

JTIK 1003

by 1003 Jtik

Submission date: 11-Dec-2018 03:44PM (UTC+0700)

Submission ID: 1054992441

File name: 1003-3054-2-RV.docx (1.99M)

Word count: 2223

Character count: 15057

SISTEM INFORMASI MANAJEMEN PENGGAJIAN DAN PENILAIAN KINERJA PEGAWAI PADA SMK TAMAN SISWA LAMPUNG

(Naskah masuk: dd mmm yyyy, diterima untuk diterbitkan: dd mmm yyyy)

Abstrak

Sekolah Menengah Kejuruan Taman Siswa Teluk Betung merupakan salah satu sekolah swasta yang ada di Lampung yang memiliki 3 jurusan yaitu akuntansi, perkantoran, dan teknik komputer jaringan. Sekolah menengah kejuruan Teluk Betung terdapat 30 pegawai atau guru yang memiliki tugas sebagai kepala sekolah, tenaga administrasi sekolah, guru mata pelajaran dan guru bimbingan konseling dan ada beberapa guru yang memiliki tugas tambahan seperti wakil kepala sekolah, dan kepala perpustakaan. Saat ini di SMK Taman Siswa Teluk Betung pengelolaan penggajian dan penilaian kinerja masih dilakukan secara manual yaitu perhitungan gaji dengan menggunakan kalkulator sehingga pengelolaan penggajian belum efektif dan efisien. Prosedur penilaian kinerja pada SMK Taman Siswa Teluk Betung hanya dilihat dari absensi dan jumlah jam mengajar, ini tidak efisien karena data kehadiran dapat dimanipulasi atau diubah oleh pegawai/guru itu sendiri. Tujuan penelitian ini adalah membuat software sistem informasi penggajian dan penilaian kinerja pegawai. Metode yang digunakan dalam pengembangan sistem yaitu dengan model *waterfall*, dengan alat dan bahan pengembangannya memakai *usecase*, *activity diagram*, bahasa pemrograman *PHP*, *dreamweaver*, dan *MySQL* sebagai basisdata. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, observasi, studi pustaka, dan dokumentasi. Penelitian ini menghasilkan sistem informasi manajemen penggajian dan penilaian kinerja pegawai SMK Taman Siswa Teluk Betung yang dapat memberikan kemudahan dalam kegiatan manajemen penggajian dan penilaian kinerja pegawai. Penyampaian laporan penggajian dan hasil penilaian kinerja kepada pimpinan menjadi lebih cepat karena pimpinan dapat mengakses laporan melalui website.

Kata kunci: Sistem informasi manajemen, penggajian, kinerja pegawai

PAYROLL MANAGEMENT INFORMATION SYSTEM AND PERFORMANCE ASSESSMENT OF EMPLOYEES AT SMK TAMAN SISWA LAMPUNG

Abstract

Teluk Betung Vocational High School Taman Siswa is one of the private schools in Lampung which has 3 departments, namely accounting, office, and network computer engineering. Teluk Betung Vocational High School has 30 employees or teachers who have duties as principal, school administration staff, subject teachers and counseling teachers and there are some teachers who have additional assignments such as vice principals, and library heads. Currently in the Teluk Betung Vocational School, the payroll management and performance appraisal are still done manually, namely the calculation of salaries using a calculator so that payroll management is not effective and efficient. Performance appraisal procedures for SMK Teluk Betung Student Park are only seen from the attendance and the number of teaching hours, this is not efficient because attendance data can be manipulated or changed by the employee / teacher itself. The purpose of this study was to make payroll information system software and employee performance appraisal. The method used in the development of the system is the *waterfall* model, with its development tools and materials using *usecase*, *activity diagrams*, *PHP*, *Dreamweaver*, and *MySQL* as database. Data collection techniques used are *interviews*, *observation*, *literature study*, and *documentation*. This study produced a payroll management information system and employee performance appraisal at Teluk Betung Vocational School employees who can provide convenience in payroll management activities and employee performance appraisals. Submission of payroll reports and results of performance appraisals to leaders are faster because leaders can access reports through the website.

