

SISTEM INFORMASI INTERNSHIP MANAGEMENT APPLICATION SYSTEM (IMAS) BERBASIS WEB PADA PT. GMF AEROASIA CENGKARENG

Hani Dewi Ariessanti¹
Azizah Handayani Putri²
Desy Indriyani³

Dosen STMIK Raharja Jurusan Sistem Komputer¹, Alumni STMIK Raharja Jurusan Sistem Informasi², Mahasiswa STMIK Raharja Jurusan Sistem Informasi³
Email : hani.dewi@raharja.info, azizah@raharja.info, desy.indriyani@raharja.info

Diterima : 5 Juli 2016/Disetujui : 18 Juli 2016

ABSTRACT

The development of technology now has grown so rapidly, the Internet media has been widely used to obtain information, but data processing internship program at PT. Garuda Maintenance Facility AeroAsia still using semi-manual system. So that in the process of receiving and internship placement is still less efficient. The internship applying must wait for confirmation or receipt status for months. Because employees Learning Center Unit difficulty in finding a suitable placement with the majors and concentrations of the internship. On this issue, the authors conducted research internship program reception system in PT. Garuda Maintenance Facility AeroAsia order to provide quality of service information and up to date for potential applicants for internships. With the clarity of the status of applicants ease in carrying out the internship. Also allows employees of the company in the internship placement in each unit, it can also provide an assessment for the internship that have completed in accordance with the agreed time. Based on an idea that has been described above, implemented an idea that is poured on the journal titled "Information System of Internship Management Application System (IMAS) on PT. GMF Cengkareng."

Keywords: Systems, Information, Internship, Stats.

ABSTRAKSI

Perkembangan teknologi pada saat ini sudah berkembang begitu pesatnya, media internet pun sudah banyak digunakan untuk mendapatkan informasi, namun pengolahan data internship program pada PT. Garuda Maintenance Facility AeroAsia masih menggunakan sistem semi manual. Sehingga pada proses penerimaan dan penempatan internship pun masih kurang efisien. Para internship yang melamar harus menunggu konfirmasi atau status penerimaan selama berbulan-bulan. Karena pegawai Learning Center Unit kesulitan dalam mencari penempatan yang sesuai dengan jurusan dan konsentrasi internship tersebut. Pada permasalahan ini, maka penulis melakukan penelitian sistem penerimaan internship program pada perusahaan PT. Garuda Maintenance Facility AeroAsia agar dapat memberikan pelayanan informasi yang bermutu dan up to date bagi para calon pelamar internship. Dengan adanya kejelasan status memudahkan pelamar dalam melaksanakan internship. Juga memudahkan pegawai perusahaan dalam penempatan para internship di setiap unit, juga dapat memberikan penilaian untuk internship yang telah menyelesaikan sesuai dengan waktu yang disepakati. Berdasarkan gambaran yang telah dipaparkan di atas maka di implementasikan ide yg dituangkan pada jurnal yang berjudul "Sistem Informasi Internship Management Application System (IMAS) pada PT. GMF AeroAsia Cengkareng."

Kata Kunci : Sistem, Informasi, Internship, Status.

1. PENDAHULUAN

Perkembangan teknologi pada saat ini sudah berkembang begitu pesatnya, media

internet pun sudah banyak digunakan untuk mendapatkan informasi, Penggunaan perangkat komputer sangat mempengaruhi

bagaimana berjalannya sebuah prosedur yang ada dalam sebuah institusi, organisasi maupun perusahaan. Salah satu faktor yang menjadi topik dalam penulisan jurnal ini adalah sistem penerimaan *Internship* baru yang dapat ditampilkan secara *online* pada PT. Garuda Maintenance Facility AeroAsia. PT. GMF AeroAsia sangat mendukung dan membantu sekali dalam bidang pendidikan, sehingga para *internship*, seperti siswa PKL (Praktek Kerja Lapangan), mahasiswa yang melakukan penelitian Kerja Praktek atau Skripsi, juga untuk para Magang Industri dapat mengembangkan kemampuan akademik yang sudah didapatkan di sekolah atau perguruan tinggi dapat diimplementasikan guna mendapatkan pengalaman langsung dalam dunia kerja.

Pada umumnya kegiatan yang terdapat pada sebuah perusahaan tidak lepas dari penggunaan sistem komputerisasi mulai dari surat-menyurat, input surat pengantar, pembuatan laporan ke bagian personalia sampai dengan pembuatan laporan-laporan lainnya. Jika dalam kegiatan tersebut tidak menggunakan sistem komputerisasi, maka semua pekerjaan tidak akan bisa selesai dengan cepat dan akan memakan waktu yang lama.

