
**Implementasi Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan
(Studi Kasus: PT. Bali Maya Permai Food Canning Industry)*****Implementation of Occupational safety and Health on Employee Performance
(Case Study: PT. Bali Maya Permai Food Canning Industry)*****Tessa Apriani Aruan, I Gusti Ngurah Apriadi Aviantara*, I Nyoman Sucipta***Program Studi Teknik Pertanian, Fakultas Teknologi Pertanian Universitas Udayana, Badung, Bali, Indonesia***email: apriadiaviantara@unud.ac.id*

Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) adalah suatu sistem program yang dibuat bagi pekerja maupun pengusaha sebagai upaya pencegahan timbulnya kecelakaan kerja dan penyakit akibat hubungan kerja dalam lingkungan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan mengetahui seberapa besar pengaruh variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan. Metode penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpul data yang disebarkan kepada 80 karyawan di PT. Bali Maya Permai Food Canning Industry. Hasil uji regresi linear berganda menunjukkan besarnya pengaruh variabel keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 68,43%. Hal tersebut menunjukkan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: *Keselamatan kerja, kesehatan kerja, kinerja karyawan, kenyamanan kerja, kecelakaan kerja.*

Occupational safety and health program was a system of program created for both worker and entrepreneur as an effort to prevent occupational accident and illnesses caused by working relationship within the working environment. The research aims to determine the influence of occupational safety and health on employee performance and to know how much the impact of occupational safety and health on employee performance. This method of research used questionnaires as a data collection tool distributed to 80 employees at PT. Bali Maya Permai Food Canning Industry. The results of the multiple linear regression test showed the magnitude of the influence of occupational safety and occupational health variables on employee performance amounted to 68,43%. It showed that occupational safety and health had a positive effect on employee performance.

Keyword: *Occupational safety, occupational health, employee performance, work comfort, workplace accidents.*

PENDAHULUAN

Setiap perusahaan menyadari bahwa pentingnya sumber daya manusia untuk perusahaan karena mempunyai peran yang paling besar untuk bisa mencapai tujuannya. Salah satu sumber daya yang berperan penting di perusahaan adalah karyawan. Hal positif dapat berdampak pada perusahaan bila karyawan memiliki kinerja yang berkualitas, misalnya adanya tanggung jawab dalam pekerjaan atau aturan yang diberikan perusahaan kepada pekerja.

Ada beragam faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti faktor keamanan dan perlindungan dalam bekerja. Karyawan akan merasa nyaman bekerja bila mendapatkan perlindungan yang baik dari perusahaan. Setiap perusahaan mengharapkan karyawan memiliki kinerja yang baik, tetapi pada kenyataannya ditemukan kasus yang terjadi diperusahaan-perusahaan tertentu, seperti

yang terjadi di PT. Bali Maya Permai Food Canning Industry, beberapa karyawan sering terjatuh ketika sedang melakukan pengisian medium berupa saus pada produk sarden karena banyak saus yang tumpah. Hal itu terjadi karena pengisian saus terlalu penuh hingga harus dikurangi menggunakan sendok stainless, dan jika saus kurang ditambahkan dengan menggunakan cangkir. Hal itu membuat saus yang ditambahkan atau dikurangi pada sarden jatuh disekitar lantai tempat para karyawan yang bertugas melakukan pengisian saus pada sarden. Saus yang berjatuh membuat lantai menjadi sangat licin sehingga karyawan yang berjalan untuk memantau pengisian saus sering terpeleset dan mengganggu pekerja lainnya. Kejadian tersebut membuat produksi jadi lambat. Selain itu, pada tahap sortasi dan penyiangan ikan, karyawan yang sedang hamil sering merasa mual dan pusing bahkan ada yang sampai pingsan karena tidak tahan dengan bau ikannya, padahal sudah diberikan masker khusus untuk

karyawan yang bekerja dibagikan sortasi dan penyiangian, akan tetapi tidak semua mematuhi aturan yang berlaku ditempat tersebut padahal sudah tertata dengan baik peraturan yang harus dipatuhi oleh karyawan serta telah tersedia alat pelindung diri untuk bekerja. Hal-hal tersebut tentunya berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan perusahaan tempat mereka bekerja.