Keywords: Management information system, payroll, employee performance

1. PENDAHULUAN

Pemanfaatan teknologi informasi pada setiap kegiatan penyelenggaraan pemerintahan dilaksanakan untuk menuju *good governance*. Konsep *good governance* ini memerlukan sistem yang mampu memenuhi kebutuhan pelayanan yang cepat, tepat dan tidak berbelit – belit. Dengan penggunaan sistem informasi dimungkinkan adanya otomatisasi pekerjaan dan fungsi pelayanan untuk mewujudkan pelayanan yang baik termasuk otomatisasi dalam penanganan sistem kepegawaian seperti penggajian dan penilaian kinerja. Penggunaan komputer didalam sistem informasi manajemen sangat banyak membantu para manajer dalam proses pengambilan keputusan. Komputer dalam sistem informasi manajemen dirumuskan sebagai suatu perlengkapan elektronik yang mengolah data, mampu menerima masukan dan keluaran, memiliki kecepatan yang tinggi, ketelitian yang tinggi, dan mampu menyimpan instruksi – instruksi untuk memecahkan masalah.

Sekolah Menengah Kejuruan Taman Siswa Teluk Betung merupakan salah satu sekolah swasta yang ada di Lampung yang memiliki 3 jurusan yaitu akuntansi, perkantoran, dan teknik komputer jaringan. Sekolah menengah kejuruan Teluk Betung terdapat 30 pegawai atau guru yang memiliki tugasnya masing-masing antara lain kepala sekolah, tenaga administrasi sekolah, guru mata pelajaran, guru bimbingan konseling dan ada beberapa guru yang memiliki tugas tambahan seperti wakil kepala sekolah, dan kepala perpustakaan. Saat ini di SMK Taman Siswa Teluk Betung pengelolaan data penggajian dan penilaian kinerja masih dilakukan secara manual yaitu perhitungan gaji dengan menggunakan kalkulator sehingga pengelolaan penggajian belum efektif dan efisien (Sulistyo, U.S., Syamsudin, D., 2012, Koes, A. & Rahajeng, 2014). Sedangkan prosedur penilaian kinerja pada SMK Taman Siswa Teluk Betung hanya dilihat dari absensi dan jumlah jam mengajar, ini tidak efisien karena data kehadiran dapat dimanipulasi atau diubah oleh pegawai/guru itu sendiri. Sistem informasi penggajian dan penilaian kinerja karyawan sangat penting untuk dikembangkan berbasis komputer sehingga informasi manajemen penggajian dan penilaian kinerja pegawai pada SMK Taman Siswa Teluk Betung dapat memberikan kemudahan dalam kegiatan pengelolaan penggajian dan penilaian kinerja pegawai. Sistem informasi penggajian pegawai juga dapat mempercepat dalam pembuatan laporan gaji pegawai (Sulistyo, U.S., Syamsudin, D., 2012). Penyampaian informasi tentang gaji dan hasil penilaian kinerja kepada pimpinan maupun pegawai dapat menjadi lebih cepat. Kinerja karyawan harus selalu di optimalkan agar dapat memberikan kualitas pelayanan yang baik dan kepuasan kerja (Molly, B., Tanaamah, A.

R., & Sitokdana, 2017). Pada penelitian Yudihartanti, Y., Syahib Natarsyah, S., & Amie, R. (2017) menyatakan bahwa penerapan teknologi informasi diharapkan akan memudahkan untuk membuat program-program pembinaan kedepan terhadap informasi yang diketahui dari hasil penilaian kinerja. Aplikasi yang dibuat dapat membantu pejabat penilai dalam menilai pegawainya. Sehingga dapat menghasilkan informasi untuk proses pembinaan pegawai (Agustina, D.M., & dkk., 2013)

2. SISTEM INFORMASI MANAJEMEN

Sistem adalah kumpulan komponen yang saling terkait dan mempunyai tujuan yang ingin dicapai (Rosa & Shaallahuddin, 2013). Sistem adalah serangkaian dua atau lebih komponen yang saling terkait dan berinteraksi untuk mencapai tujuan tertentu (Romney, 2015). Sistem Informasi adalah suatu sistem di dalam suatu organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengolahan transaksi harian, mendukung operasi, bersifat manajerial dan kegiatan strategi dari suatu organisasi dan menyediakan pihak luar tertentu dan laporan-laporan yang diperlukan (Jogiyanto, 2014). Sedangkan Sistem informasi manajemen adalah sistem informasi yang digunakan untuk menyajikan informasi yang digunakan untuk mendukung operasi, manajemen, dan pengambilan keputusan dalam suatu organisasi (Kadir, 2014).