PT. GMF AeroAsia tersedia banyak unit di setiap gedung yang berbeda-beda. Di setiap unit tersebut tentulah berbeda-beda jenis pekerjaannya. Pelamar *internship* dapat menyalurkan kompetensi yang dikuasainya dengan terjun langsung ke lapangan kerja sesuai dengan kemampuan yang dikuasainya.

2. PERMASALAHAN

Media internet pada zaman teknologi saat ini sangat berkembang pesat. Sedangkan alur pada *internship* program adalah mendaftarkan terlebih dahulu dengan datang ke perusahaan menyerahkan proposal dan surat pengantar dari instansi para pelamar. Lalu pelamar *internship* menunggu konfirmasi penerimaan yang dikirimkan dengan email atau dihubungi dengan via telephone. Sehingga belum adanya status kepastian berbulan-bulan sampai akhirnya pelamar dihubungi oleh perusahaan. Waktu Penerimaan *internship* lama dikarenakan banyaknya unit di perusahaan, sehingga harus mencari satu-persatu ke setiap unit yang tersedia yang sesuai dengan jurusan dan

konsentrasi para pelamar *internship*. Terkadang pula terjadi penumpukan para *internship* di setiap unit karena tidak adanya kuota batasan di setiap unit. Dan yang paling sering terjadi adalah banyaknya pelamar yang salah penempatan karena tidak sesuai dengan jurusan dan konsentrasinya. Selain itu Admin yang bertanggung jawab atas laporan yang diberikan kepada pemimpin pun sangat kesulitan dalam membuat laporan bulannya. Karena banyaknya unit tentulah peserta *internship* juga banyak di setiap unitnya. Sehingga admin harus mendokumentasikan peserta *internship* yang belum diterima, yang di tolak, yang sedang berjalan maupun yang sudah selesai. Persyaratan ketika peserta *internship* sudah menyelesaikan *internship* di perusahaan maka wajib menyerahkan laporan dan menunggu surat pernyataan telah melakukan *internship* program di PT. GMF AeroAsia.

3. LITERATURE RIVIEW

Dalam upaya perlu dilakukan studi pustaka sebagai salah satu dari penerapan metode penelitian yang akan dilakukan. *Literature Review* ini dilakukan oleh peneliti untuk mengetahui landasan awal dan sebagai pendukung bagi kegiatan penelitian yang dilakukan oleh peneliti, sehingga dapat menghindari pengulangan hal yang sama dalam penelitian dan dapat melakukan pengembangan ketrampilan yang lebih tinggi dalam rangka menyempurnakan atau melengkapi penelitian yang nantinya akan dikembangkan lagi untuk kedepannya. Adapun *Literature Review* sebagai landasan dalam mendukung penelitian adalah sebagai berikut:

1. Penelitian yang dilakukan oleh Susilawati (2014)
 Penelitian yang dijalankan oleh Asdin berjudul "*Perancangan Sistem Informasi Perekrutan Karyawan Berbasis Online Pada PT. Asri Graha Makmur.*" Pada penelitian ini sistem yang diusulkan adalah masih menggunakan proses secara manual dalam penyeleksian lamaran yang masuk, penyeleksian calon karyawan, test tertulis dan interview, sampai kepada pendidikan dan pelatihan karyawan. Sehingga menyebabkan pengolahan data yang kurang efektif dan efisien.[1]

