

## PERANCANGAN APLIKASI SISTEM PENERIMAAN KARYAWAN BARU PADA PT CENTRAL MEGA KENCANA

Suci Aulianisa Sakinah<sup>1</sup>, Achmad Sarwandi<sup>2</sup>, Halimatus Sa'diah<sup>3</sup>

Program Studi Informatika, Universitas Indraprasta PGRI

Program Studi Informatika, Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer, Universitas Indraprasta PGRI

Jalan Raya Tengah No 80, Kelurahan Gedong, Pasar Rebo, Jakarta Timur

suciaulianisa@gmail.com<sup>1</sup>, Achmad12@gmail.com<sup>2</sup>, gbhock300679@gmail.com<sup>3</sup>

### Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui kualitas dari calon karyawan yang akan direkrut. Dengan Aplikasi ini diharapkan dapat mempermudah calon karyawan dalam proses melamar sebuah pekerjaan, juga mengetahui kualitas dari calon karyawan yang akan direkrut. Metode penelitian yang digunakan adalah metode *grounded research* yaitu suatu metode penelitian berdasarkan pada fakta dan menggunakan analisis perbandingan dengan tujuan mengadakan generalisasi empiris, menetapkan konsep, membuktikan teori, mengembangkan teori pengumpulan dan analisis data dalam waktu yang bersamaan. Dengan dirancangnya Aplikasi Sistem Penerimaan Karyawan Baru Pada PT Central Mega Kencana diharapkan membantu bagian HRD dalam proses pendaftaran dan memudahkan HRD dalam pembuatan laporannya.

Kata Kunci : karyawan baru, penerimaan karyawan baru, perancangan aplikasi.

### Abstract

*The purpose of this research is to find out the quality of prospective employees to be recruited. With this Application is expected to make it easier for prospective employees in the process of applying for a job, as well as knowing the quality of prospective employees to be recruited. The research method used is a grounded research method that is a research method based on facts and uses comparison analysis with the aim of holding empirical generalizations, establishing concepts, proving theories, developing data collection and analysis theory at the same time. With the design of New Employee Acceptance System Application at PT Central Mega Kencana is expected to assist the HRD part in the registration process and facilitate HRD in the creation of its report.*

*Keywords: new employees, recruitment of new employees, application design.*

### PENDAHULUAN

Perkembangan dan kemajuan teknologi membawa manusia kearah teknologi informasi yang berbasis komputerisasi. Kemajuan teknologi dapat mendukung pengolahan informasi menjadi alat pemicu persaingan dunia bisnis dan ekonomi yang semakin kompetitif. Kemajuan teknologi dan informasi khususnya dalam bidang sistem komputer dapat membantu dalam pemecahan masalah terutama pada pengolahan data. Hampir setiap pekerjaan dioperasikan dengan bantuan komputerisasi. Komputer membantu mempercepat pengolahan data dalam memperoleh informasi yang cepat, akurat, dan tepat. Penggunaan teknologi komputer dalam bidang sistem informasi disebabkan karena kecenderungan pemakai dalam memperoleh informasi dengan cepat dan akurat dalam menyelesaikan suatu masalah didukung dengan semua sistem informasi yang baik.

Perusahaan memerlukan adanya pembaruan Sumber Daya Manusia (SDM) dengan membuka lowongan pekerjaan baru. Relatif sulit untuk menyeleksi pelamar kerja yang dibutuhkan oleh perusahaan dengan objektif, sehingga dimungkinkan terjadinya kesalahan dalam pengambilan keputusan. Seiring dengan perkembangan teknologi informasi telah memungkinkan pengambilan keputusan dapat dilakukan dengan lebih cepat dan akurat. Penggunaan komputer telah berkembang dari sekedar pengolahan data ataupun penyaji informasi bagi manajemen. Hal tersebut dimungkinkan berkat adanya perkembangan teknologi perangkat keras, yang diiringi oleh perkembangan perangkat lunak, integrasi dari perangkat keras dan proses yang memungkinkan pengguna untuk melakukan dengan lebih cepat dan akurat.