3. METODOLOGI

3.1. Objek dan Lokasi Penelitian

Penelitian ini membangun sistem informasi manajemen penggajian dan penilaian pegawai. Penelitian di dilaksanakan pada SMK Taman Siswa Teluk Betung. SMK Taman Siswa Teluk Betung merupakan salah satu sekolah swasta yang ada di Lampung yang memiliki 3 jurusan yaitu akuntansi, perkantoran, dan teknik komputer jaringan. SMK Taman Siswa Teluk Betung terdapat 30 pegawai atau guru yang memiliki tugasnya masing-masing antara lain kepala sekolah, tenaga administrasi sekolah, guru mata pelajaran dan guru bimbingan konseling dan ada beberapa guru yang memiliki tugas tambahan seperti wakil kepala sekolah, dan kepala perpustakaan.

3.2. Tahapan Penelitian

Tahapan pada penelitian ini dimulai dari tahap identifikasi masalah, mengembangkan sistem berbasis web, perancangan, implementasi, pengujian, hasil dan kesimpulan.

3.3. Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

- 4
- a. Wawancara (*Interview*)
Teknik wawancara adalah teknik pengumpulan data atau informasi dilakukan dengan cara bertanya langsung kepada admin Sekolah Menengah Kejuruan Taman Siswa Teluk Betung.
 - b. Observasi (*Observation*)
Teknik observasi adalah teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara pengamatan secara langsung pada data pegawai, proses penggajian dan kinerja pegawai.
 - c. Tinjauan Pustaka (*Literature Review*)
Teknik tinjauan pustaka adalah teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara mempelajari berbagai artikel ilmiah, laporan – laporan ilmiah, dan sumber bacaan serta buku – buku yang berkaitan dengan topik penelitian.
 - d. Dokumentasi (*Documentation*) 19
Teknik dokumentasi adalah teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara mengumpulkan beberapa dokumen yang diperlukan dalam penelitian.

7

3.4. Analisis Kebutuhan Sistem

Pembuatan sistem yang memerlukan beberapa kebutuhan yang nantinya akan dimanfaatkan dalam proses berjalannya sistem. Kebutuhan-kebutuhan yang sesuai dengan sistem yang diinginkan. Analisis yang dibutuhkan adalah sebagai berikut:

- a. Kebutuhan Fungsional

Aplikasi yang dirancang sesuai dengan kebutuhan yang diharapkan dapat berjalan pada SMK Taman Siswa Teluk Betung di Lampung. Berikut merupakan kebutuhan fungsional:

 - 1) Sistem dapat melakukan pengolahan data pegawai
 - 2) Sistem dapat mengolah data jabatan pegawai
 - 3) Sistem dapat mengolah data kelas
 - 4) Sistem dapat mengolah rekap mengajar guru
 - 5) Sistem dapat mengolah gaji pegawai
 - 6) Sistem dapat mengolah data penilaian guru/pegawai
 - 7) Sistem dapat mengolah laporan
- b. Kebutuhan Non Fungsional

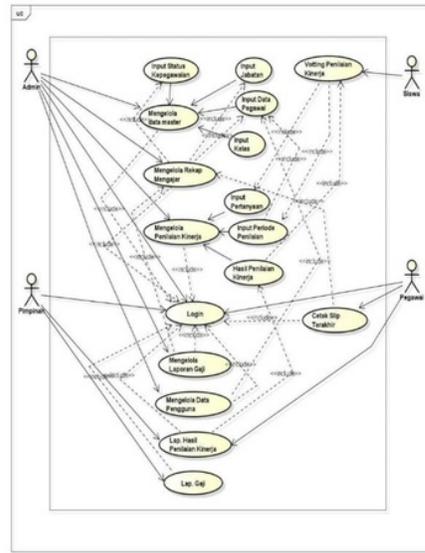
Apapun kebutuhan nonfungsional terdiri dari perangkat *hardware* dan *software* yang digunakan dalam pembuatan sistem informasi manajemen penggajian dan penilaian kinerja guru/pegawai. Berikut kebutuhan non fungsional:

 - 1) Perangkat *hardware* terdiri dari: prosesor i3, memory (RAM) 2 GB, hardisk 500GB, monitor, modem, keyboard, mouse, dan printer.