2. Penelitian yang dilakukan oleh Siti Nurochmah (2014)
 Penelitian yang telah dilakukan Siti Nurochmah pada tahun 2013 dengan judul “*Perancangan Sistem Informasi untuk Online Recruitment pada PT. Yuasa Battery Indonesia.*”, dalam laporannya dapat di simpulkan aplikasi tersebut sangat membantu perekrutan karyawan baru dengan berbasis web, sehingga calon karyawan baru dapat melamar pekerjaan dengan online dan test penerimaan dengan online. Sehingga sistem tersebut dapat mengolah langsung hasil test dan penerimaan karyawan baru di PT. Yuasa Battery Indonesia.[2]
3. Penelitian yang dilakukan oleh Tri Pujadi (Jurnal CCIT, 2010) dengan judul “*Design Computer-Based Application for Recruitment and Selection Employee at PT. Indonusa Telemedia*”. Pada penelitian sistem ini diciptakan dengan menggunakan VB 6.0, Ms.Access Database dan aplikasi ini dapat menampilkan laporan baik berbentuk Microsoft Office ataupun microsoft excel. Penulis melakukan penelitian di level berikutnya yaitu membuat *e-recruitment* dengan berbasis web menggunakan PHP, dreamweaver CS3 dan MySQL sebagai databasanya.[3]
4. Penelitian yang dilakukan oleh Aakash Gopalia (2012)
 Penelitian yang dilakukan oleh Aakash Gopalia (Oxford Brookers University). “*Effectiveness of Online Recruitment and Selection Process : A Case of Tesco*”. Pada penelitian ini sistem ini menggunakan web based software application untuk mengisi lowongan. Dengan menggunakan form online e-recruitment untuk merekrut pegawai dinilai efektif dan menghemat waktu bagi para kandidat, selain itu menurunkan biaya perekrutan dan mendapatkan kandidat yang berkualitas dengan proses seleksi yang cepat. Penulis melakukan penelitian di level berikutnya yaitu membuat e-recruitment dengan basis web yang tidak hanya untuk memudahkan pelamar mendapatkan informasi lowongan pekerjaan tetapi pelamar dapat langsung melamar pekerjaan secara online.[4]
5. Penelitian Skripsi yang dijalankan oleh Yenik Angraini (2010)
 Yaitu berjudul “Perancangan Sistem Informasi penerimaan siswa baru berbasis web pada SMK Karya Bangsa Neglasari Tangerang”. Penelitian ini dilakukan untuk mempermudah calon siswa mengakses informasi mengenai penerimaan siswa baru dan membantu para calon siswa untuk mengetahui fasilitas dan keunggulan pada SMK Karya Bangsa.[5]
6. Penelitian yang dilakukan oleh Sherlye Louis dan Busono Soerowirdjo (2011), yaitu tentang “Perancangan Dan Implementasi Sistem Perekrutan Pegawai Pada PT Verena OTO Finance” Dengan Menggunakan Borland Delphi 7. Dari penelitian yang dilaksanakan tidak diterapkan pada internet, hanya sebuah sistem aplikasi yang dipasang pada bagian personalia sebagai aplikasi untuk membantu perekrutan yang didalamnya terdapat formulir-formulir yang akan dinilai oleh bagian personalia. Penelitian tersebut sudah sangat baik, akan tetapi menjadi lebih baik lagi jika aplikasi dijalankan secara online di internet.[6]
7. Penelitian yang dilakukan oleh Nurika Handayani (2014) yaitu berjudul “Perancangan Sistem Informasi Perekrutan Karyawan baru secara online pada PT Stainless Steel Prima Valve Maju Bersama”. Didalam penelitian ini menjelaskan bahwa didalam proses perekrutan karyawan baru ada dua jalur yang dipakai yaitu melalui pemasangan iklan Media Cetak Surat Kabar dan jobfair, Proses pendataan perekrutan karyawan baru yang berjalan saat ini masih bersifat manual dan menyebabkan sering terjadinya kesalahan proses pencatatan data dan membutuhkan waktu yang lama. Tujuan dari perancangan sistem yang dibuat ini adalah memudahkan pengakses internet diseluruh dunia untuk dapat mengetahui tentang informasi Perusahaan dan karir.[7]

8. Penelitian yang dilakukan Neli Amalia tahun 2009 di Perguruan Tinggi Raharja yang berjudul “Pengembangan dan Implementasi Sistem Informasi Penilaian Tugas Akhir/ Skripsi berbasis WEB demham Konsep Bussines Intellegence pada Perguruan Tinggi Raharja”, Masalah yang dibahas pada penelitian tersebut dibatasi hanya pada masalah-masalah menyangkut pengolahan nilai TA/Skripsi pada Perguruan Tinggi Raharja dengan menggambarkan sistem yang berjalan menggunakan UML yang lebih menekan pada penilaian TA/Skripsi pada saat sidang dan membuat elisitasi beserta prorotype.[8]
9. Penelitian yang dilakukan oleh Sri Kusnawati (2009). Yaitu, “Analisa dan riset terhadap rekrutmen berbasiskan teknologi model penerimaan, menggunakan observasi langsung terhadap para pencari kerja”. Hasil dari penelitian ini adalah sebuah riset ilmiah dan sistematis bahwa rekrutmen adalah metode yang cocok terhadap penerimaan tenaga kerja untuk saat ini.[9]
10. Penelitian yang dilakukan oleh Aris Martono, Padelu dan Dina Fitria Murad dari Perguruan Tinggi Raharja, tahun 2009 yang berjudul “Pengembangan Sistem Database Penempatan Tenaga Kerja Berbasis Web”. Penelitian ini bertujuan memudahkan penempatan para pencari kerja pada perusahaan yang membutuhkan sesuai dengan persyaratan yang ditentukan sehingga perusahaan mendapatkan tenaga kerja professional siap pakai sesuai dengan profesinya melalui internet.[10]

