya analisis dan perancangan sistem informasi penggajian Pr.Tunas Mandiri Kabupaten Pacitan dapat memberikan alternatif pemecahan masalah dengan diciptakannya sebuah aplikasi sistem informasi penggajian Pr.Tunas Mandiri Kabupaten Pacitan agar lebih efektif dan efisien sehingga data yang dihasilkan lebih akurat.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] **Jogianto, H, M.** 1995. *Pengenalan Komputer, Dasar ilmu computer pemrograman Sistem Informasi dan Intelegensi* Buatan. Penerbit ANDI: Yogyakarta.
- [2] **Hall, James A,** 2001. *Sistem Informasi Akuntansi*, Edisi Ketiga, Cetakan Pertama, Terjemahan : Amir Abadi Jusuf, Salemba Empat, Buku Satu, Jakarta.
- [3] **Heidjrachman dan Husnan.** 1996. *Konsep Perancangan Sistem Absensi dan Penggajian*. Jakarta: Widya Guna.
- [4] **Romandiaz dkk,** (Sistem Informasi Penggajian Karyawan pada Hotel Merdeka Madiun, Laporan OJT, WEC Madiun, 2006
- [5] **Hanif AL Fatta,** 2007 . *Analisis & Perancangan Sistem Informasi*, Andi Offset, Yogyakarta.

- [6] **M, Syafii**, 2004 .*Membangun aplikasi berbasis PHP dan MySQL*. Yogyakarta : Andi,
- [7] **Arif Setyawan, Joko Wandyatmono**, *Sistem Informasi Penggajian Pegawai Kecamatan Geneng Kabupaten Ngawi*, Indonesian Jurnal on Computer Science - Speed (IJCSS) 10 Vol 8 No 1 – Februari 2011, ISSN 1979 – 9330 Triaswati Yuni
- [8] **Anhar**. 2010.*Panduan Menguasai Php Dan Mysql Secara Otodidak*. Jakarta : MediaKita.