- 2) Perangkat *software* terdiri dari: windows7, excamp (Aache), PHP, *Dreamwever*, MySQL, browser chrome versi 5.0

3.5. Perancangan Sistem

13 Perancangan menggunakan *usecase diagram*. *Usecase diagram* merupakan pemodelan untuk penggambaran (kelakuan) sistem informasi yang akan dibuat. Perancangan *usecase diagram* sistem informasi manajemen penggajian dan penilaian kinerja pegawai pada SMK Taman Siswa Teluk Betung dapat dilihat pada gambar 1.



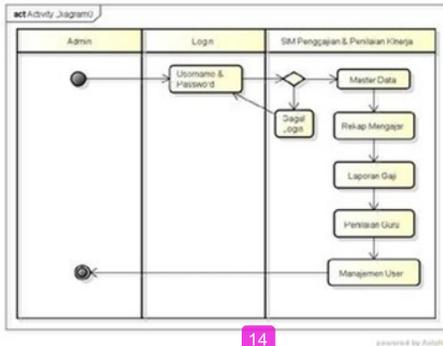
Gambar 1. Usecase Diagram

Pada diagram diatas terdiri dari 4 aktor yaitu admin, pegawai, siswa dan pimpinan. *Usecase* tersebut mendeskripsikan admin sebagai bagian yang menjalankan sistem. Admin melakukan login terlebih dahulu. Selanjutnya admin dapat mengolah data seperti: data pegawai, jabatan, kelas, data rekap mengajar, mengelola penggajian dan penilaian pegawai/guru, serta mengelola laporan. Pegawai dapat melihat slip gaji dan melihat hasil penilaian kinerja. Selanjutnya siswa dapat melakukan penilaian kinerja guru/pegawai dengan cara melakukan votting melalui web. Pimpinana dapat melihat laporan penggajian dan hasil penilaian kinerja pegawai secara online melalui website.

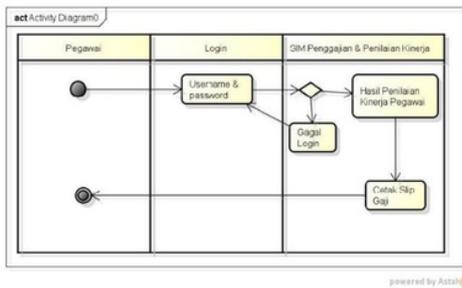
3.5. Activity Diagram

15 *Activity Diagram* memperlihatkan aliran dari suatu aktivitas ke aktivitas lainnya dalam suatu sistem. Berikut merupakan *activity diagram* sistem informasi manajemen penggajian dan penilaian kinerja pegawai pada SMK Taman Siswa Teluk

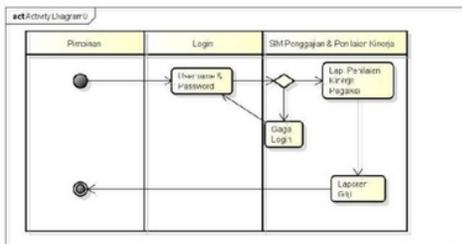
Betung.



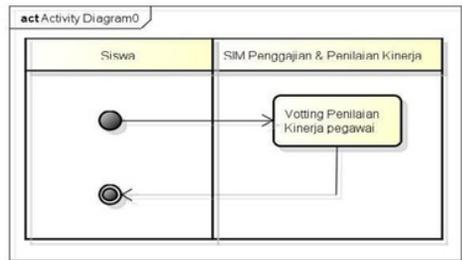
Gambar 2. Activity Diagram Admin



Gambar 3. Activity Diagram Pegawai



Gambar 4. Activity Diagram Pimpinan



Gambar 5. Activity Diagram Siswa

4. HASIL DAN PEMBAHASAN

Berdasarkan penelitian yang dilakukan maka dapat disimpulkan penelitian ini menghasilkan sistem informasi manajemen penggajian dan

penilaian kinerja pegawai. Sistem ini memberi kemudahan dalam manajemen atau pengelolaan penggajian dan penilaian kinerja pegawai. Sistem ini juga akan memberi kemudahan dalam penyampaian laporan kepada pimpinan. Pimpinan dapat langsung melihat laporan gaji perbulan maupun pertahun. Selanjutnya pimpinan juga dapat melihat laporan hasil penilaian kinerja pegawai/guru melalui website. Berikut merupakan implementasi program sistem informasi manajemen penggajian dan penilaian kinerja pegawai pada SMK Taman Siswa Teluk Betung.