Salah satu upaya yang dilakukan oleh PT. Bali Maya Permai Food Canning Industry adalah dengan menerapkan program K3. Program tersebut merupakan kebijakan yang khusus dibuat untuk pekerja dengan tujuan mencegah terjadinya kecelakaan dan penyakit di lingkungan pekerja. Pentingnya pemahaman dan pelaksanaan mengenai K3 diperusahaan secara benar, namun ada banyak perusahaan kecil dan menengah yang pengimplementasian program K3 masih sering diabaikan. Berdasarkan hal itu, maka penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui apakah K3 berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan mengetahui seberapa besar pengaruh Implementasi K3 terhadap kinerja karyawan sehingga pentingnya penerapan K3 disetiap perusahaan khususnya di PT. Bali Maya Permai Food Canning Industry.

METODE

Tempat dan Waktu Penelitian

Penelitian ini dilaksanakan di PT. Bali Maya Permai Food Canning Industry yang berlokasi di Jl. Raya Pangambengan Desa Tegal Badeng, Jembrana pada bulan April 2019. Penelitian ini dilakukan selama satu minggu dengan memberikan kuesioner berdasarkan jumlah sampel yang telah ditetapkan.

Teknik Pengukuran

Peneliti mengambil sampel dengan metode *probability sampling*, menggunakan teknik *random sampling*. Pada metode ini diberi kesempatan yang sama kepada setiap elemen populasi. (Sugiyono, 2007). Karyawan yang mengisi kuesioner adalah karyawan yang sudah bekerja minimal 1 tahun. Kuesioner sebagai metode pengumpulan data dengan pengukur item pertanyaannya menggunakan skala *likert* dengan skor 5 untuk sangat setuju, skor 4 untuk setuju, skor 3 untuk ragu-ragu, skor 2 untuk tidak setuju, dan skor 1 untuk sangat tidak setuju. Variabel yang digunakan oleh peneliti adalah:

a. Variabel Bebas

Yang termasuk variabel bebas : keselamatan kerja dan kesehatan kerja.

b. Variabel Terikat

Yang termasuk variabel terikat : kinerja karyawan

Jenis Data

Terdapat dua jenis data yang menjadi acuan peneliti yaitu :

a. Data Primer

Data primer adalah data yang berasal langsung dari responden. Data primer didapat dengan cara memberikan kuesioner yang telah siap untuk diisi, melakukan observasi dilingkungan para pekerja, serta dapat pula melakukan wawancara secara langsung terhadap para pekerja.

b. Data Sekunder

Data sekunder adalah data yang berasal dari media tertentu sebagai pendukung teori peneliti.

Pelaksanaan Penelitian

Penelitian ini menggunakan pendekatan Deskriptif dengan metode survei. Pelaksanaan penelitian dimulai dengan mencari studi literatur sebagai pendukung teori, dan hipotesis penelitian yang sebelumnya telah melakukan penelitian mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) serta mendukung komponen-komponen yang diperlukan untuk menganalisis data. Kemudian dilakukan penyusunan kuesioner sebagai instrument pengumpulan data. Setelah kuesioner telah tersusun, dilakukan uji validitas untuk mengetahui valid tidaknya item pertanyaan yang terdapat pada kuesioner. Jika terdapat beberapa item pertanyaan yang tidak valid maka tidak dapat digunakan sebagai pertanyaan kuesioner, sehingga perlu mengganti item pertanyaan yang lebih kompleks tetapi jika item pertanyaan sudah valid maka selanjutnya menentukan responden penelitian melalui metode stratified random sampling dengan menggunakan rumus Slovin diperoleh 80 responden yang diberi kuesioner. Pemberian kuesioner dilakukan pada jam istirahat tepatnya ketika semua karyawan telah selesai makan siang. Sebelum mengisi kuesioner, responden diberi arahan mengenai cara mengisi data responden serta cara menjawab pertanyaan yang terdapat pada kuesioner. Penyelesaian pengisian kuesiner secara keseluruhan oleh responden menghabiskan waktu lima hari. setelah itu menggabungkan data-data hasil kuesioner atau melakukan tabulasi data. Data yang seluruhnya sudah terinput kemudian akan dianalisis dengan menggunakan program SPSS versi 25 dan Ms. Excel 2013.