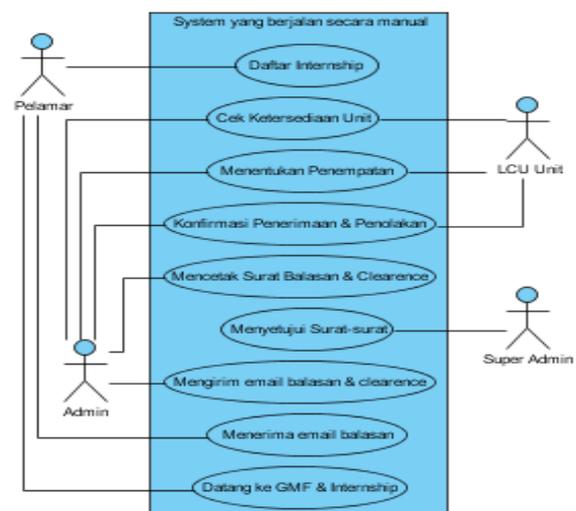
4. PEMECAHAN MASALAH

Guna mengatasi masalah yang ada maka perlu di buat sistem informasi untuk mengelola pendokumentasi laporan internship berbasis web. Di dalam pengumpulan data internship, pelamar tidak perlu datang lagi ke perusahaan. Hanya dengan membuka website, pelamar dapat daftar mengajukan internship dan menginput surat pengantar juga proposal melalui web tersebut. Pengelola sistem

(administrator) hanya mengelola data yang sudah masuk kemudian di seleksi validitasnya. Para Learning Centre Unit juga dapat masuk dalam web tersebut dengan login menggunakan username dan password masing-masing. Learning Center Unit pada setiap unit dapat memberikan aksi menerima atau menolak para pelamar yang sesuai dengan unitnya dengan mengklik *approve* atau *reject*. Setelah itu status secara langsung terkoneksi ke administrator dan pelamar. Lalu admin mengirimkan surat balasan penerimaan atau penolakan kepada pelamar, agar dapat di print langsung oleh pelamar. Selain itu admin dengan mudah mengontrol jalannya alur internship dan pembuatan laporan kepada pimpinan, karena secara sistem data penerimaan, penolakan, yang sedang internship dan yang selesai internship dapat terdokumentasi dengan baik dalam web tersebut.

ANALISA SISTEM

Untuk membangun sebuah sistem maka diperlukan rancangan yang diagram untuk memudahkan dalam melakukan rancangan sistem agar sistem yang dibuat dapat terstruktur, rancangan sistem ini dibuat menggunakan diagram UML (*Unified Modeling Laanguage*). Berikut analisa sistem dalam diagram UML :



Gambar 1. Usecase Diagram

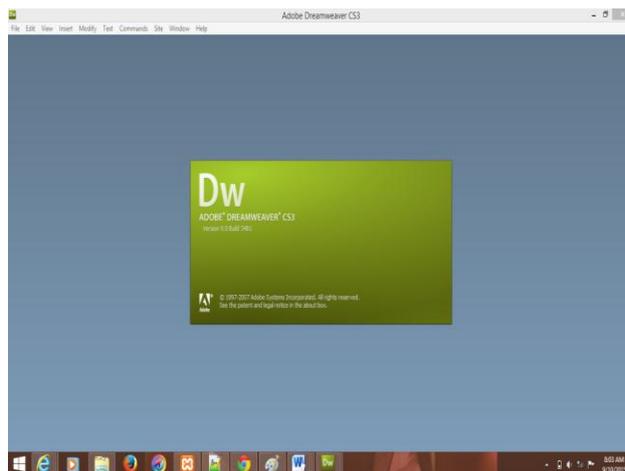
Setelah di analisa alur *internship*, kemudian digambarkan dengan diagram *usecase* agar mudah dipahami dan dapat dirancang dengan baik sistem yang akan dibuat. Melihat proses alurnya pada gambar diatas maka dibuatlah

sistem agar meminimalisir waktu dan memudahkan dalam melaksanakan *internship program*.