a. Menu Utama

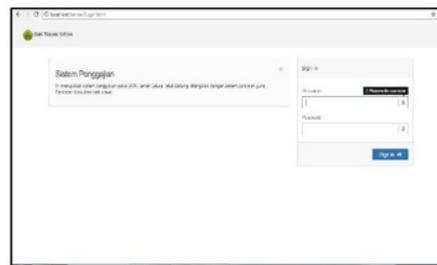
Halaman utama merupakan tampilan depan sistem sebelum melakukan login. Menu utama dapat dilihat pada gambar 6.



Gambar 6. Menu Utama

b. Menu Login

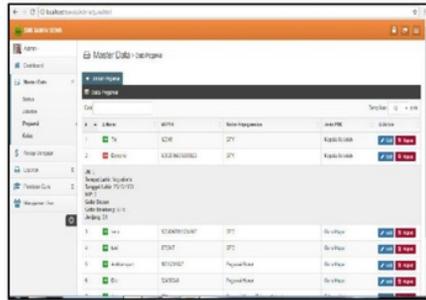
Menu login merupakan tampilan login yang digunakan untuk memasukkan *username* dan *password* yang telah ditentukan. Menu login dapat dilihat pada gambar 7.



Gambar 7. Menu Login

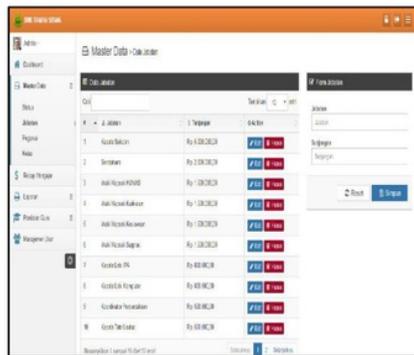
c. Menu Input Data Pegawai

Menu input data pegawai untuk meng-inputkan data pegawai yang menampilkan tentang biodata singkat pegawai seperti: NUPTK, nama, tanggal lahir, jenjang pendidikan, gelar, status jabatan. Menu input data pegawai dapat dilihat pada gambar 8.



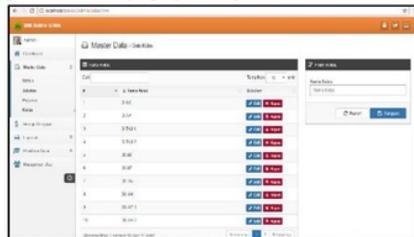
Gambar 8. Menu Input Data Pegawai

- d. **Menu Input Data Jabatan**
 Menu data jabatan untuk menampilkan tunjangan yang didapat oleh setiap pegawai/guru berdasarkan jabatan yang dimiliki. Menu jabatan dapat dilihat pada gambar 9.



Gambar 9. Menu Data Jabatan

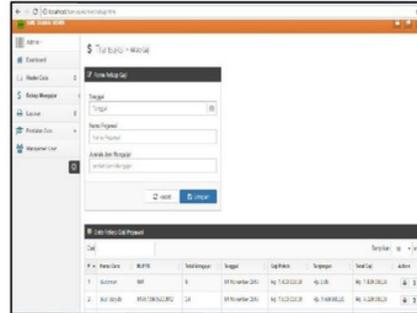
- e. **Data Kelas**
 Menu data kelas berfungsi untuk menginputkan data kelas yang akan dihubungkan dengan penilaian kinerja pegawai/guru.



Gambar 10. menu Data Kelas

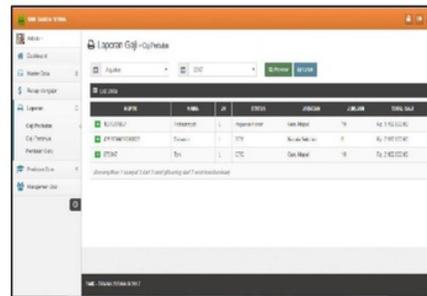
- f. **Menu Data Rekap Mengajar**
 Menu data rekap mengajar berfungsi untuk meng-inputkan data rekap mengajar yang digunakan untuk menghitung gaji pegawai setiap

bulannya. Admin akan menginputkan jumlah jam mengajar guru dan kemudian akan diketahui jumlah gaji guru/pegawai perbulan.