Analisis Data

Analisis data yang digunakan peneliti untuk menguji data hasil kuesioner adalah sebagai berikut:

1. Uji Validitas

Junaidi (2016) berpendapat bahwa dalam ketentuan uji validitas, indikator yang dikatakan valid atau berpengaruh signifikan jika $r_{Hitung} > r_{Tabel}$, dan tidak valid jika $r_{Hitung} < r_{Tabel}$.

2. Uji Reliabilitas

Penentuan reliabel atau tidaknya suatu penelitian jika memiliki nilai *cronbach alpha* > 0,60 artinya konstruk variabel dikatakan reliabel (Riduwan dan Sunarto, 2007).

3. Uji Signifikan Simultan (Uji F)

Salah satu uji statistik yang menunjukkan ada tidaknya pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen (Sugiyono, 2007). Kriteria pengujian uji F adalah :

- a. Jika $F_{Hitung} < F_{Tabel}$, H_0 diterima dan H_a ditolak maka tidak ada pengaruh secara signifikan dari variabel independen terhadap variabel dependen.
- b. Jika $F_{Hitung} > F_{Tabel}$, H_0 ditolak dan H_a diterima maka ada pengaruh yang signifikan dari variabel independen terhadap variabel dependen.

4. Uji Signifikan Parameter Individual (Uji T)

Ketentuan uji signifikan parameter individual menurut Husein Umur (2011) adalah jika $t_{Hitung} > t_{Tabel}$ dan tingkat signifikansi $< \alpha (0,05)$, maka tidak ada pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen secara individu. Untuk membuktikan kebenaran hipotesis penelitian terhadap adanya pengaruh yang signifikan pada variabel independen terhadap variabel dependen.

5. Uji Perhitungan Koefisien Determinasi (R^2)

Ketentuan dari uji koefisien determinasi menurut Imam Ghozali (2009) adalah jika nilai koefisien determinasi sama dengan 0 ($R^2 = 0$), menunjukkan bahwa variabel bebas sama sekali tidak dapat menerangkan variabel terikat sedangkan jika nilai koefisien determinasi mendekati 1 ($R^2 = 1$), artinya variabel bebas (X) secara keseluruhan dapat menerangkan variabel terikat (Y).

6. Uji Regresi Linear Berganda

Ada tidak adanya pengaruh dari dua variabel independen terhadap variabel dependen dapat dicari dengan melakukan uji regresi linear berganda, tetapi uji tersebut dapat dilakukan jika terdapat minimal 2 variabel (Sugiyono, 2014).

HASIL DAN PEMBAHASAN

Profil Responden

Responden pada penelitian ini adalah karyawan yang bekerja minimal 1 tahun di PT. Bali Maya Permai Food Canning Industry. Penelitian ini memiliki 80 orang responden dengan karakteristik responden yang meliputi nama responden, jenis kelamin, usia, pendidikan terakhir responden, jabatan responden, dan lama bekerja responden di perusahaan tempat responden bekerja.

- a. Karakteristik responden sesuai jenis kelamin. Adapun jenis kelamin responden terdiri dari dua yaitu laki-laki dan perempuan. Setelah kuesioner

disebarkan kepada 80 responden, maka dilakukan identifikasi terhadap responden. Dapat dilihat melalui Tabel 1. Responden yang paling mendominasi adalah responden berjenis kelamin perempuan sebesar 66,25% dan sisanya responden laki-laki sebesar 33,75%.