ADOBE DREAMWEAVER CS3

Menurut Puspitasari (2001:9), “Dreamweaver adalah salah satu HTML Editor Profesional yang berfungsi untuk mendesain web secara visual dan mengelola situs atau halaman web”. [11] Berdasarkan dari definisi tersebut, maka dapat disimpulkan *dreamweaver* adalah suatu aplikasi yang digunakan dalam membangun atau membuat sebuah *web*.

Sebagai permulaan dalam kerangka perancangan *Internship Management Application System (IMAS)* dibuatlah terlebih dahulu alur dan beberapa kerangka sebagai gambaran aplikasi yang sesungguhnya. Dreamweaver ini sangat membantu, untuk pembuatan aplikasi tersebut.



Gambar 2. Aplikasi *Deamweaver* yang digunakan

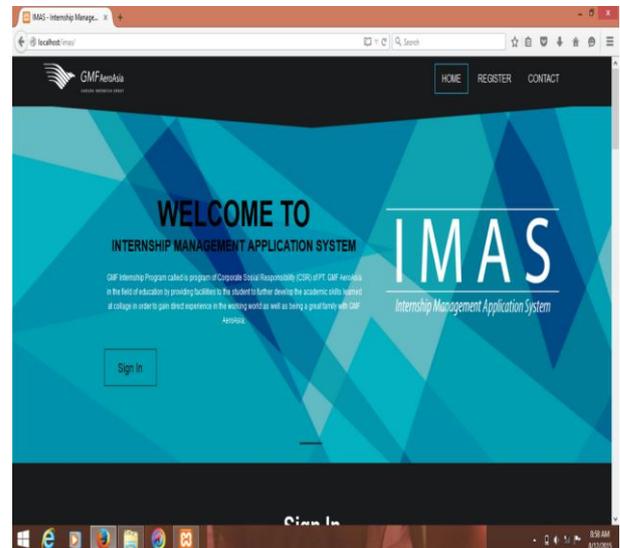
Gambar yang dilampirkan di atas ini adalah aplikasi yang digunakan dalam pembuatan *Internship Management Application System (IMAS)*.

IMPLEMENTASI

Sebagai perwujudan rancangan sistem pada penelitian dan kerangka rancangan dengan *dreamweaver*, maka dibuatkanlah sebuah sistem informasi berbasis web dalam pendaftaran dan penerimaan pelamar *internship*. Dan berikut adalah tampilan

1. Tampilan Home

Ini adalah tampilan utama home pada aplikasi web *Internship*, pelamar atau admin, dan dapat login dengan mengklik pada tombol “*Sign in*” pada halaman tersebut.



Gambar 3. Tampilan Home

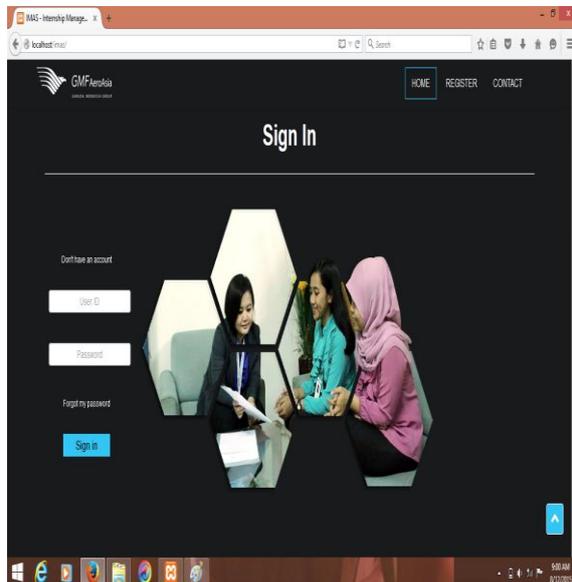
2. Tampilan Register

Disini para pelamar *internship* harus mendaftarkan diri terlebih dahulu pada “*form register*”, agar bisa *login* pada menu *login*.

Gambar 4. Halaman *Form Register*

3. Tampilan Login

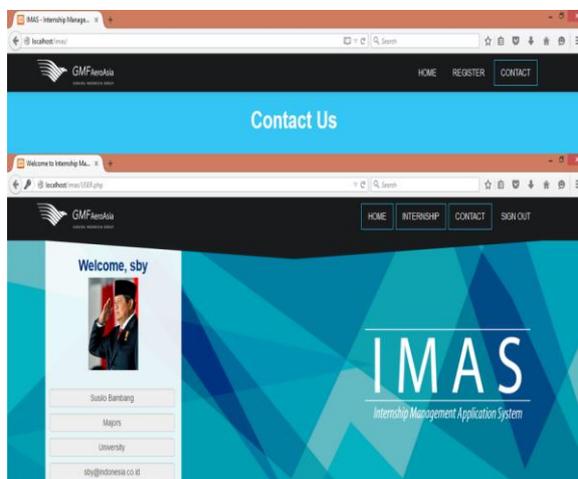
Tampilan menu *login* adalah menggunakan username dan password yang telah di buat sendiri pada *form register*.