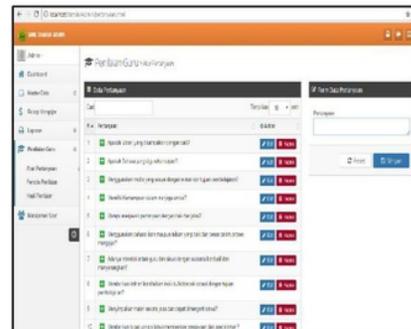
Gambar 11. Menu Data Rekap Mengajar

- g. **Menu Penggajian**
 Menu penggajian berfungsi untuk melihat gaji pegawai.



Gambar 12. Menu Penggajian

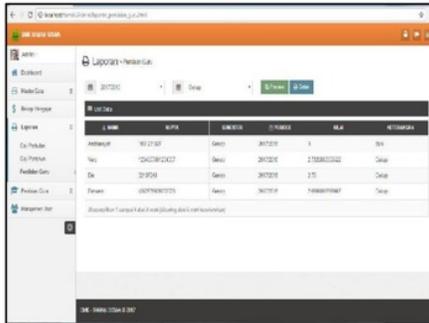
- h. **Menu Atur Pertanyaan**
 Menu atur pertanyaan berfungsi untuk meng-inputkan pertanyaan, dan nilai untuk setiap pertanyaan yang nantinya akan dilakukan voting oleh siswa.



Gambar 13. Menu Atur Pertanyaan

i. Menu Penilaian Kinerja Guru

Menu penilaian kinerja guru berfungsi untuk mengetahui hasil penilaian kinerja guru. Penilaian kinerja guru dilakukan oleh siswa melalui website.



Gambar 14. Menu Penilaian Kinerja Guru/Pegawai

j. Laporan Gaji Pegawai

No	NIPK	Nama	JUC	Status	Jabatan	Dip Pindah	Tidurpan	Jumlah	Gaji Bersih	Total Gaji
1	140379000002	Jenoni	L	CTV	Ketua Sekolah	0	0	0	Rp 5.000.000,00	Rp 5.000.000,00
2	040700000002	Suk Supan	L	KTG	Wakil Kepala Sekolah	0	0	24	Rp 750.000,00	Rp 4.250.000,00
3	030700000002	Purnawati	L	Guru Honor	Ketua LAC	0	0,00	0	Rp 800.000,00	Rp 800.000,00
4	030470000002	Amir Anis	L	Guru Honor	Guru Rapor	0	0,00	28	Rp 340.000,00	Rp 340.000,00
5	030700000002	Erika	P	Guru Honor	Guru Rapor	0	0,00	24	Rp 720.000,00	Rp 720.000,00
6	140170000002	Rizki Chandra	L	Guru Honor	Guru Rapor	0	0,00	28	Rp 800.000,00	Rp 800.000,00
7	030700000002	Sudani	P	Guru Honor	Koordinator Perencanaan	0	0,00	0	Rp 1.140.000,00	Rp 1.140.000,00
8	030700000002	Wahidul	P	Guru Honor	Guru Rapor	0	0,00	28	Rp 340.000,00	Rp 340.000,00
9	030700000002	Sudani	P	Guru Honor	Pegawai Honor	0	0,00	0	Rp 500,00	Rp 1.400.000,00
10	030700000002	Sudani	P	Temp	Calang	0	0,00	0	Rp 500,00	Rp 1.400.000,00

Gambar 15. Laporan Penggajian Guru/Pegawai

k. Laporan Penilaian Kinerja Guru/Pegawai

No	Nama	NIPK	Jabatan	Tgl. Penilaian	Nilai	Status
1	Purnawati	030700000002	Guru	2017/01/18	3,15	Baik
2	Sudani	030700000002	Guru	2017/01/18	2,7	Cukup
3	Juli Hasti	030470000002	Guru	2017/01/18	2,5	Cukup