Jadi perancangan sistem aplikasi ini dianggap sangat dibutuhkan, sehingga peneliti merasa tertarik untuk menulis Jurnal yang berjudul "Perancangan Aplikasi Sistem Penerimaan Karyawan Baru

Pada PT Central Mega Kencana”. Menurut (Mulyanto, 2009), “perancangan terdiri dari dua aktifitas utama, yaitu perancangan perangkat keras meliputi perancangan arsitektur serta perancangan perangkat lunak yang meliputi perancangan *database* yang berupa ERD dan perancangan sistem yang dapat berupa DFD”. sistem sebagai jaringan kerja dari prosedur-prosedur yang saling berhubungan, berkumpul bersama-sama untuk melakukan atau menyelesaikan suatu sasaran tertentu. Menurut (Jimmy L Goal), “sistem adalah hubungan atau unit dengan unit-unit lainnya yang saling berhubungan satu sama lainnya dan yang tidak dapat dipisahkan serta menuju satu kesatuan dalam rangka mencapai tujuan yang telah ditetapkan”. Menurut (Kartini, 2013), Xampp merupakan *tool* yang menyediakan paket perangkat lunak kedalam satu buah paket. Dalam paketnya sudah terdapat *Apache (web server)*, *MySQL (database)*, *PHP (server side scriping)*, *perl*, *FTP server*, *PHPMyAdmin*, dan berbagai pustaka bantu lainnya”. Menurut (Krismiaji, 2009), *NetBeans* adalah sebuah perangkat lunak *open source* sehingga dapat digunakan secara gratis untuk keperluan kemersial maupun nonkomersial yang didukung oleh *sun microsystem*”. Menurut (Kristianto, 2010), *MySQL* adalah *database* secara sederhana, dapat kita sebut sebagai gudang data. Secara teori, *database* adalah kumpulan data atau informasi yang kompleks, data-data tersebut disusun menjadi beberapa kelompok dengan tipe data yang sejenis (tabel), dimana setiap datanya dapat saling berhubungan satu sama lain atau dapat berdiri sendiri, sehingga mudah diakses”.

### **PENELITIAN RELEVAN**

Peneliti dalam melakukan penelitian ini melakukan studi terhadap beberapa penelitian terdahulu, dengan maksud mempelajari dan mencari beberapa poin yang dapat dilengkapi didalam penelitian ini. Berikut adalah beberapa penelitian yang dijadikan sebagai penelitian relevan:

Penelitian oleh (Apriani, 2017) dengan judul Perancangan Sistem Informasi Penerimaan Dan Penggajian Di PT. Pelangi Fortuna Global Jakarta Pusat Adapun hasil penelitian atau kesimpulan dalam Penelitian ini adalah Menyusun sistem informasi yang berbasis komputer secara sistematis, akurat dan cepat dengan demikian sistem informasi yang dibuat benar-benar berguna dan mengefisiensikan pekerja dalam perusahaan.

Penelitian oleh (Wahyuni, 2016) dengan judul Rekrutmen Tenaga Kerja dalam Perspektif Manajemen Syariah pada AJB BUMIPUTERA Syariah Jakarta, pada penelitian tersebut memberikan hasil bahwa pelaksanaan rekrutmen di AJB BUMIPUTERA menitik beratkan pada perekrutan agen (*marketing*). Sistem yang digunakan dalam merekrut adalah menggunakan sistem *meryt* dan *carrier*. Sedangkan metode yang dipakai dalam perekrutan adalah menggunakan metode tertutup dan terbuka.

Penelitian oleh (Citra, 2015) dengan judul Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Berbasis Web (Studi Kasus di PT Chevron Pasifik Indonesia-Riau). Sistem informasi penerimaan karyawan adalah sistem informasi yang digunakan untuk pendaftaran pelamar yang melamar kerja di perusahaan tersebut. Permasalahan yang muncul adalah belum adanya suatu sistem informasi yang membantu dalam menangani masalah penerimaan karyawan secara otomatis. Metode yang diajukan dalam pembangunan sistem ini yaitu dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP ,pemodelan sistemnya menggunakan dengan Data Flow Diagram (DFD) dan menggunakan website yaitu XAMPP dan PHP sebagai toolsnya. Dengan adanya aplikasi Sistem Informasi Penerimaan Karyawan ini, maka diharapkan dapat membantu meningkatkan sistem penerimaan karyawan di PT Chevron Pasifik Indonesia yang selama ini sudah berjalan, sekaligus dapat membantu pelamar mencari informasi dan lamaran kerja di perusahaan tersebut.

### **METODE PENELITIAN**

Menurut (Nazir, 2009) *grounded research* adalah suatu metode penelitian yang mendasarkan diri kepada fakta dan menggunakan analisa perbandingan bertujuan untuk mengadakan generalisasi empiris, menetapkan konsep-konsep, membuktikan teori dan mengembangkan teori dimana

pengumpulan data dan analisa data berjalan pada waktu yang bersamaan”. Penelitian pada *grounded research* merupakan penelitian yang berawal dari data yang ada. Dalam penelitian jenis ini, peneliti langsung datang ke lapangan tanpa membawa rancangan konseptual, proposisi, atau teori-teori tertentu seperti yang dilakukan pada penelitian kualitatif pada umumnya.