Tabel 1. Karakteristik responden sesuai jenis kelamin

Jenis Kelamin	Frekuensi	Persentase (%)
Laki-laki	27	33,75
Perempuan	53	66,25
Total	80	100

- b. Karakteristik responden berdasarkan pendidikan. Berdasarkan tingkat pendidikan responden, Tabel 2. Menunjukkan bahwa jumlah responden pada tingkat pendidikan SMA/SMK merupakan tingkat pendidikan terbanyak sebesar 37,5% atau 30 responden.

Tabel 2. Karakteristik responden berdasarkan pendidikan.

Pendidikan	Frekuensi	Persentase (%)
SD	27	33,75
SMP/SLTP	23	28,75
SMA/SMK	30	37,5
Total	80	100

- c. Karakteristik responden berdasarkan jabatan karyawan.

Berdasarkan data kuesioner, karyawan yang menjadi responden penelitian adalah karyawan yang bekerja di bagian produksi, gudang, dan packaging. Tabel 3. Menunjukkan bahwa jabatan terbanyak adalah karyawan produksi sebanyak 57,5% atau 46 responden.

Tabel 3. Karakteristik responden berdasarkan jabatan karyawan

Jabatan	Frekuensi	Persentase (%)
Karyawan Produksi	46	57,5
Karyawan Gudang	22	27,5
Karyawan Packaging	12	15
Total	80	100

- d. Karakteristik responden berdasarkan masa kerja responden.

Penggolongan masa kerja responden berdasarkan lama responden bekerja. Berdasarkan Tabel 4. Dapat diketahui masa kerja responden tertinggi adalah masa kerja 1-10 tahun sebesar 45% dan masa kerja terendah adalah 31-40 tahun sebesar 6,25%.

Tabel 4. Karakteristik responden berdasarkan masa kerja responden.

Masa Kerja	Frekuensi	Persentase (%)
1-10 Tahun	36	45
11-20 Tahun	18	22,5
21-30 Tahun	21	26,25
31-40 Tahun	5	6,25

Hasil Uji Validitas

Terdapat beberapa item pertanyaan kuesioner yang tidak valid seperti yang terdapat pada Tabel 5. Ketidakvalidan item pertanyaan tersebut disebabkan oleh jawaban responden yang tidak konsisten sehingga menghasilkan data yang rendah. Jawaban responden yang tidak konsisten biasanya disebabkan oleh bahasa kuesioner yang sulit atau tidak dipahami oleh responden.

Tabel 5. Daftar indikator yang tidak valid.

Kode Indikator	Faktor yang diwakili	Koefisien korelasi	
		r Hitung	r Tabel
X _{1,3}	Semua bagian dari peralatan yang berbahaya telah diberi suatu tanda-tanda.	0,175	0,1852
X _{1,8}	Perusahaan telah memberikan instruksi tentang pentingnya penggunaan alat pelindung diri dalam bekerja.	0,161	0,1852
X _{2,1}	Setiap karyawan yang bekerja berada dalam kondisi lingkungan kerja yang aman dan bersih.	0,184	0,1852
X _{2,6}	Area tempat kerja karyawan bebas dari pencemaran yang berdampak pada kesehatan karyawan.	0,177	0,1852
Y ₄	Saya bekerja dengan mutu hasil yang efisien dan efektif.	0,114	0,1852
Y ₈	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja saya.	0,177	0,1852

Pertanyaan-pertanyaan pada kuesioner yang begitu panjang membuat responden tidak memahami pertanyaan-pertanyaan pada kuesioner. Hal tersebut menyebabkan kuesioner tidak terjawab seluruhnya atau terdapat beberapa responden yang tidak menjawab. Hal itu membuat data hasil kuesioner rendah. Ketika diuji dengan menggunakan metode uji validitas banyak variabel yang tidak valid. Oleh sebab itu, pentingnya membimbing dan mendampingi responden ketika melakukan pengisian kuesioner.