Gambar 16. Laporan Hasil Penilaian Kinerja Guru/Pegawai

5. KESIMPULAN

Sistem informasi manajemen penggajian dan penilaian kinerja pegawai dirancang dengan menggunakan usecase, activity diagram, class diagram, menggunakan bahasa pemrograman PHP, Dreamweaver, MySQL sebagai database. Sistem informasi manajemen penggajian dan penilaian kinerja yang telah dibuat dapat mempermudah dalam pengelolaan penggajian dan penilaian kinerja guru/pegawai. Sistem juga dapat mempermudah dalam pengelolaan dan penyerahan laporan penggajian dan laporan penilaian kinerja guru/pegawai kepada pimpinan karena pimpinan dapat langsung mengakses laporan melalui website.

DAFTAR PUSTAKA

AGUSTINA, D. M., & DKK. 2013. Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Diklat Surabaya, *Jurnal Sistem Informasi, JSIKA*. 2(2). 36-42.

JOGIANTO, H.M. 2014. Analisis dan Desain Sistem Informasi. Yogyakarta: Andi Offset.

KADIR A., 2014. Pengenalan Sistem Informasi Edisi Revisi, Yogyakarta: Andi.

Koes, A & Rahajeng, 2014. Rancang Bangun Sistem Informasi Administrasi SPBU dan Upah Karyawan. *Jurnal Ilmiah Go Infotech*. 20(2).

MOLLY, B., TANAAMAH, A. R., & SITOKDANA, 2017. Analisis Kinerja Sistem Informasi dan Teknologi Informasi untuk Menunjang Kinerja Karyawan Menggunakan Framework IT Balanced Scorecard (Studi kasus pada WI-FI Universitas Kristen Satya wacana). *Jurnal Teknologi Informasi dan Ilmu Komputer (JTIIK)*. 4(4). 318-332.

ROMNEY MARSHALL, Stainbart John Paul. 2015. Sistem Informasi Akuntansi., Jakarta: Salemba Empat.

ROSSA A.S, & M. SHALAHUDDIN. 2013. *Rekayasa Perangkat Lunak*. Bandung: Modula.

SULISTY, D., U.S., SYAMSUDIN, D., 2012. Perancangan Sistem Informasi Penggajian Pegawai (Studi Kasus: Pt. Sari Gaperi Jaya Harmoni Jakarta). *Jurnal Komputer* 8(2). 90-105.

YUDIHARTANTI, Y., SYAHIB NATARSYAH, S., & ARNIE, R. 2017. Rancangan sistem informasi Penilaian Kinerja akuntabilitas koperasi aspek Organisasi. *Jurnal Simantec*. 6(2), 91-96

ORIGINALITY REPORT

18%

SIMILARITY INDEX

18%

INTERNET SOURCES

1%

PUBLICATIONS

%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	jtiik.ub.ac.id Internet Source	5%
2	sir.stikom.edu Internet Source	2%
3	eprints.uny.ac.id Internet Source	1%
4	putrinurainiw.blogspot.com Internet Source	1%
5	eprints.akakom.ac.id Internet Source	1%
6	isidunia.blogspot.com Internet Source	1%
7	www.slideshare.net Internet Source	1%
8	ebooktake.in Internet Source	1%
9	eprints.ums.ac.id Internet Source	1%

10	es.scribd.com Internet Source	1%
11	digilib.uinsby.ac.id Internet Source	1%
12	ejournal.kopertis10.or.id Internet Source	<1%
13	widuri.raharja.info Internet Source	<1%
14	Susliansyah Susliansyah, Frisma Handayanna. "Aplikasi Monitoring Proses Distribusi Makanan Beku Untuk Informasi Secara Realtime", J-SAKTI (Jurnal Sains Komputer dan Informatika), 2018 Publication	<1%
15	pt.scribd.com Internet Source	<1%
16	ejournal.unp.ac.id Internet Source	<1%
17	docobook.com Internet Source	<1%
18	eprints.mdp.ac.id Internet Source	<1%
19	ejournal.unisba.ac.id Internet Source	<1%

20

theseus.fi

Internet Source

<1%

21

sentrin.filkom.ub.ac.id

Internet Source

<1%

22

repository.ar-raniry.ac.id

Internet Source

<1%

Exclude quotes Off

Exclude matches Off

Exclude bibliography Off