1. Studi Kepustakaan (*Library research*)

Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan memadukan dari sumber data primer dan sumber data sekunder yang menunjang kepada tujuan dan sasaran studi.

2. Studi Lapangan (*Field Research*)

a. Observasi

Observasi merupakan salah satu cara pengumpulan data dengan cara melakukan pengamatan dan meneliti secara langsung gejala atau peristiwa yang diselidiki oleh peneliti. Peneliti mengamati langsung dibagian *Human Resource Department* (HRD) PT Central Mega Kencana untuk mengetahui kegiatan dan sistem penerimaan karyawan yang ada di perusahaan.

b. Wawancara

Merupakan proses memperoleh keterangan untuk tujuan penelitian dengan cara melakukan tanya jawab kepada responden ataupun pihak-pihak terkait. Peneliti melakukan wawancara pada bagian *Human Resource Department* (HRD) di PT Central Mega Kencana untuk melakukan penelitian yang berkaitan dengan penerimaan karyawan seperti: data pelamar, jadwal *interview* dan test lainnya. Guna mendapatkan informasi mengenai hal-hal yang dibutuhkan dalam proses penelitian ini.

### HASIL DAN PEMBAHASAN

Terkait dengan analisis permasalahan yang timbul dari sistem yang berjalan maka dibuat alternatif penyelesaian masalah yang terdapat pada PT Central Mega Kencana yaitubsebagai berikut:

1. Proses Pendaftaran

Calon karyawan harus memiliki data yang valid disetiap datanya, data yang diisi harus lengkap dan data diisi dengan baik dan benar

2. Proses Jadwal Tes

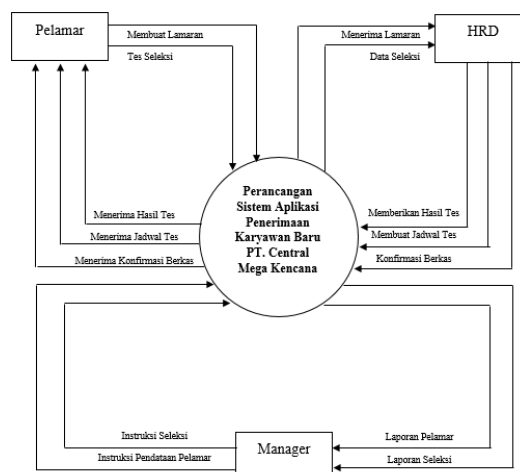
Setiap jadwal tes baik itu jadwal tes fisik, jadwal tes *psikotest*, dan jadwal tes *interview* diselenggarakan pada waktu yang berbeda. Setiap pelamar wajib mengikuti serangkaian tes yang telah diberikan

3. Proses Seleksi

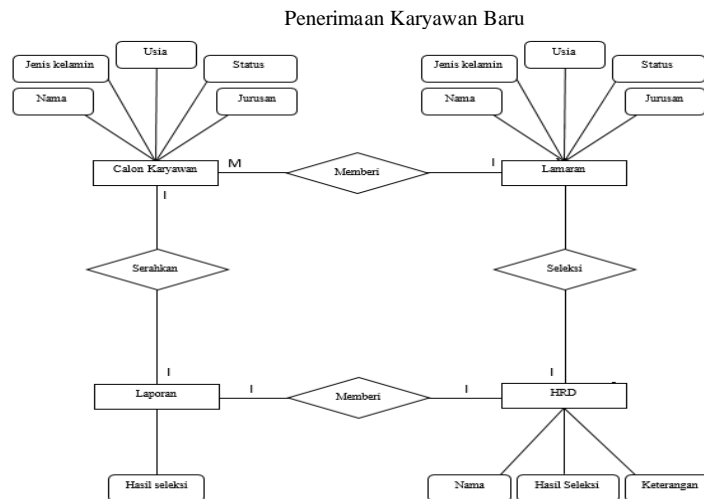
Tiap-tiap pelamar wajib mengikuti tes yang telah diberikan, nilai akan diinput oleh bagian HRD nilai akhir akan diperoleh berdasarkan akumulasi dari beberapa tes yang diselenggarakan, hasil seleksi akan diberikan kepada pelamar

4. Proses Laporan

HRD membuat laporan untuk diberikan kepada calon pelamar atas hasil yang sudah diperoleh



Gambar 1. Diagram Konteks Sistem



Gambar 2. Diagram ERD (*Entity Relationship Diagram*)

Selanjutnya Peneliti membuat aplikasi menggunakan Java Netbeans dan database mysql. Berikut adalah tampilan dari aplikasi Penerimaan Karyawan Baru Pada PT Central Mega Kencana :



Gambar 3. Tampilan *Login*

Tampilan di atas merupakan rancangan tampilan *Login*. Tampilan *login* menampilkan nama pengguna dan kata sandi. Tombol masuk digunakan ketika nama pengguna dan kata sandi sudah terisi dengan benar. Ketika pengguna sudah mengisi nama pengguna dan kata sandi benar akan menampilkan menu utama pada program tersebut. Sedangkan tombol menu keluar untuk menutup program yang sedang digunakan.