Hasil Uji Reliabilitas

Penentuan reliabel atau tidaknya instrumen penelitian dapat dilihat dari nilai alpha suatu data. Melalui Tabel 6. Dapat dilihat bahwa nilai *cronbach's alpha* pada variabel X₁ (keselamatan kerja) sebesar 0,812, dan nilai *cronbach's alpha* pada variabel X₂ (kesehatan kerja) sebesar 0,716, serta nilai *cronbach's alpha* pada variabel Y (kinerja karyawan) sebesar 0,804, sedangkan r Tabel sebesar 0,1852 sehingga dapat disimpulkan bahwa data yang diperoleh reliabel.

Tabel 6. Hasil Uji Reliabilitas

Kode Variabel	Nilai <i>cronbach's alpha</i>	r Tabel
X ₁	0,812	0,1852
X ₂	0,716	0,1852
Y	0,804	0,1852

Hasil Uji Signifikan Simultan (Uji F)

Uji F menunjukkan ada tidaknya pengaruh dari semua variabel independen terhadap variabel dependen. Berdasarkan Tabel 7. Nilai signifikansi kedua variabel independen berpengaruh secara simultan terhadap variabel dependen sebesar $0,039 < 0,05$ dan F Hitung sebesar $3,376 > F$ Tabel sebesar 3,11. Hal tersebut menunjukkan bahwa pada kedua variabel independen terdapat pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen.

Tabel 7. Hasil Uji F.

f Tabel	f Hitung	Sig.	A
3,11	3,376	0,039	0,05

Hasil Uji Signifikan Parameter Individual (Uji T)

Pada Uji T, terdapat dua pengujian hipotesis.

Pengujian hipotesis pertama (H1)

Dapat dilihat pada Tabel 8. Nilai t Tabel diperoleh dari ketetapan rumus $t (\alpha/2; n-k-1)$ yaitu 1,994. Diketahui nilai signifikan variabel X₁ terhadap variabel Y adalah sebesar $0,021 < 0,05$ dan nilai t Hitung $2,301 > 1,994$. Hal tersebut menunjukkan bahwa H1 diterima yang artinya adanya pengaruh variabel X₁ terhadap variabel Y.

Pengujian Hipotesis kedua (H2)

Nilai signifikan variabel X₂ terhadap variabel Y sebesar $0,010 < 0,05$ sedangkan nilai t Hitung $2,415 > 1,994$ sehingga dapat disimpulkan bahwa H2

diterima yang berarti terdapat pengaruh variabel X_2 (kesehatan kerja) terhadap Y (kinerja karyawan).

Tabel 8. Hasil Uji T

Variabel	t Tabel	t Hitung	Sig.
Keselamatan Kerja (X_1)	1,994	2,301	0,021
Kesehatan Kerja (X_2)	1,994	2,415	0,010

Hasil Uji Perhitungan Koefisien Determinasi (R^2)

Pada Uji R^2 menerangkan ada tidaknya keterikatan variabel bebas terhadap variabel terikat. Berdasarkan Tabel 9. Diketahui nilai R Square sebesar 0,810 (81,0%) sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel X_1 dan X_2 secara simultan berpengaruh kuat terhadap variabel Y.

Tabel 9. Hasil Uji R^2

R Aquare
0,810

Hasil Uji Regresi Linear Berganda Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Untuk mengetahui seberapa besar hasil uji regresi linear berganda, dapat dilihat melalui nilai Adjusted R Squarenya. Berdasarkan Tabel 10. Diketahui nilai Adjusted R Squarenya sebesar 0,6843 atau 68,43%. Hal ini dapat disimpulkan bahwa variabel keselamatan kerja dan kesehatan kerja berpengaruh sebesar 68,43% terhadap kinerja karyawan. Sisanya dari 100%, kinerja karyawan dipengaruhi oleh faktor lain selain keselamatan kerja dan kesehatan kerja. Selain itu untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan melalui agresi regresi berganda dapat dilihat melalui nilai signifikan dari Anova. Nilai signifikan dari Anova yaitu $0,002 < 0,05$. Artinya terdapat pengaruh variabel keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan

Tabel 10. Hasil Uji Regresi Linear Berganda.