Gambar 5. Halaman *Login*

4. Tampilan Home setelah Login

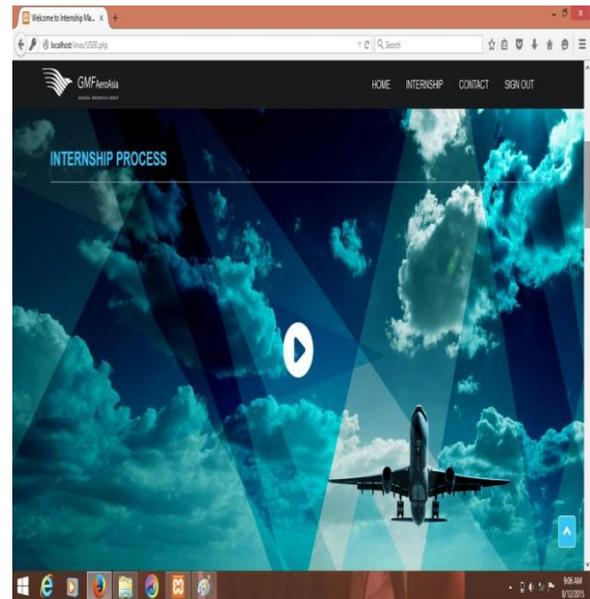
Ini tampilan utama setelah berhasil *melogin* dengan benar. Akan muncul profile pribadi.



Gambar 6. Tampilan *Home* setelah *Login*

5. Tampilan Internship Process

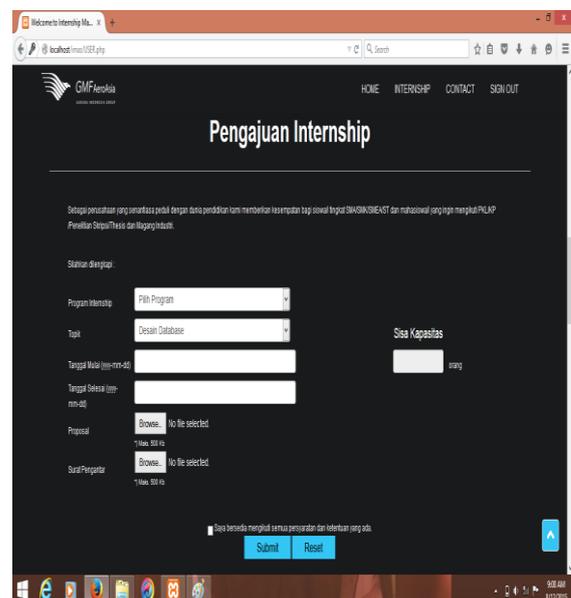
Halaman ini berupa alur *Internship Process* di PT. GMF AeroAsia, berupa video yang singkat. Agar peserta *internship* dapat memahami kegiatan *internship* yang sesuai dengan prosedurnya.



Gambar 7. Halaman Alur *Internship Process*

6. Tampilan Pengajuan Internship

Setelah *login* dan memahami alur *internship process*, maka pelamar harus mengajukan permohonan ber-*internship* sesuai dengan jurusan, dan tanggal yang diinginkan para pelamar.

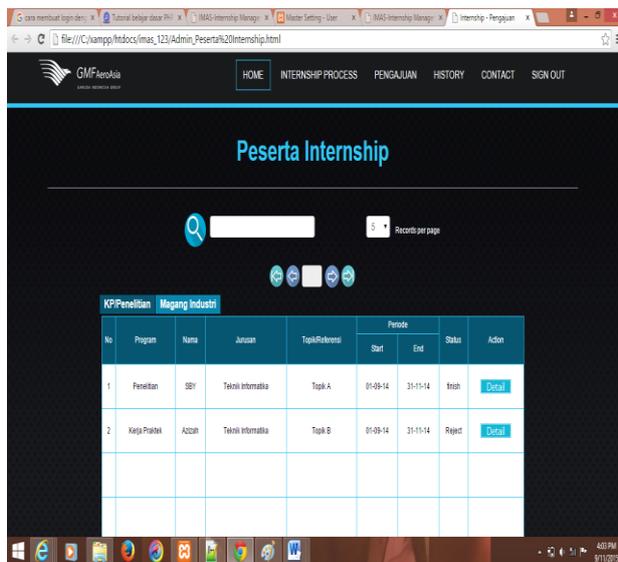


Gambar 8. Halaman Pengajuan Permohonan *Internship*

7. Tampilan *List Internship* pada halaman Admin

Halaman ini berupa *list* untuk pesertayang telah mendaftar pada pengajuan *internship*. Maka admin dapat melihat dan memberikan *action* di terima atau di tolaklah