Gambar 4. Tampilan Menu Utama

Tampilan di atas merupakan rancangan tampilan Menu Utama. Tampilan Menu Utama menampilkan menu Penerimaan Karyawan Baru Pada PT Central Mega Kencana. Pada layar utama terdapat tiga menu bar, menu bar pertama yaitu menu bar “Data” yang di dalamnya terdapat dua menu item yaitu “Data Pelamar” digunakan untuk mengisi data calon karyawan yang melakukan lamaran pekerjaan, dan menu item “Data Pendidikan” digunakan untuk mengisi riwayat pendidikan calon karyawan yang melamar. Menu bar kedua yaitu menu bar “Proses” yang di dalamnya terdapat dua menu item yaitu “Jadwal Seleksi” digunakan untuk mengatur jadwal tes seleksi untuk bisa diterima sebagai karyawan, yang kedua menu “Hasil Seleksi” digunakan untuk mengetahui apakah calon karyawan memenuhi syarat atau tidak dalam mengisi tes yang sudah diberikan pihak PT Central Mega Kencana. Menu bar ketiga yaitu menu bar “Laporan” yang di dalamnya terdapat empat menu item yaitu “Laporan Data Pelamar” untuk menampilkan data pelamar yang telah melakukan pendaftaran dan akan mencetak data pelamar yang telah mendaftar, “Laporan Data Pendidikan” untuk menampilkan riwayat pendidikan calon pelamar dan akan mencetak data yang telah diisi, “Laporan Jadwal Tes Seleksi” untuk menampilkan jadwal tes yang harus dilaksanakan oleh para calon pelamar, yang terakhir “Laporan Hasil Tes” untuk menampilkan hasil tes yang telah dilaksanakan oleh calon pelamar, tombol “Keluar” digunakan untuk keluar dari tampilan menu utama.



Gambar 5. Tampilan Data Calon Karyawan

Tampilan di atas merupakan rancangan tampilan *form* Data Calon Karyawan. Tampilan tersebut diisi calon karyawan ketika melakukan pendaftaran pelamar dan di dalam tampilan *form* data calon karyawan terdapat lima tombol yaitu tombol daftar digunakan untuk menyimpan data, tombol edit

untuk mengubah data, tombol hapus untuk menghapus data, tombol keluar untuk pergi ke menu utama, tombol laporan digunakan untuk cetak data.

No Pendaftaran	Nama Lengkap	Tanggal	Tempat
----------------	--------------	---------	--------

Gambar 6. Tampilan Jadwal Tes

Tampilan di atas merupakan rancangan tampilan *form* Jadwal Tes. Tampilan tersebut diisi ketika calon karyawan menerima kapan harus mengikuti tes seleksi yang sudah diberikan oleh pihak HRD PT Central Mega Kencana, di dalam tampilan *form* jadwal tes seleksi terdapat lima tombol yaitu tombol daftar digunakan untuk menyimpan data, tombol edit untuk mengubah data, tombol hapus untuk menghapus data, tombol keluar untuk pergi ke menu utama, tombol laporan digunakan untuk cetak data.

No pendatl...	Nama leng...	Tanggal test	Tempat test	Hasil Test
11	yogi	05-06-2019	Gedung 1	B
22	sube	13-06-2019	Gedung 1	A

Gambar 7. Tampilan Hasil Tes Seleksi

Tampilan di atas merupakan rancangan tampilan *form* Hasil Tes Seleksi. Tampilan tersebut diisi ketika calon karyawan telah diterima dan mendapatkan nilai dari hasil tes, terdapat lima tombol yaitu tombol daftar digunakan untuk menyimpan data, tombol edit untuk mengubah data, tombol hapus untuk menghapus data, tombol keluar untuk pergi ke menu utama, tombol laporan digunakan untuk cetak data.