Regression Statistics	Significance F	P-Value
Multiple R	0,2505676	
R Square	0,6784142	
Adjusted R Square	0,6843408	
Standard Error	8,9423177	
Observation	80	
Anova	0,00238074	
Intercept		
X Variable 1		0,0023216
X Variable 2		0,0058222

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa:

Dari hasil tanggapan responden melalui kuesioner mengenai keselamatan kerja dan kesehatan kerja dikategorikan setuju. Artinya, Pengimplementasian Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja (K3) sangat mempengaruhi kinerja karyawan. Dengan adanya Pengimplementasian Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di PT. Bali Maya Permai Food Canning Industry membuat karyawan dapat bekerja dengan baik.

Hasil uji secara keseluruhan menunjukkan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Hasil uji regresi linear berganda menunjukkan bahwa pengaruh variabel keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 68,43%.

Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini disarankan: Dibentuk tim khusus untuk mengelola dan mengawasi karyawan yang bekerja di PT. Bali Maya Permai Food Canning Industry supaya implementasi Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dapat terlaksana dengan baik.

Daftar Pustaka

- Anjani, M. (2014). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. International Power Mitsui Operation and Maintenance Indonesia (IPMOMI) Paiton). *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Fathoni, A. (2008). *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rhineka Cipta.
- Grisma, I. (2013). Analisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Semarang.
- Handoko, T. H. (2000). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPF.
- Hanggraeni, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Indriasari, N. (2008). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Surabaya Agung Industri Pulp & Kertas. Skripsi Universitas Brawijaya.
- Junaidi. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit CAPS.

- Mangkunegara, A. A. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Penerbit Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, A. A. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Rafika Aditama.
- Pangarso, W. R. (2013). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja untuk Produktivitas Kerja pada CV. Rigen Sarana Mukti. Skripsi UIN. Sunan Kalijaga.
- Raharjo, S. (2014, February). Retrieved from Cara Mudah Melakukan Uji t dengan spss: <https://www.spssIndonesia.com>
- Rahimad, A. D. (2008). Penerapan Sistem Manajemen Kesehatan dan keselamatan Kerja oleh P2K3 untuk meminimalisasi Kecelakaan Kerja. Skripsi Universitas Sumatera Utara.
- Ramli, S. (2010). *Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja OHSAS 18001*. Jakarta: Dian Rakyat.
- Rijuna, D. (2006). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan. Medan.
- Santoso, G. (2004). *Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Jakarta: Penerbit Prestasi Pustaka.
- Sapura, D. (2012). Analisis Hubungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Dystar Colours Indonesia. Skripsi. Institut Pertanian Bogor .
- Siagian, S. (2002). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Asdi Mahasatya.
- Simanjuntak, P. J. (1994). *Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Presindo.
- Soeprihanto, J. (2002). *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*. Yogyakarta: BPF.
- Sugiyono. (2008). *Statistika Untuk Penelitian, Hal. 373*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyarini, W. R. (2006). Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada CV. Sahabat Klaten. Skripsi. Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri.
- Suma'mur, P. K. (1981). *Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan*. Jakarta: Penerbit PT Gunung Agung.
- Sunanriyanto, K. (2014). Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Stress kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Online Universitas Negeri Surabaya. Jurnal Ilmu Manajemen*, volume 2.
- Sunarto, R. (2007). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPF.
- Sutrisno, E. (2014). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Madrasah Aliyah Negeri Demak. Skripsi UIN Sunan Kalijaga.
- Swandy, L. (2001). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi Pada Karyawan Bagian Maintenance PT. Badak NGL Bontang). Skripsi (S1) Fakultas Ilmu Administrasi Malang: Universitas Brawijaya.
- Tsenawatme, A. N. (n.d.). Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal MSDM*.
- Umar, D. H. (2011). *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*. Jakarta: Penerbit Rajagrafindo Persada.