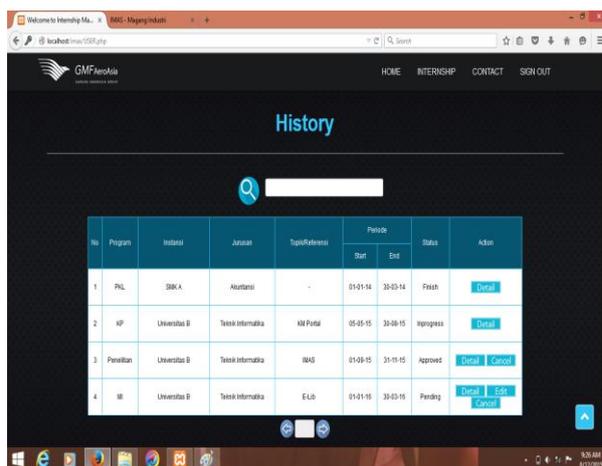
pelamar tersebut dengan meng-klik tombol detail.



Gambar 9. Halaman *list internship* untuk admin

8. Tampilan Pengumuman

Para pelamar *internship* setelah mengajukan permohonan *internship* dapat melihat pengumuman di history, dengan adanya status maka ketika *in progress* berarti sedang dalam pencarian ketersediaan tempat yang sesuai dengan jurusannya. dan ketika status tersebut di *approved* bahwasanya pelamar di terima untuk *internship* diperusahaan.

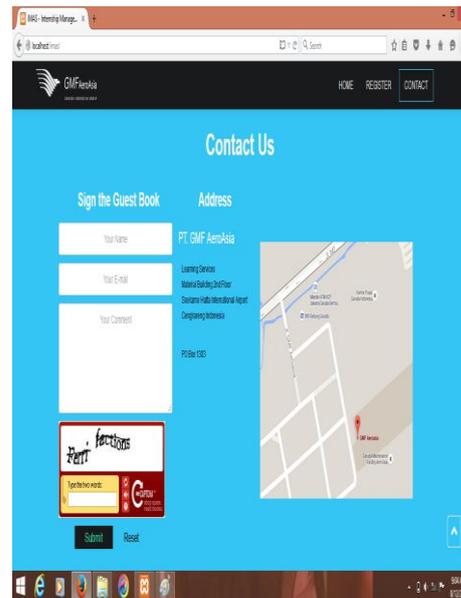


Gambar 10. Halaman *History* atau Pegumuman user

9. Tampilan Comment dan Contact Us

Tampilan *comment* dan *contact us* di luar halaman *login* ini berguna untuk memberikan informasi dimana lokasi perusahaan berada, dan *comment* untuk

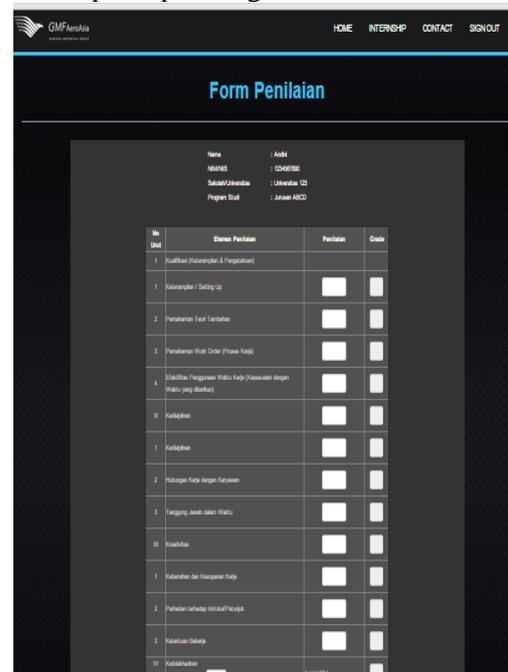
memberikan komentar atau pertanyaan mengenai *internship*.