PT CENTRAL MEGA KENCANA  
 (Frank & Co, Mandiri, Misa Mandiri, The Palace)  
 Jl. Suci No.87, Blok B10-04 Sankas, Cincin Jakarta Timur  
 Email : recruitment@centralmega.co.id

LAPORAN DATA PELAMAR

No Pendaftaran	Nama Lengkap	Jenis Kelamin	Tempat Lahir	Tanggal Lahir	Agama	Alamat	No Telpun	Email
11	yopi	laki-laki	Jakarta	14-Mar-2019	Kristen	Jalan	0817500	ibadiba

Jakarta      Kamis 18 Jul 2019

HRD

Gambar 8. Tampilan Laporan Data Pelamar

Form laporan data pelamar ini berfungsi sebagai salah satu syarat untuk melamar pekerjaan di PT Central Mega Kencana

PT CENTRAL MEGA KENCANA  
 (Frank & Co, Mandiri, Misa Mandiri, The Palace)  
 Jl. Suci No.87, Blok B10-04 Sankas, Cincin Jakarta Timur  
 Email : recruitment@centralmega.co.id

LAPORAN JADWAL TEST

No Pendaftaran	Nama Lengkap	Tanggal Test	Tempat Test
01	dayah	06-Jun-2019	Gedung 1

Jakarta      Kamis 18 Jul 2019

HRD

Gambar 9. Tampilan Laporan Jadwal Tes

Form laporan Jadwal Tes digunakan untuk melakukan tes seleksi yang sudah ditentukan pihak HRD untuk memenuhi syarat sebagai karyawan.

PT CENTRAL MEGA KENCANA  
 (Frank & Co, Mandiri, Misa Mandiri, The Palace)  
 Jl. Suci No.87, Blok B10-04 Sankas, Cincin Jakarta Timur  
 Email : recruitment@centralmega.co.id

LAPORAN HASIL TEST

No Pendaftaran	Nama Lengkap	Tanggal Test	Tempat Test	Hasil Test
11	yopi	05.06.2019	Gedung 1	B

Jakarta      Kamis 18 Jul 2019

HRD

Gambar 10. Tampilan Laporan Hasil Tes

Form laporan hasil tes berfungsi sebagai tanda bukti calon karyawan diterima sebagai karyawan pada PT Central Mega Kencana

## SIMPULAN

Pada sistem komputerisasi, Perancangan Aplikasi Sistem Penerimaan Karyawan Baru PT. Cental Mega Kencana dapat menangani pekerjaan tata usaha dengan cepat dan akurat serta dapat di *update* dengan mudah dan dengan adanya sistem ini diharapkan akan mempermudah kegiatan atau aktivitas perusahaan yang memerlukan kecepatan dan ketetapan informasi. Kecepatan dan ketepatan hasil perancangan ini juga membutuhkan partisipasi aktif dari pemakai sistem terutama kedisiplinan para pelaksana yang menangani secara langsung pada sistem yang dirancang. Dengan adanya jasa komputer sebagai alat bantu, peneliti mempunyai kesimpulan dengan menggunakan sistem ini dapat memberikan beberapa keuntungan sebagai yaitu dengan menggunakan sistem komputerisasi PT. Central Mega Kencana akan mengalami pening, atan dalam menangani proses seluruh data dibandingkan sistem manual, perancangan Aplikasi Sistem Penerimaan Karyawan Baru PT. Central Mega Kencana lebih efektif, serta keamanan terhadap data lebih terjamin, proses dalam pembuatan laporan dapat dilakukan dengan cepat dan akurat, memudahkan administrator untuk memantau atau mengontrol data yang ada dalam *database*, pengawasan terhadap pelaksanaan kegiatan lebih mudah, karena adanya laporan atau informasi kegiatan yang tepat waktu dan dapat disajikan setiap saat apabila dibutuhkan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Apriani, R. (2017). *Perancangan Sistem Informasi Penerimaan Dan Penggajian Di PT. Pelangi Fortuna Global Jakarta Pusat*. Universitas Indraprasta PGRI.
- Citra, K. M. (2015). *Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Berbasis Web (Studi Kasus di PT Chevron Pasifik Indonesia-Riau)*. Universitas Widyatama.
- Jimmy, G. (2013). *System Analisis and Design with the Unifief Process, Cengage Learning USA*. Jakarta: Lentera Ilmu Cendekia.
- Kartini. (2013). *Analisis & Desain Sistem Informasi*. Jakarta: Ilmu Komputer.
- Krismiaji. (2009). *Pengetahuan Komputer dan Teknologi Informasi*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Mulyanto, A. (2009). *SIstem Informasi Konsep dan Aplikasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Nazir. (2009). *Rancangan Sistem Informasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wahyuni, W. T. (2016). *Rekrutmen Tenaga Kerja dalam Perspektif Manajemen Syariah pada AKB BUMIPUTERA Syariah Jakarta*. Universitas Indonesia