Gambar 11. Halaman *Contact Us* dan *Comment*

10. Tampilan Penilaian Internship

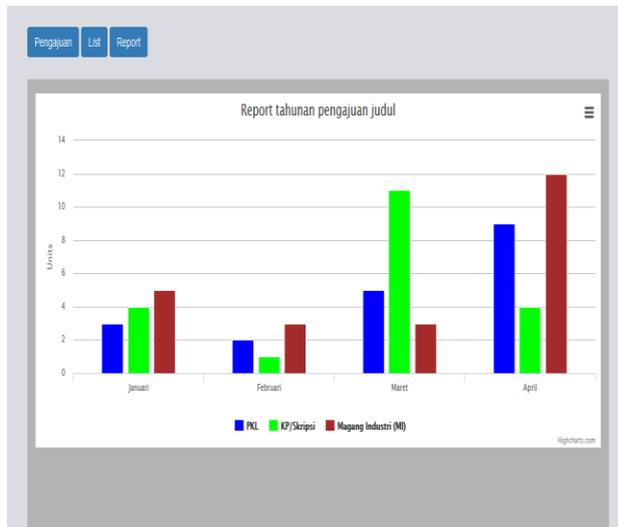
Halaman ini berupa *form assessment* atau form penilaian yang di berikan oleh Admin atau pembimbing kepada peserta *internship* yang sudah menjalani prosedur *internship* sampai dengan waktu selesai.



Gambar 12. *Form Assesment/* Form Penilaian

11. Tampilan Report berupa grafik

Halaman ini bertujuan untuk melihat dan memantau persentase peserta *internship* setiap bulannya, ini berguna juga sebagai penunjang keputusan untuk admin atau pimpinan yang menangani tentang *internship*.



Gambar 13. *Report internship*

5. KESIMPULAN

Sistem Informasi *Internship Management Application System (IMAS)* berbasis web adalah merupakan suatu implementasi penggunaan sistem informasi yang khusus di desain dan diterapkan guna memudahkan para pelamar *internship* mendaftarkan dan mengajukan *internship* yang sesuai dengan jurusan dan waktu yang diinginkan, juga dapat mengembangkan kemampuan akademik yang sudah didapatkan di sekolah atau perguruan tinggi dapat diimplementasikan guna mendapatkan pengalaman langsung dalam dunia kerja. Selain itu sistem ini memudahkan para pelamar mendapatkan informasi penerimaan *internship* di web tersebut, sehingga tidak perlu menelepon, mengirim e-mail atau datang perusahaan untuk hanya mendapatkan informasi penerimaan *internship*.

6. DAFTAR PUSTAKA

[1] Susilawati. 1011464786. 2014. "Perancangan Sistem Informasi Perekrutan

Karyawan Berbasis Online Pada PT. Asri Graha Makmur. STMIK Raharja.

[2] Nurochmah, Siti. 1011464447. 2013-2014. "Perancangan Sistem Informasi Untuk Online Recruitment Pada PT. Yuasa Battery Indonesia." STMIK Raharja.

[3] Pujadi, Tri. 2010. Design Computer – Based Application For Recruitment And Selection Employee At PT. Indonusa Telemedia. Journal CCIT Vol.4 No.2. (Januari 2011)

[4] Gopalia, Aakash. 2012 (*Oxford Brookers University*). *Effectiveness of Online Recruitment and Selection Process : Case of Tesco*

[5] Sherly Lois dan Busono Soerowirdjo. 2011. Perancangan Dan Implementasi Sistem Perekrutan Pegawai Pada PT Verena OTO Finance Dengan Menggunakan Borland Delphi 7. Tangerang

[6] Anggraini, Yenik. 2009 "Perancangan Sistem Informasi penerimaan siswa baru berbasis web pada SMK Karya Bangsa Neglasari Tangerang".

[7] Handayani, Nurika. 2014. "Perancangan Sistem Informasi Perekrutan Karyawan baru secara online pada PT Stainless Steel Prima Valve Maju Bersama". Tangerang: Raharja

[8] Neli, Amalia. 2009. "Pengembangan dan Implementasi Sistem Informasi Penilaian Tugas Akhir/ Skripsi berbasis WEB demham Konsep Bussines Intellegence pada Perguruan Tinggi Raharja". Tangerang: Raharja

[9] Kusniawati, Sri. 2009. "Analisa dan riset terhadap Recruitment berbasis teknologi". Tangerang: Raharja

[10] Martono, Aris. Padeli. Fitria, Dina. 2009. "Pengembangan Sistem Database Penempatan Tenaga Kerja Berbasis Web". Tangerang: Raharja

[11] Puspitasari. 2011."Pemograman Web Database dengan PHP dan MySQL". Jakarta :Skripta.